

CLICK HERE TO SEE

ਐਲ.ਟੀ.ਸੀ. ਸਬੰਧੀ ਵਿਸਤ੍ਰਿਤ ਜਾਣਕਾਰੀ

PUNJABAUDIT.BLOGSPOT.COM

- AUDIT BLOGS**

ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਜਾਣਕਾਰੀ

ਐਲ.ਟੀ.ਸੀ. ਸਬੰਧੀ ਵਿਸਤ੍ਰਿਤ ਜਾਣਕਾਰੀ

ਸਰਕਾਰੀ ਖਰੀਦਾਂ ਵਿਚ ਕਿਰਪਾਵਿਤ ਕਰਨ ਦੇ ਨਾਮ ਉੱਤੇ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਨੇ ਪ੍ਰਸ਼ੰਨਤ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਪੱਤਰ ਨੰ: 6/31/2012-6/ਪੀਪੀ3/1357 ਮਿਤੀ 29.8.12 ਰਾਹੀਂ 1.9.2012 ਤੋਂ ਪੰਜਾਬ ਦੇ ਮੁਲਾਜ਼ਮਾਂ ਲਈ ਐਲ.ਟੀ.ਸੀ. ਦੀ ਸੁਵਿਧਾ ਆਲਮੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਬੰਦ ਕਰ ਦਿੱਤੀ ਸੀ, ਜੋ ਹੁਣ ਪ੍ਰਸ਼ੰਨਤ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਪੱਤਰ ਨੰ: 6/31/2012-1/ਪੀਪੀ3/435

ਡਾ. ਹਜ਼ਾਰਾ ਸਿੰਘ ਬੀਆ
98142-81938

ਮਿਤੀ 5.8.13 ਰਾਹੀਂ ਮਿਤੀ 1.9.2013 ਤੋਂ ਮੁੜ ਖਰਾਦ ਕਰ ਦਿੱਤੀ ਹੈ। ਚੋਣੇ ਰਹੇ ਕਿ ਐਲ.ਟੀ.ਸੀ. ਦੀ ਸਹੂਲਤ ਕੋਈ ਵੀ ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਚਾਰ ਸਾਲਾਂ ਦੇ ਬਲਕ ਵਿਚ ਇਕ ਵਾਰ ਲੈ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਇਸ ਸਮੇਂ ਜਨਵਰੀ 2010 ਤੋਂ ਦਸੰਬਰ 2013 ਵਾਲਾ ਬਲਕ ਚੱਲ ਰਿਹਾ ਹੈ। ਜਨਵਰੀ 2014 ਤੋਂ ਅਗਲਾ ਬਲਕ ਸ਼ੁਰੂ ਹੋ ਜਾਣਾ ਹੈ। ਪਾਠਕਾਂ ਦੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਹਿੱਤ ਐਲ.ਟੀ.ਸੀ. ਸਹੂਲਤ ਸਬੰਧੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਦੇਣ ਦਾ ਯਤਨ ਕੀਤਾ ਜਾ ਰਿਹਾ ਹੈ।

ਤੀਜੇ ਤਨਖ਼ਾਹ ਕਮਿਸ਼ਨ (1986) ਦੀਆਂ ਸਿਫਾਰਸ਼ਾਂ ਦੇ ਆਧਾਰ ਤੇ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਨੇ ਮੁਲਾਜ਼ਮਾਂ ਦੀ ਚਿਕਿਤਸੀ ਮੰਗ ਨੂੰ ਸਵੀਕਾਰਿਆ ਮਿਤੀ 9.3.1989 ਨੂੰ ਆਪਣੇ ਪੱਤਰ ਨੰ: 6/10/88-6/ਜੀਐ/3299 ਮਿਤੀ 9.3.89 ਰਾਹੀਂ ਆਪਣੇ ਮੁਲਾਜ਼ਮਾਂ ਨੂੰ ਪਰਿਵਾਰ ਅੰਦਰ ਭਾਰਤ ਦੇ ਕਿਸੇ ਵੀ ਹਿੱਸੇ ਦੀ ਖਾਦੀ ਕਰਨ ਲਈ, ਚਾਰ ਕੈਲੇਂਡਰ ਸਾਲਾਂ ਦੇ ਇਕ ਬਲਕ ਵਿਚ ਇਕ ਵਾਰ ਐਲ.ਟੀ.ਸੀ. ਦੀ ਸਹੂਲਤ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤੀ। ਪਹਿਲਾ ਬਲਕ ਜਨਵਰੀ 1990 ਤੋਂ ਦਸੰਬਰ 1993 ਤੱਕ ਦਾ ਸੀ। ਉਪਰੋਕਤ ਪੱਤਰ ਅਨੁਸਾਰ ਜੋ ਕੋਈ ਕਰਮਚਾਰੀ ਸਬੰਧਤ ਸਾਲ ਵਿਚ ਐਲ.ਟੀ.ਸੀ. ਲੈਣ ਤੋਂ ਵਾਂਝਾ ਰਹਿ ਗਿਆ ਹੋਵੇ ਤਾਂ ਉਹ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਮੁਖੀ ਦੀ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਨਾਲ ਅਗਲੇ ਬਲਕ ਦੇ ਪਹਿਲੇ ਸਾਲ ਵਿਚ ਇਹ ਸਹੂਲਤ ਲੈ ਸਕਦਾ ਹੈ।

ਉਪਰੋਕਤ ਪੱਤਰ ਅਨੁਸਾਰ ਯਾਤਰਾ ਸ਼ੁਰੂ ਕਰਨ ਦੇ ਸਥਾਨ (starting point) ਤੋਂ ਆਖ਼ਰੀ ਪਹੁੰਚ ਸਥਾਨ (destination) ਤੱਕ ਦੀ ਦੂਰੀ ਪਾਸਿਆਂ ਦੀ ਦੂਰੀ ਦੇ ਅਸਲ ਕਿਰਾਏ (ਹੌਟਲ ਦੀ ਅਨੁਸਾਰ) ਦੀ ਪ੍ਰਤੀਪ੍ਰਤੀ ਹੋ ਸਕਦੀ ਹੈ।

ਇਹ ਸਹੂਲਤ ਕੰਟ ਨੈਂ ਸਕਦਾ ਹੈ: ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦਾ ਗਰੁਪ ਡੀ ਤੋਂ ਲੈ ਕੇ ਗਰੁਪ ਏ ਤੱਕ ਦਾ ਹਰ ਰੈਗੂਲਰ ਕਰਮਚਾਰੀ/ਅਧਿਕਾਰੀ ਇਹ ਸਹੂਲਤ ਲੈ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਹੋਰ 'ਤੇ ਲੱਗਾ ਕਰਮਚਾਰੀ ਜੋ ਉਸ ਦਾ ਠੇਕਾ 4 ਸਾਲ ਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਉਹ ਇਕ ਸਾਲ ਬਾਅਦ ਇਹ ਸਹੂਲਤ ਮਾਣ ਸਕਦਾ ਹੈ।

ਕਿੱਥੇ ਕਿੱਥੇ ਜਾਇਆ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ: ਭਾਰਤ ਦੇ ਕਿਸੇ ਵੀ ਹਿੱਸੇ ਭਾਵ ਜੰਮੂ ਕਸ਼ਮੀਰ ਤੱਕ ਕੰਨਿਆ ਕੁਮਾਰੀ ਜਾਂ ਇਸ ਤੋਂ ਵੀ ਅੱਗੇ ਅੰਡੇਮਾਨ ਨਿਕੋਬਾਰ ਤੱਕ ਜਾਂ ਪੂਰਬ ਵੱਲ ਗੁਆਟੀ, ਰਿਖਪੁਰਜ਼ ਜਾਂ ਪੂਰ ਉਤਰ ਵੱਲ ਲੇਹ-ਲੱਦਾਖ਼ ਤੱਕ ਲਾਈ ਇਹ ਸਹੂਲਤ ਮਾਣੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ। ਪਰ ਆਖ਼ਰੀ ਸਥਾਨ 'ਤੇ ਜਾਣ ਲਈ ਟੂਟ ਸਭ ਤੋਂ ਛੋਟਾ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਇਹ ਨਹੀਂ ਕਿ ਅੰਮ੍ਰਿਤਸਰ ਤੋਂ ਮੁੰਬਈ, ਕੰਨਿਆ ਕੁਮਾਰੀ ਤੇ ਵਾਪਸੀ ਚੰਨੇਈ, ਕਾਨਪੁਰ, ਹੋਦਰਾਬਾਦ, ਆਗਰਾ, ਦਿੱਲੀ ਰਾਹੀਂ ਅੰਮ੍ਰਿਤਸਰ। ਸਫ਼ਰ ਦਾ ਸਾਧਨ: ਪਹਿਲਾਂ ਪਹਿਲਾਂ ਇਹ ਸਹੂਲਤ ਸਿਰਫ

ਰੇਲ ਰਾਹੀਂ ਸਫ਼ਰ ਕਰਨ ਲਈ ਹੀ ਦਿੱਤੀ ਜਾਂਦੀ ਸੀ, ਪਰ ਬਾਅਦ ਵਿਚ ਰੇਲ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ, ਜਿਥੇ ਰੇਲ ਨਹੀਂ ਜਾਂਦੀ - ਸਰਕਾਰੀ ਜਾਂ ਸਰਕਾਰੀ ਐਂਡਰਟੇਕਿੰਗ ਦੀ ਬੱਸ, ਜਿਥੇ ਬੱਸ ਨਹੀਂ ਜਾਂਦੀ, ਉਥੇ ਜਾਣ ਦਾ ਹੋਰ ਸਾਧਨ ਭਾਵ ਸਟੀਅਰ, ਜਹਾਜ਼, ਆਦਿ ਰਿਕਸ਼ਾ, ਘੋੜਾ, ਬੱਚਰ ਆਦਿ ਦੇ ਖਰਚੇ ਦੀ ਪ੍ਰਤੀਪ੍ਰਤੀ ਮਾਈਲੇਜ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਹੋ ਸਕਦੀ ਹੈ। ਹਵਾਈ ਸਫ਼ਰ ਦੇ ਗ਼ੈਰ ਹੌਰਕਾਰ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਵਲੋਂ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਹਾਲਾਤ ਵਿਚ, ਸਫ਼ਰ ਹਵਾਈ ਜਹਾਜ਼

ਰਾਹੀਂ ਵੀ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ, ਪਰ ਪ੍ਰਤੀਪ੍ਰਤੀ ਹੌਰੀ ਰੇਲ ਕਿਰਾਏ ਦੀ ਹੀ ਹੋ ਸਕਦੀ ਹੈ। ਨਿੱਜੀ ਚਾਰਟਰਡ ਬੱਸ ਜਾਂ ਨਿੱਜੀ ਵਾਹਨ ਰਾਹੀਂ ਕੀਤੇ ਸਫ਼ਰ ਦੀ ਪ੍ਰਤੀਪ੍ਰਤੀ ਨਹੀਂ ਹੁੰਦੀ।

ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ ਰਿਹਾਇਸ਼ੀ ਜਾਂ ਠਹਿਰ ਸਥਾਨ ਤੋਂ ਏਅਰਪੋਰਟ, ਰੇਲਵੇ ਸਟੇਸ਼ਨ ਜਾਂ ਬੱਸ ਸਟੇਂਡ ਤੱਕ ਦੀ ਸਥਾਨਕ ਸਫ਼ਰ ਦੇ incidental ਖਰਚੇ ਦੀ ਪ੍ਰਤੀਪ੍ਰਤੀ ਨਹੀਂ ਹੋ ਸਕਦੀ।

ਵੱਖ ਵੱਖ ਤਨਖ਼ਾਹ-ਗੁੱਟਾਂ ਲਈ ਹਵਾਈ/ਰੇਲ ਸਫ਼ਰ ਦੀ ਹੌਟਲ ਦੀ: ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਪੱਤਰ ਨੰ: 6/51/2009-6/ਪੀਪੀ3/1617, ਮਿਤੀ 3.12.2010 ਚੌਥੀ ਗੁੱਟ ਰਾਹੀਂ ਆਪਣੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ/ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਦੀਆਂ ਕੋਚਰ ਸਫ਼ਰਾਂ ਦੀ ਤਰਜ਼ 'ਤੇ ਐਲ.ਟੀ.ਸੀ. ਦੀ ਸਹੂਲਤ ਲਈ ਨੌਂ ਗੇਡਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਪੰਜ ਕੈਟਾਗਰੀਆਂ ਬਣਾਈਆਂ ਸਨ।

ਕੈਟਾਗਰੀ	ਗੇਡ ਪੇ
1.	10,000 ਰੁ: ਜਾਂ ਇਸ ਤੋਂ ਵੱਧ
2.	7600 ਰੁ: ਤੋਂ 9999 ਰੁ: ਤੱਕ
3.	5000 ਰੁ: ਤੋਂ 7599 ਰੁ: ਤੱਕ
4.	3800 ਰੁ: ਤੋਂ 4999 ਰੁ: ਤੱਕ
5.	3800 ਰੁ: ਤੋਂ ਘੱਟ

ਪਰ ਮਿਤੀ 6.12.2012 ਤੋਂ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਨੇ ਆਪਣੇ ਪੱਤਰ ਨੰ: 18/10/09-4/ਐਵੀ2/636 ਮਿਤੀ 6.12.12 ਰਾਹੀਂ ਇਸ ਵਿਚ ਸੋਧ ਕਰਕੇ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਅਨੁਸਾਰ ਪੰਜ ਕੈਟਾਗਰੀਆਂ ਬਣਾਈਆਂ ਹਨ।

ਕੈਟਾਗਰੀ	ਗੇਡ ਪੇ
1.	10,000 ਰੁ: ਜਾਂ ਇਸ ਤੋਂ ਵੱਧ
2.	7600 ਰੁ: ਤੋਂ 9999 ਰੁ: ਤੱਕ
3.	5400 ਰੁ: ਤੋਂ 7599 ਰੁ: ਤੱਕ
4.	3800 ਰੁ: ਤੋਂ 5399 ਰੁ: ਤੱਕ
5.	3800 ਰੁ: ਤੋਂ ਘੱਟ

ਨੋਟ: ਇਸ ਵਿਚ ਕੈਟਾਗਰੀ-3 ਦੀ ਹੌਟਲ ਦੀ ਲਈ ਗੇਡ ਪੇ 5000 ਰੁ: ਤੋਂ ਵਧਾ ਕੇ 5400 ਰੁ: ਕੀਤਾ ਹੈ। ਉਪਰੋਕਤ ਗੇਡ ਪੇ ਅਨੁਸਾਰ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੈਟਾਗਰੀਆਂ ਲਈ 6.12.2012 ਤੋਂ ਰੇਲਵੇ/ਹਵਾਈ ਜਹਾਜ਼ ਜਾਂ ਹੋਰ ਸਾਧਨਾਂ ਰਾਹੀਂ ਸਫ਼ਰ ਦੀ ਹੌਟਲ ਦੀ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਅਨੁਸਾਰ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ।

ਉ: ਹਵਾਈ ਜਹਾਜ਼ ਰਾਹੀਂ ਸਫ਼ਰ

ਕੈਟਾਗਰੀ	ਗੇਡ ਪੇ	ਹੌਟਲ ਦੀ
1 ਤੇ 2	7600 ਰੁ:	ਹਵਾਈ ਜਹਾਜ਼ ਦੀ

3
3
5400 ਰੁ: ਤੋਂ
7599 ਰੁ: ਤੱਕ

ਇਕਾਨਮੀ ਕਲਾਸ
ਹਵਾਈ ਜਹਾਜ਼ ਦੀ
ਇਕਾਨਮੀ ਕਲਾਸ ਸ਼ਰਤ
ਨਾਲ ਕਿ ਸਫ਼ਰ ਦੀ ਦੂਰੀ
500 ਤੋਂ ਵੱਧ ਹੋਵੇਗੀ

ਉਸ ਤੋਂ ਘੱਟ
(ਕ) ਮਿਲ ਜੋੜ ਤੋਂ ਅੰਤਿਮ ਨਿਕੋਬਾਰ ਤੱਕ ਦਾ ਸਫ਼ਰ:
ਮੋਨਜੈਡ ਅਤੇ ਅੰਤਿਮ ਦੇ ਟਾਪੂਆਂ ਦੇ ਗਰੁਪ ਅਤੇ
ਲਕਸ਼ਦੀਪ ਦੇ ਟਾਪੂਆਂ ਤੇ ਸਫ਼ਰ ਸਿੱਧਿਗ ਕਾਰਪੋਰੇਸ਼ਨ
ਆਂਡ ਇੰਡੀਆ ਦੁਆਰਾ ਚਲਾਏ ਜਾਂਦੇ ਹਨ, ਜੋ ਨਿਮਨ
ਅਨੁਸਾਰ ਹੋਣਗੇ:

ਅ) ਰੇਲ ਰਾਹੀਂ ਸਫ਼ਰ

ਕੈਟਾਗਰੀ ਗ੍ਰੇਡ ਪੇ

1 10000 ਰੁ: ਤੋਂ
ਇਸ ਤੋਂ ਵੱਧ
2 7600 ਰੁ: ਤੋਂ
9999 ਰੁ: ਤੱਕ
3 5400 ਰੁ: ਤੋਂ
7599 ਰੁ: ਤੱਕ

ਹੱਕਦਾਰੀ

ਪਹਿਲਾ ਦਰਜਾ/ਏ.ਸੀ./
ਐਗਜ਼ੈਕਟਿਵ ਕਲਾਸ
ਪਹਿਲਾ ਦਰਜਾ/ਏ.ਸੀ./
ਏ.ਸੀ., 2 ਟਾਇਰ ਸਲੀਪਰ
ਪਹਿਲਾ ਦਰਜਾ/ਏ.ਸੀ.
ਚੇਅਰਕਾਰ/ਏ.ਸੀ. 3
ਟਾਇਰ ਸਲੀਪਰ
ਦੂਜਾ ਦਰਜਾ ਸਲੀਪਰ

ਕੈਟਾਗਰੀ ਗ੍ਰੇਡ ਪੇ

1 ਤੇ 2 7600 ਰੁ: ਤੋਂ
ਇਸ ਤੋਂ ਵੱਧ

ਹੱਕਦਾਰੀ

ਕਿਸੇ ਵੀ ਪਬਲਿਕ ਬੱਸ ਦਾ
ਅਸਲ ਕਿਰਾਇਆ/ਏਅਰ
ਕੰਡੀਸ਼ਨਡ ਬੱਸ ਜਾਂ
ਟ੍ਰਾਂਸਪੋਰਟ (ਏ.ਸੀ. ਟੈਕਸੀ/
ਟੈਕਸੀ ਦੇ ਨਿਸ਼ਚਿਤ ਕੀਤੇ
ਕਿਰਾਏ। ਏ.ਸੀ. ਟੈਕਸੀ
ਜਦੋਂ ਸਫ਼ਰ ਅਸਲ ਵਿਚ
ਏ.ਸੀ. ਰਾਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ
ਰਾਹੀਂ ਸਫ਼ਰ ਜਦੋਂ ਬੱਸ ਰਾਹੀਂ
ਸਫ਼ਰ ਹੱਕਦਾਰ ਦਰਜਾ ਜਾਂ
ਇੰਤਾ ਕਿਰਾਇਆ ਜੋ ਵੀ
ਘੱਟ ਹੋਵੇਗਾ।

4 ਤੇ 5 5399 ਰੁ: ਤੋਂ

ਉਸ ਤੋਂ ਘੱਟ

(ੳ) ਰਾਜਧਾਨੀ ਐਕਸਪ੍ਰੈਸ ਰਾਹੀਂ ਸਫ਼ਰ

ਕੈਟਾਗਰੀ ਗ੍ਰੇਡ ਪੇ

1 10000 ਰੁ: ਤੋਂ
ਇਸ ਤੋਂ ਵੱਧ
2 7600 ਰੁ: ਤੋਂ
9999 ਰੁ: ਤੱਕ

ਹੱਕਦਾਰੀ

ਪਹਿਲਾ ਦਰਜਾ/ਏ.ਸੀ./
ਐਗਜ਼ੈਕਟਿਵ ਕਲਾਸ
ਪਹਿਲਾ ਦਰਜਾ/ਏ.ਸੀ.
ਚੇਅਰਕਾਰ/ਏ.ਸੀ. -2
ਟਾਇਰ ਸਲੀਪਰ
ਪਹਿਲਾ ਦਰਜਾ/ਏ.ਸੀ.
ਚੇਅਰਕਾਰ/ਏ.ਸੀ. 3
ਟਾਇਰ ਸਲੀਪਰ

3 5400 ਰੁ: ਤੋਂ
7599 ਰੁ: ਤੱਕ

4 ਤੇ 5 5399 ਰੁ: ਤੋਂ
ਉਸ ਤੋਂ ਘੱਟ

ਜਿਵੇਂਕਿ ਉਪਰ (1) ਤੋਂ
ਦਰਜ਼ ਹੋ, ਪਰ ਸਫ਼ਰ ਦੀ
ਇਜਾਜ਼ਤ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗੀ।
ਸਾਧਾਰਣ ਬੱਸ ਦਾ
ਕਿਰਾਇਆ

(ੲ) ਬਰਾਬਰੀ ਐਕਸਪ੍ਰੈਸ ਰਾਹੀਂ

ਕੈਟਾਗਰੀ ਗ੍ਰੇਡ ਪੇ

1 10000 ਰੁ: ਤੋਂ
ਇਸ ਤੋਂ ਵੱਧ
2 ਤੋਂ 3 5400 ਰੁ: ਤੋਂ
9999 ਰੁ: ਤੱਕ

ਹੱਕਦਾਰੀ

ਪਹਿਲਾ ਦਰਜਾ/ਏ.ਸੀ./
ਐਗਜ਼ੈਕਟਿਵ ਕਲਾਸ
ਪਹਿਲਾ ਦਰਜਾ/ਏ.ਸੀ.
ਚੇਅਰਕਾਰ/ਏ.ਸੀ. 2
ਟਾਇਰ ਸਲੀਪਰ

ਪੰਜਵੇਂ ਤਨਖ਼ਾਹ ਕਮਿਸ਼ਨ ਦੀ ਸਿਫ਼ਾਰਸ਼ ਅਨੁਸਾਰ

ਐਲ.ਟੀ.ਸੀ. ਦੀ ਸਹੂਲਤ ਮਾਨਣ ਵਾਲਾ ਕਰਮਚਾਰੀ ਪੰਜਾਬ
ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਪੱਤਰ ਨੰ: 1/16/2011-ਐਫ਼ੀਓ/617, ਮਿਤੀ
3.10.11 ਰਾਹੀਂ, 1.10.11 ਤੋਂ 10 ਦਿਨਾਂ ਦੀ ਕਮਾਈ ਹੋਈ
ਛੁੱਟੀ ਦਾ ਨਕਦ ਭੁਗਤਾਨ ਲੈ ਸਕਦਾ ਹੈ ਜਿਹੜੀ ਸੇਵਾਮੁਕਤੀ
ਸਮੇਂ, ਨਕਦ ਭੁਗਤਾਨ ਯੋਗ ਵੱਧ ਤੋਂ ਵੱਧ ਸੀਮਾ (300 ਦਿਨ)

ਨੋਟ: ਰਾਜਧਾਨੀ/ਬਰਾਬਰੀ ਰੇਲਾਂ ਰਾਹੀਂ ਸਫ਼ਰ ਲਾਗੂ ਹੋਣ ਯੋਗ
ਤਾਂ ਹੀ ਹੋਵੇਗਾ ਜੇਕਰ ਐਕਸਪ੍ਰੈਸ ਇਨ੍ਹਾਂ ਰੇਲਾਂ ਰਾਹੀਂ
ਸਫ਼ਰ ਕੀਤਾ ਹੋਵੇ ਅਤੇ ਹੱਕਦਾਰੀ ਨੂੰ ਨਿਸ਼ਚਿਤ ਕਰਨ
ਲਈ ਨਹੀਂ ਗਿਣਿਆ ਜਾਵੇਗਾ।

(ੳ) ਸਮੁੰਦਰ ਜਾਂ ਦਰਿਆ ਰਾਹੀਂ ਸਟੀਮਰ 'ਤੇ ਸਫ਼ਰ

ਕੈਟਾਗਰੀ ਗ੍ਰੇਡ ਪੇ

1 10000 ਰੁ: ਤੋਂ
ਇਸ ਤੋਂ ਵੱਧ
2 7600 ਰੁ: ਤੋਂ
3 5400 ਰੁ: ਤੋਂ
7599 ਰੁ: ਤੱਕ

ਹੱਕਦਾਰੀ

ਉਥੇ ਤੋਂ ਉਥਾ ਦਰਜਾ
ਜੇਕਰ ਸਟੀਮਰ 'ਚ ਕੇਵਲ
ਦੋ ਦਰਜੇ ਹੀ ਹੋਣ, ਹੇਠਲੇ
ਦਰਜੇ 'ਤੇ
ਜੇਕਰ ਸਟੀਮਰ ਵਿਚ ਤਿੰਨ
ਦਰਜੇ ਹੋਣ, ਦਰਮਿਆਨਾ
ਜਾਂ ਦੂਜਾ ਦਰਜਾ, ਪਰ
ਜੇਕਰ ਚਾਰ ਦਰਜੇ ਹੋਣ ਤਾਂ
ਤੀਜਾ ਦਰਜਾ
ਸਭ ਤੋਂ ਨੀਵਾਂ ਦਰਜਾ

ਤੋਂ ਘਟਾਈ ਨਹੀਂ ਜਾਵੇਗੀ। ਇਹ ਨਕਦ ਭੁਗਤਾਨ ਸਮੁੰਦਰ
ਸਰਵਿਸ ਦੌਰਾਨ 60 ਦਿਨ ਤੱਕ ਸੀਮਤ ਹੋਵੇਗਾ। ਇਸ ਨਕਦ
ਭੁਗਤਾਨ ਦਾ ਐਲ.ਟੀ.ਸੀ. ਵਾਸਤੇ ਲਈ ਮਈ ਛੁੱਟੀ ਦੀ ਕਿਲਮ
ਜਾਂ ਗਿਣਤੀ ਨਾਲ ਕੋਈ ਸਬੰਧ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗਾ। ਇਸ ਤੋਂ
ਇਲਾਵਾ ਪਤੀ-ਪਤਨੀ ਦੋਹਾਂ ਦੇ ਸਰਕਾਰੀ ਕਰਮਚਾਰੀ ਹੋਣ ਦੀ
ਸੂਰਤ ਵਿਚ ਦੋਵੇਂ ਹੀ 10-10 ਦਿਨ ਦੀ ਕਮਾਈ ਛੁੱਟੀ ਦਾ
ਨਕਦ ਭੁਗਤਾਨ ਲੈ ਸਕਦੇ ਹਨ।

ਐਲ.ਟੀ.ਸੀ. ਲਈ ਪਰਿਵਾਰ ਦੀ ਪ੍ਰਤਿਭਾਸ਼ਾ:

1. ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀ ਪਤਨੀ ਜਾਂ ਪਤੀ, ਅਤੇ ਦੋ ਅਣਵਿਆਹੇ
ਬੱਚੇ ਜਾਂ ਕਰਮਚਾਰੀ ਉਪਰ ਨਿਰਭਰ ਮਤ-ਬੰਨੇ ਬੱਚੇ।
2. ਸ਼ਾਦੀਸ਼ੁਦਾ ਪਰ ਤਲਾਕਸ਼ੁਦਾ, ਤਿਆਗੀਆਂ, ਪਤੀ ਤੋਂ
ਅਲੱਗ ਰਹਿ ਰਹੀਆਂ ਕਰਮਚਾਰੀ ਉਪਰ ਨਿਰਭਰ
ਲੜਕੀਆਂ।
3. ਮਾਤਾ-ਪਿਤਾ ਜਾਂ ਸਰਕਾਰੀ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨਾਲ ਰਹਿ ਰਹੀ
ਪੂਰੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਨਿਰਭਰ ਮਤਰੇਈ ਮਾਂ।
4. ਅਣਵਿਆਹੇ ਨਾਬਾਲਗ ਭਰਾ ਅਤੇ ਅਣਵਿਆਹੀਆਂ
ਤਲਾਕਸ਼ੁਦਾ, ਛੱਡੀਆਂ ਹੋਈਆਂ, ਪਤੀ ਤੋਂ ਵੱਖ ਹੋਈਆਂ

17
12
2013

ਜਾਂ ਵਿਧਵਾ ਭੈਣਾਂ ਜਾਂ ਕਰਮਚਾਰੀ ਉਪਰ ਪੂਰੀ ਰਕਮ ਨਿਰਭਰ ਕੇ ਨਾਲ ਰਹਿ ਰਹੀਆਂ ਹੋਣ; ਥਰਡਰੇ ਕਿ ਉਪਰਾਂ ਦੇ ਮਾਂ-ਬਾਪ ਜਿੰਦਾ ਨਾ ਹੋਣ ਜਾਂ ਉਹ ਖੁਦ ਕਰਮਚਾਰੀ 'ਤੇ ਨਿਰਭਰ ਹੋਣ।

ਦੋ ਬੱਚਿਆਂ ਦੀ ਸ਼ਰਤ, ਬੰਦਿਸ਼ ਲਾਗੂ ਹੋਣ ਭਾਵ 20.10.97 ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਦੇ ਬੱਚਿਆਂ ਤੋਂ ਵੱਧ ਬੱਚੇ ਹੋਣ ਦੀ ਸ਼ਰਤ ਵਿਚ ਜਾਂ 20.10.98 (ਬੰਦਿਸ਼ ਲਾਗੂ ਹੋਣ ਤੋਂ 1 ਸਾਲ) ਤੱਕ ਪੈਦਾ ਹੋਣ ਵਾਲੇ ਬੱਚੇ ਜਾਂ ਦੋ ਜਣੇ/ਔਰਤਾਂ ਦੋਹਾਂ ਜਿਲਦੀਆਂ ਬੱਚੇ ਪੈਦਾ ਹੋਣ ਦੀ ਸ਼ਰਤ ਵਿਚ ਲਾਗੂ ਨਹੀਂ ਹੁੰਦੀ।

ਕਰਮਚਾਰੀ ਉਪਰ ਆਭਿਗਤ ਉਹ ਹੀ ਵਿਅਕਤੀ ਗਿਣਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਜਿਸਦੀ ਆਮਦਨ ਸਮੇਤ ਪੈਨਸ਼ਨ ਜਾਂ ਸਟਾਈਪੈਂਡ 3500 ਰੁਪਏ ਤੋਂ ਮਾਸਿਕ ਤੋਂ ਵੱਧ ਨਾ ਹੋਵੇ। ਇਸ ਵਿਚ ਮਹਿੰਗਾਈ ਭੱਤਾ ਸ਼ਾਮਲ ਨਹੀਂ।

ਐਲ.ਟੀ.ਸੀ. ਸਲੂਲਰ ਕਿਵੇਂ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇ:

ਸਲੂਲਰ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਲਈ ਸਮਰੱਥ ਅਧਿਕਾਰੀ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ Annexure-A ਅਨੁਸਾਰ ਫਾਰਮ ਭਰ ਕੇ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਲੈਣੀ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੈ। ਇਸ ਵਿਚ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੇ ਨਾਮ, ਅਹੁਦਾ, ਨੌਕਰੀ 'ਤੇ ਆਉਣ ਦੀ ਮਿਤੀ, ਐਲ.ਟੀ.ਸੀ. ਤੇ ਜਾਣ ਦਾ ਆਦਾਨ ਸਮਾਂ, ਨਾਲ ਜਾਣ ਵਾਲੇ ਪਰਿਵਾਰਕ ਮੈਂਬਰਾਂ ਦੇ ਨਾਮ ਅਤੇ ਉਮਰ ਆਦਿ ਦਾ ਵੇਰਵਾ ਦੇਣਾ ਹੁੰਦਾ ਹੈ।

ਐਲ.ਟੀ.ਸੀ. ਲਈ ਐਡਵਾਂਸ:

ਨਿਯਮਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਕਰਮਚਾਰੀ ਬਿਲ ਜਾਂ 90% ਐਡਵਾਂਸ ਟੂਰ ਸ਼ੁਰੂ ਕਰਨ ਤੋਂ 60 ਦਿਨ ਪਹਿਲਾਂ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰ ਸਕਦਾ ਹੈ, ਐਡਵਾਂਸ ਰਾਸ਼ੀ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਦੇ 10 ਦਿਨਾਂ ਦੇ ਵਿਚ ਕਿਸੇ ਵੀ ਰਸੀਦ ਪੇਸ਼ ਕਰਨੀ ਲਾਜ਼ਮੀ ਹੈ ਅਤੇ ਐਡਵਾਂਸ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਉਪਰੰਤ 30 ਦਿਨਾਂ ਦੇ ਵਿਚ ਵਿਚ ਸਫ਼ਰ ਸ਼ੁਰੂ ਕਰਨਾ ਹੁੰਦਾ ਹੈ।

ਸਫ਼ਰ ਸ਼ੁਰੂ ਕਰਨ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਟੂਰ 'ਤੇ ਜਾਣ ਦੀ ਸਹੂਲਤ ਵਿਚ ਸਮਰੱਥ ਅਧਿਕਾਰੀ ਤੋਂ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਲੈ ਕੇ ਤਬਦੀਲੀ ਕੀਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ।

ਸਫ਼ਰ ਕਰਨ ਉਪਰੰਤ ਰਿਗਾਇਆ ਕਲੇਮ ਕਰਨ ਸਮੇਂ ਟਿਕਟਾਂ ਆਦਿ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ Annexure-B ਤੇ Annexure-C ਅਨੁਸਾਰ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਅਤੇ ਐਂਟੀਡਿਵਿਟ ਦੇਣਾ ਲਾਜ਼ਮੀ ਹੁੰਦਾ ਹੈ। ਅੱਗੇ ਐਲ.ਟੀ.ਸੀ. 'ਤੇ ਜਾਣ ਲਈ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਵਾਸਤੇ ਅਨੇਕਸਚਰ-ਏ, ਟੂਰ ਉਪਰੰਤ ਸ਼ਰਚਾ ਕਲੇਮ ਕਰਨ ਲਈ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਅਨੇਕਸਚਰ-ਬੀ ਅਤੇ ਐਂਟੀਡਿਵਿਟ ਅਨੇਕਸਚਰ-ਸੀ ਦਿੱਤਾ ਜਾ ਰਿਹਾ ਹੈ।

ANNEXURE 'A'

Application for Availing of Leave Travel Concession

Name of the officer/employee
Post held.
Date of appointment in the present service
Period during which L.T.C. is proposed to be availed of (in case of self please indicate whether leave has been sanctioned)
Block of year for which L.T.C. is

proposed to be availed of.

8. Details of L.T.C. to be availed of :
(i) Whether for visiting home town.
(ii) Whether for visiting any place in India.
(iii) In case of (i) above the place to be visited.
7. Members of family for whom L.T.C. is to be availed of.
(i) Name of family members with present age
(ii) Relationship with the applicant.

8. (i) When L.T.C. was availed of last?
(Indicate the block years for which L.T.C. was availed of and the period during which it was availed of)
- (ii) If any sanction for the grant of L.T.C. was issued, please quote its No. & date.

It is certified that the Leave Travel Concession for the block years being claimed above was not availed of previously.

It is further certified that the members of family for whom L.T.C. is being claimed, are residing with me.

Dated: Signature of applicant

Place: Designation.....

ANNEXURE 'B'

CERTIFICATE TO BE GIVEN BY A GOVERNMENT EMPLOYEE

1. I have not submitted any other claim so far for Leave Travel Concession in respect of myself or my family-members in respect of the block of two years/four years from..... to
2. I have already drawn T.A. for the Leave Travel Concession in respect of a journey performed by me/my wife with..... children. This claim is in respect of the journey performed by my wife/myself with children/.....children none of whom traveled with the party on the earlier occasion.
3. I have not already drawn T.A. for the

Leave Travel Concession in respect of a journey performed by me/my wife withchildren/.....children in respect of the block of two years/four years from.....and..... This claim is in respect of children none of whom availed of the concession relating to that block.

4. I have already drawn T.A. for the level travel concession in respect of a journey performed by me in the year in respect of block to two years/four years from.....and..... This claim is in respect of the journey performed by me in the year..... This is against the concession admissible once every two years in a prescribed block for visiting home-town as all the members of my family are living away from my place of work.

5. The journey has been performed by me/ my wife with.....children/.....children to the declared hometowns viz./ place..... in India.

6. That my husband/wife is not employed that my husband/wife is employed in government service and the concession

has not been availed of by him/her separately for him self/ her self or any of the family members for the concerned block of two years/four years.

Signature of the Govt. Employee

ANNEXURE 'C'

AFFIDAVIT

I..... S/o..... employed as..... in the office of..... do hereby solemnly affirm and declare that the journeys in respect of which L.T.C. for visiting..... is being claimed vide my bill for the period..... were actually performed by me and/or the members of my family as per details given in the L.T.C. Bill

DEPONENT

VARIFICATION:

Verified that the above facts are true to the best of my knowledge and belief and that nothing relevant has been concealed therein.

Place..... DEPONENT
Date.....

Income Tax Rates 2013-14

Taxable Income	Very Senior Citizens of 80 years & above	Senior Citizens 60 years & above but <80 years	Other
Rs. Upto 2,00,000	Rs. NIL	Rs. NIL	Rs. NIL
2,00,001 to 2,50,000	NIL	NIL	10% of income exceeding Rs. 2,00,000
2,50,001 to 5,00,000	NIL	10% of income exceeding Rs. 2,50,000	- do -
5,00,001 to 10,00,000	20% of income exceeding Rs.5 lac	Rs.25000+20% of income exceeding Rs. 5 lac	Rs. 30000+20% of income exceeding Rs. 5 lac
10,00,001 & above	Rs. 1 Lac + 30% of income exceeding Rs. 10 Lac	Rs. 1.25 Lac+30% of income exceeding Rs. 10 Lac	Rs. 1.30 Lac+30% of income exceeding Rs. 10 Lac

Rebate of Income Tax: An assessee whose total income does not exceed Rs. 5 lacs shall be entitled to a deduction of an amount equal to 100% of income tax of Rs. 2000/

5ਵੇਂ ਯਨਾਮ ਬਿਸ਼ਨ ਫਾਈਨੈਂਸਿਅਲ

ਐਨ.ਟੀ.ਸੀ. ਨਾਲ ਕਮਾਂਡੋ ਫੋਰਸ ਐਨਕੈਸ਼ਨ

Copy of Letter No. 1/16/2011-3FPD/17,
dated Chandigarh, 3.10.2011 from
GOVERNMENT OF PUNJAB, DEPARTMENT
OF FINANCE (FINANCE PERSONNEL-2
BRANCH) to All Heads of Departments etc.
Sub: Implementation of the recommendations
of the Fifth Punjab Pay Commission -
Encashment of earned leave alongwith
Leave Travel Concession.

Sir,

I am directed to invite a reference to the
subject cited above and to say that after
careful consideration of the recommendations
of the Fifth Punjab Pay Commission, the
Governor of Punjab is pleased to decide that
the State Government employees will be
entitled to encash ten days' earned leave at
the time of availing of Leave Travel Concession
(L.T.C.) subject to the following conditions:-

- The encashment of earned leave shall be
allowed only once during the relevant
L.T.C. Block of Four years.
- The encashment of earned leave shall be
limited to the extent of sixty days during
the entire service career.
- The earned leave encashed shall not be
deducted from the maximum amount of
earned leave encashable at the time of
retirement.
- The encashment of earned leave shall be
admissible without any linkage to the
number of and the nature of leave availed
for L.T.C.
- Where both husband and wife are
Government employees, encashment of
leave shall be admissible to both of them
subject to a maximum of sixty days for
each spouse during the entire service
career.

4. These orders shall be effective from the
1st October, 2011. The benefit under these
orders shall be admissible only to those
employees who proceed on L.T.C. journey on

or after this date. The L.T.C. claims relating to
the period prior to this date shall be regulated
as per instructions applicable on the date of
proceeding on journey.

Sd/- Jasbir Kaur,
Under Secretary, Finance

ਫੈਮਿਲੀ ਪੈਨਸ਼ਨਰਾਂ ਨੂੰ ਟ੍ਰੇਵਲ ਕਨਸ਼ਨ
ਦੀ ਚੌਕਸ਼ੀ ਪ੍ਰਦਾਨ

Copy of Letter No. 1/4/2000-3FPD/219,
dated Chandigarh, the 14.10.2011 from
GOVERNMENT OF PUNJAB, DEPARTMENT
OF FINANCE, (FINANCE, PENSION POLICY
& COORDINATION BRANCH) to the Heads of
the Departments etc.

Sub: Grant of benefits of Travel Concession to
the family pensioners of Punjab Govt.

Sir,

I am directed to invite a reference to the
instructions contained in para 9 of the Govt.
letter No. 1/15/89-1FPI/8078, dated 31.3.1989,
as amended from time to time, on the subject
cited above and to say that the Govt. of
Punjab is pleased to decide that the benefit of
Travel Concession admissible to the Punjab
Govt. pensioners shall be admissible to the
family pensioners also subject to the following
conditions:-

- The amount of Travel Concession payable
under these orders shall be equal to one
month's basic family pension.
- In the case of those family pensioners
who were in receipt of family pension on
or before the 1st January, 2010, the
block of two years shall commence from
the 1st January, 2010 and the first
payment of Travel Concession will be
payable to them in the month of January
after the completion of every block of two
years.
- In the case of those family pensioners
who start receiving family pension after
the 1st January, 2010, the block of two
years shall continue to be determined in
the same manner as was determined in
the case of the deceased pensioner.

2. The other conditions already notified for
grant of Travel Concession to pensioners
shall remain the same and shall apply
mutatis mutandis in the case of family

pensioners also.

- These orders shall come into force with
immediate effect.
- Necessary amendment(s) in the rules will
be made in due course.
- Punjab version of these orders will follow
in due course.

Sd/- Usha Sehgal, Joint Secy., Finance

ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ
ਟ੍ਰੇਵਲ ਮਾਸਿਕ ਮਾਹੀਲ ਫੰਡ ਭੇਜਣਾ

Copy of Letter No. 3/28/2011-4FPI/812,
dated Chandigarh, the 3rd October, 2011 from
GOVERNMENT OF PUNJAB, DEPARTMENT
OF FINANCE (FINANCE, PERSONNEL-2
BRANCH) to All Heads of Departments etc.
Sub: Implementation of the recommendations of
the Fifth Punjab Pay Commission -
Grant of Mobile Phone Allowance.

Sir,

I am directed to invite a reference to the
subject cited above and to say that after
careful consideration of the recommendations
of the Fifth Punjab Pay Commission, the
Governor of Punjab is pleased to decide that
the employees of the State Government shall
be entitled to a fixed Mobile Phone Allowance
at the rates mentioned below:-

Sr. Category of		Rate	per
mensem			
No.	Employees	(in Rs.)	
1-	Group-A	500	
2.	Group-B	300	
3.	Group-C	150	
A.	Group-D	100	
2. The grant of Mobile Phone allowance shall be subject to the following conditions:-			
(a) The employees will have to provide mobile numbers on which their superior or general public can contact them for official work. These numbers can also be hosted on any Government website.			
(b) Those employees who are already entitled to Mobile Phone Facility may elect to retain the same. In the case of such employees, the unutilized amount if any, on their residential telephone will be allowed to be utilized against the higher utilization of the mobile phone.			

ਸਦੀ ਪਤਰੀ/ਪਤਰੀ ਦੇਵੇਂ ਸਰਕਾਰੀ ਨੌਕਰੀ ਵਿੱਚ ਹੋਣ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਵੀ ਪੰਜਾਬੀ ਸਾਹਿਤ ਵਿੱਚ ਕਈ ਵਾਰੀ ਆਪਣੇ ਲਿਖਤਾਂ ਵਿੱਚ ਪੰਜਾਬੀ ਸਾਹਿਤ ਦੇ ਸਥਾਨ ਬਾਰੇ ਆਪਣੇ ਵਿਚਾਰ ਪ੍ਰਗਟ ਕੀਤੇ ਹਨ। ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਲਿਖਤਾਂ ਵਿੱਚ ਪੰਜਾਬੀ ਸਾਹਿਤ ਦੇ ਸਥਾਨ ਬਾਰੇ ਆਪਣੇ ਵਿਚਾਰ ਪ੍ਰਗਟ ਕੀਤੇ ਹਨ। ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਲਿਖਤਾਂ ਵਿੱਚ ਪੰਜਾਬੀ ਸਾਹਿਤ ਦੇ ਸਥਾਨ ਬਾਰੇ ਆਪਣੇ ਵਿਚਾਰ ਪ੍ਰਗਟ ਕੀਤੇ ਹਨ।

ਜਦੋਂ ਪਤੀ/ਪਤਨੀ ਦੇਵੇਂ ਹੀ ਨੌਕਰੀ ਕਰਦੇ ਹੋਣ:- ਜਦੋਂ ਪਤੀ/ਪਤਨੀ ਦੇਵੇਂ ਜਿੰਨੇ ਖਿੱਚ ਹੌਲੀ ਕਰਦਾ ਹੋਵੇ ਤਾਂ

[illegible]

(3) ਜਦੋਂ ਸਰਕਾਰੀ ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਅਤੇ ਉਸ ਦੇ ਪਰਵਾਰਿਕ ਮੈਂਬਰ ਅਧਿਕਾਰਤ ਸਥਲ ਵੇਖ ਵੇਖ ਕਾਰੋ ਹਨ ਤਾਂ ਕਬਾਨਲੀ ਅਤੇ ਵਾਪਸੀ ਸਥਲ ਕਾ ਕਰਮੇ ਦੇਹਾ ਕੇਸ਼ ਵਿਚ ਵੇਖਣਾ ਵੇਖਣਾ ਨਹੀਂ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ।

12. ਨਿਯਮਾਂ ਵਿੱਚ ਬਿਲ ਦੇਣ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰ:- (1) ਸੰਸਦ



(S) 17 10 20 20

अथवा ३. यदि यह प्रमाणित नहीं हो सके कि
यह व्यक्ति ३ वर्षों के अथवा अधिक समय से
गैर-निवासी है तो यह प्रमाणित नहीं हो सकेगा।

१. इस प्रमाणित किए गए वर्षों में, ३.६.२५/
३६-३७ में ३.६.२५/३६, ३७ में ३.६.२५/३७
में ३.६.२५/३७ अथवा ३.६.२५/३८

Annexure 'A'

APPLICATION FOR AVALING OF LEAVE TRAVEL CONCESSION

१. Name of the officer/employee, 2. Post held,
3. Date of appointment in the present service,
4. Period during which L.T.C. is proposed to be
availed (in case of self please indicate whether
leave has been exhausted), 5. Block of year for
which L.T.C. is proposed to be availed of, 6.
Details of L.T.C. to be availed of: (i) Whether
for visiting home town (ii) Whether for visiting
any place in India, (iii) In case of (i) above the
place to be visited, 7. Members of family for
whom L.T.C. is to be availed of, (ii) Name of
family members, with present age, (ii) Relationship
with the applicant, 8. (i) When
L.T.C. was availed of last? (Indicate the block
year for which L.T.C. was availed of and the
period during which it was availed of), (ii) If
any sanction for the grant of L.T.C. was issued,
please quote its No. and date.

It is certified that the Leave Travel
Concession for the block years being claimed
above was not availed previously.

It is further certified that the members
of family for whom L.T.C. is being claimed, are
existing with me.

Date: _____ Signature of applicant
Place: _____ Occupation _____

Annexure 'B'

१. I have not submitted my other claim for
Leave Travel Concession in respect of myself
or my family members in respect of the block
of two year/year years.....
२. I have already drawn T.A. for the Leave
Travel Concession in respect of a journey
performed by me/my wife with..... children/

.....children. This claim is in respect of the journey
performed by my wife/child with..... children
children none of whom traveled with me/any
on the earlier occasion.

३. I have not already drawn T.A. for the Leave
Travel Concession in respect of a journey
performed by myself with..... children
.....children in respect of the block of two year/year
four year years from..... and. This claim is in respect
of the journey performed by my wife/child with.....
children, children none of whom availed
of the concession relating to that block.

४. I have already drawn T.A. for the Leave
Travel Concession in respect of a journey
performed by me in the year..... in respect of block
of two year/year years from..... and. This claim
is in respect of the journey performed by me in the
year..... This is against the concession admissible
once every two years to a prescribed block the
visiting home town as all the members of my family
are living away from my place of work.

५. The journey has been performed by myself
with..... children..... Children in the
declared Home town Vt./Place..... in India

६. That my husband/wife is not employed in
that my husband/wife is employed in
government service and the concession has not
been availed of by him/her separately for himself
or any of the family members for the concerned
block of two year/four years.

Signature of the Govt Employee

ANNEXURE 'C'

Affidavit

I,..... do hereby solemnly affirm and declare
that the journey in respect of which L.T.C.
for visiting..... is being claimed vide my bill
for the period..... was actually performed by me
and/or the members of my family as per details
given in the L.T.C. bill.

Deponent

VERIFICATION: Verified that the above facts
are true to best of my knowledge and belief and
that nothing relevant has been deposited therein.

Place: _____ Date: _____

Deponent

अथवा ३. यदि यह प्रमाणित नहीं हो सके कि

(३)

मार्ग, २०२५

COPY OF A.C.P. LETTER

Copy of Govt. of Punjab, Deptt. of Personnel (Personnel Policy-1 Br.) Chandigarh circular letter No.7/60/2006-5PPI/15963, dated 3.11.2006.

Subject : Assured Career Progression scheme on completion of 4, 9 & 14 years of service in a cadre.

I am directed to invite a reference to the subject cited above and to state that the matter regarding grant of Assured Career Progression scheme on completion of 4,9 and 14 years of service in a cadre has been engaging the attention of the State Government for some time past. The Governor of Punjab is pleased to grant "Assured Career Progression Scheme" on completion of 4,9 and 14 years of service in a cadre w.e.f. 1.11.2006 as follows:-

2. This scheme is optional. An existing employee "including employee having less than four year service" will have the option either to continue in the existing Assured Career Progression scheme after a service of 8,16,24 and 32 years or to opt 4,9 and 14 years "Assured Career Progression scheme". An employee who wants to opt this scheme will have to exercise an option within two months from the date of issue of this letter along with an undertaking in the enclosed Proforma through a sworn affidavit that he wants to accept this scheme effective from 1.11.2006 and will not claim any arrears. Service in a cadre rendered by an employee in the same post before 1.11.2006 shall count for the purposes of grant of benefit under this scheme.

3 (a) After a service of 4, 9 and 14 years in a post or posts in the same cadre (herein after referred to as the same post) and service rendered in the same post in different Government Departments, who is not promoted to a higher level on account of non availability of a vacancy or non existence of a promotional avenue in the cadre, shall be granted the pay scale which is next higher in the hierarchy of pay scales given in the column 3 of the first schedule annexed to Revised Pay Rules, 1998. On placement in the next higher scale in the hierarchy of pay scales after a service of 4,9 and 14 years, the pay of an employee shall be fixed at the next higher stage in the pay scale and he shall be allowed next increment from the date he would have earned his next increment had he continued in the lower pay scale. If the minimum of higher scale is higher than the stage arrived at, his pay shall be fixed at such minimum and next increment shall be allowed after qualifying service of 12 months in higher scale.

17
12
2013

4b) An employee who has completed four years service but less than 8 years service in a cadre will be placed in next higher scale in the hierarchy of pay scales and his pay will be fixed at next higher stage. If the pay so fixed is less than the minimum of higher scale than his pay will be fixed at the minimum of higher scale. The next increment in such cases will be given after qualifying service of 12 months in the higher scale.

c) An employee who has rendered 4 years of service but less than 9 years of service in the cadre and has availed benefit of placement in the next higher scale in the hierarchy of pay scales after eight years of service shall get nothing as he has already availed benefit of one increment and placement in the next higher pay scale under the existing Assured Career Progression Scheme of 8, 16, 24 and 32 years of service.

d) An employee who has completed 9 years of service but less than 16 years of service in a cadre in the same post and availed one placement in the next higher scale in the hierarchy of pay scales under the existing Assured Career Progression Scheme after a service of 8 years shall be placed in the next higher scale in the hierarchy of pay scales and his pay shall be fixed at the next higher stage in that pay scale.

e) An employee who has completed 16 years of service in a cadre but less than 16 years in the same post and availed one placement in the next higher scale in the hierarchy of pay scales under the existing Assured Career Progression scheme after a service of 8 years shall be allowed two placement in the next higher scales in the hierarchy of pay scales i.e. After 9 years and 14 years service and his pay shall be fixed at the next higher stage in that each pay scale.

f) An employee who has completed 16 years of service in a cadre but less than 24 years of service in the same post and has availed one placement in higher scale in the hierarchy of pay scales and one benefit of proficiency step-up under the existing Assured Career Progression scheme be placed in the next two higher scales in the hierarchy of pay scales with benefit of one increment only and his pay shall be fixed at next stage in the pay scales.

g) An employee who has completed 24 years of service in a cadre and has already availed benefit of one placement in the higher scale in the hierarchy of pay scales and two Proficiency Step-ups under ACP scheme after 8, 16/16 and 24 years of service, he shall only be allowed two placements in the next higher scale in the hierarchy of Pay Scales without any benefit of increment as he has already availed benefit of three increments i.e. one on placement and two Proficiency step ups under the existing schemes.

4 (a) An employee shall be entitled to a maximum of three placements in the next higher scales in the hierarchy of pay scales with benefit of one increment each at every placement under this scheme. An employee who opts for this scheme but has already availed benefit of two placements in the higher scales in the hierarchy of pay scales after 8 and 32 years and two proficiency step ups after 16 and 24 years of service in a cadre under the existing Assured Career Progression scheme of 8, 16, 24, 32 years of service will have to lose benefit of one increment granted after 32 years of service and his pay will be refixed with w.e.f. 1.11.2006 accordingly.

(b) The procedure for assessing the work and conduct for placement in the higher scale shall be the same as applicable to the case of promotion. The placement in higher scale shall be allowed only to those employees whose overall service record during the span of satisfactory service, is adjudged to be 'Good' and the employee is otherwise suitable for promotion. 'Good' record shall mean that more than 50% Annual Confidential Reports are good and out of last three years report at least two should be 'Good'. For all the remaining years the bench mark may be 'Average'.

(c) On placement in next higher scale under this scheme, an employee would continue to do the same work with same designation and there will be no need for creation of any separate post(s) and the employee shall remain on the strength of the same cadre.

(d) In case an employee, placed in a higher scale in the hierarchy of pay scale under this scheme is getting pay more than the maximum of that higher scale in that case his pay will be fixed at next higher stage in the master scale.

(e) An employee who is dismissed or is under suspension or on leave will be allowed to exercise his option under this scheme within two months from the date he/she joins duty.

(f) If the higher scale is not granted on account of unsuitability, it shall not be considered as Punishment under the Punjab Civil Services (Punishment and Appeal) Rules, 1970. Competent Authority for grant of higher pay scale shall be the same as in the case of promotion. Representations/Appeals against the non-grant of higher pay scale under this scheme shall also lie in the same manner as in the case of promotion.

(g) As a necessary corollary to this decision the existing system of Assured Career Progression Scheme shall undergo a change to the extent indicated above. Other existing conditions governing the grant of Proficiency step-up(s) ACP scheme already notified

shall continue to be applicable mutatis mutandis in accordance with the above order. The cases of ACP proficiency step-up which fell due prior to 1.11.2006 shall be settled according to the then prevailing instructions.

(b) For interpretation/clarification of the decisions contained in the circular letter the Department of Personnel in consultation with the Department of Finance shall be the final authority.

(c) The benefit gained by an employee under the existing scheme will be adjusted in the proposed scheme.

(d) The competent authority for the grant of placement in the next higher scale and step-up of increment(s) shall be the same as in the case of promotion.

This issue with the concurrence of the Department of Finance conveyed vide their L.D. No. 1180-F/GSD(L)/FD, dated 31-10-2006.

FORM OF UNDERTAKING

(Referred to in para 2)

I, _____ hereby
opt the career progression scheme on completion of 45 and 54 years of service in a
cadre notified by the Government vide notification No. _____
dated _____ with effect from 1.11.2006.

I further undertake that I shall not claim any arrears on this account.

Signature

Name

Designation

Department/Office in which employed.

No. 11/2006-F/GSD
GSD/11/2006-F/GSD
11/2006-F/GSD
11/2006-F/GSD

Date: 31.10.2006

To

All Heads of Departments/
Commissioners of Divisions,
Registrar, Panchajanya High Court,
District and Sessions Judges and
All the Deputy Commissioners and Ins.

Subject: Grant of Fixed Medical Allowance to Panchajanya Government Employees
including All India Services and pensioners revised rate thereof.

Sir/Madam,

I am directed to refer to Panchajanya Government Circular No. 11/2006-F/GSD dated 31.10.06 on the subject noted above and to say that Government of Panchajanya is pleased to enhance the rate of Fixed Medical Allowance from Rs. 2200/- P.M. to Rs. 2300/- P.M. for Panchajanya Government Employees and Pensioners/Family Pensioners w.e.f. 1.11.2006.

Yours faithfully,

No. _____
(Sd/-) Singh Bhanu
Deputy Secretary, Finance (B)

17 12 2013

Letters From Authorities

4159/614(5/1) : ਸੋਧੇ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲਾਂ ਵਿਚ ਸੋਧੀ ਤਨਖਾਹ ਤੇ ਸਲਾਨਾ ਤਰੱਕੀ ਦੀ ਮਿਤੀ ਬਾਰੇ ਸਪਸ਼ਟੀ ਕਰਨ-
"ਕਰਮਚਾਰੀ ਲਹਿਰ" ਦਾ ਪੰਥ ਨੌਕ

Copy of Letter No. 5/55/09- 5 FP1/429 dated 9th July 2012 from Government of Punjab Department of Finance (Finance Personnel-1 Branch) to All Heads of Departments etc.

Subject : Fixation of pay in the re-revised Scales of pay-clarifications regarding grant of next increment

Sir,

I am directed to invite a reference to the subject cited above and to say that the scales of pay of certain categories of Government employees were re-revised from certain specified dates subsequent to the date of coming into force of the Punjab Civil Services (Revised Pay) Rules, 2009. Some Departments have asked for certain clarifications regarding grant of next increment for fixing the pay of such employees. The matter has been considered and the following clarifications are given on the various points raised in this regard:-

Sr. No.	Point	Clarification						
1.	A Government employee was drawing Basic Pay of Rs. 32390 (Rs. 26690 Pay in the Pay Band+Rs. 5700 G.P.) in the pay scale of 15600-39100+5700 Grade Pay, and his next increment was due on 1.1.2012. The pay scale of his post was revised as 15600-39100+6600 Grade Pay, w.e.f. 1.12.2011. Calculate the amount of the next increment admissible to him and fix his his pay w.e.f. 1.1.2012.	On revision of his pay scale w.e.f. 1.12.2011, the pay of the employee from that date shall be fixed at Rs. 33290 (Rs. 26690 Pay in the Pay Band+Rs.6600 G.P.) As per provision of rule 9 of the Punjab Civil Services (Revised Pay) Rules 2009, the increment is to be allowed @ 3% of the sum of the pay in the Pay Band and Grade Pay applicable. Accordingly, in this case, the amount of increment due from 1.1.2012 shall work out to Rs. 1000 i.e. 3% of Rs. 33290 (i.e. Rs. 26690 Pay in the Pay Band+Rs. 6600 Grade Pay) and his pay on 1.1.2012 shall be fixed at Rs. 34290.						
2.	A Government employee was drawing Pay of Rs. 31690 (Rs. 26690 Pay in the Pay Band+Rs. 5000 G.P.) in the scale of pay of 10300-34800+5000 Grade Pay, and his next increment was due on 1.12.2011. The pay scale of his post was revised as 15600-39100+5400 Grade Pay, w.e.f. 1.12.2011. Calculate the amount of the next increment admissible to him and fix his pay w.e.f. 1.12.2011.	On revision of his pay scale w.e.f. 1.12.2011, the pay of the employee from that date, shall, first be fixed at Rs. 32090 (Rs. 26690 Pay in the Pay Band Rs. 5400 G.P.) As per rule 9 of the Punjab Civil Services (Revised Pay) Rules, 2009, the increment is to be allowed @ 3% of the sum of the pay in the Pay Band and Grade Pay applicable. Accordingly, in this case the amount of increment due from 1.12.2011 shall work out to Rs. 970 i.e. 3% of Rs. 32090 (i.e. Rs. 26690. Pay in the Pay Band+Rs. 5400 Grade Pay) and his pay on 1.12.2011 shall be fixed at Rs. 33060.						
3.	A senior Assistant was drawing Basic Pay of Rs. 15030 w.e.f. 1.1.2011 in the following scale of pay :- <table border="1"> <thead> <tr> <th>Pay Band</th> <th>Grade Pay</th> <th>Initial Pay</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>10300-34800</td> <td>3800</td> <td>14590</td> </tr> </tbody> </table> <p>The pay scale of Senior Assistant was revised as under w.e.f. 1.12.2011 :-</p>	Pay Band	Grade Pay	Initial Pay	10300-34800	3800	14590	In this case, as a consequence of fixation of his pay equal to the "initial pay" of the revised pay scale of Senior Assistant, the employee has gained an enhancement of pay of Rs. 2390 which is more than the amount of one increment. Rule 10 of Punjab Civil Services (Revised Pay) Rules, 2009, does not apply here because this rule is applicable
Pay Band	Grade Pay	Initial Pay						
10300-34800	3800	14590						

Pay Band	Grade Pay	Initial Pay
10300-34800	4400	17420

Accordingly, his pay was fixed at initial pay of Rs. 17420 w.e.f. 1.12.2011. What will be his next date of increment?

only in those cases where an employee switches over from a pre-revised scale of pay to a revised scale of pay. Accordingly, it is clarified that where as a consequence of re-revision of a scale of pay from a date subsequent to the date of coming into force of the Punjab Civil Services (Revised Pay) Rules, 2009: the pay of a Government employee is fixed at the "initial pay" of his post and the employee concerned has gained an enhancement of pay equal to or more than the amount of one increment, the next increment shall be allowed to him after qualifying service of twelve months from the date of such fixation. In all other cases, the date of increment shall remain unchanged.

2. The above clarifications may please be brought to the notice of all concerned.

Sd/- (JASBIR KAUR)
Deputy Secretary Finance

4160/606 : ਸੁਪਰਡੈਂਟ ਗਰੇਡ-1 ਤੋਂ ਹੇਠਲੇ ਸਕੇਲਾਂ ਵਾਲੀਆਂ ਆਸਾਮੀਆਂ ਤੇ ਪ੍ਰਬੰਧਕੀ ਸਕੱਤਰ ਦੀ ਪੱਧਰ ਤੇ ਬਿਨਾਂ ਡੀ.ਪੀ.ਸੀ. ਪਦ ਉਨਤੀ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰ ਦਿੱਤੇ

ਉਤਾਰਾ ਐ.ਵਿ. ਪੰ.ਨੰ. 4/43/09-3 ਪੀ.ਪੀ. 1/573 ਮਿਤੀ 17-7-2012 ਵਲੋਂ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਪ੍ਰੋਸੈਲ ਵਿਭਾਗ (ਪੀ.ਪੀ. - 1 ਖਾਖਾ) ਵੱਲ ਸਮੂਹ ਵਿੱਤੀ ਕਮਿਸ਼ਨਰਜ਼/ਪ੍ਰਮੁੱਖ ਸਕੱਤਰ/ਪ੍ਰਬੰਧਕੀ ਸਕੱਤਰ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ (ਸੁਪਰਡੈਂਟ ਗਰੇਡ-1 ਦਾ ਸਕੇਲ 15600-39100(+)) 5400 ਗਰੇਡ-ਪੋ- ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਸੰਘਰਸ਼ ਕਮੇਟੀ ਦੀ ਇੱਕ ਹੋਰ ਪ੍ਰਾਪਤੀ

ਵਿਸ਼ਾ:- ਪੰਜਵੇਂ ਤਨਖਾਹ ਕਮਿਸ਼ਨ ਦੀਆਂ ਸਿਫਾਰਸ਼ਾਂ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਬਾਰੇ- ਆਸਾਮੀਆਂ ਦਾ ਵਰਗੀਕਰਨ ਕਰਨ ਉਪਰੰਤ ਵਿਭਾਗੀ ਤਰੱਕੀ ਕਮੇਟੀ ਦੀ ਮੀਟਿੰਗ ਕਰਨ ਬਾਰੇ।

ਸਮੂਹ ਵਿੱਤੀ ਕਮਿਸ਼ਨਰਜ਼/ਪ੍ਰਮੁੱਖ ਸਕੱਤਰ ਅਤੇ ਪ੍ਰਬੰਧਕੀ ਸਕੱਤਰ, ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ, ਉਪਰੋਕਤ ਵਿਸ਼ੇ 'ਤੇ ਇਸ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਗਬਰੀ ਪੱਤਰ ਨੰ: 4/23/09-3 ਪੀਪੀ/12137, ਮਿਤੀ 10-12-09 ਵੱਲ ਧਿਆਨ ਦੇਣ ਦੀ ਖੋਜ ਕਰਨ।

2. ਸਰਕਾਰ ਵੱਲੋਂ ਉਕਤ ਵਿਸ਼ੇ 'ਤੇ ਹਵਾਲੇ ਅਧੀਨ ਪੱਤਰ ਰਾਹੀਂ ਹਦਾਇਤਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਫੈਸਲਾ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ ਕਿ ਜਿਹੜੀਆਂ ਮਨਿਸਟਰੀਅਲ ਸੇਵਾਵਾਂ ਦੀਆਂ ਆਸਾਮੀਆਂ ਸੁਪਰਡੈਂਟ ਗ੍ਰੇਡ-1 ਦੀ ਆਸਾਮੀ ਤੋਂ ਹੇਠਾਂ ਹਨ, ਦੀ ਪਦ-ਉਨਤੀ ਪ੍ਰਬੰਧਕੀ ਸਕੱਤਰ (ਨਿਯੁਕਤੀਕਰਤਾ ਅਧਿਕਾਰੀ) ਦੀ ਪੱਧਰ ਤੇ ਬਿਨਾਂ ਡੀ.ਪੀ.ਸੀ. ਤੋਂ ਨਿਯਮਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਕਾਰਵਾਈ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ, ਜਿਸ ਸਬੰਧੀ ਬੈਚ ਮਾਰਕ ਅਤੇ ਹੋਰ ਸਮੇਂ-ਸਮੇਂ ਤੇ ਜਾਰੀ ਹਦਾਇਤਾਂ ਦੀ ਪ੍ਰਤੀ-ਪੁਰਤੀ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਈ ਜਾਵੇਗੀ। ਪਦ-ਉਨਤੀ ਉਪਰੰਤ ਪੰਜਾਬ ਲੋਕ ਸੇਵਾ ਕਮਿਸ਼ਨ ਤੋਂ ਲੋੜ ਅਨੁਸਾਰ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।

3. ਸਰਕਾਰ ਵੱਲੋਂ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਜਥੇਬੰਦੀਆਂ ਦੀ ਮੰਗ ਨੂੰ ਵਿਚਾਰਦੇ ਹੋਏ ਅਤੇ ਸਮੂਹ ਵਿਭਾਗਾਂ ਵਿਚ ਪਦ-ਉਨਤੀਆਂ ਸਬੰਧੀ ਇਕਸਾਰਤਾ ਲਿਆਉਣ ਦੇ ਮਦਦਨਹਾ ਹੁਣ ਇਹ ਵੀ ਫੈਸਲਾ ਲਿਆ ਗਿਆ ਹੈ ਕਿ ਸੁਪਰਡੈਂਟ ਗ੍ਰੇਡ-1 ਤੋਂ ਹੇਠਾਂ ਦੀਆਂ ਮਨਿਸਟਰੀਅਲ ਸੇਵਾਵਾਂ ਦੀਆਂ ਆਸਾਮੀਆਂ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ ਤਰਨੀਕੀ ਆਸਾਮੀਆਂ ਸੁਪਰਡੈਂਟ ਗ੍ਰੇਡ-1 ਦੀ ਆਸਾਮੀ ਦੇ ਸਮਾਕ ਪੇਅ ਸਕੇਲ+ਗ੍ਰੇਡ ਪ

ਅ ਤੋਂ ਹੇਠਾਂ ਦੀਆਂ ਆਸਾਮੀਆਂ ਹਨ, ਦੀ ਪਦ-ਉਨਤੀ ਵੀ ਪ੍ਰਬੰਧਕੀ ਸਕੱਤਰ (ਨਿਯੁਕਤੀਕਰਤਾ ਅਧਿਕਾਰੀ) ਦੀ ਪੱਧਰ ਤੇ ਬਿਨਾਂ ਡੀ.ਪੀ.ਸੀ. ਤੋਂ ਨਿਯਮਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਕਰ ਲਈ ਜਾਵੇ ਪਰ ਬੈਚ ਮਾਰਕ ਅਤੇ ਹੋਰ ਸਮੇਂ-ਸਮੇਂ ਤੇ

ਜਾਰੀ ਹਦਾਇਤਾਂ ਦੀ ਪ੍ਰਤੀ-ਪੁਰਤੀ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਈ ਜਾਵੇ। ਪਦ-ਉਨਤੀ ਉਪਰੰਤ ਪੰਜਾਬ ਲੋਕ ਸੇਵਾ ਕਮਿਸ਼ਨ ਤੋਂ ਲੋੜ ਅਨੁਸਾਰ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰ ਲਈ ਜਾਵੇ।

ਇਹ ਪੱਤਰ ਮਾਨਯੋਗ ਮੁੱਖ ਮੰਤਰੀ ਜੀ ਦੀ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਉਪਰੰਤ ਜਾਰੀ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ।

ਸਹੀ/- ਸਕੱਤਰ

4161/616 (13) : ਪੰਜਾਬ ਦੇ ਜੰਤਕ ਅਦਾਰਿਆਂ ਅਤੇ ਖੁਦ-ਮੁਖਤਿਆਰ ਅਦਾਰਿਆਂ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਤੇ ਨਵੀਂ ਕੰਟਰੀਬਿਊਟਰੀ ਪੈਨਸ਼ਨ ਸਕੀਮ ਲਾਗੂ

ਉਤਾਰਾ ਪੱਤਰ ਨੰ 5/44/2012-5 ਵਿਧਪ 3/758 ਮਿਤੀ 9-7-2012 ਵਲੋਂ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਵਿੱਤ ਵਿਭਾਗ (ਵਿੱਤ ਪੈਨਸ਼ਨ ਪਾਲਿਸੀ ਅਤੇ ਤਾਲਮੇਲ ਖਾਖਾ) ਵੱਲ ਸਮੂਹ ਵਿਭਾਗਾਂ ਦੇ ਮੁੱਖੀਆਂ

ਵਿਸ਼ਾ:- ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਲੋਕ ਖੇਤਰੀ ਅਦਾਰਿਆ (Public Sector Undertakings) ਅਤੇ ਖੁਦ ਮੁਖਤਿਆਰ ਅਦਾਰਿਆਂ (Autonomous Bodies) ਵਿੱਚ ਨਵੀਂ ਡਿਵਾਈਡ ਕੰਟਰੀਬਿਊਟਰੀ ਪੈਨਸ਼ਨ ਸਕੀਮ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਸਬੰਧੀ।

ਸੂਚਨਾ ਜੀ,

ਉਪਰੋਕਤ ਵਿਸ਼ੇ 'ਤੇ ਮੈਨੂੰ ਆਪ ਦਾ ਧਿਆਨ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੀ ਨੋਟੀਫਿਕੇਸ਼ਨ ਨੰ: 8/1/2004-3 ਐਫ.ਪੀ. 2/2078, ਮਿਤੀ 2 ਮਾਰਚ, 2004 ਵੱਲ ਦਿਵਾਉਣ ਦੀ ਹਦਾਇਤ ਹੋਈ ਹੈ ਜਿਸ ਰਾਹੀਂ ਪੰਜਾਬ ਸਿਵਲ ਸੇਵਾਵਾਂ ਨਿਯਮਾਂ ਵਲੀਏ ਨਿਯਮ 1.2 ਅਧੀਨ ਉਪਬੰਧ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ ਕਿ ਮਿਤੀ 01.04.2004 ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਵਿੱਚ ਨਿਯੁਕਤ ਸਰਕਾਰੀ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਤੇ ਪੰਜਾਬ ਸਿਵਲ ਸੇਵਾਵਾਂ ਨਿਯਮਾਂ ਵਲੀ ਜਿਲਦ-2 ਦਾ ਭਾਗ-1 (ਪੈਨਸ਼ਨ) ਲਾਗੂ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗਾ। ਇਹਨਾਂ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਲਈ

ਪ੍ਰਮੋਸ਼ਨ ਉਪਰੰਤ ਪੇ-ਫਿਕਸੇਸ਼ਨ ਕਿਵੇਂ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇ :

[illegible]

DATE OF LAST MEETING

1. 27.5.2009 को जहाँगीर, जिला जिला 11
 2. 27.5.2009 को जहाँगीर जिला जिला 11

Discussion

11. **Fixation of pay on promotion :** In the case of promotion from one grade pay to another in the revised pay structure, the pay fixation will be done as follows:

(i) one increment equal to three per cent of the sum of the pay in the pay band and the existing grade pay will be computed and rounded off to the next multiple of 10. This will be added to the

10. This will be added to the existing pay in the pay band. The grade pay corresponding to the promotion post will thereafter be granted in addition to this pay in the pay band in cases where promotion involves change in the pay band also, the same methodology will be followed. However, if the pay in the pay band after adding the increment is less than the minimum of the higher pay band to which promotion is being made, the pay in the pay band will be stepped to such minimum.

[illegible]

ILLUSTRATION NO. 4

[See rule 11]

Fixation of initial pay on promotion in the

HPV-2011

revised pay structure

2. Pay in the present post
 4200
 3. Basic Pay in the PB-3
 10300-34800
 Rs. 24000 (Total of 1 & 2 above)
 4. Rate of increment on promotion to the next
Grade Pay
 Amount of increment on promotion to the next Grade Pay 3% of 3 above
 Pay in the PB Band: PB-3
 Rs. 19800+Rs. 720=Rs. 20520
 Grade Pay on promotion
 Basic Pay on promotion
 Rs. 20520+Rs. 4400=Rs. 24920

[illegible]

(v) On promotion from one grade pay to another, an employee shall have an option to get his pay fixed in the higher post either from the date of his promotion or from the date of his next increment. The option may be exercised within a period of one month from the date of his

(ii) In case, the Government employee opts to get his pay fixed in the higher post from the date of his promotion, the next increment in the higher post will be granted after completion of qualifying service of twelve months.

(v) In case the Government employee opts to get his pay fixed from the date of the first increment, then, on the date of promotion, pay in the pay band shall be changed, but the grade pay of the higher post will be granted. Further, no revision will be done on the date of his next increment. On that date, he will be granted two increments: one annual increment and the second on account of promotion. While computing these two increments, basic pay prior to the date of promotion, shall be taken into account. To illustrate, if the basic pay prior to the date of promotion was Rs. 100, first increment would be computed on Rs. 100 and the second increment on Rs. 103.

The next increment in the higher post in the case will be granted after completion of qualifying service of twelve months from the date of refixation.

Note 1.— A Government employee drawing pay in the higher pay scale/grade on account of progression under AF scheme, on promotion, will be given benefit of one increment and such high pay scale/grade pay shall be protected as a measure, personal to him.

Note 2.— For the purpose of promoting the grade pay of Rs. 5400 in PB-4 shall be treated as higher than the grade pay of Rs. 5400 in PB-3.

29 ਜੁਲਾਈ ਦੀ ਸੋਧ ਵਿਚ ਪ੍ਰਸਿਧਨ ਉੱਤੇ ਪੇ-ਡਿਕਲੇਸ਼ਨ ਵਿਚ ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਲਈ ਆਪਸ਼ਨ ਦਿੱਤੀ ਹੈ। ਇਸ ਆਪਸ਼ਨ ਅਧੀਨ

[illegible][illegible]

29 ਜੁਲਾਈ 2009 ਦੇ ਉਪਲੱਬਧ ਸੋਚ ਦਾ ਨੋਟ-1 ਵੀ ਉੱਚੇ ਦੇਸੀਅਨ ਮੰਨੇ ਜਾਂਦੇ ਹਨ। ਜਿਹੜੇ ਕਰਮਚਾਰੀ 29.5.2009 ਤੱਕ ਏਸੀਅਨ ਮੰਨੇ ਉਪਲੱਬਧ ਹੋਣਗੇ। ਨਿਮਨਲਿਖਤ ਹੈ ਕਿ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਮਿਲ ਰਿਹਾ ਕਰਕੇ-੪੫ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਪਿਛਤ ਦਾ ਨਿਮਨ ਲਿਖਤ 4-9-14 ਵੀ 8-32 ਲਾਗੂ ਕਰਨੇ ਲੱਗੇਗਾ ਦਾ ਨਿਮਨ ਲਿਖਤ ਹੈਕੰਗਾ। ਅਜਿਹੇ ਮੁਲਾਜ਼ਮਾਂ ਦਾ ਉਹ ਅਭਵਾ ਸੰਕੇਤ ਨਿਮਨ ਨੋਟ-1 ਅਧੀਨ ਪ੍ਰੋਟੋਕੋਲ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ। ਇਹਨਾਂ ਨੂੰ ਏਸੀਅਨ ਮੰਨੇ ਇਹਨਾਂ ਨੂੰ ਮਿਲਦੇ ਕਰਕੇ-੪੫ ਅਤੇ ੪੫-੪੬ ਵਿਚ ਮਿਲਦੇ ਕਰਕੇ ਦੇ ਸੋਧ ਉੱਤੇ 3੫ ਵੀ ਦਰ ਨਾਲ ਇਨਕਲਾਬੀਏਟੋ ਹੋ ਜਾਂਗੀ

ਅੱਧੀ ਤਨਖਾਹ ਤੇ ਛੁੱਟੀ, ਕਮਿਊਨਿਟਿਡ ਛੁੱਟੀ, ਨਾ ਬਣਦੀ ਛੁੱਟੀ ਅਤੇ ਬਿਨ ਤਨਖਾਹ ਛੁੱਟੀ

ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਲਹਿਰ ਵਿਚ ਛੁੱਟੀਆਂ ਬਾਰੇ ਲੜੀਵਾਰ ਜਾਣਕਾਰੀ ਦਿੱਤੀ ਜਾ ਰਹੀ ਹੈ, ਇਸ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਤੁਸੀਂ ਅਚਨਚੇਤੀ ਛੁੱਟੀ (ਜੂਨ ਅੱਕ), ਪ੍ਰਸਤਾਵ ਛੁੱਟੀ (ਜੁਲਾਈ ਅੱਕ) ਅਤੇ ਕਮਾਈ ਛੁੱਟੀ (ਅਗਸਤ ਅੱਕ) ਵਿਚ ਪੜ੍ਹ ਚੁੱਕੇ ਹੋ। ਹਾਲਾਂਕਿ ਅੱਕ ਵਿਚ ਅੱਧੀ ਤਨਖਾਹ 'ਤੇ ਛੁੱਟੀ ਅਤੇ ਅਗਲੇ ਅੱਕ ਵਿਚ ਹੋਰ ਫੁਟਲਰ ਛੁੱਟੀਆਂ ਬਾਰੇ ਜਾਣਕਾਰੀ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।

ਬਿਨ ਤਨਖਾਹ

• ਅੱਧੀ ਤਨਖਾਹ 'ਤੇ ਛੁੱਟੀ ਅਤੇ ਕਮਿਊਨਿਟਿਡ ਛੁੱਟੀ
ਇਹ ਛੁੱਟੀ ਨਿਯਮ 8.119 (ਏ) ਅਧੀਨ ਹਰ ਸਾਲ ਦੀ ਸੇਵਾ ਪਿਛੋਂ 20 ਦਿਨ ਹੀ ਬਣ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਅਤੇ ਜਮ੍ਹਾਂ ਹੁੰਦੀ ਰਹਿੰਦੀ ਹੈ। ਇਹ ਛੁੱਟੀ ਕਿਊਇਕ ਸਾਲ ਦੀ ਸੇਵਾ ਪੂਰੀ ਹੋਣ ਉਪਰੰਤ ਹੀ ਬਣਦੀ ਹੈ, ਇਸ ਲਈ ਸਾਲ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਇਹ ਛੁੱਟੀ ਨਹੀਂ ਲਈ ਜਾ ਸਕਦੀ।

ਇਹ ਛੁੱਟੀ ਕਿਸੇ ਵੀ ਨਿੱਜੀ ਕੰਮ ਲਈ ਲੋੜ ਅਨੁਸਾਰ ਲਈ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ। ਜੇਕਰ ਇਹ ਛੁੱਟੀ ਨਿਯਮ 8.119 (ਸੀ)(ii) ਅਧੀਨ ਮੋਡੀਕਲ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਲਈ ਜਾਵੇ ਤਾਂ ਛੁੱਟੀ ਪੂਰੀ ਤਨਖਾਹ 'ਤੇ ਮਿਲ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਪਰ ਸੇਵਾ ਪੱਤਰੀ ਵਿਚ ਦੁਗਣੀ ਛੁੱਟੀ ਚੜ੍ਹਦੀ ਹੈ। ਉਸ ਨੂੰ ਕਮਿਊਨਿਟਿਡ ਛੁੱਟੀ ਕਿਹਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ।

ਇਸ ਕਮਿਊਨਿਟਿਡ ਛੁੱਟੀ ਸਬੰਧੀ ਨਿਮਨਲਿਖਤ ਹੋਰ ਸਰਤਾਂ ਵਿਵਸਥਾਵਾਂ ਵੀ ਹਨ:

1. ਇਹ ਸਾਰੀ ਸੇਵਾ ਦੌਰਾਨ ਵੱਧ ਤੋਂ ਵੱਧ 240 ਦਿਨ ਤੱਕ ਦੀ ਹੀ ਲਈ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ। ਭਾਵ ਮੋਡੀਕਲ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਸਮੁੱਚੀ ਸੇਵਾ ਦੌਰਾਨ ਵੱਧ ਤੋਂ ਵੱਧ 240 ਦਿਨ ਦੀ ਛੁੱਟੀ ਮਿਲ ਸਕੇਗੀ ਅਤੇ ਉਸ ਦੇ ਬਦਲੇ ਵਿਚ ਅੱਧੀ ਤਨਖਾਹ ਵਾਲੀ ਦੁੱਗਣੀ ਛੁੱਟੀ ਭਾਵ 480 ਦਿਨ ਕੱਟੇ ਜਾਣਗੇ।
2. ਨਿਯਮ 8.119 (ਸੀ)(iii) ਅਨੁਸਾਰ ਵਿਵਸਥਾ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ ਕਿ ਉਦੋਂਗੀ ਪੜ੍ਹਦੀ ਲਈ ਵੀ ਸਮੁੱਚੀ ਸੇਵਾ ਦੌਰਾਨ ਵੱਧ ਤੋਂ ਵੱਧ 180 ਦਿਨ ਦੀ ਕਮਿਊਨਿਟਿਡ ਛੁੱਟੀ ਲਈ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ।

3. ਵਰਕਸ਼ਨ ਸਟਾਫ਼ ਤੋਂ ਬਗ਼ੈਰ ਹੋਰ ਕਿਸੇ ਵੀ ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਨੂੰ 9.4.2002 ਤੋਂ ਹੁਣ ਇਕ ਸਮੇਂ 15 ਦਿਨ ਤੋਂ ਘੱਟ ਕਮਿਊਨਿਟਿਡ ਛੁੱਟੀ ਨਹੀਂ ਮਿਲ ਸਕਦੀ। ਕੇਵਲ ਵਰਕਸ਼ਨ ਸਟਾਫ਼ ਹੀ ਹੋ ਜਿਸਦੀ ਕਿ ਕਮਾਈ ਛੁੱਟੀ 8 ਦਿਨਾਂ ਤੱਕ ਸੀਮਤ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ, 15 ਦਿਨ ਤੋਂ ਘੱਟ ਕਮਿਊਨਿਟਿਡ ਛੁੱਟੀ ਲੈ ਸਕਦਾ ਹੈ।
4. ਨਿਯਮ 8.131(ਏ) ਅਨੁਸਾਰ ਮੋਡੀਕਲ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਕਿਸੇ ਵੀ ਰਜਿਸਟਰਡ ਵੇਦ, ਹਰਮੀ, ਹੋਮਿਓਪੈਥ ਜਾਂ ਐਲੋਪੈਥ ਤੋਂ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ।

• ਨਾ ਬਣਦੀ ਛੁੱਟੀ (Leave not Due)

ਜਿਸ ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਦੀ ਕੋਈ ਵੀ ਛੁੱਟੀ ਨਾ ਬਚਦੀ ਹੋਵੇ, ਉਸ ਨੂੰ ਸਮਰੱਥ ਅਧਿਕਾਰੀ ਭਾਵ ਉਸਦੀ ਅੱਧੀ ਤਨਖਾਹ ਵਾਲੀ ਛੁੱਟੀ ਮਨਜ਼ੂਰ ਕਰਨ ਲਈ ਸਮਰੱਥ ਅਧਿਕਾਰੀ ਨਿਯਮ 8.119 (d) ਅਧੀਨ ਉਸ ਨੂੰ Leave not Due ਦੇ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਇਹ ਛੁੱਟੀ ਅੱਧੀ ਤਨਖਾਹ ਵਾਲੀ ਅਗਾਂਹ ਬਣਨ ਵਾਲੀ ਛੁੱਟੀ ਵਿਚੋਂ

ਹੀ ਕੱਟੀ ਜਾਵੇਗੀ। ਇਹ ਛੁੱਟੀ ਸਮੁੱਚੀ ਸੇਵਾ ਦੌਰਾਨ ਵੱਧ ਤੋਂ ਵੱਧ 360 ਦਿਨਾਂ ਦੀ ਮਿਲ ਸਕਦੀ ਹੈ ਅਤੇ ਮੋਡੀਕਲ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਇਕ ਸਮੇਂ ਤੋਂ ਵੱਧ ਤੋਂ ਵੱਧ 90 ਦਿਨ ਦੀ ਮਿਲ ਸਕਦੀ ਹੈ।

ਨਿਯਮ 8.133(b) ਅਧੀਨ ਇਹ ਸਰਤ ਲਾਈ ਗਈ ਹੈ ਕਿ ਅਸਥਾਈ (Unconfirmed etc.) ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਨੂੰ ਅਜਿਹੀ ਛੁੱਟੀ ਸਿਰਫ਼ ਡੀ.ਬੀ./ਕੋਸ਼ ਨਾ ਦਿਖਾਈ ਪੋਸ਼ਾਨੀ ਆਦਿ ਦੇ ਇਲਾਜ ਲਈ ਹੀ ਮਿਲ ਸਕਦੀ ਹੈ ਅਤੇ ਉਹ ਵੀ ਤਾਂ ਜੇਕਰ ਉਸਦੀ ਸੇਵਾ ਇਕ ਸਾਲ ਦੀ ਪੂਰੀ ਹੋ ਚੁੱਕੀ ਹੋਵੇ।

• ਬਿਨਾਂ ਤਨਖਾਹ ਛੁੱਟੀ (Extra Ordinary Leave)

ਇਹ ਛੁੱਟੀ ਸਥਾਈ (Confirmed) ਨੂੰ 8.121 ਅਤੇ ਅਸਥਾਈ (Unconfirmed, Adhoc etc.) ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਨੂੰ ਨਿਯਮ 8.137 ਅਧੀਨ ਮਿਲਦੀ ਹੈ।

ਜਦੋਂ ਕੋਈ ਹੋਰ ਛੁੱਟੀ ਨਾ ਬਚਦੀ ਹੋਵੇ ਤਾਂ ਇਹ ਬਿਨਾਂ ਤਨਖਾਹ ਛੁੱਟੀ ਮਿਲ ਸਕਦੀ ਹੈ। ਨਿਯਮ 8.121 (b) ਅਧੀਨ ਇਹ ਵੀ ਵਿਵਸਥਾ ਹੈ ਕਿ ਹੋਰ ਕਿਸਮਾਂ ਦੀ ਛੁੱਟੀ ਬਚਦੀ ਹੋਣ 'ਤੇ ਵੀ ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਆਪਣੀ ਅਗਲੀ ਅਨੁਸਾਰ ਬਿਨਾਂ ਤਨਖਾਹ ਛੁੱਟੀ ਲੈ ਸਕਦਾ ਹੈ।

ਇਸੇ ਨਿਯਮ ਦੀ ਉਪਧਾਰਾ 2 ਅਨੁਸਾਰ ਇਹ ਵਿਵਸਥਾ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ ਕਿ ਸਮਰੱਥ ਅਧਿਕਾਰੀ ਕਿਸੇ ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਦੀ ਗੈਰਹਾਜ਼ਰੀ ਨੂੰ ਇਸ ਛੁੱਟੀ ਵਜੋਂ ਪਿਛਲੇ ਸਮੇਂ ਤੋਂ ਮਨਜ਼ੂਰ ਕਰ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਇਹ ਵੀ ਵਿਵਸਥਾ ਹੈ ਕਿ ਸਮਰੱਥ ਅਧਿਕਾਰੀ ਬਿਨਾਂ ਤਨਖਾਹ ਲਈ ਛੁੱਟੀ ਨੂੰ ਹੋਰ ਕਿਸੇ ਕਿਸਮ ਦੀ ਛੁੱਟੀ ਵਿਚ ਵੀ ਬਦਲ ਸਕਦਾ ਹੈ, ਜੇਕਰ ਉਸ ਸਮੇਂ ਅਜਿਹੀ ਛੁੱਟੀ ਮਿਲ ਸਕਦੀ ਹੋਵੇ। ਇਸ ਦਾ ਭਾਵ ਇਹ ਹੈ ਕਿ ਸਮੇਂ ਲਈ ਕਿਸੇ ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਨੂੰ ਪਿਛਲੇ ਕਿਸੇ ਸਮੇਂ 'ਤੇ ਛੁੱਟੀ ਤਨਖਾਹ ਛੁੱਟੀ ਲਈ ਹੋਵੇ, ਤਾਂ ਉਹ ਛੁੱਟੀ ਮਨਜ਼ੂਰ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਅਧਿਕਾਰੀ ਤੋਂ ਉਸ ਛੁੱਟੀ ਨੂੰ ਅੱਧੀ ਤਨਖਾਹ ਵਾਲੀ ਛੁੱਟੀ ਜਾਂ (Leave not due) ਵਿਚ ਬਦਲਵਾਂ ਸਕਦਾ ਹੈ।

ਨਿਯਮ 8.137 ਅਧੀਨ ਬਿਨਾਂ ਤਨਖਾਹ ਛੁੱਟੀ ਇਕ ਸਮੇਂ 'ਤੇ ਇਕ ਸਾਲ ਦੀ ਮਨਜ਼ੂਰ ਕੀਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ। ਪਰ ਜੇਕਰ ਸਬੰਧਤ ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਨੇ ਡੀ.ਬੀ., ਕੋਸ਼ ਜਾਂ ਗੈਰੀਰ ਦਿਖਾਈ ਪੋਸ਼ਾਨੀ ਆਦਿ ਦਾ ਇਲਾਜ ਕਰਵਾਉਣਾ ਹੋਵੇ ਅਤੇ ਉਸਦੀ ਇਕ ਸਾਲ ਦੀ ਸੇਵਾ ਹੋ ਚੁੱਕੀ ਹੋਵੇ ਤਾਂ 18 ਮਹੀਨੇ ਦੀ ਛੁੱਟੀ ਵੀ ਮਿਲ ਸਕਦੀ ਹੈ।

ਇਸੇ ਨਿਯਮ ਅਨੁਸਾਰ ਇਹ ਵੀ ਵਿਵਸਥਾ ਕੀਤੀ ਹੈ ਕਿ ਜੇਕਰ ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਨੇ ਤਿੰਨ ਸਾਲ ਦੀ ਸੇਵਾ ਪੂਰੀ ਕਰ ਲਈ ਹੋਵੇ ਤਾਂ ਉਸ ਨੂੰ ਯੋਗਤਾ ਵਧਾਉਣ ਲਈ ਇਕ ਸਮੇਂ 'ਤੇ 24 ਮਹੀਨੇ ਤੱਕ ਦੀ ਛੁੱਟੀ ਵੀ ਮਿਲ ਸਕਦੀ ਹੈ।

ਇਸ ਨਿਯਮ ਦੇ ਨੋਟ-3 ਅਨੁਸਾਰ ਅਧਿਆਪਕਾਂ ਨੂੰ ਬਿਨਾਂ ਸੇਵਾ ਦੀ ਸਰਤ ਦੇ ਕੋਈ ਟ੍ਰੇਨਿੰਗ ਆਦਿ ਕਰਨ ਲਈ ਦੋ ਸਾਲ ਤੱਕ ਦੀ ਛੁੱਟੀ ਮਨਜ਼ੂਰ ਕਰਨ ਦੀ ਵੀ ਵਿਵਸਥਾ ਹੈ ਪਰ ਇਸ ਸਰਤ ਵਿਚ ਛੁੱਟੀ ਦੀ ਮਨਜ਼ੂਰੀ ਡੀ.ਪੀ.ਐਚੀ. ਦੇਵੇਗਾ।

ਮੈਡੀਕਲ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਹਰ ਪ੍ਰਕਾਰ ਦੀ ਛੁੱਟੀ ਲੈਣ ਲਈ ਮੈਡੀਕਲ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਦਾ ਨਮੂਨਾ

Medical Certificate for Government employees recommended for leave, extension of leave or commutation of leave.

1. Name (to be filled in by the applicant in the presence of the registered medical practitioner/Vaid/Hakim/Homoeopathic Practitioner).

2. Appointment

3. Age

4. Signature of the applicant

5. Total Service

6. Previous period of leave or of absence on medical certificate

(Columns 5 and 6 to be filled in by the applicant in the presence of the registered medical practitioner/ Vaid/ Hakim/ Homoeopathic Practitioner)

I after careful personal examination of the case hereby certify that whose, signature and particulars are given above is suffering from and I consider that a period of absence from duty of

with effect from is absolutely necessary for the restoration of his health.

Govt. Medical Attendant of Registered Medical Practitioner, Vaid, Hakim or Homoeopathic Practitioner

ਫਿਟਨੈਸ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਦਾ ਨਮੂਨਾ

Signature of the applicant

"We the members of a Medical Committee/Board, Civil Surgeon, Principal Medical Officer, Assistant to Civil Surgeon of OR

I Registered Medical Practitioner of do hereby certify that We/I have examined A, B, C of the Department, whose Signature is given above and find that he has recovered from his illness and is now fit to resume duties in Govt. service. We/I have examined the original medical certificate(s) and statements (s) of the case (or certificate copies thereof) on which leave was granted or extended and have taken these into consideration in arriving at out "my decision"

Signature with date

ਫੀਲਡ ਵਰਕਸ਼ਾਪ ਯੂਨੀਅਨ ਦੀ ਪਹਿਲਕਦਮੀ ਤੇ ਪਹਿਲਾਂ ਜਾਰੀ ਹਦਾਇਤਾਂ 'ਤੇ ਇੰਨ-ਬਿੰਨ ਅਮਲ ਕਰਨ 'ਤੇ ਜ਼ੋਰ

ਉਤਾਰਾ ਪੱਤਰ ਨੰ: 7395-7425/5ਨਗ-2/2013 ਮਿਤੀ 29.6.2013 ਵਲੋਂ ਮੁੱਖ ਇੰਜੀਨੀਅਰ/ਨਹਿਰਾਂ, ਸਿੰਚਾਈ ਵਿਭਾਗ, ਪੰਜਾਬ ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ ਵੱਲ 1) ਸਕੱਤਰ, ਭਾਖੜਾ ਬਿਆਸ ਮੈਨੇਜਮੈਂਟ ਬੋਰਡ, ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ, 2) ਮੁੱਖ ਇੰਜੀਨੀਅਰ, ਰਣਜੀਤ ਸਾਗਰ ਡੈਮ, ਸ਼ਾਹਪੁਰਕੋਂਡੀ, 3) ਮੁੱਖ ਇੰਜੀਨੀਅਰ ਕਮ ਡਾਇਰੈਕਟਰ, ਸਿੰਚਾਈ ਤੇ ਬਿਜਲੀ ਖੋਜ, ਅੰਮ੍ਰਿਤਸਰ, 4) ਸਮੂਹ ਨਿਗਰਾਨ ਇੰਜੀਨੀਅਰ/ਡਾਇਰੈਕਟਰਜ਼, ਸਿੰਚਾਈ ਵਿਭਾਗ ਪੰਜਾਬ ਅਤੇ 5) ਕਾਰਜਕਾਰੀ ਇੰਜੀਨੀਅਰ, ਬਿਸਰ ਦੁਆਬਾ ਮੰਡਲ, ਜਲੰਧਰ।

ਵਿਸ਼ਾ: ਫੀਲਡ ਅਤੇ ਵਰਕਸ਼ਾਪ ਵਰਕਰ ਯੂਨੀਅਨ ਪੰਜਾਬ ਦੀਆਂ ਮੰਗਾਂ ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿਚ।

ਉਪਰੋਕਤ ਵਿਸ਼ੇ ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿਚ ਫੀਲਡ ਅਤੇ ਵਰਕਸ਼ਾਪ ਯੂਨੀਅਨ ਪੰਜਾਬ ਵਲੋਂ ਮੰਗ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ ਕਿ ਕੁਝ ਮੰਡਲ ਜ਼ਰੂਰ ਵਿਚ 50:30:20 ਅਨੁਪਾਤ ਨਾਲ ਜੂਨੀਅਰ ਟੈਕਨੀਸ਼ੀਅਨ, ਟੈਕਨੀਸ਼ੀਅਨ-2 ਅਤੇ ਟੈਕਨੀਸ਼ੀਅਨ-1 ਨਹੀਂ ਲਗਾਏ ਜਾ ਰਹੇ।

ਇਸ ਸਬੰਧੀ ਹਦਾਇਤਾਂ ਨੂੰ ਹਦਾਇਤਾਂ ਜਾਰੀ ਕੀਤੀਆਂ ਗਈਆਂ ਸਨ। ਸਬੰਧੀ ਮੁੜ ਲਿਖਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਕਿ

ਵਰਕਰ ਯੂਨੀਅਨ, ਪੰਜਾਬ, ਮਕਾਨ ਨੰ: 157, ਇਲਾਮਾਬਾਦ, ਹੁਸ਼ਿਆਰਪੁਰ।

ਪੰਜਾਬ ਲੋਕ ਨਿਰਮਾਣ ਵਿਭਾਗ, ਸਿੰਚਾਈ ਕਾਰਜ ਸ਼ਾਖਾ (ਮੁੱਖ ਦਫਤਰ), ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ ਦਫਤਰੀ ਹੁਕਮ

ਨੰਬਰ 7247/5ਨਗਅ2/2013, ਮਿਤੀ 20.6.2013

ਸਿੰਚਾਈ ਵਿਭਾਗ ਫੀਲਡ ਅਤੇ ਵਰਕਸ਼ਾਪ ਵਰਕਰ ਯੂਨੀਅਨ, ਪੰਜਾਬ ਨਾਲ ਮਿਤੀ 5.6.2013 ਨੂੰ ਮੁੱਖ ਇੰਜੀਨੀਅਰ/ਨਹਿਰਾਂ, ਸਿੰਚਾਈ ਵਿਭਾਗ, ਪੰਜਾਬ ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ ਨਾਲ ਹੋਈ ਮੀਟਿੰਗ ਵਿਚ ਹੋਏ ਫੈਸਲੇ ਅਨੁਸਾਰ ਫੀਲਡ ਵਿਚ ਕੰਮ ਕਰਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੇ ਕਲਾਸ-4 ਅਤੇ ਕਲਾਸ-3 ਪਦਵੀਆਂ ਦੇ ਰੂਲ ਬਨਾਉਣ ਲਈ ਹੇਠ ਅਨੁਸਾਰ ਕਮੇਟੀ ਗਠਿਤ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ। ਇਹ ਨਿਕਾਸ ਬਣਾਉਣ ਸਬੰਧੀ ਜਲਦੀ ਕਾਰਵਾਈ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇ:-

1. ਸ੍ਰੀ ਅਸੀਸ ਮਿੱਠਾ, ਚੇਅਰਮੈਨ, ਨਿਗਰਾਨ ਇੰਜੀਨੀਅਰ ਪਟਿਆਲਾ ਸਰਕਲ ਆਈ.ਬੀ., ਪਟਿਆਲਾ।

2. ਸ੍ਰੀ ਬੀ.ਪੀ.ਐਸ. ਬਰਾੜ, ਮੈਂਬਰ, ਨਿਗਰਾਨ ਇੰਜੀਨੀਅਰ ਜਲ ਨਿਕਾਸ ਹਲਕਾ, ਪਟਿਆਲਾ।

ਹੁਕਮਾਂ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਕਰਨ ਨੂੰ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਸਬੰਧੀ।

ਸ਼੍ਰੀਮਾਨ/ਸ਼੍ਰੀਮਤੀ ਜੀ,

ਮੈਨੂੰ ਹਦਾਇਤ ਹੋਈ ਹੈ ਕਿ ਮੈਂ ਆਪ ਦਾ ਧਿਆਨ ਉਪਰੋਕਤ ਵਿਸ਼ੇ ਵੱਲ ਦਿਵਾਵਾਂ ਅਤੇ ਇਹ ਦੱਸਾਂ ਕਿ ਮਾਨਯੋਗ ਪੰਜਾਬ ਤੇ ਹਰਿਆਣਾ ਹਾਈਕੋਰਟ ਵਲੋਂ ਵਿਸ਼ੇ ਅੰਤਰ ਕੇਸ ਵਿਚ ਮਿਤੀ 12.8.13 ਨੂੰ ਹੁਕਮ ਕੀਤੇ ਗਏ ਹਨ ਕਿ ਸਰਕਾਰੀ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੇ ਹਿਦਾਇਤ ਹੋਣ ਸਮੇਂ ਉਸ ਵਿਰੁਧ ਜੇਕਰ ਕੋਈ ਵਿਵਾਹਾਰੀ/ਜੁਡੀਸ਼ੀਅਲ ਕੇਸ ਲੇਖਿਤ ਹੋਵੇ ਤਾਂ ਸਿਰਫ਼ ਡੀ.ਸੀ.ਆਰ.ਜੀ. ਹੀ ਰੱਕੀ ਜਾਣੀ ਬਣਦੀ ਹੈ।

2. ਮਾਨਯੋਗ ਅਦਾਲਤ ਵਲੋਂ ਕੀਤੇ ਗਏ ਹੁਕਮਾਂ ਦੀ ਕਾਪੀ ਭੇਜਦੇ ਹੋਏ ਆਪ ਨੂੰ ਬੇਨਤੀ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਕਿ ਇਸ ਸਬੰਧੀ ਆਪਣੇ ਵਿਵਾਹਾਰ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ/ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਹਦਾਇਤ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇ ਕਿ ਮਾਨਯੋਗ ਅਦਾਲਤ ਦੇ ਹੁਕਮਾਂ ਦੀ ਇੰਨ ਬਿੰਨ ਪਾਲਣਾ ਕਰਨੀ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਈ ਜਾਵੇ ਅਤੇ ਆਪਣੇ ਵਿਵਾਹਾਰ ਅਧੀਨ ਆਉਂਦੇ ਡੀਡੀਓਜ਼ (ਡਰਾਇੰਗ ਐਂਡ ਡਿਸਬਰਸਿੰਗ ਆਫੀਸਰਜ਼) ਨੂੰ ਵੀ ਇਨ੍ਹਾਂ ਹੁਕਮਾਂ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਕਰਨ ਨੂੰ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਲੋੜੀਂਦੀਆਂ ਹਦਾਇਤਾਂ ਜਾਰੀ ਕੀਤੀਆਂ ਜਾਣ।

ਸਹੀ/- ਅਧੀਨ ਸਕੱਤਰ, ਤਾਲਮੇਲ

ਵੈਕੇਸ਼ਨਲ ਸਟਾਫ਼ ਨੂੰ ਵੈਕੇਸ਼ਨਜ਼ ਦੌਰਾਨ

ਮੋਬਾਇਲ ਭੱਤਾ ਨਹੀਂ ਮਿਲੇਗਾ

ਉਤਾਰਾ ਪੱਤਰ ਨੰ: 23/3/2012-4 ਐਫ.ਪੀ.2/386 ਮਿਤੀ 16.8.13 ਵਲੋਂ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ, ਵਿੱਤ ਵਿਭਾਗ (ਵਿੱਤ ਪ੍ਰਸ਼ੰਸਕ-2 ਸ਼ਾਖਾ) ਵੱਲ ਪੰਜਾਬ ਰਾਜ ਦੇ ਸਮੂਹ ਵਿਵਾਹਾਰਾਂ ਦੇ ਮੁਖੀ ਆਦਿ।

ਵਿਸ਼ਾ: ਪੰਜਵੇਂ ਤਨਖ਼ਾਹ ਕਮਿਸ਼ਨ ਦੀਆਂ ਸਿਫ਼ਾਰਸ਼ਾਂ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਵੈਕੇਸ਼ਨਜ਼ ਵਿਵਾਹਾਰਾਂ ਵਿਚ ਮੋਬਾਇਲ ਭੱਤਾ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਸਬੰਧੀ ਸਪੱਸ਼ਟੀਕਰਨ।

ਸ਼੍ਰੀਮਾਨ/ਸ਼੍ਰੀਮਤੀ ਜੀ,

ਮੈਨੂੰ ਹਦਾਇਤ ਹੋਈ ਹੈ ਕਿ ਮੈਂ ਉਪਰੋਕਤ ਵਿਸ਼ੇ 'ਤੇ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ, ਵਿੱਤ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਗ਼ਜ਼ਤੀ ਪੱਤਰ ਨੰ: 3/28/2011-4ਐਫ.ਪੀ.2/612 ਮਿਤੀ 3.10.2011 ਅਤੇ ਨੰ: 23/3/2012-4ਐਫ.ਪੀ.2/501 ਮਿਤੀ 18.10.12 ਦੀ ਲਗਾਤਾਰਤਾ ਵਿਚ ਸਪੱਸ਼ਟ ਕਰਾਂ ਕਿ ਮਾਨਯੋਗ ਅਦਾਲਤ, ਸਿਖਿਆ ਵਿਭਾਗ ਅਤੇ ਹੋਰ ਅਜਿਹੇ ਅਦਾਰੇ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਵਿਚੋਂ 10 ਦਿਨਾਂ ਤੋਂ ਵੱਧ ਲਗਾਤਾਰ ਛੁੱਟੀਆਂ (ਵੈਕੇਸ਼ਨਜ਼) ਹੁੰਦੀਆਂ ਹਨ, ਦੇ ਅਮਲ ਨੂੰ ਵੈਕੇਸ਼ਨਜ਼ ਦੇ ਸਮੇਂ ਦੌਰਾਨ ਮੋਬਾਇਲ ਭੱਤਾ ਮਿਲਣਯੋਗ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗਾ। ਇਨ੍ਹਾਂ ਹਦਾਇਤਾਂ ਦੀ ਇੰਨ-ਬਿੰਨ ਪਾਲਣਾ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇ।

ਇਸ ਪੱਤਰ ਦੀ ਪਹੁੰਚ ਰਸੀਦ ਭੇਜੀ ਜਾਵੇ।

ਸਹੀ/- ਕਮਲੇਸ਼ ਅਰੋੜਾ, ਅਧੀਨ ਸਕੱਤਰ ਵਿੱਤ

ਸਿੱਧੀ ਭਰਤੀ ਸਮੇਂ 3% ਅਸਾਮੀਆਂ ਦੀ ਹੈਂਡੀਕੈਪ ਵਰਗ ਲਈ ਰਿਜ਼ਰਵੇਸ਼ਨ

Copy of Letter No. 3/52/13-3DS/842, dated, Chandigarh 19.8.2013 from Govt. of Punjab, Deptt. of Social Security & Development of Women and Children (Disability Branch) to All the Heads of the

departments etc.

Sub: Reservation of vacancies in direct recruitment for the Persons with Disabilities in the State.

Kindly refer to the subject noted above in lieu of instruction issued vide Notification No. 10/26/95-5SS/1252, Dated 2.5.1997.

2. Vide this circular, the instructions already issued by the State Government vide circular letter No. 13/28/280/81-5SW/10283, dated 24.11.1982, No. 10/26/95-5SW/201-204, dated 30.12.1996 and No. 10/26/95-5SW/9-6, dated 16.1.1997 are being reiterated as number of departments have indicated that they are not clear above the provisions made for the reservation of posts for Persons With Disabilities.

3. The Government have already decided to reserve 3% vacancies in direct recruitment of Class I, II, III and IV services for Persons With Disabilities in the State. The break up of this reservation is as under:-

1. Persons With Visual Impairment 1%
2. Persons With Hearing Impairment 1%
3. Persons With Loco motor disability 1% or cerebral palsy.

4. The definitions of the categories of the Persons With Disabilities for purposes of reservation in employment are given in Annexure 'A' which are as provision contained in the "The Persons with Disabilities (Equal Opportunities, Protection of Rights and Full Participation), Act, 1995".

5. The above percentage of reservation should be implemented by means of a 100 point roster and vacancies falling at point 11,40 & 71 be reserved for the above 'three categories respectively.

6. The reservation made for the categories of Persons With Disabilities mentioned above is interchangeable amongst themselves, if candidate belonging to a category are not available or if the nature of vacancies in an office is such that a given category of persons cannot be employed.

7. If a vacancy reserved for the Persons With Disabilities is not filled, the reservation shall be carried over for a period of up to three recruitment years. Any recruitment of a Persons With Disabilities will

first be counted against the additional quota brought from previous years if an in their chronological order. If such candidates are not available for all the vacancies, the other vacancies carried forward should be filled first and the comparatively later vacancies carried forward.

8. The Persons With Disabilities may be given the age concession of 10 years and above the existing upper age limit for direct recruitment 'to Class III and IV posts' as already provided in Punjab Government letter No. 2417-GSII-66/16248, dated 4.5.1986.

9. Principal Medical Officer/Chief Medical Officer Civil Surgeon as the case may be the District or place of which the applicant in a permanent resident or Class-I Medical Officer of any Government Medical Institution/Hospital shall be competent to issue the certificate of being handicapped but otherwise fit for Civil Employment against fine post applied for as already provided vide Punjab Government letter No. 18/11/82 sPP/5043 dated 20.4.1982, such a certificate would be sufficient for entitlement age concession and employment as provided in Punjab Government letter No. 266-GO IO-2GSII-78/4232, dated 8.2.1978, issued by the Chief Secretary to Govt. of Punjab.

10. In the matter of appointment priority provided vide circular No. 18/14/86-5PP (1710)/5964, dated 24.4.86 from the department of personnel and administrative Reforms addressed to all Heads of Department etc., is to be given to all Persons With Disabilities. Vide this circular the suitability of the persons maybe adjusted by the appointing authority and it shall not be necessary to get the approval of the Subordinate Service Selections Board or the Department Selection Committee, as the case may be, or would the registration at the employment Exchanges be required for making appointments on the basis of the above priority list against Class III & IV service of posts.

11. Where a Department considers that it is not possible to provide the reservation for the Persons With Disabilities to the extent prescribed in view of the nature of duties to

be performed by the employee against a particular post, the matter should be referred to the Government in the Department of Social Security and Development of Women & Children for the grant of exemption from reservation indicating the name and nature of the posts with ample justification is support its proposal. The vacancies reserved for the Persons With Disabilities should not be reserved but are to be carried forward by the appointing authorities at their own until prior approval of the Government in the Department of Social Security and Development of Women & Children is obtained for desecration the same.

12. The Persons with Disabilities employee found physically unfit is to be covered under Section 47(1) of "The persons with Disability (Equal Opportunities Protection of Rights and Full Participation), Act 1995" and is to be shifted another indetical/equivalent post for which he may be found suitable. Promotion cannot also be denied to a persons on the ground of disability.

Sd/- Dr. Roshan Sunkaria, IAS
Principal Secretary to Govt. of Pb.
Deptt. of Social Security and Women
& Child Development

Definitions of the categories of the Persons With Disabilities for purpose of Reservation in Employment.

PERSONS WITH VISUAL IMPAIRMENT

Persons with Visual Impairment are these who suffer from either of the following conditions:

- (a) Total absence of sight.
- (b) Visual acuity not: exceeding 6/60 or 20/200 (Sheller) in the better eye with correcting lenses.
- (c) Limitation of the help of vision subtending and angle of 20 degree or worse.

PERSONS WITH HEARING IMPAIRMENT

Persons With Hearing Impairment are those in whom the sense of hearing is non-functional for ordinary purposes of life, they do't hear, understand sounds at all except with amplified speech. The cases included in this category will be those having hearing

ਤੋਂ ਗੈਰ-ਹਾਜ਼ਰ ਹੋਣਾ ਹੈ ਜਾਂ ਛਾਟੀ ਪੂਰੀ ਹੋਣ ਉਪਰੰਤ ਵਾਪਸ ਹਾਜ਼ਰ ਨਹੀਂ ਹੋਣ ਤਾਂ ਉਸ ਦੀ ਰਿਪੋਰਟ ਇਸ ਦਫ਼ਤਰ ਨੂੰ ਈਮੇਲ ਰਾਹੀਂ ਭੇਜਣੀ ਜਾਵੇਗੀ।

ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ ਆਪ ਆਪਣੇ ਜ਼ਿਲਿਆਂ ਵਿੱਚ ਲੰਬੇ ਸਮੇਂ ਤੋਂ ਗੈਰ-ਹਾਜ਼ਰ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀ ਮੁਹੱਲਾ ਸੂਚਨਾ ਈ-ਮੇਲ (ddssaestb @ gmail.com) ਰਾਹੀਂ ਇਸ ਦਫ਼ਤਰ ਨੂੰ ਨਾਲ ਨਜ਼ੀ ਪ੍ਰਦਾਨ ਵਿੱਚ ਭੇਜੇ ਤਾਂ ਜੋ ਗੈਰ-ਹਾਜ਼ਰ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਵਿਰੁੱਧ ਬਣਦੀ ਕਾਰਵਾਈ ਕੀਤੀ ਜਾ ਸਕੇ।

ਇਸ ਨਦੀ ਆਪ-ਆਪਣੇ ਜ਼ਿਲੇ ਨਾਲ ਸੰਬੰਧਤ ਸਾਰੇ ਟੀਚਿੰਗ ਅਤੇ ਨਾਨ-ਟੀਚਿੰਗ ਅਫ਼ਸਰਾਂ ਦੀ ਗੈਰ-ਹਾਜ਼ਰੀ ਸਬੰਧੀ 30-11-2012 ਤੱਕ ਦੀ ਸਿਧਿਤੀ ਅਨੁਸਾਰ ਸੂਚਨਾ ਨਾਲ ਨਜ਼ੀ ਪ੍ਰਦਾਨ ਵਿੱਚ ਤਿਆਰ ਕਰਕੇ ਈ-ਮੇਲ ਰਾਹੀਂ (ddssaestb @ gmail.com) ਮਿਤੀ 15.12.2012 ਤੱਕ ਇਸ ਦਫ਼ਤਰ ਨੂੰ ਭੇਜੀ ਜਾਵੇ।

ਸਹੀ:- ਸਕੱਤਰ-ਕਮ-ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਜਨਰਲ ਸਕੂਲ ਸਿੱਖਿਆ ਪੰਜਾਬ ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ

4315/615(5) : ਗੈਰ-ਹਾਜ਼ਰ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਹਾਜ਼ਰ ਨਾ ਕਰਾਉਣ ਅਤੇ 12-10-2012 ਦੀਆਂ ਹਦਾਇਤਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਡਿਸਮਿਸ਼ਲ/ਰਿਮੂਵਲ ਕਰਨ ਸਬੰਧੀ

ਉਤਰਾ ਮੀਸ਼ਨ ਨੰ: 17/4-2012 ਇਨਟਰਸੈਮਟ ਸੈਲ/R 006823 ਮਿਤੀ ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ ਮਿਤੀ 30-11-2012 ਵਲੋਂ ਸਕੱਤਰ-ਕਮ-ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਜਨਰਲ ਸਕੂਲ ਸਿੱਖਿਆ ਪੰਜਾਬ ਵੱਲ ਸਮੂਹ ਮੰਡਲ ਸਿੱਖਿਆ ਅਫ਼ਸਰ, ਸਮੂਹ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਸਿੱਖਿਆ ਅਫ਼ਸਰ (ਸ ਸ) ਅਤੇ (ਅ ਸ)।

ਵਿਖਾ : ਅਣ-ਅਧਿਕਾਰਤ ਤੌਰ ਤੇ ਡਿਊਟੀ ਤੋਂ ਗੈਰ-ਹਾਜ਼ਰ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਸੇਵਾ ਤੋਂ ਡਿਸਮਿਸ਼ਲ/ਰਿਮੂਵਲ ਕਰਨ ਸਬੰਧੀ ਵੇਸਲੇ ਬਾਰੇ

ਉਪਰਿਕਤ ਵਿਸ਼ੇ ਸਬੰਧੀ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਪ੍ਰਸ਼ਨਨ ਵਿਭਾਗ (ਪ੍ਰਸ਼ਨਨ ਪਾਲਿਸੀ-2 ਸਾਖਾ) ਵਲੋਂ ਆਪਣੇ ਗ਼ੌਰੀ ਪੱਤਰ ਨੰ: 12/83/2012-ਪੀ.ਐਮ. 2/1438 ਮਿਤੀ 12-10-2012 (ਕਾਪੀ ਨਬੀ) ਰਾਹੀਂ ਨਵੀਆਂ ਹਦਾਇਤਾਂ ਜਾਰੀ ਕੀਤੀਆਂ ਹਨ। ਆਪ ਨੂੰ ਹਦਾਇਤ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਕਿ ਸਰਕਾਰ ਦੀਆਂ ਇਹਨਾਂ ਹਦਾਇਤਾਂ ਦੀ ਇਨ-ਬਿਨ ਪਾਲਣਾ ਕਰਦੇ ਹੋਏ ਅੱਗੇ ਤੋਂ ਕਿਸੇ ਵੀ ਗੈਰ-ਹਾਜ਼ਰ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਸਮੂਹਕ ਅਧਿਕਾਰੀ ਦੀ ਪੂਰਵ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਤੋਂ ਬਿਨਾਂ ਹਾਜ਼ਰ ਨਾ ਕਰਵਾਇਆ ਜਾਵੇ।

ਸਹੀ:- ਸਕੱਤਰ-ਕਮ-ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਜਨਰਲ ਸਕੂਲ ਸਿੱਖਿਆ (ਨੋਟ: ਲੰਬੇ ਸਮੇਂ ਤੱਕ ਗੈਰ-ਹਾਜ਼ਰ ਕਰਮਚਾਰੀ ਵਿਰੁੱਧ ਸਖਤ ਐਕਸ਼ਨ ਬਾਰੇ ਪ੍ਰਸ਼ਨਨ ਵਿਭਾਗ ਦਾ ਪੱਤਰ ਨੰ: 12/83/2012-2 ਪੀ.ਐਮ. 2/1438 ਮਿਤੀ 12-10-2012 ਕਰਮਚਾਰੀ ਲਹਿਰ ਦਸੰਬਰ 2012 ਪੰਨਾ-6) ਤੋਂ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਹੈ- ਐਡੀਟਰ)

4316/111 (57) : ਉੱਚ ਯੋਗਤਾ ਵਾਲੇ ਪੀ.ਟੀ.ਆਈ. ਦੀ ਅਰੰਭਕ ਤਨਖਾਹ 14700/- ਰੁ: ਕਰਨ ਸਬੰਧੀ

ਉਤਰਾ ਮੀਸ਼ਨ ਨੰ: 16-4-2011 ਅਮਲਾ III(3) ਮਿਤੀ 16-10-2012 ਵਲੋਂ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਸਿੱਖਿਆ ਵਿਭਾਗ ਪੰਜਾਬ (ਕੋਪੀਲੇਕਸ ਪੰਜਾਬ ਸਕੂਲ ਸਿੱਖਿਆ ਬੋਰਡ-ਵੇਂਚ-8 ਮੋਹਾਲੀ) ਅਮਲਾ-III ਸਾਖਾ ਵੱਲ ਸਮੂਹ ਮੰਡਲ ਸਿੱਖਿਆ ਅਫ਼ਸਰ, ਸਮੂਹ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਸਿੱਖਿਆ ਅਫ਼ਸਰ (ਸੇਕੰਡਰੀ ਸਿੱਖਿਆ)

ਸੋਧ ਪੱਤਰ

ਇਸ ਦਫ਼ਤਰ ਦੇ ਹੁਕਮ ਨੰ: 16/4-2012 ਅਮਲਾ-III(3) ਰਾਹੀਂ ਜਾਰੀ ਕੀਤੇ ਹੁਕਮਾਂ ਵਿੱਚ ਉੱਚ ਯੋਗਤਾ ਵਾਲੇ ਨਵ-ਨਿਯੁਕਤ ਪੀ.ਟੀ.ਆਈ. ਦੀਚਰਾਂ ਦਾ ਪੈ-ਬੈਂਡ 10300-34800/- ਅਤੇ ਗ੍ਰੇਡ-ਪੈ 3200/- ਸ਼ੁਰੂਆਤੀ ਤਨਖਾਹ 13500/- ਰੁ: ਦਰਸਾਇਆ ਗਿਆ ਸੀ।

ਹੁਣ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੀ ਨੋਟੀਫਿਕੇਸ਼ਨ ਨੰਬਰ 5/10/09-5 ਐਫ.ਪੀ. 1/665 ਮਿਤੀ 5-10-2012 ਅਨੁਸਾਰ ਸੋਧ ਕਰਦੇ ਨਵ-ਨਿਯੁਕਤ ਪੀ.ਟੀ.ਆਈ. ਦੀਚਰਾਂ ਦਾ ਪੈ-ਬੈਂਡ 10300-34800 ਅਤੇ ਗ੍ਰੇਡ ਪੈ 4400/-

ਸ਼ੁਰੂਆਤੀ ਤਨਖਾਹ 14700/- ਰੁ: ਪ੍ਰਦਾਇਆ ਜਾਵੇ
ਡਾ: ਕਮਲ ਕੁਮਾਰ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਸਿੱਖਿਆ ਵਿਭਾਗ (ਸੇ: ਸਿ:) ਪੰਜਾਬ

4317/637 : ਛੋਟਾ ਪ੍ਰਵਾਹ ਰੱਖਣ ਲਈ 'ਜੀ' ਅਤੇ 'ਡੀ' ਗਰੁੱਪ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਵੈਮਲੀ ਪਲੈਨਿੰਗ ਅਲਾਊਂਸ ਵਜੋਂ 1-5-2010 ਤੋਂ ਸੋਧੀ ਤਨਖਾਹ ਦੀ ਵਿੱਕ ਸਲਾਨਾ ਤਰਕੀਬੀ, ਘੱਟ ਤੋਂ ਘੱਟ 210 ਰੁਪਏ ਅਤੇ ਦੋ ਲੜਕੀਆਂ ਹੋਣ ਤੋਂ ਦੋ ਸੋਧੀਆਂ ਸਲਾਨਾ ਤਰਕੀਬੀਆਂ- ਪੁਰਾਣੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਲਾਗੂ

Copy of Letter No. 3/3/2010-5 FP 2/215 ਮਿਤੀ 21st May 2010 from Government of Punjab Department of Finance (Finance Personnel Branch-II) to All Heads of Departments etc.

Subject : Implementation of the recommendations of the Fifth Punjab by Commission- Admissibility of Family Planning Allowance as an incentive for adoption of Small family norms.

Sir,

I am directed to refer to the subject Cited above and to say that after careful Consideration of the recommendations of the Fifth Punjab Pay Commission the Government of Punjab is pleased to decide that with effect from 1st May 2010, Family Planning Allowance equal to the amount of one increment on the revised basic pay under the Punjab Civil Services (Revised Pay) Rules 2009 subject to minimum of Rs 210/- shall be admissible to Group C and D employees of Punjab Government as an incentive for adoption of small family norm.

2. It has been further decided that with effect from 1st May 2010 Family Planning Allowance equal to the amount of two increments on the revised basic pay shall be admissible to Group C and D employees of Punjab Government as an incentive for adoption of small family norm if they restrict the number of Children to two girls only.

3. It has also been decided that the amount of

Family Planning Allowance already drawn by any Category of employees before 1st May 2010 shall Continue to be drawn subject to a minimum of Rs 210 per month with effect from 1st May 2010.

4. It is clarified that the Punjab Government employees who adopted small family norms from 1.1.2006 to 30.4.2010 will also continue to draw Family Planning Allowance equal to the amount of one increment on the pre-revised basic pay subject to a minimum of Rs 210/- per month with effect from 1st May 2010.

5. All other terms and Conditions governing the grant of Family Planning Allowance as already notified by the Government of Punjab Department of Health and Family Welfare shall Continue to be in force

Yours faithfully

Sd/- (Surinder Kaur) Under Secretary
Finance

4318/637 : ਛੋਟਾ ਪ੍ਰਵਾਰ ਰਖਣ (ਉਪਰੋਕਤ ਕਰਾਉਣ ਤੇ)
ਲਈ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਸਹੂਲਤਾਂ

Copy of Letter No. 10(2) - 7 HB IV - 83/27007 dated 25th October 1983 from Government of Punjab Department of Health and Family Welfare (Health IV Branch) to All Heads of Departments etc.

Subject : Introduction of incentives among State Government Employees for promoting the small family norms

I am directed to address you on the subject Cited above and to say that the question of providing incentives to promote the small family norms among the state Government employees has been under the Consideration of Govt. This matter has been examined at length and Govt. has now decided to grant the following two Concessions to state Govt./ semi-Govt./ Corporations/Boards employees who adopt the terminal methods of Family Planning after two or three Surviving Children :-

(a) A special increment in the form of personal pay not to be absorbed in future increments in pay either in the same post or on promotion to higher post. The rate of personal pay would be equal to the amount of next increment due at the time of grant of the Concession and will remain fixed during the entire service. In case of persons

drawing pay at the maximum, this rate of personnel pay would be equal to the amount of the increment last drawn.

(b) Charging the rate of interest half percent less on house building advance than the normal rate of interest.

Both the above Concessions are subject to the following Conditions :-

(i) The Concerned employees must be within the reproductive age group- In case of male employee this would mean that he would not be over 50 years and his wife should be between 20-45 years of age. In case of female employee, she must not be above 45 years and her husband must not be over 50 years of age

(ii) The employee should have two or three living Children

(iii) The sterilisation operation should be Conducted in govt. hospital and sterilisation Certificate issued by the Govt. Hospitals and other hospitals approved by the Govt. of Punjab.

(iv) The sterilisation operation Can be undergone either by the Government employee or his/her spouse provided the Conditions at Sr. No. (i) to (iii) above are fulfilled.

(v) The Concessions will be admissible only to those Government employees who undergo the sterilisation on or after the date of issue of the orders.

3. The expenditure incurred on this account will be payable from the funds of the department in which the Govt. employee is working.

4319/637 : ਛੋਟੇ ਪ੍ਰਵਾਰ ਦੀ ਪ੍ਰੋਰਨਾ ਲਈ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਲਈ ਸਹੂਲਤਾਂ ਮਿਤੀ 25-10-83 ਦੇ ਪੱਤਰ ਸਬੰਧੀ ਸਪਸ਼ਟੀਕਰਨ

ਉਤਰਾ ਪੱਤਰ ਨੰ: 10(2) 7 ਸਿਹਤ 4-83/6672 ਮਿਤੀ 16-4-84 ਵਲੋਂ ਸਕੱਤਰ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਸਿਹਤ ਵਿਭਾਗ

ਵਿਸ਼ਾ: ਰਾਜ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਛੋਟੇ ਪਰਿਵਾਰ ਨੂੰ ਅਪਨਾਉਣ ਲਈ ਸਹੂਲਤਾਂ

ਸ਼੍ਰੀ ਮਾਨ ਜੀ,

ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਪੱਤਰ ਨੰ: 10(2) 7 ਸਿਹਤ.4-83/27007 ਮਿਤੀ 25-10-83 ਦੇ ਹਵਾਲਾ ਅਧੀਨ ਵਿਸ਼ੇ ਤੇ ਜਾਰੀ ਪੱਤਰ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਲਈ ਸੰਖੇਪ ਸਪਸ਼ਟੀਕਰਨ ਇਸ ਪ੍ਰਕਾਰ ਹਨ:

ਨਕਸ਼ਾ

1. ਕਰਮਚਾਰੀ ਵਾਲੇ ਕੋਢਲ ਤੋਂ ਬਾਹਰ ਵਿਦੇਸ਼ੀ ਸੇਵਾ ਤੋਂ ਕੰਮ ਕਰਦੇ ਤਰੱਕੀ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਸਪੈਸ਼ਲ ਸਲਾਨਾ ਤਰੱਕੀ ਕਿਵੇਂ ਮਿਲਦੀ ਹੈ?
2. ਉਪਰੋਕਤ ਤੋਂ ਵਾਪਸੀ ਆਉਣ ਜਾਂ ਪੁਰਖ ਅਹੁਦੇ ਤੇ ਪਰਤਣ ਤੋਂ ਵੀ ਸਪੈਸ਼ਲ ਸਲਾਨਾ ਤਰੱਕੀ ਮਿਲਦੀ ਰਹੇਗੀ?
3. ਪੰਚ ਉਨਤੀ ਹੋਣ ਤੇ ਜਾਤੀ ਤਨਖਾਹ ਕੀ ਤਨਖਾਹ ਮਿਥਣ ਸਮੇਂ ਵਿਚਾਰੀ ਜਾਵੇਗੀ?

4. ਨਿਪੁੰਤਾ ਰੋਕ ਤੇ ਤਨਖਾਹ ਰੁਕੀ ਹੋਣ ਜਾਂ ਹੇਠਲੀ ਆਸਾਮੀ ਤੇ ਹੇਠਲਾ ਸਕੇਲ ਲਾਗੂ ਹੋਣ ਤੋਂ ਵੀ ਜਾਤੀ ਤਨਖਾਹ ਮਿਲੇਗੀ?

5. ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੇ ਸਪੈਸ਼ਲ ਸਲਾਨਾ ਤਰੱਕੀ ਲਈ ਹੱਕਦਾਰ ਬਣਨ ਉਪਰੋਕਤ ਮੁਅੱਤਲ ਹੋ ਜਾਣ ਤੇ ਜਾਤੀ ਤਨਖਾਹ ਬਾਮਲ ਕਰਕੇ ਵੀ ਗੁਜ਼ਾਰਾ ਬੰਤਾ ਮਿਥਿਆ ਜਾਵੇਗਾ?

6. ਛੁੱਟੀ ਦੌਰਾਨ ਹੀ ਜਾਤੀ ਤਨਖਾਹ ਮਿਲੇਗੀ? ਜੇਕਰ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀ ਛੁੱਟੀ ਜਾਣ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਜਾਤੀ ਤਨਖਾਹ ਦਾ ਹੱਕਦਾਰ ਹੋ ਗਿਆ ਹੋਵੇਗਾ ਤਾਂ ਵੀ ਛੁੱਟੀ ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਮਿਥਣ ਸਮੇਂ ਜਾਤੀ ਤਨਖਾਹ ਵਿਚ ਗਿਣੀ ਜਾਵੇਗੀ?

7. ਟਰੇਨਿੰਗ ਸਮੇਂ ਜਾਤੀ ਤਨਖਾਹ ਮਿਲਦੀ ਹੈ?

8. ਸਪੈਸ਼ਲ ਸਲਾਨਾ ਤਰੱਕੀ ਕੀ ਮਹੀਨੇ ਦੀ ਪਹਿਲੀ ਤਰੱਕੀ ਤੋਂ ਜਾਂ ਉਪਰੋਕਤ ਕਰਾਉਣ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਮਿਲਦੀ ਹੈ?

9. ਕੀ ਕੋਸ਼ ਸਹੂਲਤ ਤੋਂ ਬਿਨਾਂ ਵੀ ਜਾਤੀ ਤਨਖਾਹ ਮਿਲਦੀ ਰਹਿੰਦੀ ਹੈ?

10. ਪਤੀ/ਪਤਨੀ ਦੋਵਾਂ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਹੋਣ ਤੇ ਉਪਰੋਕਤ ਇਕ ਜਾਂ ਦੋਵਾਂ ਦੇ ਕਰਾਉਣ ਤੇ ਕੀ ਦੋਵਾਂ ਨੂੰ ਜਾਤੀ ਤਨਖਾਹ ਦਾ ਲਾਭ ਮਿਲੇਗਾ?

11. ਜਾਤੀ ਤਨਖਾਹ ਦੀ ਮੌਜੂਰੀ ਕੌਣ ਜਾਰੀ ਕਰੇਗਾ?

12. ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੇ ਉਤਪਾਦਨ ਉਮਰ ਹੋਣ ਸਮੇਂ ਉਪਰੋਕਤ ਵੱਧ ਦੋ ਜਾਂ ਤਿੰਨ ਤੋਂ ਵੱਧ ਬੱਚੇ ਹੋਣ ਤੇ ਕੀ ਜਾਤੀ ਤਨਖਾਹ ਮਿਲਦੀ ਹੈ?

13. ਪਤਰ ਨੰ: 10/217 ਸਿ 4-83/27007 ਮਿਤੀ 25-10-83 ਦੇ ਜਾਰੀ ਹੋਣ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਉਪਰੋਕਤ ਕਰਾ ਉੱਕੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਕੀ ਸਪੈਸ਼ਲ ਸਲਾਨਾ ਤਰੱਕੀ ਮਿਲਦੀ ਹੈ?

14. ਹਿਸਟੀਰੀਆ ਦੇ ਰੋਗ ਕਾਰਨ ਉਪਰੋਕਤ ਕਰਾਉਣ ਵਾਲੀਆਂ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਸਪੈਸ਼ਲ ਸਲਾਨਾ ਤਰੱਕੀ ਦਾ ਲਾਭ ਮਿਲਦਾ ਹੈ?

15. ਉਪਰੋਕਤ ਪਤਰ ਮਿਤੀ 25-10-83 ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਉਪਰੋਕਤ ਕਰਾਉਣ ਵਾਲੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਉਪਰੋਕਤ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਉਪਰੋਕਤ ਕਰਾਉਣ ਤੇ ਕੀ ਜਾਤੀ ਤਨਖਾਹ ਲਾਭ ਮਿਲੇਗਾ?

16. ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੇ ਉਪਰੋਕਤ ਸਮੇਂ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੇ ਜੇਕਰ ਦੋ ਬੱਚੇ ਹੋਣ ਅਤੇ ਪਤਨੀ ਗਰਭਵਤੀ ਹੋਵੇ ਤਾਂ ਵੀ ਜਾਤੀ ਤਨਖਾਹ ਲਾਭ ਮਿਲੇਗਾ?

17. ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੇ ਉਪਰੋਕਤ ਨਾਲ ਸਲਾਨਾ ਤਰੱਕੀ ਦੇਣ ਵੇਲੇ ਕੀ Sperm Count ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੈ?

ਸਪਸ਼ਟੀਕਰਨ

1. ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਉਸ ਦੇ ਪਿਤਰੀ ਗਰੇਡ ਤੇ ਸਪੈਸ਼ਲ ਸਲਾਨਾ ਨਿੱਜੀ ਤਨਖਾਹ ਤੇ ਡੈਪਟੇਸ਼ਨ ਭੱਤਾ ਨਹੀਂ ਮਿਲੇਗਾ।

2. ਡੈਪਟੇਸ਼ਨ ਤੋਂ ਵਾਪਸ ਆਉਣ ਜਾਂ ਪੁਰਖ ਅਹੁਦੇ ਤੇ ਪਰਤਣ ਤੇ ਸਪੈਸ਼ਲ ਸਲਾਨਾ ਤਰੱਕੀ ਉਸ ਦੀ ਦਰ ਤੇ ਜਾਰੀ ਰਹੇਗੀ।

3. ਪੰਚ ਉਨਤੀ ਹੋਣ ਉਪਰੋਕਤ ਵੀ ਸਪੈਸ਼ਲ ਸਲਾਨਾ ਤਰੱਕੀ ਉਸ ਦੀ ਦਰ ਤੇ ਜਾਰੀ ਰਹੇਗੀ ਤੇ ਇਹ ਨਿੱਜੀ ਤਨਖਾਹ ਪੰਚ ਉਨਤੀ ਉਪਰੋਕਤ ਤਨਖਾਹ ਮਿਥਣ ਲਈ ਵਿਚ ਨਹੀਂ ਮਿਲਦੀ ਜਾਵੇਗੀ।

4. ਨਿਪੁੰਤਾ ਰੋਕ ਤੇ ਤਨਖਾਹ ਰੁਕੀ ਹੋਣ ਤੋਂ ਵੀ ਜਾਤੀ ਤਨਖਾਹ ਮਿਲੇਗੀ ਪਰ ਇਸ ਦਾ ਭਾਵ ਨਿਪੁੰਤਾ ਰੋਕ ਪਾਰ ਕਰਨਾ ਨਹੀਂ ਹੈ। ਇਹ ਸਪੈਸ਼ਲ ਸਲਾਨਾ ਤਰੱਕੀ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੇ ਹੇਠਲੀ ਆਸਾਮੀ ਤੇ ਹੇਠਲੇ ਸਕੇਲ ਤੇ ਲਾਗੂ ਹੋਣ ਤੇ ਵੀ ਜਾਰੀ ਰਹੇਗੀ।

5. ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੇ ਮੁਅੱਤਲ ਹੋਣ ਤੇ ਉਸ ਨੂੰ ਗੁਜ਼ਾਰਾ ਬੰਤਾ ਹੀ ਮਿਲੇਗਾ, ਜੇਕਰ ਮੁਅੱਤਲੀ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਕਰਮਚਾਰੀ ਸਪੈਸ਼ਲ ਤਰੱਕੀ ਦਾ ਹੱਕਦਾਰ ਬਣ ਗਿਆ ਹੋਵੇ ਤਾਂ ਜਾਤੀ ਤਨਖਾਹ ਗਿਣਕੇ ਗੁਜ਼ਾਰਾ ਬੰਤਾ ਮਿਲੇਗਾ।

6. ਛੁੱਟੀ ਸਮੇਂ ਤਨਖਾਹ ਮਿਥਣ ਸਮੇਂ ਸਪੈਸ਼ਲ ਤਨਖਾਹ ਨਹੀਂ ਗਿਣੀ ਜਾਵੇਗੀ। ਪਰ ਜੇਕਰ ਛੁੱਟੀ ਜਾਣ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਕਰਮਚਾਰੀ ਸਪੈਸ਼ਲ ਸਲਾਨਾ ਤਰੱਕੀ ਦੀ ਹੱਕਦਾਰ ਬਣ ਗਈ ਹੋਵੇ ਤਾਂ ਛੁੱਟੀ ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਮਿਥਣ ਸਮੇਂ ਜਾਤੀ ਤਨਖਾਹ ਵਿਚ ਗਿਣੀ ਜਾਵੇਗੀ।

7. ਜੇਕਰ ਟਰੇਨਿੰਗ ਜੇਤਕ ਹਿੱਤ ਵਿਚ ਦਿੱਤੀ ਜਾ ਰਹੀ ਹੋਵੇ ਤਾਂ ਤਨਖਾਹ ਤੇ ਭੱਤਿਆਂ ਨਾਲ ਜਾਤੀ ਤਨਖਾਹ ਵੀ ਮਿਲੇਗੀ।

8. ਉਪਰੋਕਤ ਕਰਾਉਣ ਵਾਲੇ ਮਹੀਨੇ ਦੀ ਆਖਰੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਸਪੈਸ਼ਲ ਮਿਲਦੀ ਹੈ ਸਲਾਨਾ ਤਰੱਕੀ ਮਿਲਦੀ ਹੈ।

9. ਕੋਸ਼ ਸਹੂਲਤ ਤੋਂ ਬਿਨਾਂ ਜਾਤੀ ਤਨਖਾਹ ਮਿਲਦੀ ਰਹਿੰਦੀ ਹੈ।

10. ਪਤੀ/ਪਤਨੀ ਦੋਵਾਂ ਦੇ ਇਕ ਨੂੰ ਹੀ ਸਪੈਸ਼ਲ ਸਲਾਨਾ ਤਰੱਕੀ ਮਿਲੇਗੀ ਪਰ ਦੋਵਾਂ ਚੋਂ ਕੋਈ ਵੀ ਲਾਭ ਲੈ ਸਕਦਾ ਹੈ।

11. ਪਤਰ ਮਿਤੀ 25-10-83 ਵਿਚ ਸ਼ਰਤਾਂ ਪੂਰੀਆਂ ਕਰਨ ਤੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੇ ਦਫਤਰ ਦਾ ਮੁੱਖੀ ਜਾਤੀ ਤਨਖਾਹ ਦੀ ਮੌਜੂਰੀ ਦੇ ਸਕਦਾ ਹੈ।

12. ਉਤਪਾਦਨ ਉਮਰ ਵਿਚ ਉਪਰੋਕਤ ਕਰਾਉਣ ਸਮੇਂ ਦੋ ਜਾਂ ਤਿੰਨ ਬੱਚੇ ਹੋਣ ਤੇ ਸਪੈਸ਼ਲ ਸਲਾਨਾ ਤਰੱਕੀ ਨਹੀਂ ਮਿਲਦੀ।

13. ਨਹੀਂ ਜੀ (ਪੰਜਾਬ-ਹਰਿਆਨਾ ਹਾਈ ਕੋਰਟ ਨੇ ਇਹ ਸ਼ਰਤ ਗੈਰ-ਸੰਵਿਧਾਨਕ ਕਰਾਰ ਦਿੱਤੀ ਹੈ। ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਪਤਰ ਨੰ: 10/199-94-3 HB 4/12775 ਮਿਤੀ 14-5-94 ਅਨੁਸਾਰ 25-10-83 ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਉਪਰੋਕਤ ਕਰਾਉਣ ਵਾਲੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਵੀ ਸਪੈਸ਼ਲ ਸਲਾਨਾ ਤਰੱਕੀ ਦੇ ਹੱਕਦਾਰ ਹਨ।

14. ਨਹੀਂ ਜੀ। ਇਹ ਉਪਰੋਕਤ ਟਾਕਟਰੀ ਕਾਰਨਾ ਕਰਕੇ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ।

15. ਨਹੀਂ ਜੀ (ਹਾਈ ਕੋਰਟ ਦੇ ਫੈਸਲੇ ਅਨੁਸਾਰ ਸਪੈਸ਼ਲ ਸਲਾਨਾ ਤਰੱਕੀ ਮਿਲਦੀ ਹੈ। ਇਸ ਬਾਰੇ ਪਤਰ ਨੰ: 10/199-94-3 HB 4/12775 ਮਿਤੀ 14-5-94 ਜਾਰੀ ਹੋਇਆ ਹੈ।

16. ਨਹੀਂ ਜੀ

17. ਉਪਰੋਕਤ ਉਪਰੋਕਤ ਸਰਟੀਫੀਕੇਟ ਜਾਰੀ ਕਰਨ ਵੇਲੇ Sperm ਦਾ ਬਿਲਕੁਲ ਖਤਮ ਹੋਣਾ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੈ।

18. ਦੋ ਵਾਰ ਜੰਗ ਬੰਦੀ ਜਮਣ ਵਾਲੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਵੀ ਜਾਤੀ
ਤਨਖਾਹ ਮਿਲੇਗੀ?
19. ਕਰਮਚਾਰੀ ਵਲੋਂ Re-Canalisation ਤੋਂ ਕੀ ਸਪੈਸ਼ਲ ਤਰੱਕੀ
ਵਾਪਸ ਹੋ ਜਾਵੇਗੀ?

ਨੋਟ 1. ਵੈਮਲੀ ਪਲੈਨਿੰਗ ਅਲਾਊਂਸ ਸਬੰਧੀ ਤਿੰਨ ਪੱਤਰ ਪਾਠਕਾਂ ਦੇ
ਮੱਗ ਤੇ ਛਾਪੇ ਗਏ ਹਨ
2. ਪੁਰਸ਼ ਕਰਮਚਾਰੀ ਵਲੋਂ ਵੈਮਲੀ ਪਲੈਨਿੰਗ ਉਪਰੋਕਤ ਕਰਾਉਣ ਤੋਂ 6
ਦਿਨਾਂ ਅਤੇ ਮਹਿਲਾ ਕਰਮਚਾਰੀ ਵਲੋਂ ਇਹ ਉਪਰੋਕਤ ਕਰਾਉਣ ਤੋਂ
14 ਦਿਨਾਂ ਦੀ ਸਪੈਸ਼ਲ ਅਚਨਚੇਤ ਛੁੱਟੀ ਅਤੇ ਮਹਿਲਾ ਕਰਮਚਾਰੀ
ਵਲੋਂ ਲੂਪ ਲਗਾਉਣ ਤੇ ਇੱਕ ਦਿਨ ਦੀ ਛੁੱਟੀ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੇ
ਪੱਤਰ ਨੰ: 2202-G II-60/8429 ਮਿਤੀ 24-3-60 ਅਤੇ ਪੱਤਰ
ਨੰ: 4087-4 S I-67/32084 ਮਿਤੀ 7-12-67 ਅਨੁਸਾਰ
ਮਿਲਦੀ ਹੈ।
3. ਦਿਹਾਤੀਦਾਰ ਪੁਰਸ਼ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਵੈਮਲੀ ਪਲੈਨਿੰਗ ਉਪਰੋਕਤ
ਕਰਾਉਣ ਤੋਂ 6 ਦਿਨਾਂ ਅਤੇ ਮਹਿਲਾ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ 14 ਦਿਨਾਂ ਤੇ
ਲੂਪ-ਲਗਾਉਣ ਤੇ ਇੱਕ ਦਿਨ ਦੀ ਸਪੈਸ਼ਲ ਛੁੱਟੀ ਪੱਤਰ ਨੰ: 973-
2 S III-71/4753 ਮਿਤੀ 18-2-71 ਅਨੁਸਾਰ ਮਿਲਦੀ ਹੈ।
4. ਮਹਿਲਾ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦਾ ਵੈਮਲੀ ਪਲੈਨਿੰਗ ਉਪਰੋਕਤ ਕਰਾਉਣ ਤੇ
ਫ਼ਾਇਰ ਵਲੋਂ ਸਰਟੀਫੀਕੇਟ ਦੇਣ ਤੇ ਕਿ ਪਤੀ ਦਾ ਪਾਸ ਹੋਣਾ ਜ਼ਰੂਰੀ
ਹੈ ਪਤੀ-ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਨੂੰ ਵੀ 7-ਦਿਨਾਂ ਦੀ ਸਪੈਸ਼ਲ ਛੁੱਟੀ ਪੱਤਰ ਨੰ
3409-2 S III-73/15403 ਮਿਤੀ 19-5-73 ਅਨੁਸਾਰ ਮਿਲਦੀ
ਹੈ-ਐਡੀਟਰ)

4320/604(1) ਅਣ ਸੋਧੇ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲਾਂ ਦੇ ਆਧਾਰ
ਅਤੇ ਅਣ ਸੋਧੀ ਪੈਨਸ਼ਨ ਤੇ 1-7-2012 ਤੋਂ ਅਣ ਸੋਧੀ
ਪੈਨਸ਼ਨ ਤੇ 151% ਮਹਿੰਗਾਈ ਰਡੀਫ ਲਾਗੂ

Copy of Letter No. 1/29/98-3 FPCC/1483 Dated
12th December 2012 from Government of Punjab
Department of Finance (Finance Pension Policy
and Co-ordination Branch) to All Heads of
Departments etc.

**Subject :- Grant of Dearness Relief at
enhanced rate from 139% to 151% w.e.f.
1.7.2012 to the Employees/Pensioners/
Family Pensioners of the Government of
Punjab getting Pay/Pension/family Pension
on the basis of pre-revised scales of pay.**
Sir/Madam,

I am directed to refer to invite your
attention to Punjab Government Department of
Finance (Finance Personnel-1 Branch) letter No.
3/2/97- 1 FP 1/1165, dated 23.11.2012 (copy
enclosed) and to request you to take further action
accordingly in case of pensioners / family
pensioners.

Yours faithfully,
Sd/- (Usha Sehgal)
Joint Secretary Finance

18. ਪਹਿਲਾਂ ਦੋ ਵਾਲੀ ਜੰਗ ਬੰਦੀ ਹੋਣ ਕਾਰਨ 4 ਬੰਦ ਹੋਣ ਤੇ ਕੀ
ਸਪੈਸ਼ਲ ਸਲਾਨਾ ਤਰੱਕੀ ਮਿਲੇਗੀ?
19. ਹਾਂ ਜੀ। (Re canalisation ਕਰਾਉਣ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ
ਸਪੈਸ਼ਲ ਸਲਾਨਾ ਤਰੱਕੀ ਵਾਪਸ ਹੋ ਜਾਵੇਗੀ)?

4321/604(1) :- ਅਣਸੋਧੇ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲਾਂ ਵਿਚ
ਤਨਖਾਹ/ਪੈਨਸ਼ਨ ਨੂੰ ਰੋ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ/ਪੈਨਸ਼ਨਰਾਂ ਨੂੰ 1-
7-2012 ਤੋਂ 151% ਮਹਿੰਗਾਈ ਤੱਕ

ਉਤਾਰਾ ਪੱਤਰ ਨੰ: 3/2/97-1 ਐਫ.ਪੀ. 1/1165 ਮਿਤੀ 23-
11-12 ਵਲੋਂ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਵਿੱਚ ਵਿਭਾਗ (ਵਿੱਤ ਪੈਨਸ਼ਨ-1
ਸ਼ਾਖਾ) ਵੱਲ ਸਮੂਹ ਵਿਭਾਗਾਂ ਦੇ ਮੁੱਖੀ ਆਦਿ
ਵਿਸ਼ਾ :- ਅਣਸੋਧੇ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲਾਂ ਵਿੱਚ ਤਨਖਾਹ/ਪੈਨਸ਼ਨ ਨੂੰ
ਰੋ ਕੇ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ/ਪੈਨਸ਼ਨਰਾਂ ਨੂੰ ਮਿਤੀ
1.7.2012 ਤੋਂ ਵਧੀਆਂ ਦਰਾਂ ਤੇ 139% ਤੋਂ 151% ਮਹਿੰਗਾਈ
ਤੱਕ ਦੇਣ ਬਾਰੇ।
ਸੀ ਮਾਨ ਜੀ,

ਮੈਨੂੰ ਉਪਰੋਕਤ ਵਿਸ਼ੇ ਤੇ ਇਸ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਗ਼ਜ਼ਟੀ ਪੱਤਰ
ਨੰ: 3/2/97-1 ਐਫ.ਪੀ. 1/447, ਮਿਤੀ 16-7-12 ਵਲੋਂ
ਧਿਆਨ ਦਿਵਾਉਣ ਅਤੇ ਇਹ ਦੱਸਣ ਦੀ ਹਦਾਇਤ ਹੋਈ ਹੈ ਕਿ
ਪੰਜਾਬ ਦੇ ਰਾਜਪਾਲ ਜੀ ਨੇ ਪੈਨਸ਼ਨ ਪੂਰਵਕ ਅਣਸੋਧੇ ਤਨਖਾਹ
ਸਕੇਲਾਂ ਵਿੱਚ ਤਨਖਾਹ/ਪੈਨਸ਼ਨ ਨੂੰ ਰੋ ਕੇ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੇ
ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ/ਪੈਨਸ਼ਨਰਾਂ ਨੂੰ ਮਿਤੀ 1.7.2012 ਤੋਂ ਬੇਸਿਕ ਤਨਖਾਹ
ਤੇ ਮਿਲਣਯੋਗ ਮਹਿੰਗਾਈ ਤੱਕ ਮੌਜੂਦਾ 139% ਤੋਂ 151% ਦੀ ਦਰ
ਤੇ ਦੇਣ ਦੀ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਦਿੱਤੀ ਹੈ।

2. ਇਸ ਵਧੀ ਹੋਈ ਦਰ ਤੇ ਮਿਲਣਯੋਗ ਮਹਿੰਗਾਈ ਤੱਕ ਤੇ ਮਿਤੀ
1-7-2012 ਤੋਂ 31-08-2012 ਤੱਕ ਦੇ ਬਕਾਏ ਦੀ ਰਕਮ
ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੇ ਜੀ ਪੀ ਫੰਡ ਖਾਤਿਆਂ ਵਿੱਚ ਜਮ੍ਹਾਂ ਕਰਵਾਈ ਜਾਵੇ
ਗੀ ਅਤੇ ਇਸ ਰਕਮ ਨੂੰ ਜੀ ਪੀ ਫੰਡ ਖਾਤਿਆਂ ਵਿੱਚ ਵਾਧੂ ਜਮ੍ਹਾਂ
ਰਕਮ ਸਮਝਿਆ ਜਾਵੇਗਾ ਅਤੇ ਉਸਤੇ ਮਿਲਣ ਵਾਲਾ ਵਿਆਜ ਜਮ੍ਹਾਂ
ਕਰਵਾਈ ਰਕਮ ਦੇ ਮਹੀਨੇ ਤੋਂ ਅਗਲੇ ਮਹੀਨੇ ਦੀ ਪਹਿਲੀ ਤਾਰੀਖ ਤੋਂ
ਲੱਗਣ ਯੋਗ ਹੋਵੇਗਾ। ਵਧੀ ਹੋਈ ਦਰ ਤੇ ਮਹਿੰਗਾਈ ਤੱਕ ਦਾ ਮਿਤੀ
1.09.2012 ਤੋਂ ਨਕਦ ਜੁਗਤਾਨ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।
3. ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਸਾਰੇ ਪੈਨਸ਼ਨਰਾਂ ਨੂੰ ਮਹਿੰਗਾਈ ਤੱਕ ਦੀ ਵਧੀ
ਕਿਸਤ ਵਜੋਂ ਸਾਰੀ ਰਕਮ ਦਾ 1.7.2012 ਤੋਂ ਨਕਦ ਜੁਗਤਾਨ ਕੀਤਾ
ਜਾਵੇਗਾ।
4. ਮਹਿੰਗਾਈ ਤੱਕ ਦੀ ਅਦਾਇਗੀ ਸਬੰਧੀ ਥਾਕੀ ਦੀਆਂ ਸਰਤਾਂ
ਉਹੀ ਰਹਿਣਗੀਆਂ।

ਵਿਸ਼ਵਾਸਯੋਗਤਰ
ਸਹੀ/- (ਮਹਿੰਦਰ ਸਿੰਘ ਪੁਰਾਸਰ)
ਅਧਿਕਾਰਤ ਸਕੱਤਰ ਵਿੱਤ (ਮ)

4322/601(18) :- ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਬਿਨਾਂ ਆਗਿਆ
ਸਥਾਨ ਛੱਡਣ ਤੇ ਪਾਬੰਦੀ

ਉਤਾਰਾ ਮੀਮੋ ਨੰ: 12/6/2013- ਜੀ.ਸੀ. (1)/473 ਮਿਤੀ 4
ਜਨਵਰੀ 2013 ਵਲੋਂ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਆਮ ਰਾਜ ਪ੍ਰਬੰਧ ਵਿਭਾਗ
(ਆਮ ਤਾਲਮੇਲ ਸ਼ਾਖਾ) ਵੱਲ ਸਮੂਹ ਵਿਭਾਗਾਂ ਦੇ ਮੁੱਖੀ ਆਦਿ
ਵਿਸ਼ਾ :- ਬਿਨਾਂ ਆਗਿਆ ਤੋਂ ਸਟੇਸ਼ਨ ਛੱਡਣ ਬਾਰੇ।
ਉਪਰੋਕਤ ਵਿਸ਼ੇ ਦੇ ਹਵਾਲੇ ਵਿੱਚ।

ਕਰਮਚਾਰੀ ਲਹਿਰ / ਫਰਵਰੀ 2013 / 19

17 12 2013

ਨਾ ਕਰਨ ਸਬੰਧੀ ਸੁਪਰੀਮ ਕੋਰਟ ਦਾ ਫੈਸਲਾ ਵੇਸਲੇ ਅਨੁਸਾਰ ਕਿਸੇ ਵੀ ਮਹਿਲਾ ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਨੂੰ ਕਿਸੇ ਵੀ ਪ੍ਰਕਾਰ ਦੀ ਹਰਾਸਮੈਂਟ/ਹੱਠਾ ਮਜ਼ਾਕ ਆਦਿ ਕਰਨ ਦੀ ਸਖਤ ਮਨਾਹੀ ਹੈ।

★ ਵਿਧਵਾ ਤੇ ਤੋਰ ਤੇ ਸਰਕਾਰੀ ਨੌਕਰੀ ਵਿੱਚ ਆਉਣ ਤੇ ਪੈਨਸ਼ਨ ਲਈ ਪੰਜ ਸਾਲ ਦਾ ਸਮਾਂ ਗਿਣਨ ਦੀ ਸੁਵਿਧਾ:- ਵਿੱਤ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਨੋਟੀਫਿਕੇਸ਼ਨ ਨੰਬਰ 3-2(3) U.S.F.(C)83/6673 ਮਿਤੀ 1-8-1984 ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਅਤੇ ਸੀ. ਐਸ. ਆਰ. ਭਾਗ ਦੇ ਦੋ ਗੁਲ 4.2 (4) ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਜਿਹੜੀ ਵਿਧਵਾ ਇਸਤਰੀ ਦੇ ਨੌਕਰੀ ਵਿੱਚ ਆਉਣ ਉਪਰੰਤ ਗੈਰ-ਇਮਰਟੈਂਟ ਸਮੇਂ ਪੂਰੀ ਪੈਨਸ਼ਨ ਨਾ ਬਣਦੀ ਹੋਵੇ ਨੂੰ ਪੈਨਸ਼ਨ ਮਿਥਣ ਲਈ ਪੰਜ ਸਾਲ ਦਾ ਸਮਾਂ ਉਸ ਦੀ ਨੌਕਰੀ ਵਿੱਚ ਹੋਰ ਜੋੜਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ।

ਨਿਬੰਧਿਤ ਸਮੇਂ ਲਈ ਨਿਯੁਕਤ ਇਸਤਰੀ ਮੁਲਾਜ਼ਮਾਂ ਨੂੰ ਪੁਸ਼ਤਾ ਛੁੱਟੀ ਦੇਣ ਸਬੰਧੀ ਹਦਾਇਤਾਂ ਬਾਰੇ ਪੱਤਰ:-

Copy of: Letter No. 4285-SII (3)-73/27201 Dated 31.8.1973 from the Chief Secretary to

Government Punjab to the All Heads of Departments, etc. etc.

Subject:- Grant of maternity leave to female government employees admissibility of leave in the case of those recruited on temporary/adhoc basis for a limited period.

I am directed to address you on the subject noted above and to say that the question as to whether rule 8.137-A Punjab Civil Services Rules, Volume I, part I is applicable in the case of female Government employees who have been recruited on adhoc basis for a limited period has been considered in consultation with the Government of India and it is now clarified that the rule referred to above is uniformly applicable to permanent and temporary Government employees within the limitations mentioned in Chapter I of the Punjab Civil Services Rules Volume I part I particularly Rule 1.2 and 1.4 ibid Accordingly, maternity leave may also be granted to such female Government employees as have been recruited on adhoc basis for a limited period.

It may, however, be mentioned that the question of grant of maternity leave to a female Government employee during the first 6 months of the employment would not arise because women candidates for recruitment or state services what the time medical examination on first entry into Government service pregnant of 12 weeks standing or over, are to be declared temporarily unfit the confinement is over....other words such temporary unfit persons will not be recruited to service even on adhoc basis till they

are fit for duty after the confinement. This limitation from Medical point of view needs to be kept in view and duly observed.

89 ਦਿਨਾਂ ਦੇ ਅਧਾਰ ਤੇ ਕੰਮ ਕਰਦੀਆਂ ਮਹਿਲਾ ਮੁਲਾਜ਼ਮਾਂ ਨੂੰ ਪੁਸ਼ਤਾ ਛੁੱਟੀ ਦੇਣ ਬਾਰੇ ਪੱਤਰ।

ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਸਿੱਖਿਆ ਵਿਭਾਗ (ਸਿੱਖਿਆ 2-ਸ਼ਾਖਾ) ਸੇਵਾ ਵਿਖੇ,

ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਸਿੱਖਿਆ ਵਿਭਾਗ (ਸ) ਪੰਜਾਬ ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ।

ਮੀਮੋ ਨੰ: 1/724/97-1112/20724 ਮਿਤੀ 10-10-97

ਵਿਸ਼ਾ:- ਸਿਵਲ ਰਿਟ ਪਟੀਸ਼ਨ ਨੰ: 6551/97 ਸ਼੍ਰੀਮਤੀ ਕਮਲਜੀਤ ਕੌਰ ਬਨਾਮ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ -ਪੁਸ਼ਤਾ ਛੁੱਟੀ ਬਾਰੇ। ਉਪਰੋਕਤ ਵਿਸ਼ੇ ਦੇ ਹਵਾਲੇ ਵਿੱਚ

(2) ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਧਿਆਨ ਵਿੱਚ ਆਇਆ ਹੈ ਕਿ ਆਪ ਵਲੋਂ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੀਆਂ ਹਦਾਇਤਾਂ ਮਿਤੀ 31-8-73 ਜੋ ਕਿ ਸਵੈ ਸਪੱਸ਼ਟ ਹੈ, ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਨਹੀਂ ਕੀਤੀ ਜਾ ਰਹੀ ਅਤੇ 89 ਦਿਨਾਂ ਦੇ ਅਧਾਰ ਤੇ ਲੱਗੀਆਂ ਕਰਮਚਾਰਨਾਂ ਨੂੰ ਪੁਸ਼ਤਾ ਛੁੱਟੀ ਲਿਮਟਿਡ ਪੀਰੀਅਡ ਵਾਸਤੇ ਦਿੱਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ ਬਸ਼ਰਤ ਕਿ ਪੁਸ਼ਤਾ ਲੀਵ ਤੇ ਜਾਣ ਸਮੇਂ ਉਹਨਾਂ ਦੀ ਸੇਵਾ 6 ਮਹੀਨੇ ਤੋਂ ਜਿਆਦਾ ਹੋਵੇ। ਆਪ ਦੇ ਇਸ ਨਾਂਹ ਪੱਖੀ ਬਵੰਦੀਏ ਕਾਰਨ ਸਰਕਾਰ ਨੂੰ ਅਜਾਈ ਹੀ ਕੋਰਟ ਕੇਸਾਂ ਦਾ ਸਾਹਮਣਾ ਕਰਨਾ ਪੈ ਰਿਹਾ ਹੈ। ਇਸ ਲਈ ਇਹ ਹਦਾਇਤ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਕਿ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੀਆਂ ਹਦਾਇਤਾਂ ਮਿਤੀ 31-8-73 ਦੇ ਸਨਮੁੱਖ 89 ਦਿਨਾਂ ਦੇ ਅਧਾਰ ਤੇ ਲੱਗੀਆਂ ਕਰਮਚਾਰਨਾਂ (ਬਸ਼ਰਤ ਕਿ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਸੇਵਾ 6 ਮਹੀਨੇ ਤੋਂ ਵੱਧ ਹੋਵੇ) ਨੂੰ ਪੁਸ਼ਤਾ ਲੀਵ ਦਾ ਲਾਭ ਦੇ ਕੇ ਕੋਰਟ ਕੇਸਾਂ ਦੀ ਭਰਮਾਰ ਨੂੰ ਘਟਾਇਆ ਜਾਵੇ।

ਸਹੀ/-ਬਾਈਕ ਸਕੱਤਰ ਦਫਤਰ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਸਿੱਖਿਆ ਵਿਭਾਗ (ਸ) ਪੰਜਾਬ, ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ (ਅਮਲਾ 2-ਸ਼ਾਖਾ) ਪਿੱਠ ਅੰਕਣ ਨੰ: 1906-20/213-97 ਅਤੇ 2(2) ਮਿਤੀ ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ 28-11-97 ਉਤਾਰਾ ਪੰਜਾਬ ਰਾਜ ਦੇ ਸਮੂਹ ਜਿਲਾ ਸਿੱਖਿਆ ਅਫਸਰ (ਸ) ਨੂੰ ਸੂਚਨਾ ਅਤੇ ਲੱਤੀਦੀ ਕਾਰਵਾਈ ਲਈ ਭੇਜਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ।

ਸਹੀ ਸਹਾਇਕ ਡਾਇਰੈਕਟਰ (ਪ.2) ਵਾਸਤੇ
ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਸਿੱਖਿਆ ਵਿਭਾਗ (ਸ) ਪੰਜਾਬ ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ।
ਗਰਭ ਦੀ ਹਾਲਤ ਵਿੱਚ ਇਸਤਰੀ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਨਿਯੁਕਤੀ ਦੇਣ ਬਾਰੇ ਪੱਤਰ।

ਨਕਲ ਪੱਤਰ ਨੰ: 1/10/92-ਪੀ.ਮੀ.1/6847 ਮਿਤੀ 20 ਮਈ, 1992 ਵਲੋਂ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਪ੍ਰੋਜੈਨਲ ਅਤੇ ਪ੍ਰਬੰਧਕੀ ਸੁਧਾਰ ਵਿਭਾਗ (ਪੀ.ਮੀ.-1ਸ਼ਾਖਾ) ਵੱਲ ਸਮੂਹ ਵਿਭਾਗਾਂ ਦੇ ਮੁੱਖੀ, ਰਜਿਸਟਰਾਰ ਪੰਜਾਬ ਅਤੇ ਹਰਿਆਣਾ ਹਾਈਕੋਰਟ, ਮੰਡਲਾਂ ਦੇ ਕਮਿਸ਼ਨਰ, ਡਿਪਟੀ ਕਮਿਸ਼ਨਰ, ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਅਤੇ ਸੈਸ਼ਨ ਜੱਜ ਅਤੇ ਉਪ ਮੰਡਲ ਅਫਸਰ (ਸਿਵਲ) ਪੰਜਾਬ ਆਦਿ।

ਵਿਸ਼ਾ:- ਗਰਭ ਦੀ ਹਾਲਤ ਵਿੱਚ ਇਸਤਰੀ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਨਿਯੁਕਤੀ ਦੇਣ ਬਾਰੇ ਅਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਅਸਥਾਈ ਤੌਰ ਤੇ ਮੈਡੀਕਲ ਅਟੈਂਡੈਂਟ ਘੋਸ਼ਿਤ ਕਰਨ ਬਾਰੇ।

ਉਪਰੋਕਤ ਵਿਸ਼ੇ ਤੇ ਮੈਨੂੰ ਆਪ ਦਾ ਧਿਆਨ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੇ

ਗਬਤੀ ਪੋਰਟ ਨੰ: 4285-SII (3/73/27201, ਮਿਤੀ 31.8.73 ਵੱਲ ਦਿਵਾਉਣ ਅਤੇ ਇਹ ਲਿਖਣ ਦਾ ਆਦੇਸ਼ ਹੋਇਆ ਹੈ ਕਿ ਵਰਤਮਾਨ ਹਦਾਇਤਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਉਨ੍ਹਾਂ ਇਸਤਰੀ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਅਸਥਾਈ ਤੌਰ ਤੇ ਮੈਡੀਕਲ ਅਟੈਂਡਿੰਗ ਘੋਸ਼ਿਤ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਜੋ 12 ਹਫ਼ਤੇ ਜਾਂ ਇਸ ਤੋਂ ਵੱਧ ਸਮਾਂ ਲਈ ਗਰਭ ਦੀ ਹਾਲਤ ਵਿੱਚ ਹੁੰਦੀਆਂ ਹਨ ਅਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਉਤਨੀ ਦੇਰ ਤੱਕ ਰੁਕ ਦਿੱਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਜਿਤਨੀ ਦੇਰ ਲਈ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਕੋਨਵਾਇਨਸੈਂਟ ਖਤਮ ਨਹੀਂ ਹੋ ਜਾਂਦੀ ਹੈ। ਭਾਰਤ ਸਰਕਾਰ ਦੀ ਵਰਤਮਾਨ ਨੀਤੀ ਜੋ ਕਿ ਸਿਹਤ ਮੰਤਰਾਲੇ ਨਾਲ ਸਲਾਹ ਕਰਨ ਉਪਰੰਤ ਨਿਸ਼ਚਿਤ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ ਅਨੁਸਾਰ ਅਜਿਹੇ ਇਸਤਰੀ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਅਸਥਾਈ ਤੌਰ ਤੇ ਮੈਡੀਕਲੀ ਅਟੈਂਡਿੰਗ ਘੋਸ਼ਿਤ ਕਰਨ ਦੀ ਲੋੜ ਨਹੀਂ ਹੈ ਅਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਸਿੱਧੇ ਹੀ ਉਨ੍ਹਾਂ ਆਸਾਮੀਆਂ ਤੋਂ ਨਿਯੁਕਤੀ ਦਿੱਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ ਜਿਥੇ ਕਿ ਕੋਈ ਵੱਡੀ ਟਰੇਨਿੰਗ ਨਿਯੁਕਤੀ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਦੇਣ ਦੀ ਸ਼ਰਤ ਨਹੀਂ ਹੈ। ਭਾਰਤ ਸਰਕਾਰ ਦੀ ਵਰਤਮਾਨ ਨੀਤੀ ਨੂੰ ਮੁੱਖ ਰੱਖਦੇ ਹੋਏ ਸਰਕਾਰ ਨੇ ਇਹ ਫੈਸਲਾ ਕੀਤਾ ਹੈ ਕਿ ਅੱਗੇ ਤੋਂ ਜੋ ਕਿਸੇ ਇਸਤਰੀ ਉਮੀਦਵਾਰ ਨੂੰ ਡਾਕਟਰੀ ਮੁਆਇਨੇ ਉਪਰੰਤ 12 ਹਫ਼ਤੇ ਜਾਂ ਇਸ ਤੋਂ ਵੱਧ ਦੇ ਸਮੇਂ ਲਈ ਗਰਭ ਦੀ ਹਾਲਤ ਵਿੱਚ ਪਾਇਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਤਾਂ ਉਸ ਨੂੰ ਨਿਯੁਕਤੀ ਲਈ ਅਸਥਾਈ ਤੌਰ ਤੇ ਅਟੈਂਡਿੰਗ ਘੋਸ਼ਿਤ ਕਰਨ ਦੀ ਜ਼ਰੂਰਤ ਨਹੀਂ ਅਤੇ ਉਸ ਨੂੰ ਸਿੱਧੇ ਹੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਦਿੱਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ। ਪਰ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਆਸਾਮੀਆਂ ਤੋਂ ਨਿਯੁਕਤੀ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਕੋਈ ਖਾਸ ਟਰੇਨਿੰਗ ਦੇਣ ਦੀ ਸ਼ਰਤ ਹੈ ਅਤੇ ਉਹ ਟਰੇਨਿੰਗ ਗਰਭ ਦੀ ਹਾਲਤ ਵਿੱਚ ਦੇਣੀ ਸੰਭਵ ਨਹੀਂ ਹੈ, ਜਿਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਕਿ ਪੁਲਿਸ ਵਿਭਾਗ ਵਿੱਚ ਹੁੰਦਾ ਹੈ। ਉਨ੍ਹਾਂ ਕੇਸਾਂ ਵਿੱਚ ਸਰਕਾਰ ਵਲੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਮਿਥੀ ਨੀਤੀ ਅਨੁਸਾਰ ਹੀ ਕਾਰਵਾਈ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇ ਅਰਥਾਤ ਜੋ ਕਿਸੇ ਇਸਤਰੀ ਉਮੀਦਵਾਰ ਨੂੰ 12 ਹਫ਼ਤਿਆਂ ਜਾਂ ਇਸ ਤੋਂ ਵੱਧ ਸਮੇਂ ਗਰਭ ਦੀ ਹਾਲਤ ਵਿੱਚ ਡਾਕਟਰੀ ਮੁਆਇਨੇ ਉਪਰੰਤ ਪਾਇਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਤਾਂ ਉਨ੍ਹਾਂ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਉਨ੍ਹਾਂ ਆਸਾਮੀਆਂ ਤੋਂ ਜਿੱਥੇ ਕਿ ਨਿਯੁਕਤੀ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਟਰੇਨਿੰਗ ਪੂਰੀ ਕਰਨੀ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੈ ਅਤੇ ਅਜਿਹੀ ਟਰੇਨਿੰਗ ਗਰਭ ਦੀ ਹਾਲਤ ਵਿੱਚ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਉਨ੍ਹਾਂ ਆਸਾਮੀਆਂ ਤੋਂ ਨਿਯੁਕਤੀ ਕੋਨਵਾਇਨਸੈਂਟ ਖਤਮ ਹੋਣ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਹੀ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇ।

ਉਹ ਇਸਤਰੀ ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਜਿਸ ਦੇ ਪ੍ਰਸਤਾਵ ਛੁੱਟੀ ਤੇ ਜਾਣ ਸਮੇਂ ਦੇ ਜੀਵਤ ਬੱਚੇ ਹੋਣ ਨੂੰ ਤੀਜੇ ਬੱਚੇ ਦੀ ਪੈਦਾਇਸ਼ ਲਈ ਪ੍ਰਸਤਾਵ ਛੁੱਟੀ ਮਿਲਗੀ ਸਬੰਧੀ ਸਪੱਸ਼ਟੀਕਰਨ।

Copy of Letter No. 2/3/90-3FPII/7120 dated 17th August, 1990 from Government of Punjab Department of Finance (Finance Personnel Branch-1) Dated Chandigarh the 17th August

1990 to all Heads of Departments ect.

Subject:- Grant of Maternity Leave under Rule 8.127 (a) of Punjab C.S.R. Volume I, Clarification regarding.

Sir, I am directed to address you on the subject cited above and to say that it has come to the notice of Government that there is a confusion with regard to the interpretation of proviso to rule 8.127(a) of Punjab C.S.R. Volume I, part I, regulating the grant of maternity leave to female Government employee. The provisions of rule 8.127 (a) *ibid* read as under :-

"The competent authority under rule 8.23 may grant to female Government employee maternity leave on full pay for a period not ordinarily exceeding three months. The grant of leave should be so regulated that the date of confinement falls within the period of this leave. This leave may be extended to six months on the certificate of the Principal Medical officer, or assistant to Civil Surgeon. Maternity leave is not debited against the leave account. Provided that no leave under this sub rule shall be granted to female Government employee who has three or more children."

(2) A clarification has been sought on the point whether the expression "has three or more children" used in the proviso to Rule 8.127(a) quoted above means three or more living children including those who have died before the submission of application for the grant of maternity leave.

(3) It is clarified that the intention behind this rule is that a female Government employee is entitled to avail herself of maternity leave for any number of times so long as she does not have three living children at the time of maternity leave under rule 8.127 (a) should, therefore be decided accordingly.

(4) The receipt of this letter may kindly be acknowledged.

Yours faithfully Sd/- (Samjoti Sarup)
Deputy Secretary Finance (S)

ਪ੍ਰਸਤਾਵ ਛੁੱਟੀ ਲਈ ਪ੍ਰਤੀ ਬੇਨਤੀ ਦੇਣ ਸਮੇਂ ਤਿੰਨ ਜੀਵਤ ਬੱਚੇ ਨਾ ਹੋਣ ਤੇ ਇਸਤਰੀ ਮੁਲਾਜ਼ਮ 180 ਦਿਨਾਂ ਦੇ ਪ੍ਰਸਤਾਵ ਛੁੱਟੀ ਲੈਣ ਦੀ ਹੱਦਦਾਰ ਹੋਣ ਬਾਰੇ ਹੋਰ ਸਪੱਸ਼ਟੀਕਰਨ।

Copy of Letter No. 2/3/90-3FPII/2839

Government of Punjab Department of Finance
(Finance Personnel Branch II) Dated Chandigarh,
the 2nd April, 1991 to all Heads of Departments etc.

Subject:- grant of maternity leave under rule 8.127(a) of Punjab C.S.R. Volume-I, Part-I clarification regarding.

Sir, I am directed to refer to Govt. of Punjab Department of Finance circular letter no.23/1990-FPII/7120 dated the 17 August, 1990 on the subject noted above where in it has been clarified in paragraph 3 that the intention behind Rule 8.127(a) of the Punjab C.S.R. Volume-I Part-I, is that a female Government employee is entitled to avail herself of maternity leave for any number of times so long as she does not have three living children at the time of submission of application for such leave.

2. A doubt has been expressed by certain quarters whether the above mentioned Letter 17/88 FPII/10304, dated 24.11.1988, to the effect that the maximum limit of maternity leave to the women employees shall be 180 days without the necessity of production of a medical certificate because Rule 8.127(a) ibid provides that the period of maternity leave shall not ordinarily exceed three months.

3. It is clarified that the decision contained in the above mentioned letter dated 24.11.1988 still remains unaffected and the maximum limit of maternity leave of the women employees continues to be 180 days without the necessity of production of medical certificate.

4. The above clarification may be brought to the notice of all concerned for compliance.

Yours faithfully

Sd:- (Sanjoti Sarup) Deputy Sec. Finance (S)

ਸਿਸਟਰੀ ਮੁਖਿਆਨ ਨੂੰ ਇਹ ਖੇਤਰ ਕਾਰਾ ਵਿੱਚ 45 ਦਿਨਾਂ ਦੀ ਅਭਾਵਗਤਾ ਛੁੱਟੀ ਦੇਣ ਯੋਗ ਹੋਵੇਗਾ 8.127 ਤੇ 8.137 ਦੇ ਵਿੱਚ ਸੋਧ ਨੂੰ 8 ਨਵੰਬਰ 95 ਤੋਂ ਲਾਗੂ ਹੋਵੇ।

Copy of Letter No.23/94-FPII/7491 dated 8th Nov. 1995 from Government of Punjab Department of Finance (Finance Personnel-II Branch) to all heads of Departments etc.

Subject:- Maternity leave on account of miscarriage/abortion under rule 8.127 and 8.137.

A of Punjab C. S. R. Volume- I, Part I modification in the period of admissibility consideration of.

Sir, I am directed to address you on the subject cited above and to say that the question of restricting the grant of maternity leave under rule 8.127 and 8.137-A of Punjab C.S.R. Volume-I, Part-I in view of the misuse of the provision has been under consideration of this Department for quite some time. It has now been decided in consultation with the Department of Personnel and Administrative Reforms (Personnel Policies-III Br.) that the total period of maternity leave on account of miscarriage/abortion should be restricted to 45 days in the entire career of a female Punjab Govt. employee. In calculating the number of days of maternity leave, such maternity leave granted and availed of by a female Government employee in the past should not be taken into account. However in cases, requiring longer duration of rest, leave of the kind due and admissible can be availed of cover the period of absence.

2. These orders shall be applicable from the date of issue of this letter.

3. Necessary amendment in the relevant rule is being made separately.

Yours faithfully,

Sd:- (Ram Murti Bassi) Officer on Special Duty

ਸਿਸਟਰੀ ਮੁਖਿਆਨ ਨੂੰ ਇਹ ਖੇਤਰ ਕਾਰਾ ਵਿੱਚ 20 ਦਿਨਾਂ ਦੀ ਅਭਾਵਗਤਾ ਛੁੱਟੀ ਦੇਣ ਯੋਗੀ ਹੋਵੇਗਾ।

Copy of Letter No. 10/11/88-FPII/7751 Dated Chandigarh the 22nd August, 1989 Government of Punjab Department of Finance (Finance Personnel Branch I)

To, All Heads of Department, Commissioners of Divisions, Registrar High Court of Punjab and Haryana, Deputy Commissioners in the State.

Subject:- Implementation of the recommendations of the Third Punjab Pay Commission Casual Leave

Sir, I am directed to address you on the subject cited above and to say that in pursuance of the recommendation of the Third Punjab pay Commission, the President of India is pleased to decide that all women employees in service shall be entitled to 20 days casual leave every year irrespective of number of years of service.

put in by them.

Necessary amendment in the relevant rule is being made separately.
Yours Faithfully
Sd:- (Sanjoti Sarup) Deputy Secretary, Finance (S)

ਬੰਦੇ ਤਨਖਾਹ ਕਮਿਸ਼ਨ ਦੀਆਂ ਸਿਫਾਰਸ਼ਾਂ ਦੇਖਣ 32 ਅਧੀਨ ਸਿਸਟਰੀ ਮੁਖਿਆਨ ਨੂੰ ਵੱਖ ਵੱਖ ਪਾਸਾ ਦੀਆਂ ਸ਼ੁਲੂਕਾਂ ਦੇਣ ਸਬੰਧੀ ਹਦਾਇਤਾਂ।

ਉਤਾਰਾ ਕਾਪੀ ਨੰ: 14/22/98-60 ਮੀ ਜੀ-3/7892 ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਪਬਲਿਕ ਵਿਭਾਗ (ਮੀ.ਜੀ. -ਜਾਰਾ) ਨਿ: 11-6-1998

ਸੇਵਾ ਵਿਖੇ, ਸ਼੍ਰੋਮਣੀ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਮੁੱਖੀ, ਪੰਜਾਬ ਨਿ: 11-6-1998 ਵਿਖੇ:- ਬੰਦੇ ਤਨਖਾਹ ਕਮਿਸ਼ਨ ਦੀਆਂ ਸਿਫਾਰਸ਼ਾਂ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਸਬੰਧੀ ਇਸਤਰੀ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਸ਼ੁਲੂਕਾਂ ਦੇਣ ਬਾਰੇ। ਸ਼੍ਰੀਮਾਨ ਜੀ.ਜ਼ੈਨੀਜੀ ਜੀ,

ਉਪਰੋਕਤ ਵਿਖੇ ਦੇ ਹੁਦਾਇਤ ਵਿੱਚ ਸੇਨੂੰਆਪਣਾ ਵਿਭਾਗ ਵਿਖਾਉਂਦੇ ਹੋਏ ਇਹ ਕਹਿਣ ਦੀ ਹਦਾਇਤ ਹੋਈ ਹੈ ਕਿ ਬੰਦੇ ਪੰਜਾਬ ਤਨਖਾਹ ਕਮਿਸ਼ਨ ਦੀ ਸਿਫਾਰਸ਼ ਦੇ ਪੈਰਾ 32 ਵਿੱਚ ਇਸਤਰੀ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਸਬੰਧੀ ਹਦਾਇਤਾਂ ਨੂੰ ਸਿਸਟਰੀ ਮੁਖੀਏ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਵਲੋਂ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਵੇਰਵੇ ਅਨੁਸਾਰ ਦਿੱਤਾ ਨੂੰ ਪ੍ਰਵਾਨ ਕਰ ਲਿਆ ਗਿਆ ਹੈ।

1) ਕਾਰਜ ਬਦਲਣ ਸਬੰਧੀ:- ਸਰਕਾਰੀ ਕਰਮਚਾਰੀ, ਜਿਸਦਾ ਜਿਲੇ ਦਾ ਕਾਰਜ ਹੋਵੇ, ਨੂੰ ਉਸਦੇ ਸੇਵਾ ਕਾਲ ਵਿੱਚ ਇਹ ਵੀ ਕਾਰਜ ਉਸ ਜਿਲੇ ਵਿੱਚ ਬਦਲਣ ਲਈ ਆਪਣੇ ਦੇਣ ਦੀ ਖੁੱਲ੍ਹ ਹੇਠੀ ਜਿੱਥੇ ਕਿ ਉਸ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦਾ ਪਤਾ/ਪਤਨੀ ਨੌਕਰੀ ਵਿੱਚ ਹੋਵੇ ਅਤੇ ਭਾਵੇਂ ਇਹ ਨੌਕਰੀ ਸਰਕਾਰੀ ਜਾਂ ਪ੍ਰਾਈਵੇਟ ਹੋਵੇ। ਅਜਿਹੀ ਆਪਣੇ ਦੇਣ ਵਾਲੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਸੇਨੂੰਆਪਣਾ ਵਿੱਚ ਕੋਈ ਬਿਵਸਨ ਨਹੀਂ ਪੈਵੇਗਾ।

ਅ) ਪੂਰਾ ਛੁੱਟੀ ਤੋਂ ਪਤਨੀ ਉਪਰੰਤ ਪੇਂਟਿੰਗ ਮੁੱਖਤਾ ਸਬੰਧ ਨੂੰ ਦੇਣ ਬਾਰੇ:- ਇਸਤਰੀ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਛੁੱਟੀ ਦੇਣ ਉਪਰੰਤ ਜਿਲੇ ਤੱਕ ਸੌਭਰ ਹੋ ਸਕੇਗਾ, ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਉਹਨਾਂ ਦੀ ਸੇਨੂੰਆਪਣਾ ਵਿਖੇ ਮੌਜੂਦਾ ਹੋਣ ਦੀ ਪੈਸਟ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗਾ।

੨) ਸਰਕਾਰੀ ਮਕਾਨਾਂ ਦੀ ਅਲਾਮੇਟ ਵਿਖੇ ਤਨਖਾਹ ਦੇਣ ਬਾਰੇ:- ਇਸਤਰੀ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਸਰਕਾਰੀ ਮਕਾਨਾਂ ਨੂੰ ਛੱਡ ਕੇ ਸਰਕਾਰੀ ਪੇਂਟਿੰਗ ਵਿਖੇ ਪੇਂਟਿੰਗ ਵਾਲੀ ਥਾਂ ਤੇ ਇਕੱਲੇ ਰਹਿਣ ਦੀ ਸਹੂਲਤ ਮਿਲੇਗੀ। ਪੇਂਟਿੰਗ ਵਾਲੀ ਥਾਂ ਤੇ ਇਕੱਲੇ ਰਹਿਣ ਬਾਰੇ ਸਹੂਲਤ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਕੋਲੋਂ ਹਲਕੀਆਂ ਬਿਧਾਨ ਨੂੰ ਲਿਆ ਜਾਵੇਗਾ।

੩) ਆਰਡਰ ਦੇਣ ਦੇ 10 ਸਾਲ ਦੇ ਅੰਦਰ ਅੰਦਰ ਨੌਕਰੀ ਸੁਮਾਹਿਲ ਕਰਨ ਸਬੰਧੀ:- ਉਸ ਇਸਤਰੀ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨਿਸ਼ਚਿਤ, ਸਾਰੀ ਦੇ ਬਾਅਦ ਪਰਿਵਾਰਕ ਮੁਸ਼ਕਲਾਂ ਕਰ ਕੇ ਨੌਕਰੀ ਤੋਂ ਅਤੀਤਾ ਦੇ ਚਿੰਤਾ ਹੋਵੇ, ਉਹ 10 ਸਾਲ ਦੇ ਅੰਦਰ ਅੰਦਰ ਸੱਭ ਸੇਵਾ ਸੁਮਾਹਿਲ ਕਰ ਸਕੇਗੀ ਜਿਹੜੇ ਖਾਲੀ ਆਸਾਨੀ ਉਪਲੱਬਧ ਹੋਵੇਗੀ ਨੌਕਰੀ ਦੀ ਬਾਅਦ ਜੰਗਤ ਦੇ ਮਾਨ ਨੂੰ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਸੇਵਾਵਾਂ ਹੁਲਾਸ ਜਿਲਦ 1 ਭਾਗ 1 ਦੇ ਕੁਲ 8.121 ਅਧੀਨ ਸੁਮਾਹਿਲ ਛੁੱਟੀ ਦੇ ਵਰੀਮੇਂਟ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ। ਸੇਨੂੰਆਪਣਾ ਵਿੱਚ ਉਸ ਨੂੰ ਸਭ ਤੋਂ ਹੇਠਾਂ ਰੱਖਿਆ ਜਾਵੇਗਾ।

ਉਸ ਤੱਥ ਕਿ ਅਥੀਨੀਵਿਟ ਲਿਆ ਜਾਵੇਗਾ ਕਿ ਉਸਨੇ ਉਸ ਸਮੇਂ ਬੰਦਰ ਕੋਈ ਹੋਰ ਨੌਕਰੀ/ਸੁਮਾਹਿਲ ਨਾ ਕੀਤਾ ਹੋਵੇ ਉਸਨੇ ਅਥੀਨੀਵਿਟ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਪਤਨੀ ਕਾਰਨ ਦਾ ਸਮਾਂ ਪਤਾ ਕਰ ਲਿਆ ਹੋਵੇ। ਇਸ ਦੇ ਨਾਲ ਇਹ ਖਤਰੀ ਵੀ ਲਾਈ ਜਾਵੇਗੀ ਕਿ ਇਸਤਰੀ ਕਰਮਚਾਰੀ ਲਈ 10 ਸਾਲ ਦਾ ਇਹ ਸਮਾਂ "ਚਾਰੀਅਤ ਬਿਧਿਕਿਤ" ਦੇਖ ਵਿਖੇ ਤੱਕ ਦੇ ਬੰਦੇ 2 ਬੰਦੀਆਂ ਭਰੀ ਜੀ ਸਿੱਧ ਹੋਵੇਗਾ।

੪) ਪਾਏਟ ਟਾਈਲ ਨੌਕਰੀ ਕਰਨ ਦੀ ਸ਼ੁਲੂਕਾਂ ਬਾਰੇ:- ਇਸਤਰੀ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਛੁੱਟੀ ਬਾਅਦ ਦੀ ਦੇਣ ਵਾਲੀ ਪਾਏਟ ਟਾਈਲ ਨੌਕਰੀ ਕਰਨ ਦੀ ਸ਼ੁਲੂਕਾਂ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇਗੀ। ਇਹ ਪਾਏਟ ਟਾਈਲ ਸੇਵਾ ਦਾ ਸਮਾਂ ਸਬੰਧ 9 ਵਜੇ ਤੋਂ 1-30 ਵਜੇ ਤੱਕ ਹੋਵੇਗਾ ਅਤੇ ਇਹ ਸ਼ੁਲੂਕਾਂ ਕੇਵਲ ਦੋ ਸੰਘੀਆਂ ਦੀ ਚਾਰਜ ਸਾਲ ਦੀ ਉਮਰ ਤੱਕ ਹੀ ਸੀਮਤ ਹੋਵੇਗੀ। ਪਾਏਟ ਟਾਈਲ ਦੇ ਮੱਦੇ ਹੇਠਲੇ ਇਸਤਰੀ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਕੇਵਲ ਅਜਿਹੀ ਅਤੇ ਉਸ ਵਿੱਚ ਮਿਲਣ ਯੋਗ ਮਹਿੰਗਾਈ ਕੀਤਾ ਹੋਵੇਗਾ ਅਤੇ ਸੀ ਸੀ ਟੀ, ਅਕਾਲ ਕਿਸਾਨੀ ਕੌਂਸਲ, ਬੰਦਰਾ ਟਾਕਰੀ ਕੌਂਸਲ ਆਦਿ ਉਸਨੂੰ ਆਪਣੀ ਪੂਰੀ ਤਨਖਾਹ ਵਾਲਾ ਹੀ ਮਿਲੇਗਾ। ਉਸਨੂੰ ਦੁਨੀਆਂ ਵਿੱਚ ਕਿ ਮਕਾਨ, ਆਲੇ, ਟੀ. ਸੀ. ਪੈਨਸ਼ਨਰੀ ਲਾਜ਼ ਆਦਿ ਜੀ ਮਿਲਦੇ ਰਹਿਣਗੇ ਅਤੇ ਇਹ ਪਾਏਟ ਟਾਈਲ ਨੌਕਰੀ ਦਾ ਸਮਾਂ ਹਰ ਪੱਖ ਵਿਖੇ ਪੀਰੀਅਡ ਗਿਣਿਆ ਜਾਵੇਗਾ।

੫) ਬੰਦੇ ਟਾਈਲ ਦੇਣ ਅਤੇ ਟਾਈਲ ਲਈ ਕਾਰਜਾਂ ਦਾ ਪ੍ਰਬੰਧ ਕਰਨ ਬਾਰੇ:- ਇਸਤਰੀ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਲਈ ਹੇਠਲੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਵਿੱਚ ਬੰਦੇ ਟਾਈਲ ਦੇਣ ਦਾ ਪ੍ਰਬੰਧ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇ ਅਤੇ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਕਰਮਚਾਰੀ ਵਿੱਚ ਬੰਦੇ ਟਾਈਲ ਦੇਣ ਦੀ ਸਹੂਲਤ ਨਹੀਂ ਮਿਲਦੀ ਹੋਵੇ, ਉਹ ਜਿੱਥੇ ਸੌਭਰ ਹੋਣ ਜਾਣ, ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਬੰਦੇ ਲਈ ਵੇਰਵੇ ਹੇਠਲੇ ਹੁਮ ਦਾ ਪ੍ਰਬੰਧ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇ।

ਸਰਕਾਰ ਨੇ ਇਹ ਵੀ ਟਿੱਪਣੀ ਕੀਤੀ ਹੈ ਕਿ ਅੱਗੇ ਤੋਂ ਨਵੀਆਂ ਬਣਨ ਵਾਲੀਆਂ ਇਸਤਰੀਆਂ ਵਿਖੇ ਇਸਤਰੀ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਲਈ ਇਹ ਸ਼ੁਲੂਕਾਂ ਵੇਰਵੇ ਬੰਦੇ ਤੋਂ ਹੇਠਲੇ ਉਪਲੱਬਧ ਕਰਵਾਈਆਂ ਜਾਣਗੀਆਂ ਕਰਨ।

੬) ਹਰਮਨੀ ਨੂੰ ਕਾਪੀਏਟ ਨੌਕਰੀ:- ਅੱਗ ਤੋਂ ਹੇਠਲੇ ਵੇਰਵੇ ਵਿੱਚ ਆਇਆ ਹੈ ਕਿ ਇਸਤਰੀ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਤੋਰ ਕਰਨ ਸਬੰਧੀ ਉੱਚ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਆਪਣੀਆਂ ਨਹੀਂ ਕਰਵਾਈਆਂ। ਇਸ ਸਬੰਧੀ ਸਰਕਾਰ ਨੇ ਟਿੱਪਣੀ ਕੀਤੀ ਹੈ ਕਿ ਜਦ ਕਦੇ ਇਸਤਰੀ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਵਲੋਂ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਤੋਰ ਕਰਨ ਬਾਰੇ ਕੋਈ ਸਿਫਾਰਸ਼ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੋਵੇ ਤਾਂ ਉਸ ਉੱਤੇ ਵਿਭਾਗੀ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਵਲੋਂ ਸਹਿਤ ਕਾਰਵਾਈ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇ। ਵਿਭਾਗੀ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਵਲੋਂ ਜੇਕਰ ਸਿਫਾਰਸ਼ ਨੂੰ ਸਹੀ ਪਾਇਆ ਜਾਵੇ ਤਾਂ ਫਿਰ ਇਸਤਰੀਆਂ ਨੂੰ ਸਹੀ ਸਹੀ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇ। ਤਾਂ ਜੋ ਇਸ ਨਾਲ ਦੁਨਿਆਂ ਨੂੰ ਥੋੜਾ ਸਹਿਤ ਮਿਲ ਸਕੇ।

7. ਜਿਲੇ ਦੇ ਇਤਰੀ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਵਲੋਂ ਆਪਣੇ ਜਿਲੇ ਵਿੱਚ ਕੋਈ ਹੋਰ ਕਿ ਇਸਤਰੀ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਬੰਦਰ ਕਰਵਾਇਆ ਨਿਵਾਚਣ ਅਥਵਾ ਨੌਕਰੀ ਦੇਣੀ ਜਾਵੇ। ਜਿਸ ਨੂੰ ਉਹ ਇਸਤਰੀ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਆਪਣੀ ਸਿਫਾਰਸ਼ ਦੇਣ ਸਬੰਧੀਆਂ ਜਿਸਤਰੀਆਂ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਆਪਣੀਆਂ ਸਿਫਾਰਸ਼ਾਂ ਦੇਣਗੀਆਂ ਅਧਿਕਾਰੀ ਵਲੋਂ ਲਏ ਹੋਏ ਅਥਵਾ ਸਹੀ ਤਾਂ ਪੁਸ਼ਟ ਹੋਵੇ। ਇਸਤਰੀ ਕਰਮਚਾਰੀ ਵਿਖੇ ਇਸਤਰੀ ਅਥਵਾ ਅਜਿਹੀ ਸਿਫਾਰਸ਼

ਕਮਿਊਟੇਸ਼ਨ ਆਫ ਪੈਨਸ਼ਨ

ਰਾਜ ਭਰ ਤੋਂ ਪੈਨਸ਼ਨਰਾਂ ਦੇ ਟੈਲੀਫੋਨ ਅਤੇ ਪੱਤਰ 31.7.03 ਤੋਂ 30.10.06 ਦੇ ਦਰਮਿਆਨ ਸੇਵਾਮੁਕਤ ਵਾਲਿਆਂ ਦੀ ਕਮਿਊਟੇਸ਼ਨ ਦੀ ਦਰ ਘਟਾਈ ਅਤੇ ਬਹਾਲੀ ਅਤੇ ਦਰਮਿਆਨ ਸਮੇਂ ਵਿਚਕਾਰ ਕਮਿਊਟੇਸ਼ਨ ਬਾਰੇ ਹਾਈਕੋਰਟ ਅਤੇ ਸੁਪਰੀਮ ਕੋਰਟ ਦੇ ਹੋਣ ਵਾਲੇ ਫੈਸਲੇ ਬਾਰੇ ਆਮ ਆਉਂਦੇ ਰਹਿੰਦੇ ਹਨ। ਪਾਠਕਾਂ ਦੀ ਨਬਜ਼ ਘੜਾਇਆਂ ਹੋਣ ਲਿਖੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਸਾਂਝੀ ਕਰ ਰਿਹਾ ਹਾਂ।

ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਨੇ ਪੱਤਰ ਨੰ: 3/13/2001-ਆਈਐੱਫਪੀ3/6377-80, ਮਿਤੀ 29.7.03 ਅਨੁਸਾਰ ਕਮਿਊਟੇਸ਼ਨ ਪ੍ਰਾਪਤੀ ਦੀ ਦਰ ਦਰਜ 1, 2, 3 ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਲਈ 10.46 ਤੋਂ ਘਟਾ ਕੇ 6.21 ਅਤੇ ਦਰਜਾ 4 ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਲਈ 9.81 ਤੋਂ ਘਟਾ ਕੇ

ਮਹਿੰਦਰ ਸਿੰਘ ਪਰਵਾਨਾ

5.83 ਕਰ ਦਿੱਤੀ। ਭਾਵੇਂ ਕਮਿਊਟੇਸ਼ਨ ਮਨਜ਼ੂਰ ਮੁਢਲੀ ਪੈਨਸ਼ਨ ਦਾ 40% ਭਾਗ ਹੀ ਰਹਿਣ ਦਿੱਤਾ। ਇਸ ਦਰ ਘਟਾਈ ਨਾਲ ਕਮਿਊਟੇਸ਼ਨ ਦੀ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤੀ ਜਾਣ ਵਾਲੀ ਕੁਲ ਰਾਸ਼ੀ ਬਹੁਤ ਘੱਟ ਬਣਦੀ ਸੀ। ਇਨ੍ਹਾਂ ਕੇਸਾਂ ਵਿਚ ਕਮਿਊਟੇਸ਼ਨ ਦੀ ਬਹਾਲੀ ਕਮਿਊਟੇਸ਼ਨ ਦੀ ਪ੍ਰਾਪਤੀ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ 15 ਸਾਲ ਬਾਅਦ ਹੀ ਹੋਵੇਗੀ। ਇਹ ਪੱਤਰ 31.7.03 ਨੂੰ ਅਤੇ ਬਾਅਦ ਵਿਚ ਸੇਵਾਮੁਕਤੀ ਵਾਲਿਆਂ 'ਤੇ ਲਾਗੂ ਹੋਵੇਗਾ।

ਉਦਾਹਰਣ: ਮੈਨ ਲਵੈ ਕਿਸੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀ ਮੁਢਲੀ ਪੈਨਸ਼ਨ 2500 ਅਨੁਸਾਰ ਹੋਈ ਤਾਂ ਉਸਨੂੰ ਕੀ ਮਿਲਿਆ, ਕੀ ਮਿਲਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਸੀ, ਕੀ ਵਾਪਸ ਕਰਨਾ ਸੀ।

(1) 31.7.03 ਪਹਿਲੇ ਨਿਯਮਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਕਮਿਊਟੇਸ਼ਨ ਪ੍ਰਾਪਤੀ = $2500 \times 40 \times 12 \times 10.46 / 100 = 1,25,520$ ਰੁ:

(2) 31.7.03 ਬਾਅਦ ਵਾਲੇ ਨਿਯਮਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਕਮਿਊਟੇਸ਼ਨ ਪ੍ਰਾਪਤੀ -

$2500 \times 40 \times 12 \times 6.21 / 100 = 74,520$ ਰੁ:

(3) ਦੋਵਾਂ ਹੀ ਹਾਲਤਾਂ ਵਿਚ ਮੌਜੂਦਗੀ ਰਕਮ = 1,80,000 ਰੁਪਏ (1000×180)

ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਪਹਿਲੀ ਹਾਲਤ ਵਿਚ 54480 ਰੁ: ਅਤੇ ਦੂਜੀ ਹਾਲਤ ਵਿਚ 105480 ਰੁ: ਵਿਆਜ਼ ਆਦਿ ਦੇ ਮੌਜੂਦਾ ਪਏ। ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਲਹਿਰ ਰਾਹੀਂ ਸੇਵਾਮੁਕਤ ਹੋਣ ਵਾਲਿਆਂ ਨੂੰ ਪੂਰੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਸੁਚੇਤ ਕਰਨ ਲਈ ਲੇਖ ਲਿਖੇ ਕਿ ਨਵੇਂ ਨਿਯਮਾਂ ਅਨੁਸਾਰ 74520 ਰੁ: ਲੈ ਕੇ 1,80,000 ਰੁ: ਮੌਜੂਦਾ ਹਨ। ਇਸ ਲਈ ਇਹ ਰਕਮ ਨਾ ਲਈ ਜਾਵੇ।

ਪਰ ਪੈਨਸ਼ਨ ਨਿਯਮਾਂ ਦੀ ਘਾਟ ਕਾਰਨ ਸੇਵਾਮੁਕਤੀ ਸਮੇਂ ਬਹੁਤੇ ਸਾਥੀਆਂ ਨੇ ਇਹ ਰਕਮ ਲੈ ਲਈ ਜਾਂ ਰਕਮ ਲੈਣ ਲਈ ਆਪਸਨ ਪੈਨਸ਼ਨ ਪੈਪਰਾਂ ਨਾਲ ਭਰ ਦਿੱਤੀ। ਆਪਸਨ ਦੇਣ ਕਾਰਨ ਪੈਨਸ਼ਨਰਾਂ ਨੂੰ ਇਹ ਰਕਮ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨੀ ਹੀ ਪੈਂਦੀ ਸੀ।

ਪਰ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਨੇ ਪੱਤਰ ਨੰ: 3/13/2001-ਐਫਪੀਪੀਸੀ/7204 ਮਿਤੀ 6.12.06 ਰਾਹੀਂ ਕਮਿਊਟੇਸ਼ਨ ਦੇ ਜੋ ਰੇਟ ਮਿਤੀ 29.7.03 ਦੇ ਪੱਤਰ ਰਾਹੀਂ 31.7.03 ਤੋਂ ਘਟਾਏ ਸੀ, ਉਹ 31.10.06 ਨੂੰ ਜਾਂ ਬਾਅਦ ਵਿਚ ਸੇਵਾਮੁਕਤ ਹੋਣ ਵਾਲਿਆਂ ਲਈ ਬਹਾਲ ਕਰ ਦਿੱਤੇ। ਇਸ ਆਦੇਸ਼ ਨਾਲ 31.7.03 ਤੋਂ 30.10.06 ਦਰਮਿਆਨ ਸੇਵਾਮੁਕਤ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ

29.7.03 ਵਾਲੇ ਪੱਤਰ ਅਧੀਨ ਹੀ ਕਵਰ ਕੀਤਾ ਗਿਆ। ਭਾਵ ਇਸ ਸਮੇਂ ਦੌਰਾਨ ਸੇਵਾਮੁਕਤੀ ਵਾਲਿਆਂ ਨੂੰ ਬਹੁਤ ਹੀ ਟਿੱਕੀ ਘਾਟਾ ਪਿਆ ਜਾਂ ਕਮਿਊਟੇਸ਼ਨ ਦੀ ਰਾਸ਼ੀ ਨਹੀਂ ਮਿਲੀ। ਇਸ ਸਮੇਂ ਵਿਚਕਾਰ ਸੇਵਾਮੁਕਤੀ ਵਾਲਿਆਂ ਨੂੰ ਅਸੀਂ ਦੋ ਭਾਗਾਂ ਵਿਚ ਵੰਡ ਕੇ ਸਮਝਿਆ ਨੂੰ ਫਲੀਫਾਤ ਸਮਝ ਸਕਦੇ ਹਾਂ।

(1) ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਪੈਨਸ਼ਨਰਾਂ ਨੇ ਕਮਿਊਟੇਸ਼ਨ ਬਿਲਕੁਲ ਪ੍ਰਾਪਤ ਨਹੀਂ ਕੀਤੀ।

(2) ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਪੈਨਸ਼ਨਰਾਂ ਨੇ ਘਟੀ ਦਰ 'ਤੇ ਕਮਿਊਟੇਸ਼ਨ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰ ਲਈ।

ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਵਿਚਕਾਰ ਭਰੇ ਰਵੱਈਏ ਨੂੰ ਮੁੱਖ ਰੱਖ ਕੇ 29.7.03 ਦੇ ਪੱਤਰ ਨੂੰ ਸਿਵਲ ਰਿਟ ਨੰ: 15554/07 ਰਾਹੀਂ ਪੰਜਾਬ ਅਤੇ ਹਰਿਆਣਾ ਹਾਈਕੋਰਟ ਵਿਚ ਚੇਲੰਜ ਕਰ ਦਿੱਤਾ। ਇਸ ਰਿਟ ਦਾ ਫੈਸਲਾ 21.7.08 ਨੂੰ ਹੋਇਆ ਅਤੇ ਮਾਨਯੋਗ ਪੰਜਾਬ ਤੇ ਹਰਿਆਣਾ ਹਾਈਕੋਰਟ ਨੇ 29.7.03 ਦਾ ਸਰਕਾਰ ਦਾ ਪੱਤਰ ਰੱਦ ਕਰ ਦਿੱਤਾ, ਜਿਸ ਨਾਲ ਪੈਨਸ਼ਨਰਾਂ ਨੂੰ ਰਾਹਤ ਮਹਿਸੂਸ ਕੀਤੀ। ਪਰ ਰਾਜ ਸਰਕਾਰ ਨੇ ਹਾਈਕੋਰਟ ਦੇ ਇਸ ਫੈਸਲੇ ਨੂੰ ਮਾਨਯੋਗ ਸੁਪਰੀਮ ਕੋਰਟ ਵਿਚ ਐਸ.ਐਲ.ਪੀ. ਰਾਹੀਂ ਚੁਣੌਤੀ ਦਿੱਤਾ। ਹੁਣ ਇਹ ਮਾਮਲਾ ਸੁਪਰੀਮ ਕੋਰਟ ਵਿਚ ਲਟਕਵੀਂ ਹਾਲਤ ਵਿਚ ਹੈ ਅਤੇ ਇਸ ਦੀ ਅਗਲੀ ਪੋਸ਼ੀ 19.10.11 ਨਿਬੰਧਿਤ ਹੋਈ ਹੈ। ਜੇ ਇਹ ਫੈਸਲਾ ਪੈਨਸ਼ਨਰਾਂ ਦੇ ਹੱਕ ਵਿਚ ਸੁਪਰੀਮ ਕੋਰਟ ਵਲੋਂ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਤਾਂ ਉਸਦੇ ਕੀ ਪ੍ਰਭਾਵ ਹੋਣਗੇ, ਬਾਰੇ ਹੋਣ ਲਿਖਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ।

(1) ਉਪਰੋਕਤ (1) ਵਾਲੇ ਪੈਨਸ਼ਨਰਾਂ ਨੂੰ ਕਮਿਊਟੇਸ਼ਨ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਬਾਰੇ ਸੋਚਣਾ ਵੀ ਨਹੀਂ ਚਾਹੀਦਾ, ਕਿਉਂਕਿ ਪਹਿਲਾਂ ਤਾਂ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਆਪਣਾ ਮੈਡੀਕਲ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਬੋਰਡ ਆਫ਼ ਡਾਇਰੈਕਟਰਜ਼ ਤੋਂ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਕੇ ਆਪਣੇ ਬਿਨੇ ਪੱਤਰ ਨਾਲ ਲਾਉਣਾ ਪਵੇਗਾ ਅਤੇ ਦੂਜੇ ਉਹਨਾਂ ਦੀ ਕਮਿਊਟੇਸ਼ਨ ਦੀ ਦਰ ਉਹਨਾਂ ਦੀ ਸੇਵਾਮੁਕਤੀ ਤੋਂ ਅਗਲੇ ਜਨਮ ਦਿਨ ਅਨੁਸਾਰ ਹੋਵੇਗੀ ਜਿਵੇਂ -

31.7.03 ਨੂੰ ਸੇਵਾਮੁਕਤ ਹੋਣ ਵਾਲੇ ਨੂੰ 31.7.04 ਤੋਂ ਅੱਗੇ 31.7.11 ਭਾਵ 67 ਸਾਲ ਦੀ ਉਮਰ ਵਾਲਾ ਵਾਰਮੁਲਾ ਲੱਗੇਗਾ, ਜੋ 7.85 ਹੈ।

ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ 2004, 2005, 2006 ਵਿਚ ਸੇਵਾਮੁਕਤ ਹੋਣ ਵਾਲਿਆਂ ਲਈ 66 ਸਾਲ, 65 ਸਾਲ, 64 ਸਾਲ ਵਾਲੀ ਦਰ ਮਿਲੇਗੀ ਜੋ 8.17, 8.50, 8.82 ਹੈ।

(2) ਉਪਰੋਕਤ (2) ਵਾਲੇ ਪੈਨਸ਼ਨਰਾਂ ਨੂੰ 6.21 ਜਾਂ 5.81 ਅਨੁਸਾਰ ਕਮਿਊਟੇਸ਼ਨ ਮਿਲ ਚੁੱਕੀ ਹੈ ਅਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ $10.46 - 6.21 = 4.25$ ਅਤੇ ਦਰਜਾ 4 ਲਈ $9.81 - 5.81 = 4.00$ ਅਨੁਸਾਰ ਹੋਰ ਰਕਮ ਮਿਲਣਯੋਗ ਹੋ ਜਾਵੇਗੀ ਪਰ ਉਹਨਾਂ ਦੀ ਕਟੌਤੀ ਓਨੀ ਹੀ ਰਹੇਗੀ।

ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਸੁਪਰੀਮ ਕੋਰਟ ਦੇ ਫੈਸਲੇ ਜੋ ਉਹ ਪੈਨਸ਼ਨਰਾਂ ਦੇ ਹੱਕ ਵਿਚ ਹੋਵੇ ਤਾਂ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਲਾਭ ਹੋਵੇਗਾ, ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਪਹਿਲਾਂ ਘੱਟ ਦਰ 'ਤੇ ਕਮਿਊਟੇਸ਼ਨ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤੀ। ਪਰ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਪੈਨਸ਼ਨਰਾਂ ਨੇ ਪਹਿਲਾਂ ਕਮਿਊਟੇਸ਼ਨ ਪ੍ਰਾਪਤ ਨਹੀਂ ਕੀਤੀ, ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਉਹਨਾਂ

ਦੀ ਉਮਰ ਅਗਲੇ ਜਨਮ ਦਿਨ ਅਨੁਸਾਰ ਨਿਸ਼ਚਿਤ ਦਰ 'ਤੇ ਮਿਲੇਗੀ। ਉਪਰੋਕਤ ਵਿਚ ਵੈਸਲਾ ਹੱਥ ਵਿਚ ਹੋਰ ਦੋਰ ਨਾਲ ਹੋ ਜਾਣ ਦੀ ਹਾਲਤ ਵਿਚ ਦਰ ਹੋਰ ਵੀ ਘੱਟ ਸਕਦੀ ਹੈ ਜਿਵੇਂ 69 ਸਾਲ 7.22 ਰਹਿ ਜਾਵੇਗੀ, ਪਰ ਸਾਬਿਓ ਇਹ ਦਰ ਵੀ ਰੁਹਾਣੇ ਮੈਡੀਕਲ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਦੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ 'ਤੇ ਹੀ ਨਿਰਭਰ ਕਰਦੀ ਹੈ ਪਰ ਕਟੌਤੀ ਦੀ ਰਕਮ 180 ਕਿਸਤਾਂ ਜਾਂ ਮੈਡੀਕਲ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਅਨੁਸਾਰ ਰੁਹਾਣੇ ਸੀਵਰ ਰਹਿਣ ਦੀ ਅਨੁਮਾਨਤ ਗਿਣਤੀ-ਮਿਣਤੀ ਅਨੁਸਾਰ ਹੋਵੇਗੀ। ਮੇਰੇ ਰਾਇ ਤਾਂ ਇਹੀ ਹੋਵੇਗੀ ਕਿ ਜੇ ਸੁਪਰੀਮ ਕੋਰਟ ਵਿਚ ਹਾਈਕੋਰਟ ਵਾਲਾ ਵੈਸਲਾ ਬਹਾਲ ਰਹਿੰਦਾ ਹੈ ਤਾਂ ਅਜਿਹੇ ਪੈਨਸ਼ਨਰ ਕਮਿਊਟੇਸ਼ਨ ਦੀ ਪ੍ਰਾਪਤੀ ਲਈ ਕੋਈ ਉਪਰਾਲਾ ਨਾ ਕਰਨ, ਕਿਉਂਕਿ ਇਹ ਇਕ ਕਿਸਮ ਦਾ ਕਰਜ਼ਾ ਹੈ ਜੋ ਮੋੜਨਾ ਪੈਣਾ ਹੈ। ਮੈਡੀਕਲ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਦੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਮਿਲਣਾ ਹੈ। ਇਹ ਤੁਸੀਂ ਆਪਣੀ ਮਰਜ਼ੀ ਦੇ ਮਾਲਕ ਹੋ, ਜੋ ਚੰਗਾ ਲੱਗੇ ਕਰਨ ਦੀ ਆਪਣੀ ਖੁਲ੍ਹ ਹੈ।

1.1.06 ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਕਮਿਊਟੇਸ਼ਨ:

1.1.06 ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਸੇਵਾਮੁਕਤੀ ਵਾਲਿਆਂ ਦੀ ਕਮਿਊਟੇਸ਼ਨ ਲਈ ਫਿਰ ਨਿਯਮ ਬਦਲ ਦਿੱਤੇ ਹਨ। ਉਹਨਾਂ ਦੀ ਘੋਖ ਕਰਕੇ ਹੀ ਕਮਿਊਟੇਸ਼ਨ ਦੀ ਪ੍ਰਾਪਤੀ ਕਰਨੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ। ਇਸ ਮਾਮਲੇ ਨੂੰ ਸਮਝਣ ਲਈ ਵੀ ਪੈਨਸ਼ਨਰਾਂ ਨੂੰ ਦੋ ਭਾਗਾਂ ਵਿਚ ਵੰਡਣਾ ਪਵੇਗਾ।

(1) ਜੋ 1.1.06 ਤੋਂ 16.8.09 ਤੱਕ ਬਣੇ ਪੈਨਸ਼ਨਰ

(2) 17.8.09 ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਵਾਲੇ ਪੈਨਸ਼ਨਰ

ਉਪਰੋਕਤ ਨੰ: (1) ਵਾਲੇ ਪੈਨਸ਼ਨਰ ਤਨਖ਼ਾਹ ਦੀਆਂ ਅਣਸੋਧੀਆਂ ਦਰਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਪੈਨਸ਼ਨ, ਗਰੇਜੂਟੀ, ਕਮਿਊਟੇਸ਼ਨ ਆਦਿ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰ ਚੁੱਕੇ ਹਨ। ਹੁਣ ਉਹਨਾਂ ਦੀ ਤਨਖ਼ਾਹ ਨਵੇਂ ਪੈ ਬੈਂਡ ਅਤੇ ਗਰੇਡ ਪੇਸ਼ਾ ਵਿਚ ਵਿਕਸ ਹੋਣੀ ਹੈ ਅਤੇ ਪੈਨਸ਼ਨ ਦੁਹਰਾਈ ਕਰਵਾਉਣੀ ਹੈ। ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਇਨ੍ਹਾਂ ਨੇ ਪਹਿਲਾਂ 10.46 ਜਾਂ 9.81 ਅਨੁਸਾਰ ਕਮਿਊਟੇਸ਼ਨ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤੀ ਹੋਵੇਗੀ। ਨਵੀਂ ਦੁਹਰਾਈ ਪੈਨਸ਼ਨ ਉਪਰ ਵੀ ਇਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਕਮਿਊਟੇਸ਼ਨ ਮਿਲਣੀ ਹੈ। ਜੋ ਸਾਬਿਓ ਧਿਆਨ ਦਿਓ ਕਿ ਪਹਿਲਾਂ ਮਨਜ਼ੂਰ ਪੈਨਸ਼ਨ ਅਤੇ ਨਵੀਂ ਦੁਹਰਾਈ ਪੈਨਸ਼ਨ ਦੇ ਅੰਤਰ 'ਤੇ ਕਮਿਊਟੇਸ਼ਨ ਮਿਲਣਯੋਗ ਹੋ ਗਈ। ਪਰ 17.8.09 ਦੇ ਪੱਤਰ ਅਨੁਸਾਰ ਨਵੀਂ ਦੁਹਰਾਈ ਪੈਨਸ਼ਨ ਅਤੇ ਪਹਿਲਾਂ ਮਨਜ਼ੂਰ ਮੁਢਲੀ ਪੈਨਸ਼ਨ ਦੇ ਅੰਤਰ 'ਤੇ ਨਵੀਂ ਦਰ ਨਾਲ ਕਮਿਊਟੇਸ਼ਨ ਮਿਲਣੀ ਹੈ। ਪਰ ਇਸਦੀ ਕਟੌਤੀ ਉਸ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਹੀ ਕਰਨੀ ਹੈ ਜਿਸ ਸਮੇਂ ਆਪ ਨੂੰ ਪਹਿਲਾਂ ਅਣਦੁਹਰਾਈ ਤਨਖ਼ਾਹ ਅਨੁਸਾਰ ਕਮਿਊਟੇਸ਼ਨ ਦੀ ਪ੍ਰਾਪਤੀ ਹੋਈ ਸੀ। ਭਾਵ ਚਿੰਨੇ ਸਮੇਂ ਦੀ ਪਹਿਲਾਂ ਰਿਕਵਰੀ ਕਰਕੇ ਹੀ ਬਾਕੀ ਰਕਮ ਆਪ ਨੂੰ ਮਿਲੇਗੀ।

ਉਦਾਹਰਣ : ਮੰਨ ਲਵੋ ਪਹਿਲਾਂ ਅਣ-ਦੁਹਰਾਈ ਤਨਖ਼ਾਹ ਅਨੁਸਾਰ ਪੈਨਸ਼ਨ 8000 ਰੁ: ਸੀ। ਤਨਖ਼ਾਹ ਦੁਹਰਾਈ ਉਪਰੰਤ ਪੈਨਸ਼ਨ 10000 ਰੁ: ਹੋ ਗਈ ਤਾਂ ਇਸ ਸਮੇਂ ਵਿਚਕਾਰ ਸੇਵਾਮੁਕਤੀ ਵਾਲੇ ਨੂੰ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਅਨੁਸਾਰ ਰਕਮ ਮਿਲੇਗੀ।

(1) ਸੇਵਾਮੁਕਤੀ 30.6.07, ਪੈਨਸ਼ਨ - 8,000 ਰੁ:

ਓ) ਕਮਿਊਟੇਸ਼ਨ - $8000 \times 40 \times 10.46 \div 12 \div 100$

- 4,01,664 ਰੁ:

ਦੁਹਰਾਈ ਤਨਖ਼ਾਹ ਅਨੁਸਾਰ ਪੈਨਸ਼ਨ - 10,000

ਅ) ਮਿਲਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਕਮਿਊਟੇਸ਼ਨ -

$10000 \times 40 \times 10.46 \div 12 \div 100 = 5,02,080$ ਰੁ:

ਵਧੀ ਮਿਲਣ ਵਾਲੀ ਰਾਸ਼ੀ - 502080-401664

- 100616 ਰੁ:

ਪਰ ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਅਦਾਇਗੀ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗੀ, ਨਿਯਮਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਇਹ ਅਦਾਇਗੀ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਅਨੁਸਾਰ ਹੋਵੇਗੀ। ਪਹਿਲੀ ਮੰਨਚੂਰ ਪੈਨਸ਼ਨ - ਦੁਹਰਾਈ ਨਵੀਂ ਪੈਨਸ਼ਨ ਦਾ ਅੰਤਰ - $10000-8000 = 2000$ ਰੁ:

$2000 \times 40 \times 8.371 \div 12 \div 100 = 80362$ ਰੁ:

ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਨਵੇਂ ਵਾਰਸ ਨੂੰ ਮੁਢਲਾ ਰਕਮ ਆਪ ਨੂੰ 100616 ਰੁ: ਨਹੀਂ ਬਲਕਿ 80362 ਰੁ: ਹੀ ਮਿਲਣਗੇ ਅਤੇ ਉਹਨਾਂ ਵਿਚੋਂ ਵੀ ਰੁਹਾਣੀ ਪਹਿਲੀ ਅਦਾਇਗੀ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਹੁਣ ਤੱਕ ਕਟੌਤੀ ਕਰਕੇ ਆਪ ਦੇ ਖਾਤੇ ਵਿਚ ਜਮ੍ਹਾਂ ਹੋਵੇਗੀ ਅਤੇ ਮਾਸਿਕ ਕਟੌਤੀ- $4000 \times 800 \div 4800$ ਰੁ: ਹੋ ਜਾਵੇਗੀ। ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਇਹ ਸੋਦਾ ਵੀ ਘਾਟੇ ਵਾਲਾ ਹੈ। ਦੁਹਰਾਈ ਪੈਨਸ਼ਨ ਸਮੇਂ ਇਸ ਘਟੀ ਦਰ 'ਤੇ ਕੇਵਲ ਦੁਹਰਾਈ ਪੈਨਸ਼ਨ ਅਤੇ ਪਹਿਲਾਂ ਮਨਜ਼ੂਰ ਪੈਨਸ਼ਨ ਦੇ ਅੰਤਰ 'ਤੇ ਕਮਿਊਟੇਸ਼ਨ ਲੈਣਾ ਚੰਗਾ ਵੈਸਲਾ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗਾ। ਹਾਂ ਜੇਕਰ ਇਸ ਵਧੀ ਦਰ ਉਪਰ ਵੀ 10.46 ਨਾਲ ਹੀ ਕਮਿਊਟੇਸ਼ਨ ਮਿਲਦੀ ਤਾਂ ਆਪ ਨੂੰ 20254 ਰੁ: ਵੱਧ ਮਿਲਣੇ ਸਨ, ਪਰ ਕਟੌਤੀ ਚਿੰਨੀ ਹੀ ਰਹਿਣੀ ਸੀ।

17.8.09 ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਸੇਵਾਮੁਕਤੀ ਵਾਲੇ ਨੂੰ ਕਮਿਊਟੇਸ਼ਨ:

ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਪੱਤਰ ਨੰ: 3/23/09-3ਐਫਪੀਪੀਸੀ/

879 ਮਿਤੀ 17.8.09 ਅਨੁਸਾਰ ਇਸ ਪੱਤਰ ਦੇ ਜਾਰੀ

ਹੋਣ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੇ ਕਮਿਊਟੇਸ਼ਨ ਦੀ ਦਰ ਹੋਰ ਘਟਾ ਦਿਤੀ

ਹੈ, ਜੋ ਪਹਿਲਾਂ, ਦੂਜਾ ਤੇ ਤੀਜਾ ਦਰਜਾ ਲਈ 8.371 ਹੈ

ਅਤੇ ਦਰਜਾ ਚਾਰ ਲਈ 8.194 ਹੈ। ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਤੁਸੀਂ

ਆਪਣੀ ਕਮਿਊਟੇਸ਼ਨ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਅਨੁਸਾਰ ਕੱਢ ਸਕਦੇ ਹੋ।

ਵਾਰਸਮੁਲਾ - ਮਨਜ਼ੂਰ ਮੁਢਲੀ ਪੈਨਸ਼ਨ $\times 40 \div \text{ਦਰ} \times 12 \div 100$

$10000 \times 40 \times 8.371 \div 12 \div 100 = 4,01,808$ ਰੁ:

ਮੋੜਨਯੋਗ ਰਾਸ਼ੀ: $4000 \times 180 = 7,20,000$ ਰੁ:

ਦਰਜਾ-4 ਲਈ: $6000 \times 40 \times 8.194 \div 12 \div 100$

- 2,35,987 ਰੁ:

ਮੋੜਨਯੋਗ ਰਾਸ਼ੀ: 4,32,000 ਰੁ:

ਪਹਿਲੀ ਹਾਲਤ ਵਿਚ 3,18,192 ਰੁ: ਅਤੇ ਦੂਜੀ ਹਾਲਤ

ਵਿਚ 1,96,013 ਰੁ: ਵਿਆਜ ਆਦਿ ਦੇ ਮੋੜਨੇ ਪੈਣੇ ਹਨ,

ਕਿਉਂਕਿ ਕਮਿਊਟੇਸ਼ਨ ਦੀ ਬਹਾਲੀ 180 ਕਿਸਤਾਂ ਕੱਟਣ ਉਪਰੰਤ

ਹੀ ਹੋਣੀ ਹੈ। ਕਮਿਊਟੇਸ਼ਨ ਦਾ ਮਸਲਾ ਰੁਹਾਣੀ ਘਰੇਲੂ ਅਰਥ

ਵਿਵਸਥਾ ਨਾਲ ਜੁੜਿਆ ਹੋਇਆ ਹੈ। ਜੇਕਰ ਆਪ ਚੰਗੀ ਅਰਥ

ਵਿਵਸਥਾ ਕਾਰਨ ਇਹ ਰਕਮ ਲੈ ਲਵੋਗੇ ਤਾਂ ਇਸ ਰਕਮ ਦਾ

ਸੰਦਰਭ ਮਿਲੇਗਾ ਰੁਹਾਣਾ ਫਰਜ਼ ਹੈ। ਜੇ ਆਉਂ-ਬਤਾਉਂ ਘਰ

ਦੇ ਆਮ ਖਰਚਿਆਂ 'ਤੇ ਇਹ ਪ੍ਰਾਪਤ ਰਕਮ ਖਰਚ ਕਰ ਦਿਤੀ ਤਾਂ

ਹਰੇਕ ਮਹੀਨੇ ਆਪਣੀ ਪੈਨਸ਼ਨ ਘੱਟ ਹੀ ਮਿਲਦੀ ਹੈ, ਕਿਉਂਕਿ

ਕਮਿਊਟੇਸ਼ਨ ਦੀ ਕਟੌਤੀ 15 ਸਾਲ ਤੱਕ ਹੁੰਦੀ ਰਹਿਣੀ ਹੈ ਅਤੇ

ਆਪ ਨੂੰ ਘੱਟ ਹੀ ਪੈਨਸ਼ਨ ਮਿਲਦੀ ਰਹਿਣੀ ਹੈ। ਜੇ ਇਹ ਪ੍ਰਾਪਤ

ਰਕਮ ਕਿਸੇ ਵਧੀ ਵਿਆਜ ਦਰ ਵਾਲੇ ਖਾਤੇ ਵਿਚ ਜਮ੍ਹਾਂ ਕਰਕੇ

ਵਿਆਜ ਆਦਿ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇ ਤਾਂ ਕੁਝ ਹਾਲਤ ਤੱਕ

ਫਰਾਦੀ ਹੋ ਸਕਦੀ। ਐਮ.ਆਈ.ਐਸ. ਉਪਰ ਅੱਜਕੱਲ੍ਹ ਕੇਵਲ

8% ਵਿਆਜ ਹੈ ਅਤੇ 6 ਸਾਲ ਖ਼ਰਮ ਹੋਣ 'ਤੇ 5% ਬੋਨਸ ਹੋ, ਜੋ

ਬੈਂਕ ਦੀਆਂ ਵਿਆਜ ਦਰਾਂ ਤੋਂ ਘੱਟ ਹੈ। ਭਾਵ ਤੁਸੀਂ 30,000

ਰੁ: ਐਮ.ਆਈ.ਐਸ. ਵਿਚ ਲਾ ਕੇ ਕੇਵਲ 200 ਰੁ: ਵਿਆਜ ਲੈ

ਸਕੋਗੇ ਅਤੇ 6 ਸਾਲਾਂ ਬਾਅਦ 30,000 ਦਾ 5% ਭਾਵ 1500

ਰੁ: ਬੋਨਸ ਭਾਵ 30000+1500=31500 ਰੁ: ਮਿਲਣਗੇ। ਇਸ

ਲਈ ਇਸ ਰਕਮ ਦਾ ਸਦ-ਉਪਯੋਗ ਹੀ ਬਿਹਤਰ ਮਾਪਦੰਡ ਹੈ।

Letters From Authorities

4134/604 (1) : ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਅਤੇ ਪੈਨਸ਼ਨਰਾਂ ਨੂੰ 1.1.2012 ਤੋਂ 65% ਮਹਿਗਾਈ ਭੱਤਾ ਦੀਆਂ ਦਰਾਂ ਲਾਗੂ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਜਲਦੀ ਮਹੀਨੇ ਤੋਂ ਨਕਦ ਭੁਗਤਾਨ-ਪੈਨਸ਼ਨਰਾਂ ਨੂੰ ਬਕਾਇਆ ਨਕਦ

ਉਤਾਰਾ ਪੱਤਰ ਨੰ: 3/2/97- ਐਫ ਪੀ: 1/359 ਮਿਤੀ 19-6-2012 ਵਲੋਂ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਵਿੱਚ ਵਿਭਾਗ (ਵਿੱਤ ਪ੍ਰਸ਼ਨ-1 ਸ਼ਾਖਾ) ਵੱਲ ਸਮੂਹ ਵਿਭਾਗਾਂ ਦੇ ਮੁੱਖੀਆਂ ਵਿਖੇ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਅਤੇ ਪੈਨਸ਼ਨਰਾਂ ਨੂੰ ਮਿਤੀ 1.1.2012 ਤੋਂ ਵਧੀਆਂ ਦਰਾਂ (58% ਤੋਂ 65%) ਤੇ ਮਹਿਗਾਈ ਭੱਤਾ ਦੇਣ ਬਾਰੇ ਸੀ ਮਾਨ ਜੀ,

ਮੈਨੂੰ ਉਪਰੋਕਤ ਵਿਸ਼ੇ ਤੇ ਇਸ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਗ਼ੱਸਤੀ ਪੱਤਰ ਨੰ: 3/2/97-1 ਐਫ ਪੀ: 1/742, ਮਿਤੀ 24.10.2011 ਵੱਲ ਦਿਖਾਇਆ ਗਿਆ ਅਤੇ ਇਹ ਦਸਤ ਦੇ ਹਦਾਇਤ ਹੋਈ ਹੈ ਕਿ ਪੰਜਾਬ ਦੇ ਰਾਜਪਾਲ ਜੀ ਨੇ ਪ੍ਰਸ਼ਨਤਾ ਪੁਰਵਕ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਅਤੇ ਪੈਨਸ਼ਨਰਾਂ ਨੂੰ ਮਿਤੀ 1.1.2012 ਤੋਂ ਬੇਸਿਕ ਪੇਂ ਤੇ ਮੌਜੂਦਾ 58% ਤੋਂ ਵਧਾ ਕੇ 65% ਦੀ ਦਰ ਤੇ ਮਹਿਗਾਈ ਭੱਤਾ ਦੇਣ ਦੀ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਦਿੱਤੀ ਹੈ।

2. ਇਸ ਵਧੀ ਹੋਈ ਦਰ ਤੇ ਮਿਲਣਯੋਗ ਮਹਿਗਾਈ ਭੱਤਾ ਦੇ ਮਿਤੀ 1.1.2012 ਤੋਂ 30.6.2012 ਤੱਕ ਦੇ ਬਕਾਏ ਦੀ ਰਕਮ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੇ ਜੀ ਪੀ ਫੰਡ ਖਾਤਿਆਂ ਵਿਚ ਜਮ੍ਹਾਂ ਕਰਵਾਈ ਜਾਵੇਗੀ ਅਤੇ ਇਸ ਰਕਮ ਨੂੰ ਜੀ ਪੀ ਫੰਡ ਖਾਤਿਆਂ ਵਿਚ ਵਾਧੂ ਜਮ੍ਹਾਂ ਰਕਮ ਸਮਝਿਆ ਜਾਵੇਗਾ ਅਤੇ ਉਸਤੇ ਮਿਲਣ ਵਾਲਾ ਵਿਆਜ ਜਮ੍ਹਾਂ ਕਰਵਾਈ ਰਕਮ ਦੇ ਮਹੀਨੇ ਤੋਂ ਅਗਲੇ ਮਹੀਨੇ ਦੀ ਪਹਿਲੀ ਤਾਰੀਖ ਤੋਂ ਲੱਗਦੇ ਯੋਗ ਹੋਵੇਗਾ। ਵਧੀ ਹੋਈ ਦਰ ਤੇ ਮਹਿਗਾਈ ਭੱਤਾ ਦਾ ਮਿਤੀ 01.7.2012 ਤੋਂ ਨਕਦ ਭੁਗਤਾਨ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।

3. ਅਜਿਹੇ ਕਰਮਚਾਰੀ, ਜਿਹਨਾਂ ਦੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਵੱਲੋਂ ਪੱਤਰ ਨੰਬਰ 3/72/2003-3 ਐਫ ਪੀ.ਸੀ./7280, ਮਿਤੀ 12.12.2006 ਰਾਹੀਂ ਜਾਰੀ ਕੀਤੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਰੀਸਟਰਕਚਰਡ ਡਿਵਾਈਨਡ ਕੰਟਰੀਬਿਊਟਰੀ ਪੈਨਸ਼ਨ ਸਕੀਮ ਅਧੀਨ ਮਿਤੀ 1.1.2004 ਜਾਂ ਉਸ ਉਪਰੰਤ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ ਅਤੇ ਜਿਹਨਾਂ ਨੇ ਅਜੇ ਤੱਕ ਉਕਤ ਸਕੀਮ ਦੇ ਟਾਇਰ-11 ਅਧੀਨ ਆਪਣੇ ਖਾਤੇ ਨਹੀਂ ਖੁਲਵਾਏ, ਵਿਭਾਗਾਂ ਨੂੰ ਇਹ ਸਲਾਹ ਦਿੱਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਕਿ ਉਹ ਵਧੀਆਂ ਦਰਾਂ ਤੇ ਮਿਲਣ ਵਾਲੇ ਮਹਿਗਾਈ ਭੱਤੇ ਵਜੋਂ ਬਣਨ ਵਾਲੇ ਬਕਾਏ ਦੀ ਰਕਮ ਦੇ ਇਵਜ ਵਿਚ ਪੰਜਾਬ ਰਾਜ ਵਿਚ ਸਥਿਤ ਡਾਕਘਰਾਂ ਤੇ ਸਬੰਧਤ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੇ ਨਾਮ ਤੇ ਨੈਸ਼ਨਲ ਸੇਵਿੰਗ-ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ/ਕਿਸਾਨ ਵਿਕਾਸ ਪੱਤਰਾਂ ਦੀ ਖਰੀਦ ਕਰਨ।

4. ਅਜਿਹੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਜਿਹਨਾਂ ਨੇ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੀ ਸੇਵਾ ਪੱਤਰ ਨੰਬਰ 3/72/2003-3 ਐਫ ਪੀ.ਸੀ./7280, ਮਿਤੀ 12.12.2006 ਰਾਹੀਂ ਜਾਰੀ ਕੀਤੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਰੀਸਟਰਕਚਰਡ ਡਿਵਾਈਨਡ ਕੰਟਰੀਬਿਊਟਰੀ ਪੈਨਸ਼ਨ ਸਕੀਮ ਅਧੀਨ 1.1.2004 ਜਾਂ ਉਸ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਜੁਆਇਨ ਕੀਤੀ ਹੈ, ਉਹਨਾਂ ਦਾ ਵਧੀਆਂ ਦਰਾਂ ਤੇ ਮਹਿਗਾਈ ਭੱਤੇ ਦੀ ਰਾਸ਼ੀ ਦੇ ਬਕਾਏ ਦਾ 10% ਹਿੱਸਾ ਨਿਯੁਕਤੀ ਰੀਸਟਰਕਚਰਡ ਡਿਵਾਈਨਡ ਕੰਟਰੀਬਿਊਟਰੀ ਪੈਨਸ਼ਨ ਸਕੀਮ ਦੇ ਟਾਇਰ-11 ਅਧੀਨ ਕੱਟਿਆ ਜਾਵੇਗਾ ਅਤੇ ਬਾਕੀ 90% ਹਿੱਸੇ ਦਾ ਪੰਜਾਬ ਰਾਜ ਵਿਚ ਸਥਿਤ ਡਾਕਘਰਾਂ ਤੇ ਨੈਸ਼ਨਲ ਸੇਵਿੰਗ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ/ਕਿਸਾਨ ਵਿਕਾਸ ਪੱਤਰ ਖਰੀਦ ਕੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੇ ਨਾਮ ਤੇ

ਨਿਵੇਸ਼ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।

5. ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਸਾਰੇ ਪੈਨਸ਼ਨਰਾਂ ਨੂੰ ਮਹਿਗਾਈ ਭੱਤੇ ਦੀ ਵਧੀ ਕਿਸਤ ਵਜੋਂ ਸਾਰੀ ਰਕਮ ਦਾ ਮਿਤੀ 1.1.2012 ਤੋਂ ਨਕਦ ਭੁਗਤਾਨ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।

ਵਿਸ਼ਵਾਸਥਾਤਰ

ਸਹੀ/- (ਜਸਬੀਰ ਕੌਰ), ਉਪ ਸਕੱਤਰ ਵਿੱਤ

4135/609 () : ਗਰੁੱਪ-ਡੀ (ਦਰਜਾ-4) ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀਆਂ ਵਰਦੀਆਂ/ਲਿਬਰੀਜ਼ ਦੇ ਰੋਟਾ ਜੂਨ 2012 ਤੋਂ ਦੁਗਣੇ

ਉਤਾਰਾ ਪੱਤਰ ਨੰ: 7/4/94-1 ਪਸ/276 ਮਿਤੀ 20-06-2012 ਵਲੋਂ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਫ਼ਾਈਲ ਤੇ ਲਿਖਣ ਸਮੱਗਰੀ ਵਿਭਾਗ (ਫ਼ਾਈਲ ਤੇ ਲਿਖਣ ਸਮੱਗਰੀ ਸ਼ਾਖਾ) ਵੱਲ ਸਮੂਹ ਵਿਭਾਗਾਂ ਦੇ ਮੁੱਖੀਆਂ ਵਿਖੇ

ਵਿਸ਼ਾ :- ਰਾਜ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਗਰੁੱਪ-ਡੀ (ਦਰਜਾ-4) ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀਆਂ ਵਰਦੀਆਂ/ਲਿਬਰੀਜ਼ ਦੇ ਰੋਟਾ ਵਿੱਚ ਵਾਧਾ ਕਰਨ ਬਾਰੇ।

ਸੀਮਾਨ/ਸੀਮਤੀ ਜੀ,

ਉਪਰੋਕਤ ਵਿਸ਼ੇ ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਪੱਤਰ ਨੰ: 7/4/94-1 ਪਸ/669, ਮਿਤੀ 30/06/1994 (ਕਾਪੀ ਨੰਬੀ) ਦੇ ਹਵਾਲੇ ਵਿੱਚ।

2. ਰਾਜ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਗਰੁੱਪ-ਡੀ (ਦਰਜਾ-4) ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀਆਂ ਵਰਦੀਆਂ/ਲਿਬਰੀਜ਼ ਦੇ ਰੋਟਾ ਵਿੱਚ ਦੁੱਗਣਾ ਵਾਧਾ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ।

3. ਇਹ ਪੱਤਰ ਵਿੱਤ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਐਂਡ ਵਿ ਪੀ ਨੰ: 12/1/2009-4 ਵਿ ਪੂ 2/195, ਮਿਤੀ 30/5/2012 ਰਾਹੀਂ ਪ੍ਰਾਪਤ ਸਹਿਮਤੀ ਨਾਲ ਜਾਰੀ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ।

4. ਇਹ ਫੈਸਲਾ ਤੁਰੰਤ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਲਾਗੂ ਹੋਵੇਗਾ।

ਵਿਸ਼ਵਾਸਥਾਤਰ

ਸਹੀ/- (ਹਰਚੰਦ ਸਿੰਘ), ਅਧੀਨ ਸਕੱਤਰ

4136/616 : 01-12-2011 ਤੋਂ ਪੂਰੀ ਪੈਨਸ਼ਨ 25 ਸਾਲ ਦੀ ਸੇਵਾ ਅਨੁਸਾਰ ਲਾਗੂ ਹੋਣ ਤੇ ਪੈਨਸ਼ਨ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਦੀ ਵਿਧੀ

Copy of Letter No. 3/23/09-3 FPPC/571 dated 13th June 2012 from Government of Punjab Department of Finance (Finance Pension Policy And Co-ordination Branch) to All Heads of Departments etc.

Subject : Implementation of the recommendations of the Fifth Punjab Pay Commission regarding pension and other retirement benefits.

Sir,

I am directed to invite a reference to the subject cited above and to say that vide Government letter No. 3/23/09-3FPPC/1358 dated 15th December, 2011, it was decided that the linkage of full pension with qualifying service

of 33 years shall be dispensed with and a Government employee who has rendered minimum qualifying service of twenty-five years, shall be entitled to full pension equal to 50% of emoluments i.e. last pay drawn or average emoluments, whichever is beneficial to him. Now certain quarters have sought clarifications from the Department of Finance regarding the method of calculation of proportionate pension in those cases where the actual qualifying rendered by a retiree is less than 25 years.

2. The matter has been considered and it is clarified that in those cases where actual qualifying service rendered by a retiree is less than 25 years, the amount of proportionate pension shall be calculated by dividing the actual qualifying service (in six-monthly periods) fifty (i.e. six-monthly periods of 25 years). Suppose, a Government employee at the time of his retirement was drawing pay @ Rs. 25000 per mensem which is more beneficial in his case as compared to his average emoluments and the actual qualifying service rendered by him at the time of his retirement on superannuation is 20 years (or say 40 six-monthly periods), his proportionate pension shall be calculated as under-

$$50\% \text{ of Rs. } 25000 \times \frac{40}{50} = \text{Rs. } 10,000 \text{ mensem}$$

3. This letter shall be deemed to have come into force with effect from the 1st December, 2011.

4. The other terms and conditions regarding grant of pension and other retirement benefits shall remain unchanged.

Yours faithfully,

Sd/- (USHA SENGHAL), Joint Secretary Finance

4137/614 (12) : ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ 1.1.2006 ਤੋਂ 31.7.2009 ਤੱਕ ਸੇਵੀਆਂ ਤਨਖਾਹਾਂ ਦੇ ਬਕਾਏ ਦੀ ਰਕਮ ਦਾ 30% (ਦੂਜੀ ਕਿਸ਼ਤ) ਦਾ ਤੁਰੰਤ ਭੁਗਤਾਨ ਕਰਨ ਬਾਰੇ

ਉਤਾਰਾ ਪੱਤਰ ਨੰ: 5/10/09-5 ਐਫ.ਪੀ. 1/350 ਮਿਤੀ 19-6-2012 ਵਲੋਂ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਵਿੱਚ ਵਿਭਾਗ (ਵਿ.ਤ. ਪ੍ਰਸ਼ਨ-1 ਸ਼ਾਖਾ) ਵੱਲ ਸਮੂਹ ਵਿਭਾਗਾਂ ਦੇ ਮੁਖੀਆਂ ਆਦਿ ਵਿਸ਼ਾ:- ਪੰਜਵੇਂ ਤਨਖਾਹ ਕਮਿਸ਼ਨ ਦੀਆਂ ਸਿਫਾਰਸ਼ਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਮਿਤੀ 1.1.2006 ਤੋਂ 31.7.2009 ਤੱਕ ਦੇ ਤਨਖਾਹਾਂ ਦੇ ਬਕਾਏ ਦੀ ਰਕਮ ਦਾ 30% (ਦੂਜੀ ਕਿਸ਼ਤ) ਦੀ ਅਦਾਇਗੀ ਕਰਨ ਬਾਰੇ।
ਸ਼੍ਰੀਮਾਨ ਜੀ,

ਮੈਨੂੰ ਉਪਰੋਕਤ ਵਿਸ਼ੇ ਤੇ ਆਪ ਦਾ ਧਿਆਨ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਪੱਤਰ ਨੰ: 5/10/09-5 ਐਫ.ਪੀ. 1/844, ਮਿਤੀ 29 ਦਸੰਬਰ, 2010 ਵੱਲ ਦਿਵਾਉਂਦੇ ਹੋਏ ਇਹ ਕਹਿਣ ਦੀ ਹਦਾਇਤ ਹੋਈ ਹੈ ਕਿ ਜਿਹਨਾਂ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਹੁਣ ਤੱਕ ਮਿਤੀ 1.7.2006 ਤੋਂ

31.7.2009 ਤੱਕ ਦੇ ਤਨਖਾਹਾਂ ਦੇ ਬਕਾਏ ਦੀ ਦੂਜੀ ਕਿਸ਼ਤ ਦੀ ਅਦਾਇਗੀ ਹਾਲੇ ਤੱਕ ਨਹੀਂ ਕੀਤੀ ਗਈ, ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਅਦਾਇਗੀ ਉਪਰੋਕਤ ਪੱਤਰ ਅਨੁਸਾਰ ਤੁਰੰਤ ਕਰ ਦਿਤੀ ਜਾਵੇ।

ਸਹੀ/- (ਜਸਬੀਰ ਕੌਰ), ਉਪ ਸਕੱਤਰ

4138/112(6) : ਅਪਰ ਪ੍ਰਾਇਮਰੀ ਸਕੂਲਾਂ ਵਿੱਚ ਅਧਿਆਪਕਾਂ ਦੀ ਰੋਜ਼ਾਨਾ ਡਾਇਰੀ ਲਿਖਣੀ

ਉਤਾਰਾ ਮੀਮੋ ਨੰ: ਸਸਸ/ਐਮ.ਸੀ./2012/080603 - 604 ਮਿਤੀ 01.06.2012 ਵਲੋਂ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਜਨਰਲ ਸਕੂਲ ਸਿੱਖਿਆ ਵਿਭਾਗ ਪੰਜਾਬ ਕਮ-ਸਟੇਟ ਸਰਵ ਸਿੱਖਿਆ ਅਭਿਆਨ ਅਥਾਰਟੀ ਪੰਜਾਬ ਵੱਲ ਸਮੂਹ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਸਿੱਖਿਆ ਅਫਸਰ (ਸੇ. ਸਿ.) ਸਮੂਹ ਸਿੱਖਿਆ ਸੁਪਰਵਾਈਜ਼ਰ ਆਦਿ ਵਿਸ਼ਾ:- ਅੱਪਰ ਪ੍ਰਾਇਮਰੀ ਸਕੂਲਾਂ ਵਿੱਚ ਅਧਿਆਪਕ ਡਾਇਰੀ ਲਗਵਾਉਣ ਸਬੰਧੀ।

1.0 ਉਪਰੋਕਤ ਵਿਸ਼ੇ ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਆਪ ਜੀ ਦੇ ਧਿਆਨ ਵਿੱਚ ਲਿਆਂਦਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਸੇਸ਼ਨ 2012-13 ਦੌਰਾਨ ਅਪਰ ਪ੍ਰਾਇਮਰੀ ਸਕੂਲਾਂ ਵਿੱਚ ਪੜ੍ਹਾਉਂਦੇ ਵਿਸ਼ਾ ਅਧਿਆਪਕਾਂ ਨੂੰ ਇਸ ਸੇਸ਼ਨ ਦੇ ਮੁੱਖ ਦਫਤਰ ਵਲੋਂ ਅਧਿਆਪਕ ਡਾਇਰੀ ਨਹੀਂ ਰੋਜ਼ੀ ਜਾਰੀ। ਪਰ ਜ਼ਮਾਤ ਵਿੱਚ ਪੜ੍ਹਨ ਪੜ੍ਹਾਉਣ ਦੀ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਵਿੱਚ ਨਿਯਮਤਤਾ ਅਤੇ ਪ੍ਰੀ-ਪਲਾਨਿੰਗ ਕਰਨ ਲਈ ਅਧਿਆਪਕ ਡਾਇਰੀ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਟੂਲ ਹੈ। ਇਸ ਲਈ ਸਕੂਲ ਮੁਖੀ ਨੂੰ ਹਦਾਇਤ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਕਿ ਉਹ ਆਪਣੇ ਸਕੂਲ ਦੇ ਸਾਰੇ ਵਿਸ਼ਾ ਅਧਿਆਪਕਾਂ ਨੂੰ ਅਧਿਆਪਕ ਡਾਇਰੀ ਰੋਜ਼ਾਨਾ ਲਿਖਣ ਦੀ ਹਦਾਇਤ ਕਰੇ ਜਾਵੇ ਅਤੇ ਸਕੂਲ ਮੁਖੀ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਹਫ਼ਤੇ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਵਾਰ ਅਧਿਆਪਕ ਡਾਇਰੀ ਦੇ ਟਿੱਪਣੀ ਸਮੇਤ ਹਸਤਾਖਰ ਕਰਨ।

2.0 ਅਧਿਆਪਕ ਡਾਇਰੀ ਦਾ ਨਮੂਨਾ ਪੱਤਰ ਦੇ ਨਾਲ ਨੱਥੀ ਕਰ ਭੇਜਿਆ ਜਾ ਰਿਹਾ ਹੈ।

3.0 ਉਪਰੋਕਤ ਹਦਾਇਤਾਂ ਦੀ ਇੰਨ-ਬਿਨ ਪਾਲਣਾ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇ।

ਸਹੀ/- ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਜਨਰਲ ਸਕੂਲ ਸਿੱਖਿਆ

ਕਮ-ਸਟੇਟ ਪਾਜੇਕਟ ਡਾਇਰੈਕਟਰ

ਸਰਵ ਸਿੱਖਿਆ ਅਭਿਆਨ, ਅਥਾਰਟੀ, ਪੰਜਾਬ, ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ

ਜਮਾਤ ਵਿਸ਼ਾ ਪੀਰੀਅਡ ਕਰਵਾਇਆ ਗਿਆ ਹੈ।

ਅਧਿਆਪਕ ਦੇ ਹਸਤਾਖਰ ਸਕੂਲ ਮੁਖੀ ਦਸਤਖਤ

4139/111(58) : ਅਧਿਆਪਕਾਂ ਦੇ ਡੈਪੂਟੇਸ਼ਨ ਰੱਦ ਕਰਨ ਸਬੰਧੀ

ਉਤਾਰਾ ਮੀਮੋ ਨੰ: ਐਸ ਐਸ ਏ./ਐਡਸਨ/2012/81080 ਮਿਤੀ 18-06-12 ਵਲੋਂ ਸਕੱਤਰ ਸਕੂਲ ਸਿੱਖਿਆ ਪੰਜਾਬ ਸਮੂਹ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਸਿੱਖਿਆ ਅਫਸਰ (ਸੇ. ਸਿ.) ਅਤੇ (ਸੇ. ਸਿ.) ਵਿਸ਼ਾ:- ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਅਤੇ ਬਲਾਕ ਪੱਧਰ ਤੋਂ ਅਧਿਆਪਕਾਂ ਦੇ ਡੈਪੂਟੇਸ਼ਨਾਂ ਰੱਦ ਕਰਨ ਸਬੰਧੀ।

1) ਉਪਰੋਕਤ ਵਿਸ਼ੇ ਸਬੰਧੀ ਧਿਆਨ ਦੇਣ ਦੀ ਬੇਦਲ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇ।
2) ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਅਤੇ ਬਲਾਕ ਪੱਧਰ ਉੱਤੇ ਸਕੂਲਾਂ ਤੋਂ ਅਧਿਆਪਕ ਡੈਪੂਟੇਸ਼ਨ ਉੱਤੇ ਦਫਤਰੀ ਕੌਮਾਂ ਲਈ ਲਗਾਇਆ ਜਾਂਦਾ ਨਹੀਂ ਅਤੇ ਇਹ ਅਧਿਆਪਕ ਸਕੂਲਾਂ ਵਿੱਚ ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਨੂੰ ਪੜ੍ਹਾਉਣ ਦੀ ਥਾਂ ਦਫਤਰੀ ਕੌਮਾਂ ਨੂੰ ਹੀ ਆਪਣਾ ਅਹਿਮ ਕਿੱਤਾ ਸਮਝ ਕੇ ਕਰਦੇ ਆ ਰਹੇ ਹਨ।
3) ਇਸ ਪੱਤਰ ਰਾਹੀਂ ਅਧਿਆਪਕਾਂ ਦੀਆਂ ਸਮੂਹ ਡੈਪੂਟੇਸ਼ਨਾਂ

Letters From Authorities

4109/639(1) : 1-4-2012 ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਆਮਦਨ ਟੈਕਸ ਦੀ ਕੀਤੀ ਗਈ TDS ਕਟੌਤੀ ਸਬੰਧੀ ਹੁਣ ਵਾਰਮ 16 ਦੀ ਬਜਾਏ ਵਾਰਮ 16-A ਜਾਰੀ ਕਰਨਾ ਜ਼ਰੂਰੀ

Copy of CBDT Circular No 01/2012 (F. No. 276/34/2011 - IT (B) New Delhi, the 9th April 2012 from Government of India Ministry of Finance, Department of Revenue, Central Board of Direct Taxes to All Chief Commissioners of Income tax (CCA), All CIT (TDS), All DGITS, All Divisions of CBDT up to under Secretary

Issuance of TDS Certificated in Form No. 16-A down loaded from TIN Website- Circular Under Section 119 of the Income tax Act 1961

1. Section 203 of the Income tax Act, 1961 ("the Act") read with the Rule 31 of the Income-tax Rules 1962 ("the Rules") provides for furnishing of Certificate of tax deduction at source (TDS) by the deductor to the deductee specifying therein the prescribed particulars like amount of TDS, permanent account number (PAN), tax deduction and Collection account number (TAN) etc. The relevant form for such TDS Certificate is Form No. 16 in case of deduction under section 192 and form No 16A for deduction under any other provisions of Chapter X VII-B of the Act. TDS Certificate in Form No. 16 is to be issued annually whereas TDS Certificate in Form 16 A is to be issued quarterly.

2. For deduction of tax at source made on or after 01.04.2011 Circular No. 03/2011 dated 13.06.2011 stipulated mandatory issue of TDS Certificate in Form No. 16 A generated through TIN Central System and which is down loaded from the TIN website (www. tin-nsdl.com) with the unique TDS Certificate number in Cases of Company including a banking Company to which the Banking Regulation Act 1949 applies and any bank or banking institution referred to in section 51 of that Act or a Co-operative society engaged in Carrying the business of banking. For other deductors, such stipulation was optional. More over pursuant to the issue of the said Circular, a deductor issuing Form No. 16 A generated through TIN Central System and which is down loaded from the TIN website had an option to authenticate such TDS Certificate by using digital signature.

3. With a new to further strengthen the

administration to the issue of TDS and for proper administration of the Act the Board have, in exercise of powers under section 119 of the Act, decided the following :-

4.1 Issue of TDS CERTIFICATE IN FORM NO 16A

(i) For deduction of tax at source made on or after 01.04.2012 : All deductors (including government deductors who deposit TDS in the Central Government Account through book entry) shall issue TDS Certificate in Form No. 16A generated through TIN Central system and which is down loaded from the TIN website with a unique TDS Certificate number in respect of all sums deducted on or after the 1st day of April 2012 under any of the provisions of Chapter XVII-B- other than section 192.

In other words, the issuance of duly verified TDS Certificate in Form No. 16A, by the deductor of any Category hence forth be only through TIN Central System. The deductor shall, therefore, down load such Certificate from the TIN Central system, Verify the Correctness of the Contents mentioned therein and authenticate the Correctness of the Contents before issue of the said Certificate.

(ii) For deduction of tax at source made between 01.04.2011 to 31.03.2012 : The stipulation prescribed in para 4.1 of the Circular No. 3/2011 dated 13.05.2011 shall Continue to apply.

4.2 AUTHENTICATION OF TDS CERTIFICATE IN FORM No. 16A

(i) The deductor issuing the TDS Certificate in Form No. 16A by down loading from the TIN Website shall authenticate such TDS Certificate by either using digital signature or manual signature.

(ii) Where the deduction has been done between 1st April 2011 and 31st March 2012 and the deductor being other than a Company/bank or banking institutions/ a Co-operative society engaged in Carrying the business of banking and who do not issue the TDS Certificate in Form No. 16A by down loading from the TIN website shall authenticate such TDS Certificate in Form No. 16A by manual signature only.

5. The Director General of Income-tax (Systems) shall specify the procedure, formats and

standards for the purpose of issuance of TDS Certificate in Form No. 16A which is down loaded from the TIN website and shall be responsible for the day-to-day administration in relation to the procedure, formats and standards for issuance of TDS Certificate in Form No. 16A in electronic form.

6. It is further clarified that TDS Certificate issued in Form No. 16A by the deductors in terms of para 4.1 read with para 4.2 above and in accordance with this circular along with procedure, format and standards specified by the Director General of Income-tax (System) shall only be treated as a Valid TDS Certificate in Form No. 16-A for the purposes of section 203 of the Act read with Rule 31 of the Rules.

7. Hindi version shall follow

Sd/- Tajbir Singh, Under Secretary (Budget)

4110/111 (55) : ਸਕੂਲਾਂ ਵਿਚ ਡੀ.ਡੀ.ਓ. ਵਜੋਂ ਕੰਮ ਕਰਦੇ ਮਾਸਟਰਾਂ/ਲੈਕਚਰਾਰਾਂ ਨੂੰ ਉਚੇਰੀ ਆਸਾਮੀ ਲਈ ਪ੍ਰਵਾਨਤ ਘੱਟ ਤੋਂ ਘੱਟ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲ ਹਾਈਕੋਰਟ ਦੇ ਫੈਸਲੇ ਅਨੁਸਾਰ ਲਾਗੂ ਕਰਨਾ

ਉਤਾਰਾ ਮੀਸੇ ਨੰ: 13/181-2010 ਅਮਲਾ-1 (6) ਮਿਤੀ 23-04-2012 ਵਲੋਂ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਸਿੱਖਿਆ ਵਿਭਾਗ (ਸੇ: ਸਿ:) ਪੰਜਾਬ ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ ਵੱਲ ਮੋਡਲ ਸਿੱਖਿਆ ਅਫਸਰ ਨਾਭਾ, ਫਰੀਦਕੋਟ, ਜਲੰਧਰ, ਸਮੂਹ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਸਿੱਖਿਆ ਅਫਸਰ (ਸੇ: ਸਿ:) ਵਿਖਾ: ਪੰਜਾਬ ਰਾਜ ਦੇ ਸਕੂਲਾਂ ਵਿੱਚ ਬਤੌਰ ਡੀ.ਡੀ.ਓ. ਕੰਮ ਕਰਦੇ ਮਾਸਟਰ/ਲੈਕਚਰਾਰਾਂ ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਫਿਕਸੇਸ਼ਨ ਬਾਰੇ ਸ਼੍ਰੀ ਮਾਨ ਜੀ,

ਪੰਜਾਬ ਰਾਜ ਦੇ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਸਰਕਾਰੀ ਸਕੂਲਾਂ/ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਨਿਯਮਤ ਮੁੱਖੀਆਂ ਦੀਆਂ ਆਸਾਮੀਆਂ ਖਾਲੀ ਹੋਣ ਕਾਰਨ ਬਤੌਰ ਡੀ.ਡੀ.ਓ. ਕੰਮ ਕਰਦੇ ਮਾਸਟਰਾਂ/ਲੈਕਚਰਾਰਾਂ ਵਲੋਂ ਨਾਲ ਨੱਥੀ ਲਿਸਟ ਅਨੁਸਾਰ ਮਾਨਯੋਗ ਪੰਜਾਬ ਅਤੇ ਹਰਿਆਣਾ ਹਾਈ ਕੋਰਟ ਵਿੱਚ ਰਿਟ ਪਟੀਸ਼ਨਾਂ ਦਾਇਰ ਕਰਕੇ ਮੰਗ ਕੀਤੀ ਸੀ ਕਿ ਜਿਸ ਸਮੇਂ ਦੌਰਾਨ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੇ ਬਤੌਰ ਹੇਡ ਮਾਸਟਰ/ਪ੍ਰਿੰਸੀਪਲ ਕੰਮ ਕੀਤਾ ਹੈ, ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਉਸ ਸਮੇਂ ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਹੈੱਡਮਾਸਟਰ/ਪ੍ਰਿੰਸੀਪਲ ਦੇ ਗਰੇਡ ਵਿੱਚ ਫਿਕਸ ਕਰਕੇ ਬਣਦੇ ਬਕਾਏ ਜਾਰੀ ਕੀਤੇ ਜਾਣ। ਮਾਨਯੋਗ ਹਾਈਕੋਰਟ ਵਲੋਂ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਰਿਟਾਂ ਵਿੱਚ ਪਟੀਸ਼ਨਾਂ ਦੇ ਹੱਕ ਵਿੱਚ ਫੈਸਲਾ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ। ਅਜਿਹੇ ਹੀ ਇੱਕ ਰਿਟ ਪਟੀਸ਼ਨ ਨੰ: 8924 ਆਫ 2010 - ਜਸਵੰਤ ਸਿੰਘ ਅਤੇ ਹੋਰ ਬਨਾਮ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਅਤੇ ਹੋਰ ਵਿੱਚ ਮਾਨਯੋਗ ਹਾਈਕੋਰਟ ਵਲੋਂ ਹੇਠ ਅਨੁਸਾਰ ਫੈਸਲਾ ਕੀਤਾ ਗਿਆ :

have pursued the statutory rules referred to in para-1 above. These rules also provide for payment for discharging higher responsibility. In view of the above mentioned judgements, the petitioners are entitled to higher pay scale for the period they performed the duties of the principal. Let the claims of the petitioners be determined and paid within a period of four

months from the date of receipts of Certified Copy of this order"

ਮਾਨਯੋਗ ਹਾਈਕੋਰਟ ਦੇ ਅਜਿਹੇ ਹੀ ਇੱਕ ਹੋਰ ਫੈਸਲੇ ਵਿਰੁੱਧ ਸਿੱਖਿਆ ਵਿਭਾਗ, ਪੰਜਾਬ ਵਲੋਂ ਐਲ.ਪੀ.ਏ. ਨੰ: 1539 ਆਫ 2010 ਦਾਇਰ ਕੀਤੀ ਗਈ ਜਿਸ ਦਾ ਫੈਸਲਾ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਵਿਰੁੱਧ ਹੋਣ ਕਾਰਨ ਵਿਭਾਗ ਵਲੋਂ ਮਾਨਯੋਗ ਸੁਪਰੀਮ ਕੋਰਟ ਵਿੱਚ ਸਪੀਲ ਲੀਵ ਪਟੀਸ਼ਨ ਨੰ: 36467 ਆਫ 2011 ਦਾਇਰ ਕੀਤੀ ਗਈ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਮਾਨਯੋਗ ਸੁਪਰੀਮ ਕੋਰਟ ਵਲੋਂ ਮਿਤੀ 16-12-2011 ਨੂੰ ਹੇਠ ਅਨੁਸਾਰ ਫੈਸਲਾ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ।

"Having heard learned Advocate General for the State of Punjab and perused the record, we are Convinced that the learned Single Judge and the Division Bench of the High Court did not Commit any error by directing the respondents in the writ petition to pay basic of the salary in the pay scale prescribed for the post of block Primary Education Officer. Once the petitioners had asked the employee to discharge the duties of the higher post, it was bound to pay minimum of the pay of the scale prescribed for the post for the period during which the employee had worked on the higher post.

This special leave petition is accordingly by dismissed."

ਮਾਨਯੋਗ ਸੁਪਰੀਮ ਕੋਰਟ ਦੇ ਉਪਰੋਕਤ ਫੈਸਲੇ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਹਿੱਤ ਸਰਕਾਰ ਵਲੋਂ ਫੈਸਲਾ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਕਿ ਨਾਲ ਨੱਥੀ ਲਿਸਟ ਵਿੱਚ ਦਰਜ ਰਿਟ ਪਟੀਸ਼ਨਾਂ ਵਿੱਚ ਪਟੀਸ਼ਨਰਾਂ ਨੇ ਜਿਸ ਸਮੇਂ ਲਈ ਆਰਜੀ ਤੌਰ ਤੇ ਉਚੇਰੀ ਆਸਾਮੀ ਤੇ ਕੰਮ ਕੀਤਾ ਹੈ ਨੂੰ ਉਸ ਆਸਾਮੀ ਲਈ ਪ੍ਰਵਾਨਤ ਘੱਟ-ਘੱਟ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲ ਵਿੱਚ ਤਨਖਾਹ ਦੇਣੀ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਈ ਜਾਵੇ ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਮਾਨਯੋਗ ਸੁਪਰੀਮ ਕੋਰਟ ਵਲੋਂ ਹੁਕਮ ਕੀਤੇ ਗਏ ਹਨ।

ਹਰ ਇੱਕ ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਦੇ ਕੇਸ ਸਬੰਧੀ ਸਬੰਧਤ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਸਿੱਖਿਆ ਅਫਸਰ (ਸੇ: ਸਿ:) ਸਰਕਾਰੀ ਰਿਕਾਰਡ ਦੇ ਹਵਾਲੇ ਨਾਲ, ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਬਣਦਾ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲ ਦੇਣ ਸਬੰਧੀ ਵਿਅਕਤੀਗਤ ਕੇਸਾਂ ਵਿੱਚ ਮੂੰਹ ਬੋਲਦੇ ਹੁਕਮ ਜਾਰੀ ਕਰਨਗੇ।

ਇਹ ਹਦਾਇਤਾਂ ਸਕੱਤਰ, ਸਿੱਖਿਆ ਵਿਭਾਗ ਜੀ ਦੀ ਪੂਰਵ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਨਾਲ ਜਾਰੀ ਕੀਤੀਆਂ ਜਾਂਦੀਆਂ ਹਨ।

ਸਹੀ/- ਸਹਾਇਕ ਡਾਇਰੈਕਟਰ (ਸ.ਪ੍ਰ.ਪ.)

4111/606 : ਪਦ ਉਨਤੀ ਹੋਣ ਤੇ ਤਨਖਾਹ ਮਿਥੇ ਜਾਣ ਤੇ ਪੁਰਾਣੀ ਸਲਾਨਾ ਤਰੱਕੀ ਰੱਖਣ ਤੇ ਪੰਜਾਬ ਸਿਵਲ ਜੇ ਵਾਂਵਾਂ (ਰੀਵਾਈਜ਼ਡ-ਪੇ) ਰੂਲਜ਼ 2009 ਦੇ ਰੂਲ-11(ii) ਅਨੁਸਾਰ ਆਪਸ਼ਨ ਦੇਣ ਬਾਰੇ

ਮੈਂ.....ਅਹੁਦਾ.....ਆਪਣੀ ਤਰੱਕੀ ਬਤੌਰ.....ਹੋਣ ਤੇ ਤਨਖਾਹ ਫਿਕਸ ਕਰਨ ਲਈ ਆਪਣੀ ਅਗਲੀ ਸਲਾਨਾ ਤਰੱਕੀ ਦੀ ਮਿਤੀ.....ਤੋਂ ਆਪਸ਼ਨ ਦਿੰਦਾ/ਦਿੰਦੀ ਹਾਂ। ਹਸਤਾਖਰ.....ਅਹੁਦਾ.....ਵਿਭਾਗ.....

(ਇਹ ਆਪਸ਼ਨ ਤਰੱਕੀ ਉਪਰੰਤ ਇਕ ਮਹੀਨੇ ਦੇ ਅੰਦਰ ਅੰਦਰ ਦੇਣ ਤੇ ਸਲਾਨਾ ਤਰੱਕੀ ਦੀ ਪਹਿਲੀ ਮਿਤੀ ਰੱਖੀ ਜਾ

ਸਿਰਜਣਾਤਮਕ 3800 3200 3500
 ਵੇਰਨਰੀ 4400-7000 5910- 2800
 ਇਸਪੈਕਟਰ 20200

10300 3600 14430
 34800
 10300- 3600 14430
 34800

ਸਹੀ/- ਸੁਪਰਡੈਂਟ ਗਰਿਡ-1

4120/97(1): ਨਗਰ ਕੌਂਸਲਾਂ/ਨਗਰ ਪੰਚਾਇਤਾਂ ਵਿਚ 31-12-2010 ਤੱਕ ਕੰਮ ਕਰਦੇ ਕਲਰਕਾਂ/ਯੂਨੀਅਰ ਸਹਾਇਕਾਂ ਦੀ ਸਾਂਝੀ ਅਣ-ਔਤਮ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਸੂਚੀ

ਉਤਾਰਾ ਮੀਮੇ ਨੰ: ਸ-2-ਡਸਸ-ਮਸਸ-2012/6645-51 ਮਿਤੀ 20-03-2012 ਵਲੋਂ ਡਾਇਰੈਕਟਰੇਟ, ਸਥਾਨਕ ਸਰਕਾਰ ਪੰਜਾਬ ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ (ਮਿਊਂਸਪਲ ਸਰਵਿਸ ਸੈਲ) ਵਲੋਂ ਸਮੂਹ ਰਿਜਨਲ ਡਿਪਟੀ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਸ਼ਹਿਰੀ ਸਥਾਨਕ ਸੇਵਾਵਾਂ (ਪੰਜਾਬ ਰਾਜ ਵਿੱਚ) ਵਿਸ਼ਾ: ਨਗਰ ਕੌਂਸਲਾਂ/ਨਗਰ ਪੰਚਾਇਤਾਂ ਵਿਚ 31-12-2010 ਤੱਕ ਕੰਮ ਕਰ ਰਹੇ ਕਲਰਕਾਂ/ਯੂਨੀਅਰ ਸਹਾਇਕਾਂ ਦੀ ਸਾਂਝੀ ਅਣ-ਔਤਮ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਸੂਚੀ

ਉਪਰੋਕਤ ਵਿਸ਼ੇ ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਸਮੂਹ ਰਿਜਨਲ ਡਿਪਟੀ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਸ਼ਹਿਰੀ ਸਥਾਨਕ ਸੇਵਾਵਾਂ ਤੋਂ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੋਈ ਸੂਚਨਾ ਦੇ ਆਧਾਰ ਤੇ ਨਗਰ ਕੌਂਸਲਾਂ/ਨਗਰ ਪੰਚਾਇਤਾਂ ਵਿੱਚ ਮਿਤੀ 31-12-2010 ਤੱਕ ਕੰਮ ਕਰ ਰਹੇ ਕਲਰਕਾਂ/ਯੂਨੀਅਰ ਸਹਾਇਕਾਂ ਦੀ ਸਾਂਝੀ ਅਣ-ਔਤਮ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਸੂਚੀ ਤਿਆਰ ਕਰਕੇ ਨਾਲ ਨੱਥੀ ਕੀਤੇ ਅਨੁਸਾਰ ਭੇਜਦੇ ਹੋਏ ਲਿਖਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਇਹ ਅਣ-ਔਤਮ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਸੂਚੀ ਸਬੰਧਤ ਕਲਰਕਾਂ/ਯੂਨੀਅਰ ਸਹਾਇਕਾਂ ਨੂੰ ਨੋਟ ਕਰਵਾਉਣ ਲਈ ਆਪਣੇ ਰਿਜਨ ਦੀਆਂ ਨਗਰ-ਕੌਂਸਲਾਂ/ਨਗਰ ਪੰਚਾਇਤਾਂ ਨੂੰ ਭੇਜ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇ। ਇਸ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਸੂਚੀ ਸਬੰਧੀ ਜੇਕਰ ਕਿਸੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਇਤਰਾਜ਼ ਹੋਵੇ ਤਾਂ ਦਸਤਾਵੇਜ਼/ਸਬੂਤ ਸਹਿਤ ਆਪਣਾ ਇਤਰਾਜ਼ 21 ਦਿਨਾਂ ਦੇ ਅੰਦਰ ਅੰਦਰ ਕਾਰਜ ਸਾਧਕ ਅਫਸਰ ਰਾਹੀਂ ਇਸ ਵਿਭਾਗ ਨੂੰ ਭੇਜਿਆ ਜਾਵੇ। ਜੇਕਰ ਨਿਸ਼ਚਿਤ ਸਮੇਂ ਦੇ ਅੰਦਰ ਇਤਰਾਜ਼ ਪ੍ਰਾਪਤ ਨਾ ਹੋਇਆ ਤਾਂ ਇਸ ਅਣ-ਔਤਮ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਸੂਚੀ ਨੂੰ ਅੰਤਮ ਤੌਰ ਤੇ ਜਾਰੀ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।

ਸਹੀ/- ਸੁਪਰਡੈਂਟ (ਮ ਸ ਸ)

4121/646 ਸਰਕਾਰੀ ਕਰਮਚਾਰੀ (ਆਚਰਣ) ਨਿਯਮਾਂਵਲੀ ਅਧੀਨ 31 ਮਈ 2012 ਤੱਕ ਗਰੁੱਪ 'ਏ' ਅਤੇ 'ਬੀ' ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਲਈ ਅੱਚਲ ਜਾਇਦਾਦ ਦੀ ਸਲਾਨਾ ਪ੍ਰੋਪਰਟੀ ਰਿਟਰਨ ਪੇਸ਼ ਕਰਨੀ ਲਾਜ਼ਮੀ।

ਉਤਾਰਾ ਪੱਤਰ ਨੰ: 4/3/2012-2ਪੀ.ਪੀ.2/559 ਮਿਤੀ 17.05.2012 ਵਲੋਂ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਪ੍ਰੋਸੇਨਲ ਵਿਭਾਗ (ਪੀ.ਪੀ.2 ਸ਼ਾਖਾ) ਵਲੋਂ ਪੰਜਾਬ ਰਾਜ ਦੇ ਸਮੂਹ ਵਿਭਾਗਾਂ ਦੇ ਮੁੱਖ ਆਦਿ ਵਿਸ਼ਾ:- ਸਰਕਾਰੀ ਕਰਮਚਾਰੀ (ਆਚਰਣ) ਨਿਯਮਾਂਵਲੀ, 1966 ਦੇ ਨਿਯਮ 18 ਅਧੀਨ ਅੱਚਲ ਸਲਾਨਾ ਪ੍ਰੋਪਰਟੀ ਰਿਟਰਨ ਪੇਸ਼ ਕਰਨ ਬਾਰੇ। ਸ਼੍ਰੀ ਮਾਨ ਜੀਓ,

ਉਪਰੋਕਤ ਵਿਸ਼ੇ ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਮੈਨੂੰ ਇਹ ਕਹਿਣ ਦੀ ਹਦਾਇਤ ਹੋਈ ਹੈ ਕਿ ਸਰਕਾਰੀ ਕਰਮਚਾਰੀ (ਨਿਯਮਾਂਵਲੀ, 1966 ਦੇ ਨਿਯਮ-18 (1) (ਜਜ) ਅਧੀਨ ਹਰੇਕ ਸਰਕਾਰੀ ਕਰਮਚਾਰੀ ਜੋ ਕਿਸੇ ਵੀ ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ ਹੋਵੇ ਜਾਂ ਦਰਜਾ-1 ਅਤੇ ਦਰਜਾ-2 (ਹੁਣ ਗਰੁੱਪ 'ਏ' ਅਤੇ 'ਬੀ') ਦੀ ਆਸਾਮੀ ਤੇ ਕੰਮ ਕਰ ਰਿਹਾ ਹੋਵੇ, ਨੂੰ ਚੱਲ

ਜਾਇਦਾਦ ਜੋ ਉਸਨੂੰ ਵਿਰਾਸਤ ਵਿੱਚ ਮਿਲੀ ਹੋਵੇ ਜਾਂ ਉਸ ਦੀ ਮਾਲਕੀ ਵਿੱਚ ਹੋ ਜਾਂ ਉਸ ਕੋਲ ਰਹਿਣ / ਪੜ੍ਹੇ ਤੇ ਹੋ ਜਾਂ ਉਸ ਦੇ ਕਿਸੇ ਪਰਿਵਾਰਿਕ ਮੈਂਬਰ (ਜਿਸ ਦੀ ਪ੍ਰੀਤਸ਼ਾਂ ਸਰਕਾਰੀ ਕਰਮਚਾਰੀ (ਆਚਰਣ) ਨਿਯਮਾਂਵਲੀ, 1966 ਵਿੱਚ ਦਰਜ ਹੈ) ਦੁਆਰਾ ਖਰੀਦ / ਵੇਚ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ, ਲਈ ਵਿਵਰਣ ਸਹਿਤ ਸਲਾਨਾ ਅੱਚਲ ਪ੍ਰੋਪਰਟੀ ਰਿਟਰਨ ਪੇਸ਼ ਕਰਨ ਦੀ ਵਿਵਸਥਾ ਹੈ। ਜਿਸ ਦੇ ਸਨਮੁੱਖ ਆਪ ਜੀ ਦਾ ਧਿਆਨ ਸਰਕਾਰ ਵੱਲੋਂ ਜਾਰੀ ਹਵਾਇਤਾਂ ਨੰ: 13/7/78-2ਪੀ.ਪੀ. / 35251 ਮਿਤੀ 06.11.1978 ਵੱਲਮੁੱਤ ਦਿਵਾਇਆ ਜਾ ਚੁੱਕਾ ਹੈ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਦਰਜਾ-1 ਅਤੇ ਦਰਜਾ-2 (ਹੁਣ ਗਰੁੱਪ 'ਏ' ਅਤੇ 'ਬੀ') ਸਰਕਾਰੀ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਫਾਰਮ ਨੰ: 1 ਅਨੁਸਾਰ ਹਰ ਵਾਰ ਆਪਣੀ ਅੱਚਲ ਸਲਾਨਾ ਪ੍ਰੋਪਰਟੀ ਰਿਟਰਨ ਪੇਸ਼ ਕਰਨ ਹਿੱਤ ਕਿਹਾ ਗਿਆ ਹੈ ਅਤੇ ਦਰਜਾ-3 ਅਤੇ ਦਰਜਾ-4 ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਅਜਿਹਾ ਕਰਨ ਤੋਂ ਛੇਟ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਹੈ। ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਧਿਆਨ ਵਿੱਚ ਆਇਆ ਹੈ ਕਿ ਵਾਰ ਵਾਰ ਹਵਾਇਤ ਕਰਨ ਦੇ ਬਾਵਜੂਦ ਬਹੁਤ ਸਾਰੇ ਸਰਕਾਰੀ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਵਲੋਂ ਆਪਣੀ ਅੱਚਲ ਸਲਾਨਾ ਪ੍ਰੋਪਰਟੀ ਰਿਟਰਨ ਪੇਸ਼ ਨਹੀਂ ਕੀਤੀਆਂ ਜਾ ਰਹੀਆਂ, ਇਸ ਨੂੰ ਸਰਕਾਰ ਵਲੋਂ ਬੜੀ ਗੰਭੀਰਤਾ ਨਾਲ ਲਿਆ ਗਿਆ ਕਿਉਂਜੋ ਇਹ ਸਬੰਧਤ ਨਿਯਮਾਂ ਦੀ ਉਲੰਘਣਾ ਹੈ।

2. ਉਪਰੋਕਤ ਹਾਲਾਤਾਂ ਨੂੰ ਮੁੱਖ ਰੱਖਦੇ ਹੋਏ ਸਰਕਾਰ ਵਲੋਂ ਫੈਸਲਾ ਲਿਆ ਗਿਆ ਹੈ ਕਿ ਹਰੇਕ ਸਰਕਾਰੀ ਕਰਮਚਾਰੀ ਜੋ ਗਰੁੱਪ 'ਏ' ਅਤੇ 'ਬੀ' ਦੀ ਆਸਾਮੀ ਤੇ ਕੰਮ ਕਰ ਰਿਹਾ ਹੈ, ਹਰ ਵਿੱਤੀ ਸਾਲ ਦੀ ਅੱਚਲ ਸਲਾਨਾ ਪ੍ਰੋਪਰਟੀ ਰਿਟਰਨ ਹਰ ਸਾਲ ਮਿਤੀ 30 ਅਪ੍ਰੈਲ ਤੱਕ ਨੱਥੀ ਪ੍ਰਵਾਹਮੇਂ ਅਨੁਸਾਰ ਨਿਰਧਾਰਿਤ ਅਥਾਰਟੀ ਨੂੰ ਪੇਸ਼ ਕਰੇਗਾ ਪਰ ਵਿੱਤੀ ਸਾਲ 2011-2012 ਲਈ ਅੱਚਲ ਪ੍ਰੋਪਰਟੀ ਰਿਟਰਨ ਪੇਸ਼ ਕਰਨ ਦੀ ਮਿਤੀ 31 ਮਈ, 2012 ਹੋਵੇਗੀ।

3. ਇਹ ਵੀ ਹਦਾਇਤ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਕਿ ਜੇਕਰ ਸਬੰਧਤ ਸਰਕਾਰੀ ਕਰਮਚਾਰੀ ਆਪਣੀ ਸਲਾਨਾ ਪ੍ਰੋਪਰਟੀ ਰਿਟਰਨ ਸਮੇਂ ਸਿਰ ਪੇਸ਼ ਨਹੀਂ ਕਰਦਾ ਤਾਂ ਸਬੰਧਤ ਸਰਕਾਰੀ ਕਰਮਚਾਰੀ ਲੋੜੀਂਦੀ ਵਿਭਾਗੀ ਕਾਰਵਾਈ ਦਾ ਭਾਗੀ ਹੋਵੇਗਾ। ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ ਸਬੰਧਤ ਅਧਿਕਾਰੀ / ਕਰਮਚਾਰੀ ਸਲਾਨਾ ਗੁਪਤ ਰਿਪੋਰਟ ਵਿੱਚ ਆਪਣੀ ਅੱਚਲ ਸਲਾਨਾ ਪ੍ਰੋਪਰਟੀ ਰਿਟਰਨ ਸਬੰਧੀ ਇਹ ਇੰਦਰਾਜ਼ ਕਰੇਗਾ ਕਿ ਉਸ ਵਲੋਂ ਅੱਚਲ ਸਲਾਨਾ ਪ੍ਰੋਪਰਟੀ ਰਿਟਰਨ ਦਰਜਾਈ ਮਿਤੀ ਨੂੰ ਪੇਸ਼ ਕਰ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਹੈ। ਅਜਿਹਾ ਇੰਦਰਾਜ਼ ਨਾ ਕਰਨ ਦੀ ਸੂਰਤ ਵਿੱਚ ਸਬੰਧਤ ਅਧਿਕਾਰੀ / ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀ ਸਲਾਨਾ ਗੁਪਤ ਰਿਪੋਰਟ ਅਧੀਕ ਮੰਨੀ ਜਾਵੇਗੀ ਅਤੇ ਇਸ ਸਬੰਧੀ ਹਦਾਇਤਾਂ ਵੱਖਰੇ ਤੌਰ ਤੇ ਇਸ ਵਿਭਾਗ ਦੀ ਸਬੰਧਤ ਸ਼ਾਖਾ ਵਲੋਂ ਵੀ ਕੀਤੀਆਂ ਜਾ ਰਹੀਆਂ ਹਨ।

4. ਇਹ ਹਦਾਇਤਾਂ ਸਮੂਹ ਸਬੰਧਤ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ / ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੇ ਧਿਆਨ ਵਿੱਚ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਪਾਲਣਾ ਲਈ ਲਿਆਉਣਾ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਇਆ ਜਾਵੇ।

ਵਿਸ਼ਵਾਸਥਪਾਤਰ

ਸਹੀ/- (ਕੁਲਦੀਪ ਸਿੰਘ), ਅਧੀਨ ਸਕੱਤਰ ਪ੍ਰੋਸੇਨਲ, ਨੱਥੀ: ਜਾਇਦਾਦ ਸਬੰਧ ਅਤੇ ਅੱਚਲ ਜਾਇਦਾਦ ਸਬੰਧੀ ਪ੍ਰਵਾਹਮਾ

RETURN OF ASSETS AND LIABILITIES

- (1) (a) Name of the Government employee in full (in block letters) ::
- (b) Father's name ::
- (2) Service to which he/she belongs ::
- (3) Total length of service up to date
- (a) In Non-Gazetted rank ::
- (b) In Gazetted rank ::
- (4) Present post held and place of posting ::
- (5) Total annual income from all sources during the calendar year immediately preceding the 31st March, 20.... ::

(6) Declaration : I hereby declare that the return enclosed namely, Forms I to V are complete, true and correct as on to the best of my knowledge and belief, in respect of information due to be furnished by me under the provisions of sub rule (1) of rule 18 of the *Punjab Government Employees (Conduct) Rules, 1966/ rule 16 of the All India Services (Conduct) Rules, 1968.

Dated:.....

Signature.....

Designation

* Strike off whichever is not applicable

Note:1 This return shall contain particulars of all assets and liabilities of the Government employee, either in his/her own name or in the name of any other person.

Note: 2 If a Government employee is a member of Hindu Undivided Family with Co-Fercenary rights in the properties of the family either as a "Karta" or as a member, he/she should indicate in the return in Form No. 1 the value of his/her share in such property and where it is not possible to indicate the exact value of such share, its approximate value. Suitable explanatory notes may be added, wherever necessary.

FORM I STATEMENT OF IMMOVABLE PROPERTY (YEAR.....) (E.g. Lands, House, Shops, other buildings etc.)

Sr.No.	Description of Property	Precise location (Name of District, Division, Taluka and village in which the property is situated and also its distinctive number etc.)	Area of Land (in case of land and building)	Nature of land (in case of landed property)	Extent of interest	If not in own name, state in whose name held and his/her relationship, if any to the Government employee)
1	2	3	4	5	6	7

Date of acquisition	How acquired? (Whether by purchase, mortgage, lease, inheritance gift or otherwise and name with details of person (s) from whom acquired) (Address and connection of the Government employee, if any with the person(s) concerned	Value of the property	Particulars of sanction of prescribed authority, if any	Total Income from the property	Remarks
8	9	10	11	12	13

Date _____ Signature _____

Note: (1) For purpose of column 9, the term "lease" would mean a lease of immovable property from year to year or for any term exceeding one year or reserving a yearly rent. Where, however the lease of immovable property is obtained from a person having official dealings with the govt. employee, such a lease should be shown in this column irrespective of the term of the lease, whether it is short term or long term, and the periodicity of the payment of rent.

(2) In Column 10 should be shown:

- Where the property has been acquired by purchase, mortgage or lease, the price or premium paid for such acquisition.
- Where it has been acquired by lease, the total annual rent thereof also; and
- Where the acquisition is by inheritance, gift or exchange, the approximate value of the property so acquired.

4122/668 (2) ਕਲਰਕਾਂ / ਜੂਨੀਅਰ ਸਹਾਇਕਾਂ ਤੋਂ ਸੀਨੀਅਰ ਸਹਾਇਕ ਵਜੋਂ ਪਦ ਉਨਤੀ ਲਈ ਸਿਖਲਾਈ ਲਾਜ਼ਮੀ-ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੇ ਟਰੇਨਿੰਗ ਨਹੀਂ ਲਈ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਸੂਚੀ ਭੇਜਣ ਬਾਰੇ।

ਉਤਾਰਾ ਮੀਮੋ ਨੰ: 3/27/2010-2ਟੀ.ਆਈ/670 ਮਿਤੀ 09.05.2012 ਵੱਲੋਂ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਆਮ ਰਾਜ ਪ੍ਰਬੰਧ ਵਿਭਾਗ (ਅਮਲਾ ਸਿਖਲਾਈ ਅਤੇ ਸਲਾਹਕਾਰ ਕੌਂਸਲ ਸ਼ਾਖਾ) ਵੱਲ ਰਾਜ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਸਮੂਹ ਵਿਭਾਗਾਂ ਦੇ ਮੁੱਖੀਆਂ ਆਦਿ ਵਿਖੇ:- ਕਲਰਕਾਂ / ਜੂਨੀਅਰ ਸਹਾਇਕਾਂ / ਸੀਨੀਅਰ ਸਹਾਇਕਾਂ ਲਈ ਸੇਵਾ ਮਾਮਲਿਆਂ ਸਬੰਧੀ ਟ੍ਰੇਨਿੰਗ ਲਾਜ਼ਮੀ ਕਰਨ ਸਬੰਧੀ।

ਸ਼੍ਰੀਮਾਨ ਜੀਓ,

ਮੈਨੂੰ ਉਪਰੋਕਤ ਵਿਸ਼ੇ ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਆਪ ਨੂੰ ਸਬੰਧਨ ਕਰਨ ਅਤੇ ਇਹ ਕਹਿਣ ਦੀ ਹਦਾਇਤ ਹੋਈ ਹੈ ਕਿ ਅਮਲਾ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ ਵੱਲੋਂ ਰਾਜ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਸਮੂਹ ਵਿਭਾਗਾਂ ਵਿੱਚ ਕੰਮ ਕਰਦੇ ਕਲਰਕਾਂ / ਜੂਨੀਅਰ ਸਹਾਇਕਾਂ / ਸੀਨੀਅਰ ਸਹਾਇਕਾਂ ਲਈ ਸਿਖਲਾਈ ਲਾਜ਼ਮੀ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਸਿਖਿਆਰਥੀਆਂ ਨੂੰ ਸਿਖਲਾਈ ਸਮੇਂ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ 80% ਲੈਕਚਰ ਅਟੈਂਡ ਕਰਨੇ ਪੈਣਗੇ ਤਾਂ ਹੀ ਸੰਸਥਾ ਵੱਲੋਂ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਜਾਰੀ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।

2. ਇਹ ਟ੍ਰੇਨਿੰਗ ਉਹਨਾਂ ਸਾਰੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਦਿੱਤੀ ਜਾਣੀ ਹੈ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੇ ਸੀਨੀਅਰ ਸਹਾਇਕ ਵਜੋਂ ਪਦ ਉੱਨਤ ਹੋਣਾ ਹੈ। ਇਸ ਮੌਕੇ ਲਈ ਆਪਣੇ ਅਧੀਨ ਆਉਂਦੇ ਸਾਰੇ ਅਦਾਰਿਆਂ ਦੇ ਯੋਗ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਅਤੇ ਨਵੇਂ ਭਰਤੀ ਹੋਏ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੇ ਨਾਮ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੇ ਅਜੇ ਤੀਕਰ ਟ੍ਰੇਨਿੰਗ ਨਹੀਂ ਲਈ ਇਸ ਸੰਸਥਾ ਨੂੰ ਭੇਜੇ ਜਾਣ ਤਾਂ ਜੋ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਟ੍ਰੇਨਿੰਗ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕੇ। ਸਰਕਾਰ ਵੱਲੋਂ 5ਵੇਂ ਤਨਖਾਹ ਕਮਿਸ਼ਨ ਦੀਆਂ ਸਿਫਾਰਸ਼ਾਂ ਦੇ ਆਧਾਰ ਤੇ ਕਈ ਨਵੀਆਂ ਹਦਾਇਤਾਂ, ਪੈਮਾਨੇ ਸਟਰਕਚਰ ਸਬੰਧੀ ਨੋਟੀਫਿਕੇਸ਼ਨਾਂ ਜਾਰੀ ਕੀਤੀਆਂ ਗਈਆਂ ਹਨ ਅਤੇ ਆਰ ਟੀ ਆਈ. ਐਕਟ, 2005 ਲਾਗੂ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਜਿਸ ਬਾਰੇ ਸੰਸਥਾ ਵੱਲੋਂ ਪੂਰਨ ਜਾਣਕਾਰੀ ਦਿੱਤੀ ਜਾ ਰਹੀ ਹੈ। ਇਸ ਲਈ ਜਿਹੜੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਪਹਿਲਾਂ ਵੀ ਇਹ ਟ੍ਰੇਨਿੰਗ ਲੈ ਚੁੱਕੇ ਹਨ, ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਨਾਮ ਦੁਬਾਰਾ ਟ੍ਰੇਨਿੰਗ ਲੈਣ ਲਈ ਭੇਜੇ ਜਾ ਸਕਦੇ ਹਨ ਤਾਂ ਜੋ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਹਦਾਇਤਾਂ/ਨਿਯਮਾਂ ਦੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਅਪ-ਟੂ-ਡੇਟ ਹੋ ਸਕੇ।

3. ਇਹ ਵੀ ਧਿਆਨ ਵਿੱਚ ਆਇਆ ਹੈ ਕਿ ਜਦੋਂ ਇਸ ਸੰਸਥਾ ਵੱਲੋਂ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਟ੍ਰੇਨਿੰਗ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਲਈ ਬੁਲਾਇਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਸਬੰਧਤ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਵੱਲੋਂ ਉਹਨਾਂ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਟ੍ਰੇਨਿੰਗ ਲਈ ਸਮੇਂ ਸਿਰ ਨਹੀਂ ਭੇਜਿਆ ਜਾਂਦਾ ਜਾਂ ਫਿਰ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਕੋਰਸ ਤੋਂ ਛੁੱਟ ਕੇ ਲਈ ਸੰਸਥਾ ਨੂੰ ਨਿਖਿਆ ਮਿਤੀ 2013 ਸਰਕਾਰ ਜ਼ਰੀਫ਼ ਨੋਟਿਸ ਲੈਣ ਦੇ ਇਹ ਵੇਸਟ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇ।

No 3/13/2001-3FPPC/6587
GOVERNMENT OF PUNJAB
DEPARTMENT OF FINANCE
(Finance, Pension Policy & Coordination Branch)

Dated, Chandigarh, the 31.10.2006

To

All Heads of Departments
Commissioners of Divisions,
Registrar, Punjab & Haryana High Court,
District & Session Judges, and,
All the Deputy Commissioners in the State.

Sub. : Commutation of Pension.

Sir,

I am directed to invite a reference to the subject cited above and to state that the entire matter regarding the revision of present table of commutation of pension has been engaging the attention of the State Government for some time past. The Governor of Punjab is please to reduce the discount rate from existing 8% to 4.75% and revise the existing table (copy enclosed) for the calculation of commutation of pension in place of the present table incorporated as Annexure to Chapter XI of Punjab C.S.R. Vol.-II. This revised table supersedes the existing table and shall apply to all cases of retirement arising on or after 31.10.2006.

2. Annexure to Chapter XI of Punjab Civil Services Rules Vol.II shall be deemed to have been substituted accordingly.

Yours faithfully

Sd/-

(Jagir Singh Jandu)
Under Secretary, Finance (J)

17
12
2013

ANNEXURE

(Referred to in Rule 11.5)

Commutation Table based on the rate of interest of 4.75 per cent per annum and the improvement in mortality rate as adopted by the Central Government in case of their pensioners (Commutation value for a pension of Rupee one per annum)

Age next birthday	Commutation value expressed as number of years purchase	Age next birthday	Commutation value expressed as number of years purchase
1	2	3	4
17	19.28	51	12.95
18	19.20	52	12.66
19	19.11	53	12.35
20	19.01	54	12.05
21	18.91	55	11.73
22	18.81	56	11.42
23	18.70	57	11.10
24	18.59	58	10.78
25	18.47	59	10.46
26	18.36	60	10.13
27	18.21	61	9.81
28	18.07	62	9.48
29	17.93	63	9.15
30	17.78	64	8.82
31	17.62	65	8.50
32	17.46	66	8.17
33	17.29	67	7.85
34	17.11	68	7.53
35	16.92	69	7.22
36	16.72	70	6.91
37	16.52	71	6.60
38	16.31	72	6.30
39	16.09	73	6.01
40	15.87	74	5.72
41	15.64	75	5.44
42	15.40	76	5.17
43	15.15	77	4.90
44	14.90	78	4.65
45	14.64	79	4.40
46	14.37	80	4.17
47	14.10	81	3.94
48	13.82	82	3.72
49	13.54	83	3.52
50	13.25	84	3.32
		85	3.13



ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਸਰਕੂਲਰ

ਸਬੰਧਿਤ ਦਫ਼ਤਰਾਂ ਦੇ ਅਨੁਪਾਤ ਵਿਚ ਏ.ਸੀ.ਪੀ. ਸਕੀਮ ਕੁਝ ਅੰਗਾਂ ਸਰਕੀ

ਉਤਰਾ ਪੰਤਰ ਨੰ: 7/60/2006-5ਪੀਪੀ/876, ਮਿਤੀ 20.12.2011 ਵਲੋਂ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ, ਪ੍ਰਸਿੱਧ ਵਿਭਾਗ (ਪੀ.ਪੀ.-3 ਥਾਪਾ) ਵੱਲ ਸਮੂਹ ਵਿਭਾਗਾਂ ਦੇ ਮੁਖੀ ਆਦਿ।
ਮਿਤੀ 25.9.98 (ਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ 8, 16, 24, 32), ਮਿਤੀ 3.11.06 ਅਤੇ 17.4.2000 ਦੀ ਐਲੋਡ ਕੋਰੀਅਰ ਪ੍ਰੋਸੈਸਿੰਗ ਸਕੀਮ ਮਿਤੀ 28.5.09 ਤੋਂ ਮੁੜ ਸ਼ੁਰੂਆਤ ਕਰਨ ਵਾਲੇ।

ਮਿਤਨ ਪ੍ਰੋਸੈਸਿੰਗ ਸੀ,
ਮੈਨੂੰ ਉਪਰੋਕਤ ਵਿਸ਼ੇ 'ਤੇ ਆਪ ਦਾ ਧਿਆਨ ਦਿਵਾਉਂਦੇ ਹੋਏ ਇਹ ਅਨੁਮਤਿ ਦਿੰਦੀ ਹੋਈ ਹੈ ਕਿ ਇਸ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਗੁਰਤੀ ਪੰਤਰ ਨੰ: 7/60/2006-5ਪੀਪੀ/15963, ਮਿਤੀ ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ 3.11.2006 ਵਾਲੀ 4, 9 ਤੋਂ 14 ਸਾਲਾਂ ਐਲੋਡ ਕੋਰੀਅਰ ਪ੍ਰੋਸੈਸਿੰਗ ਸਕੀਮ (ਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ) ਮਿਤੀ 11.11.06 ਤੋਂ ਲਾਗੂ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ ਅਤੇ ਇਹ ਸਕੀਮ ਇਸ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਪੰਤਰ ਨੰ: 7/37/98-5ਪੀਪੀ/12851, ਮਿਤੀ ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ 25.9.98 ਵਾਲੀ ਪਹਿਲੀ ਵਾਰੀ 8-16-24-32 ਸਾਲਾਂ ਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਦੀ ਆਪਣਨ ਨਹੀਂ। ਇਸ ਸਕੀਮ ਤੋਂ ਇਨਾਮਾਂ ਮਿਤੀ 31.12.95 ਨੂੰ 2200-4000 ਰੁਪਏ ਸਕੀਮ ਵਿਚ ਸਿੱਧੀ ਭਰਤੀ ਵਾਲੀ ਆਉਂਦੇ 11 ਕੋਰੀਅਰਾਂ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ/ਕਲਰਕਾਂ ਨਹੀਂ ਵਧੇਰੇ ਹੋਰ 'ਤੇ ਲਾਗੂ 4-9-14 ਸਾਲਾਂ ਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਇਸ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਪੰਤਰ, ਮਿਤੀ 17.4.2000 ਵਾਲੀ ਸਾਰੀ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ। ਇਨ੍ਹਾਂ ਸਾਰਿਆਂ ਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮਾਂ ਨੂੰ ਇਸ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਗੁਰਤੀ ਪੰਤਰ ਨੰ: 7/60/09-5ਪੀਪੀ/1748, ਮਿਤੀ ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ 3.2.2010 ਵਾਲੀ ਮਿਤੀ 27.5.09 ਤੋਂ ਵੱਧ ਵਿਚ ਵੱਧ ਨਿਯਮ ਦਿੱਤਾ ਹੈ, ਜਿਸ ਵਿਚ 5ਵੇਂ ਕਲਰਕ ਕਮਿਸ਼ਨ ਦੀਆਂ ਸਿਫਾਰਸ਼ਾਂ ਦੇ ਸਨਮੂਖ ਇਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਥਾਂ 'ਤੇ ਨਵੇਂ ਪੰਜਾਬ ਸਿਵਲ ਸੇਵਾਵਾਂ (ਐਲੋਡ ਕੋਰੀਅਰ ਪ੍ਰੋਸੈਸਿੰਗ) ਕੁਲਕ ਬਣਾਉਣ ਸਬੰਧੀ ਮਾਮਲਾ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਵਿਚਾਰ ਅਧੀਨ ਹੈ। ਇਹ ਕੁਲਕ ਇਸ ਵਿਭਾਗ ਦੀ ਰਿਟਰੀਬਿਸ਼ਨ ਮਿਤੀ 22.7.11 ਵਾਲੀ ਮਿਤੀ 28.5.09 ਤੋਂ ਲਾਗੂ ਕੀਤੇ ਗਏ ਸਨ ਪਰ ਬਾਅਦ ਵਿਚ ਨੋਟੀਫਿਕੇਸ਼ਨ ਮਿਤੀ 17.11.11 ਵਾਲੀ ਮਿਤੀ 1.12.11 ਤੋਂ ਰੀਪੇਅਰ (Repeal) ਕਰ ਦਿੱਤੇ ਗਏ ਸਨ ਅਤੇ ਹੁਣ ਨਵੇਂ ਇਸ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਕੁਲਕ ਗੁਰਤੀ ਪੰਤਰ ਨੰ: 7/60/2006-5ਪੀਪੀ/15963, ਮਿਤੀ ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ 3.11.2006 ਵਾਲੀ ਸਾਰੀ ਕੀਤੀ ਪਹਿਲੀ ਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਨੂੰ ਮਿਤੀ 1.12.11 ਤੋਂ ਮੁੜ ਸ਼ੁਰੂਆਤ ਕਰਨ ਦਾ ਫੈਸਲਾ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ।

3. ਹੁਣ ਸਰਕਾਰ ਵਲੋਂ ਇਸ ਮਾਮਲੇ 'ਤੇ ਮੁੜ ਵਿਚਾਰ ਕਰਦੇ ਹੋਏ ਮਿਤੀ 3.11.06 ਦੀ ਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਨੂੰ ਮਿਤੀ 1.12.11 ਦੀ ਬਾਅਦ ਮਿਤੀ 28.5.09 ਤੋਂ ਮੁੜ ਕਲਰਕ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਇਸ ਸਕੀਮ 'ਚ ਕੀਤੀ ਬਦਲਾਅ ਲਾਗੂ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਕਲਰਕਾਂ ਦੀਆਂ 11 ਸਕੀਮਾਂ ਦੀਆਂ ਅਦਾਰਿਆਂ ਵੀ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ। ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਕੀਤੀਆਂ ਸਕੀਮਾਂ ਵਿਚ ਪੰਜਾਬ ਸਿਵਲ ਸੇਵਾਵਾਂ (ਐਲੋਡ ਕੋਰੀਅਰ ਪ੍ਰੋਸੈਸਿੰਗ) ਕੁਲਕ, 2011, ਜੋ ਕਿ ਮਿਤੀ 22.7.11 ਦੀ ਨੋਟੀਫਿਕੇਸ਼ਨ ਵਾਲੀ ਸਾਰੀ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ, ਵੱਧ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ ਹੈ। ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ ਮਿਤੀ 25.9.98 ਅਤੇ ਮਿਤੀ 17.4.2000 ਨੂੰ ਕੀਤੀਆਂ ਸਕੀਮਾਂ ਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮਾਂ ਵੀ ਮਿਤੀ 28.5.09 ਤੋਂ ਮੁੜ ਸ਼ੁਰੂਆਤ ਕਰਨ ਦੀਆਂ ਹਨ।

4. ਰੀਪੇਅਰ 'ਚ ਇਨਾਮਾਂ ਪੀ.ਐਸ. (ਕਾਰਜਕਾਰੀ ਥਾਪਾ)

ਅਤੇ ਕੁਝ ਹੋਰ ਕੋਰੀਅਰਾਂ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ 'ਤੇ ਲਾਗੂ ਡਾਇਨਾਮਿਕ ਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਦੇ ਤਹਿਤ ਇਨ੍ਹਾਂ ਸਾਰੇ ਨਾਭ ਫ਼ਰਮਵਰ 4-9-14 ਸਾਲ ਦੀ ਸੇਵਾ ਪੂਰੀ ਕਰਨ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਆਉਣ ਵਾਲੇ ਜਨਵਰੀ ਮਹੀਨੇ ਦੀ ਪਹਿਲੀ ਤਰੀਕ ਤੋਂ ਦੇਣ ਦੀ ਬਜਾਏ ਹੁਣ ਇਹ ਨਾਭ 4-9-14 ਸਾਲ ਦੀ ਸੇਵਾ ਮੁਕੰਮਲ ਹੋਣ ਉਪਰੰਤ ਤੁਰੰਤ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ। ਇਹ ਫੈਸਲਾ ਮਿਤੀ 1.12.2011 ਤੋਂ ਲਾਗੂ ਹੋਵੇਗਾ।
ਸਹੀ/- ਵਧੀਕ ਸਕੱਤਰ, ਪ੍ਰਸਿੱਧ

ਸਰਕਾਰੀ ਇਸਤਰੀ ਕਰਮਚਾਰਨਾਂ ਲਈ ਚਾਈਲਡ ਕੇਅਰ ਲੀਵ ਸਬੰਧੀ ਪੱਤਰ

ਉਤਰਾ ਪੰਤਰ ਨੰ: 6/26/2011-5ਪੀਪੀ/2046, ਮਿਤੀ ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ 22.12.2011 ਵਲੋਂ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ, ਪ੍ਰਸਿੱਧ ਵਿਭਾਗ (ਪੀ.ਪੀ.-3 ਥਾਪਾ) ਵੱਲ ਸਮੂਹ ਵਿਭਾਗਾਂ ਦੇ ਮੁਖੀ ਆਦਿ।
ਵਿਭਾ: ਸਰਕਾਰੀ ਇਸਤਰੀ ਕਰਮਚਾਰਨਾਂ ਲਈ ਚਾਈਲਡ ਕੇਅਰ ਲੀਵ ਦਾ ਉਪਬੰਧ ਕਰਨ ਵਾਲੇ।

ਮਿਤਨ ਪ੍ਰੋਸੈਸਿੰਗ ਸੀ,
ਮੈਨੂੰ ਹਦਾਇਤ ਹੋਈ ਹੈ ਕਿ ਆਪ ਦਾ ਧਿਆਨ ਉਪਰੋਕਤ ਵਿਸ਼ੇ ਵੱਲ ਦਿਵਾਉਂਦੇ ਹੋਏ ਆਪ ਨੂੰ ਸੂਚਿਤ ਕਰਾਂ ਕਿ ਸਰਕਾਰੀ ਇਸਤਰੀ ਕਰਮਚਾਰਨਾਂ ਨੂੰ ਚਾਈਲਡ ਕੇਅਰ ਲੀਵ ਦੇਣ ਸਬੰਧੀ ਮਾਮਲਾ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਵਿਚਾਰ ਅਧੀਨ ਰਿਹਾ ਹੈ ਅਤੇ ਇਸ ਮਾਮਲੇ ਉੱਤੇ ਵੇਰਵੇ ਇਸਤਰੀ ਵਿਭਾਗ ਕਰਨ ਉਪਰੰਤ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਵਲੋਂ ਸਰਕਾਰੀ ਇਸਤਰੀ ਕਰਮਚਾਰਨਾਂ ਲਈ ਇਹ ਛੁੱਟੀ ਨਿਮਨਲਿਖਤ ਅਨੁਸਾਰ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ:-

- ਉਹ ਸਰਕਾਰੀ ਇਸਤਰੀ ਕਰਮਚਾਰਨਾਂ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਬੱਚੇ ਨਾਵਾਲਗ (18 ਸਾਲ ਤੋਂ ਘੱਟ) ਹੋਣ, ਸਾਰੀ ਸੇਵਾ ਦੌਰਾਨ ਵੱਧ ਤੋਂ ਵੱਧ ਇਕ ਸਾਲ (365 ਦਿਨ) ਦੀ ਚਾਈਲਡ ਕੇਅਰ ਲੀਵ ਲੈ ਸਕਣਗੇ।
- ਇਹ ਛੁੱਟੀ ਵੱਧ ਤੋਂ ਵੱਧ ਦੋ ਬੱਚਿਆਂ ਤੱਕ ਦੀ ਦੇਖਭਾਲ ਕਰਨ ਅਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀਆਂ ਸ਼ੁਰੂਆਤਾਂ ਲਈ ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਪ੍ਰੀਮਿਅਮ ਦੇਣ ਲਈ ਜਾਂ ਡਿਮੀਟੀ ਆਦਿ ਦੀ ਸ਼ੁਰੂ ਵਿਚ ਲੈ ਸਕਣਗੇ। ਇਸ ਸਬੰਧੀ ਡਾਕੂਮੈਂਟਰੀ ਸਬੂਤ ਵੀ ਪੇਸ਼ ਕਰਨੇ ਹੋਵੇਗਾ।
- ਇਸ ਛੁੱਟੀ ਦੌਰਾਨ ਕਮਾਈ ਛੁੱਟੀ ਦੇ ਸਮੇਂ ਅਨੁਸਾਰ, ਬਣਦੀ ਡੇਝ ਲੀਵ ਲੈਣੀ ਐਡਮਿਨਿਸਟਰੇਟਿਵ ਹੋਵੇਗੀ।
- ਅਜਿਹੀ ਛੁੱਟੀ ਇਕ ਤੋਂ ਵੱਧ Spelli ਵਿਚ ਮਾਣੀ ਜਾ ਸਕੇਗੀ, ਪਰ ਇਕ ਕੋਲੋਡ ਸ਼ਾਨ ਵਿਚ 3 Spelli ਤੋਂ ਵੱਧ ਛੁੱਟੀ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।
- ਇਹ ਛੁੱਟੀ 15 ਦਿਨਾਂ ਤੋਂ ਘੱਟ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।
- ਸੇਕਰ ਕੋਰੀ ਇਸਤਰੀ ਕਰਮਚਾਰਨ ਅਧਿਕਾਰਤ ਤੌਰ 'ਤੇ ਕੋਲੋਡਾਜ਼ ਕੰਟਰੀ ਹੈ ਅਤੇ ਚਾਈਲਡ ਕੇਅਰ ਲੀਵ (CCL) ਦੇਣ ਲਈ ਕੋਲੋਡ ਕੰਟਰੀ ਹੈ ਤਾਂ ਉਸ ਨੂੰ ਕਿਸੇ ਵੀ ਹਾਲਤ ਵਿਚ ਇਸ ਛੁੱਟੀ ਦਾ ਲਾਭ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।
- ਇਹ ਛੁੱਟੀ ਲੀਵ ਅਥਵਾ ਉਹ ਨੂੰ ਕੋਲੋਡ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗੀ, ਪਰ ਇਸ ਛੁੱਟੀ ਸਬੰਧੀ ਛੁੱਟੀਆਂ ਦਾ ਖਾਤਾ ਨਿਰਧਾਰਤ ਪ੍ਰੋਸੈਸਿੰਗ (ਥਾਪੀ ਨਵੀਂ) ਅਨੁਸਾਰ ਮੋਨਟੇਨ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇ ਅਤੇ ਇਸਦਾ ਸਬੰਧਤ ਕਰਮਚਾਰਨ ਦੀ ਸੇਵਾ ਪੌਰੀ ਵਿਚ ਇੰਚਾਰਜ ਵੀ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇ।
- ਇਹ ਛੁੱਟੀ ਪੰਜਾਬ ਸਿਵਲ ਸੇਵਾਵਾਂ ਸਿਸਟਮ-1, ਥਾਪਾ-1 ਦੇ ਕੁਲ 8.15 ਦੇ ਉਪਬੰਧਾਂ ਦੇ ਸਨਮੂਖ ਇਕ ਹੋਰ ਵਰਜੇ ਸਕੀਮ ਨਹੀਂ ਕੀਤੀ ਜਾ ਸਕੇਗੀ।

ਮੁਨਾਜ਼ਮ ਲਿਖਤ

ਜਨਵਰੀ-2012

17
12
2013

- ੫) ਇਹ ਛੁੱਟੀ ਕਮਾਈ ਛੁੱਟੀ ਦੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਹੀ ਮਨਜ਼ੂਰ ਕੀਤੀ ਜਾਣੀ ਹੈ। ਇਸਦੀ ਪੂਰਵ ਪ੍ਰਕਾਸ਼ਨਗੀ ਸਮਰੱਥ ਅਥਾਰਟੀ ਪਾਸੋਂ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।
- ੬) ਸਮਰੱਥ ਅਧਿਕਾਰੀ ਵਲੋਂ ਲੋਕ ਹਿੰਦ ਵਿਚ ਇਹ ਛੁੱਟੀ ਨਾ ਮਨਜ਼ੂਰ ਕੀਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ ਅਤੇ ਪਹਿਲਾਂ ਮਨਜ਼ੂਰ ਕੀਤੀ ਛੁੱਟੀ ਕੰਸਲ ਵੀ ਕੀਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ।

ਐਪਰ ਨਿਮਨਲਿਖਤ ਸ਼੍ਰੇਣੀਆਂ ਦੀਆਂ ਕਰਮਚਾਰਨਾ ਇਸ ਛੁੱਟੀ ਦੀਆਂ ਹੱਦਦਾਰ ਨਹੀਂ ਹੋਣਗੀਆਂ:-

- 1) ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਵਿਰੁਧ ਅਨੁਸ਼ਾਸਨੀ ਕਾਰਵਾਈ ਚੱਲ ਰਹੀ ਹੈ ਜਾਂ ਉਹ ਮੁਅੱਤਲੀ ਅਧੀਨ ਹਨ।
- 2) ਜਿਹੜੇ ਪ੍ਰੋਬੇਸ਼ਨ ਪੀਰੀਅਡ ਅਧੀਨ ਹਨ, ਪਰ ਜੇਕਰ ਕਿਸੇ ਅਜਿਹੇ ਮਿਡੀਕਲ ਕਾਨਾਂ ਕਾਰਨ ਜਿਥੇ minor children ਦੀ ਦੇਖਭਾਲ ਦੀ ਤਰੇਤ ਜ਼ਰੂਰਤ ਹੋਵੇ, ਤਾਂ ਛੁੱਟੀ ਮਨਜ਼ੂਰ ਕਰਤਾ ਅਧਿਕਾਰੀ ਵਲੋਂ ਕਰਮਚਾਰਨ ਦੀ ਬੇਨਤੀ ਤੇ ਮੋਰਿਟ 'ਤੇ ਵਿਚਾਰ ਕਰਦੇ ਹੋਏ ਥਾਈਲਡ ਕੇਅਰ ਲੀਵ ਇਸ ਸ਼ਰਤ 'ਤੇ ਮਨਜ਼ੂਰ ਕੀਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ ਪਰ ਮਿਡੀਕਲ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਘੱਟੋ ਘੱਟ ਸਿਵਲ ਸਰਜਨ ਤੋਂ ਪ੍ਰਤੀ ਹਸਤਾਖਰਤ ਹੋਵੇ।
- 3) ਜਿਹੜੇ ਦਿਹਾਤੀਦਾਰ/ਵਰਕਚਾਰਜ਼/ਕੰਟਰੈਕਟ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਨਿਯੁਕਤ ਹਨ।
2. ਇਹ ਹਦਾਇਤਾਂ ਆਪਣੇ ਅਧੀਨ ਸਮੂਹ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੇ ਧਿਆਨ ਵਿਚ ਲਿਆ ਦਿੱਤੀਆਂ ਜਾਣ।
3. ਇਹ ਪੱਤਰ ਵਿੱਤ ਵਿਭਾਗ ਦੀ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਜੋ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਅੰ ਵਿ ਪੈ ਨ. 1/28/09-3ਵਿਪ੍ਰ2/ਸਪੈਸ਼ਲ ਮਿਤੀ 22.12.11 ਰਾਹੀਂ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੋਈ ਹੈ, ਉਪਰੋਕਤ ਜਾਰੀ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ।

ਸਹੀ:- ਕੁਲਦੀਪ ਸਿੰਘ, ਅਧੀਨ ਸਕੱਤਰ, ਪੁਨੇਜ

ਪੈਨਸ਼ਨਰਾਂ/ਫੈਮਿਲੀ ਪੈਨਸ਼ਨਰਾਂ ਨੂੰ ਬੁਢਾਪਾ ਭੱਤਾ

Copy of Letter No. 3/23/09-3FPPC/1402, dated Chandigarh 22.12.2011 from GOVERNMENT OF PUNJAB, DEPARTMENT OF FINANCE, (FINANCE PENSION POLICY & COORDINATION BRANCH) to All Heads of the Departments.

Sub: Grant of Old Age Allowance to the Pensioners/Family Pensioners.

Sir/Madam,

I am directed to invite a reference to Government letter No. 3/23/09-3FPPC/879 dated 17.8.2009 on the subject cited above and to say that the Governor of Punjab is pleased to decide that the quantum of pension available to the old pensioners/family pensioners, shall be further increased as under:-

Age of pensioner/family pensioner	Additional quantum of pension/family pension
From 65 years to less than 70 years	5% of revised basic pension/family pension
From 70 years to less than 75 years	10% of revised basic pension/family pension
From 75 years to less than 80 years	15% of revised basic pension/family pension
From 80 years to less than 85 years	25% of revised basic pension/family pension
From 85 years to less than 90 years	35% of revised basic pension/family pension
From 90 years to less than 95 years	45% of revised basic pension/family pension
From 95 years to less than 100 years	55% of revised basic pension/family pension
100 years or more	100% of revised basic pension/family pension

2. These orders shall come into force w.e.f. 1.12.2011. The enhanced rates shall be applicable prospectively and there shall be no element, whatsoever, of retrospectivity in this regard and there shall be no question of payment of arrears or of notional benefits from any previous date.

3. The other terms and conditions regarding grant of pension and other retirement benefits shall remain unchanged.

4. Necessary amendments to rules shall be made in due course.

5. Punjabi version of these orders shall follow in due course.

ਮਲਟੀਪਰਪਜ਼ ਹੈਲਥ ਸੁਪਰ

Copy of Letter No. 5/10/09-51, dated Chandigarh 23.12.2011 from GOVERNMENT OF PUNJAB, DEPARTMENT OF FINANCE PERSONNEL-1 BRANCH) to The Director, Health Supervisor (Male & Female)

I am directed to invite a reference to Punjab Government letter No. 5/10/09-5FPPC/879 dated 17.8.2009 on the subject cited above and to say that the Governor of Punjab is pleased to decide that the pay scale of

ਜਨਵਰੀ-2012

17 12 2013

Letters From Authorities

4180/626 : ਇਸਤਰੀ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਲਈ ਚਾਈਲਡ ਕੇਅਰ ਲੀਵ- ਬਪਸ਼ਟੀਕਰਨ- ਵਿਦੇਸ਼ 'ਚ ਰਹਿੰਦੇ ਬੱਚੇ ਦੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਜਾਂ ਬੀਮਾਰੀ ਦੌਰਾਨ ਛੁੱਟੀ ਸਬੰਧੀ

ਉਤਾਰਾ ਪੱਤਰ ਨੰ: 6/26/2011-6 ਪੀ.ਪੀ. 3/1276 ਮਿਤੀ 8-8-2012 ਵਲੋਂ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਪ੍ਰਸ਼ਨਲ ਵਿਭਾਗ (ਪੀ.ਪੀ. 3 ਸ਼ਾਖਾ) ਵੱਲ ਸਮੂਹ ਵਿਭਾਗਾਂ ਦੇ ਮੁੱਖੀ ਆਦਿ ਵਿਸ਼ਾ : ਇਸਤਰੀ ਸਰਕਾਰੀ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਲਈ ਚਾਈਲਡ ਕੇਅਰ ਲੀਵ ਦਾ ਉਪਬੰਧ ਕਰਨ ਬਾਰੇ। ਸੀਮਾਨ/ਸੀਮਤੀ ਜੀ,

ਉਪਰੋਕਤ ਵਿਸ਼ੇ ਤੇ ਮੈਨੂੰ ਆਪ ਦਾ ਧਿਆਨ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦਾ ਗਸਤੀ ਪੱਤਰ ਨੰ: 6/26/2011-6 ਪੀ.ਪੀ.3/2046 ਮਿਤੀ 22-12-2011 ਜਿਸ ਰਾਹੀਂ ਇਸਤਰੀ ਸਰਕਾਰੀ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਚਾਈਲਡ ਕੇਅਰ ਲੀਵ ਦੇਣ ਸਬੰਧੀ ਉਪਬੰਧ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਵੱਲ ਦਿਵਾਉਂਦੇ ਹੋਏ, ਵੱਖ-ਵੱਖ ਵਿਭਾਗਾਂ ਪਾਸੋਂ ਮੇਰੇ ਜਾ ਰਹੇ ਸਪਸ਼ਟੀਕਰਨਾਂ ਸਬੰਧੀ ਹੇਠ ਅਨੁਸਾਰ ਸਪਸ਼ਟੀਕਰਨ/ਉਪਬੰਧ ਜਾਰੀ ਕਰਨ ਦੀ ਹਦਾਇਤ ਹੇਠੀ ਹੈ:-

1. ਚਾਈਲਡ ਕੇਅਰ ਲੀਵ ਪਹਿਲੇ ਦੋ ਜੀਵਤ ਬੱਚਿਆਂ ਲਈ ਹੀ ਮਿਲਣਯੋਗ ਹੋਵੇਗੀ।
2. ਚਾਈਲਡ ਕੇਅਰ ਲੀਵ ਸਬੰਧੀ ਜਾਰੀ ਹਦਾਇਤਾਂ ਮਿਤੀ 22-12-2011 ਦੇ ਉਪਬੰਧ 'ਅ' ਸਬੰਧੀ ਇਹ ਵੀ ਸਪਸ਼ਟ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਚਾਈਲਡ ਲੀਵ ਇਸਤਰੀ ਸਰਕਾਰੀ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਜਿਹੜੇ ਬੱਚੇ ਵਿਦੇਸ਼ ਵਿੱਚ ਰਹਿੰਦੇ ਹਨ ਦੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਦੌਰਾਨ ਜਾਂ ਬਿਮਾਰੀ ਦੌਰਾਨ ਇਸ ਸ਼ਰਤ ਤੇ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇ ਕਿ ਉਹ ਇਸ ਸਬੰਧੀ ਲੱਤੀਦਾ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਸਬੰਧਤ ਪਤਾਈ ਵਾਲੀ ਸੰਸਥਾ ਜਾਂ Authorised Doctor ਤੋਂ ਜਾਰੀ ਕੀਤਾ ਹੋਵੇ ਦੇਣਾ ਹੋਵੇਗਾ। ਇਸਤਰੀ ਕਰਮਚਾਰੀ ਵਿਦੇਸ਼ ਜਾਣ ਲਈ ਸਬੰਧਤ ਸਰਕਾਰੀ ਨਿਯਮਾਂ/ਹਦਾਇਤਾਂ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਕਰੇਗੀ ਅਤੇ ਇਸ ਛੁੱਟੀ ਦਾ ਲਗਭਗ 80% ਸਮਾਂ ਵਿਦੇਸ਼ ਵਿੱਚ ਹੀ ਬਿਤਾਏਗੀ। ਬੱਚੇ ਦੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਕਾਰਨ ਦਿੱਤੀ ਜਾਣ ਵਾਲੀ ਛੁੱਟੀ ਸਬੰਧੀ ਤਸਦੀਕ ਕਰਨਾ ਪਵੇਗਾ ਕਿ ਜੇਕਰ ਬੱਚਾ ਭਾਰਤ ਵਿੱਚ ਜਾਂ ਵਿਦੇਸ਼ ਵਿੱਚ, ਹੋਸਟਲ ਵਿੱਚ ਰਹਿੰਦੇ ਹੋਏ ਪੁੱਤ ਰਿਹਾ ਹੈ ਤਾਂ ਇਸਤਰੀ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਸਪਸ਼ਟ ਕਰਨਾ ਹੋਵੇਗਾ ਕਿ ਉਹ ਹੋਸਟਲ ਵਿੱਚ ਉਸ ਦੀ ਦੇਖਭਾਲ ਕਿਵੇਂ ਕਰੇਗੀ।
3. ਪਹਿਲਾਂ ਅਵੇਲ ਕੀਤੀ ਜਾ ਰਹੀ ਜਾਂ ਅਵੇਲ ਕੀਤੀ ਜਾ ਚੁੱਕੀ ਕਿਸੇ ਤਰ੍ਹਾਂ ਦੀ ਛੁੱਟੀ ਨੂੰ ਚਾਈਲਡ ਕੇਅਰ ਲੀਵ ਵਿੱਚ ਤਬਦੀਲ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।
4. ਚਾਈਲਡ ਕੇਅਰ ਲੀਵ ਦੌਰਾਨ ਐਲ.ਟੀ.ਸੀ. ਅਵੇਲ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ, ਕਿਉਂਕਿ ਇਹ ਛੁੱਟੀ ਇਕ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਮੌਤ ਲਈ ਹੈ।
5. ਇਹ ਛੁੱਟੀ ਸਬੰਧੀ ਜੇਕਰ ਕੋਈ ਸਪੈਲ (Spell) ਦਸੰਬਰ ਵਿੱਚ ਖ਼ੁਰੂ ਹੋ ਕੇ ਅਗਲੇ ਸਾਲ ਵਿੱਚ ਖਤਮ ਹੋਵੇ ਤਾਂ ਇਸ ਸਬੰਧੀ ਉਹ ਇਕ ਸਪੈਲ (Spell) ਮੰਨਿਆ ਜਾਵੇਗਾ, ਜਿਸ ਸਾਲ ਵਿੱਚ ਇਹ ਛੁੱਟੀ ਮੌਜੂਦ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ।
2. ਇਹ ਹਦਾਇਤਾਂ ਆਪਣੇ ਅਧੀਨ ਸਮੂਹ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੇ ਧਿਆਨ ਵਿੱਚ ਦਿੱਤੀਆਂ ਦਿੱਤੀਆਂ ਜਾਣ।
3. ਇਸਤਰੀ ਵਿਭਾਗ ਦੀ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਜੋ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਐਵਿਓਨੰ:

1/28/2009-3ਵਿਧ/2/308 ਮਿਤੀ 25-7-2012 ਰਾਹੀਂ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੋਈ ਹੈ, ਉਪਰੋਕਤ ਜਾਰੀ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ।

ਸਹੀ/- ਕੁਲਦੀਪ ਸਿੰਘ ਉਪ ਸਕੱਤਰ ਪ੍ਰਸ਼ਨਲ

4181/613 : ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਪੈਨਸ਼ਨਰਾਂ ਦੇ ਮੈਡੀਕਲ ਖਰਚੇ ਦੀ ਪ੍ਰਤੀ ਪੂਰਤੀ ਲਈ ਬਜਟ

ਉਤਾਰਾ ਪੱਤਰ ਨੰ: 1/31/2011-4 ਵਿਧ 2/1051 ਮਿਤੀ 6-8-2011 ਵਲੋਂ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਵਿੱਤ ਵਿਭਾਗ (ਵਿੱਤ ਖਰਚਾ-2 ਸ਼ਾਖਾ) ਵੱਲ ਸਮੂਹ ਵਿਭਾਗਾਂ ਦੇ ਮੁੱਖੀ ਆਦਿ ਵਿਸ਼ਾ:- ਮੱਦ 2235-ਸੋਸ਼ਲ ਸਕਿਊਰਟੀ ਅਤੇ ਵੈਲਫੇਅਰ -60- ਅੰਦਰ ਸੋਸ਼ਲ ਸਕਿਊਰਟੀ ਐਂਡ ਵੈਲਫੇਅਰ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਅਧੀਨ ਪੰਜਾਬ ਦੇ ਪੈਨਸ਼ਨਰਾਂ ਨੂੰ ਮੈਡੀਕਲ ਖਰਚੇ ਦੀ ਪ੍ਰਤੀ ਪੂਰਤੀ (ਨਾਨ ਪਲਾਨ) ਮੈਗ ਨੰਬਰ-11-ਸਿਹਤ ਅਤੇ ਪਰਿਵਾਰ ਭਲਾਈ ਅਧੀਨ ਸੋਧੇ ਬਜਟ ਅਨੁਮਾਨ 2010-11 ਅਤੇ ਬਜਟ ਅਨੁਮਾਨ 2011-12

- ਉਪਰੋਕਤ ਵਿਸ਼ੇ ਦੇ ਪੱ: ਨੰ: 1/31/2011-4 ਵਿਧ 2/286 ਏ, ਮਿਤੀ 2.08.2011 ਦੇ ਹਵਾਲੇ ਵਿੱਚ।
2. ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਵਿਭਾਗਾਂ ਹੇਠ ਵਿਸ਼ੇ ਅਧੀਨ ਮੱਦ ਅੰਦਰ ਲੱਭੀਓ ਬਜਟ ਉਪਬੰਧਾਂ ਸਬੰਧੀ ਸਮੂਹ ਖਰਚਾ ਸ਼ਾਖਾਵਾਂ ਵਲੋਂ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੋਈਆਂ ਰਕਮਾਂ ਦਾ ਨਾਲ ਨੱਥੀ ਸੂਚੀ ਅਨੁਸਾਰ ਸਾਲ 2010-11 ਦੇ ਸੋਧੇ ਬਜਟ ਅਨੁਮਾਨਾਂ ਲਈ 6141.42 ਲੱਖ ਰੁਪਏ ਅਤੇ ਸਾਲ 2011-12 ਦੇ ਬਜਟ ਅਨੁਮਾਨਾਂ ਲਈ 5545.78 ਲੱਖ ਰੁਪਏ ਦਾ ਕੁੱਲ ਬਜਟ ਉਪਬੰਧ ਮੈਗ ਨੰਬਰ-11-ਸਿਹਤ ਅਤੇ ਪਰਿਵਾਰ ਭਲਾਈ ਅਧੀਨ ਵਿਸ਼ੇ ਅੰਕਿਤ ਲੱਖਾ ਮੱਦ ਅਧੀਨ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ, ਪਰ ਕਿਉਂ ਜੋ ਇਸ ਸਬੰਧੀ ਬਿਲ ਵੱਖ ਵੱਖ ਮੰਗ ਅਧੀਨ ਖਜ਼ਾਨਾ ਦਫਤਰ ਨੂੰ ਭੇਜੇ ਜਾਂਦੇ ਹਨ, ਇਸ ਲਈ ਆਪ ਨੂੰ ਸਲਾਹ ਦਿੱਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਕਿ ਖਜ਼ਾਨਾ ਦਫਤਰ ਵਿੱਚ ਬਿਲ ਪੇਸ਼ ਕਰਦੇ ਸਮੇਂ ਆਪਣੀ ਮੰਗ ਦੇ ਨਾਲ-ਨਾਲ ਮੰਗ ਨੰ: 11 ਸਿਹਤ ਤੇ ਪਰਿਵਾਰ ਭਲਾਈ ਵਿਭਾਗ ਵੀ ਲਿਖਿਆ ਜਾਵੇ ਅਤੇ ਜਿਹੜੀ ਰਕਮ ਆਪ ਨੂੰ ਮੰਗ ਨੰ: 11 ਸਿਹਤ ਤੇ ਪਰਿਵਾਰ ਭਲਾਈ ਵਿਭਾਗ ਅਧੀਨ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਹੈ ਤਾਂ ਕਿ ਖਜ਼ਾਨਾ ਦਫਤਰ ਵਿੱਚ ਸਪਸ਼ਟ ਹੋ ਸਕੇ ਕਿ ਇਹ ਪੈਸੇ ਕਿਸ ਮੰਗ ਨੰ ਅਧੀਨ ਲਏ ਜਾ ਰਹੇ ਹਨ ਅਤੇ ਇਹ ਖਰਚਾ ਮੰਗ ਨੰ: 11 ਵਿੱਚ ਖੁਕ ਵਿੱਚ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕੇ।

ਸਹੀ/- ਅਧੀਨ ਸਕੱਤਰ ਵਿਤ

4182/643(1) : ਕੌਰਟਾਂ 'ਚ ਚਲਦੇ ਕੇਸਾਂ ਦੇ ਜਵਾਬ/ਹਲਫਨਾਮੇ ਦਾਖਲ ਕਰਨ ਬਾਰੇ

Copy of Letter No. 8/22/2002-4 Judl.(1)/1902 dated 20-7-12 dated 20-7-12 from Government of Punjab Department of Home Affairs and Justice (Judicial-1 Branch) to All Heads of Departments etc.
Subject:- Procedure to be followed for proper defence and filing of Counter Affidavits and other documents in the Courts-Case Civil Writ Petition No. 17638 of 2010-Shamshad Ali Versus State of Punjab and others
Sir,

4194/140 : ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਪ੍ਰੀਸਦ ਅਧੀਨ ਈ.ਟੀ.ਟੀ. ਟੀਚਰਾਂ
ਤੇ ਪੰਜਾਬ ਸਿਵਲ ਸਰਵਿਸਿਜ਼ (ਐਂਬੇਰਡ ਕੈਰੀਅਰ ਪ੍ਰੋਗਰੇਸ਼ਨ)
ਰੁਲਜ਼ 2011 ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਬਾਰੇ

ਉਤਰਾਖਾਮੀ ਨੰ: 2/543/2011/ਈ.ਟੀ.ਟੀ.-4/10323-334
ਮਿਤੀ 15-05-2012 ਵਲੋਂ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਪੱਤ੍ਰ ਵਿਕਾਸ ਅਤੇ
ਪੰਚਾਇਤ ਵਿਭਾਗ ਵੱਲ ਰਾਜ ਦੇ ਸਮੂਹ ਵਪਾਰਕ ਡਿਪਟੀ ਕਮਿਸ਼ਨਰ
ਵਿਕਾਸ।ਕਮ- ਕਾਰਜਕਾਰੀ ਅਵਸਰ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਪ੍ਰੀਸਦ
ਵਿਭਾ: ਪੰਜਾਬ ਸਿਵਲ ਸਰਵਿਸਿਜ਼ (ਐਂਬੇਰਡ ਕੈਰੀਅਰ ਪ੍ਰੋਗਰੇ
ਸ਼ਨ) ਰੁਲਜ਼ 2011 ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਸਬੰਧੀ

ਹਵਾਲਾ: ਇਸ ਦਫਤਰ ਦੇ ਪੱਤਰ ਨੰ: 2/543/2011/ਈ.ਟੀ.ਟੀ.-
4/19687-851 ਮਿਤੀ 18-10-2011 ਦੀ ਲਗਾਤਾਰਤਾ ਵਿਚ

ਉਪਰੋਕਤ ਹਵਾਲਾ ਅਧੀਨ ਪੱਤਰ ਰਾਹੀਂ ਆਪ ਨੂੰ ਲਿਖਿਆ
ਗਿਆ ਸੀ ਕਿ ਈ.ਟੀ.ਟੀ. ਟੀਚਰਾਂ ਤੇ ਇਸ ਸਕੀਮ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨ
ਸਬੰਧੀ ਇਕ ਸਕਰੀਨਿੰਗ ਕਮੇਟੀ ਦਾ ਗਠਨ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇ ਜਿਸ ਵਿੱਚ
ਆਪ ਤੇ ਇਲਾਵਾ ਉਪ-ਮੁਖ ਕਾਰਜਕਾਰੀ ਅਵਸਰ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਪ੍ਰੀਸਦ
ਅਤੇ ਸਬੰਧਤ ਬਲਾਕ ਵਿਕਾਸ ਤੇ ਪੰਚਾਇਤ ਅਵਸਰ ਨੂੰ ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤਾ
ਜਾਵੇ। ਇਸ ਕਮੇਟੀ ਵੱਲੋਂ ਈ.ਟੀ.ਟੀ. ਟੀਚਰਾਂ ਤੇ ਪੰਜਾਬ ਸਿਵਲ
ਸਰਵਿਸਿਜ਼ (ਐਂਬੇਰਡ ਕੈਰੀਅਰ ਪ੍ਰੋਗਰੇਸ਼ਨ) ਰੁਲਜ਼ 2011 ਲਾਗੂ ਕਰਨ
ਸਬੰਧੀ ਕਾਰਵਾਈ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇ, ਪ੍ਰੰਤੂ ਦਿੱਤਾ ਸਮਾਂ ਬੀਤ ਜਾਣ ਤੇ
ਬਾਵਜੂਦ ਵੀ ਆਪ ਵਲੋਂ ਇਸ ਸਬੰਧੀ ਕੋਈ ਕਾਰਵਾਈ ਨਹੀਂ ਕੀਤੀ
ਗਈ। ਇਸ ਲਈ ਆਪ ਨੂੰ ਮੁੜ ਲਿਖਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ
ਵੱਲੋਂ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਸਮੇਂ ਦੌਰਾਨ ਜਾਰੀ ਹਦਾਇਤਾਂ ਮੁਤਾਬਕ ਈ.ਟੀ.ਟੀ.
ਟੀਚਰਾਂ ਤੇ ਇਸ ਸਕੀਮ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਸਬੰਧੀ ਤੁਰੰਤ ਕਾਰਵਾਈ
ਕੀਤੀ ਜਾਵੇ।

ਸਹੀ/- ਡਿਪਟੀ ਡਾਇਰੈਕਟਰ (ਹੈੱਡ ਕੁਆਰਟਰ)
(ਨੋਟ: ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ (ਪ੍ਰਿੰਟਲ ਵਿਭਾਗ) ਦੇ ਨੋਟੀਫਿਕੇਸ਼ਨ ਮਿਤੀ
22-7-11 ਅਨੁਸਾਰ ਏ.ਸੀ.ਪੀ. ਰੁਲਜ਼ 2011 ਲਾਗੂ ਕੀਤਾ ਗਿਆ
ਜੋ ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਵਿਰੋਧੀ ਸੀ, ਪੰਜਾਬ ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਸੰਘਰਸ਼ ਕਮੇਟੀ ਦੇ ਸੰਪਰਕ
ਅਤੇ ਰਣਬੀਰ ਵਿਲੋਂ ਦੇ 18 ਦਿਨਾਂ ਦੀ ਭੁਖ ਹੜਤਾਲ ਕਾਰਨ 2011

ਦੇ ਰੁਲਜ਼ ਨੂੰ ਸਰਕਾਰ ਵਲੋਂ ਰੱਦ ਕਰਕੇ ਪੱਤਰ ਮਿਤੀ 17-11-11
ਅਨੁਸਾਰ 3-11-06 ਵਾਲੇ 4-9-14 ਏ.ਸੀ.ਪੀ. ਮਿਤੀ 1-12-
11 ਤੋਂ ਸੁਰਜੀਤ ਕੀਤਾ 14 ਦਿਨਾਂ ਤੱਕ ਗਿਣਤਬਾਹਰ ਰਣਬੀਰ ਵਿਲੋਂ
ਦੀ ਭੁਖਹੜਤਾਲ ਕਰਕੇ ਨੋਟੀਫਿਕੇਸ਼ਨ ਮਿਤੀ 20-12-11 ਅਨੁਸਾਰ
ਏ.ਸੀ.ਪੀ. 28-5-09 ਤੋਂ ਸੁਰਜੀਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਇਸ ਲਈ ਪੱਤ੍ਰ
ਵਿਕਾਸ ਤੇ ਪੰਚਾਇਤ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਪੱਤਰ ਮਿਤੀ 15-05-2012 ਨੂੰ
ਸੋਧਕੇ 3-11-06 ਵਾਲੇ 4-9-14 ਸਾਲਾ ਏ.ਸੀ.ਪੀ. ਲਾਗੂ ਕਰਨ
ਲਈ ਨਵਾਂ ਪੱਤਰ ਜਾਰੀ ਹੋਵੇ- ਐਂਡਟਰ)

4195/639(1): 5 ਲੱਖ ਰੁ: ਤਕ ਸਲਾਨਾ ਆਮਦਨ ਤੇ
ਆਮਦਨ ਟੈਕਸ ਰਿਟਰਨ ਭਰਨ ਤੋਂ ਛੋਟ

ਕੇਂਦਰੀ ਸਿੱਧਾ ਟੈਕਸ ਬੋਰਡ ਵਲੋਂ ਤਨਖਾਹਦਾਰ ਮੁਲਾਜ਼ਮਾਂ ਨੂੰ ਸਾਲ
2012-13 ਲਈ 5 ਲੱਖ ਰੁਪਏ ਤੱਕ ਆਮਦਨ ਹੋਣ ਤੇ ਆਮਦਨ
ਟੈਕਸ ਰਿਟਰਨ ਭਰਨ ਤੋਂ ਛੋਟ ਦਿੱਤੀ ਹੈ। ਇਸ ਸਬੰਧ ਵਿਚ ਹੇਠ ਦਿੱਤੀਆਂ
ਸ਼ਰਤਾਂ ਪੂਰੀਆਂ ਕਰਨੀਆਂ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹਨ:

- ਕਰਮਚਾਰੀ ਦਾ ਆਮਦਨ ਦਾ ਸਾਧਨ ਉਸ ਦੀ ਤਨਖਾਹ, ਬੈਂਕ ਦੇ
ਬਚਤ ਖਾਤੇ ਤੋਂ 10,000 ਰੁ: ਤੱਕ ਵਿਆਜ ਰਾਸ਼ੀ ਹੈ।
- ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀ 5,00,000 ਰੁਪਏ ਸਲਾਨਾ ਆਮਦਨ ਤੋਂ ਭਾਵ
ਕੁੱਲ ਆਮਦਨ ਤੋਂ ਆਮਦਨ ਟੈਕਸ ਐਕਟ ਦੇ ਚੈਪਟਰ VI ਅਨੁਸਾਰ
ਕਟੌਤੀ ਕਰਕੇ ਰਕਮ 5 ਲੱਖ ਰੁ: ਤੋਂ ਵੱਧ ਨਹੀਂ ਹੋਣੀ ਚਾਹੀਦੀ।
- ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੇ ਆਪਣੇ PAN ਦੀ ਸੂਚਨਾ ਆਪਣੇ ਨਿਯੁਕਤੀ
ਅਧਿਕਾਰੀ ਨੂੰ ਦਿੱਤੀ ਹੋਵੇ
- ਕਰਮਚਾਰੀ ਬੈਂਕ ਦੇ ਬਚਤ ਖਾਤੇ ਤੋਂ ਪ੍ਰਾਪਤ ਵਿਆਜ ਦੀ ਰਾਸ਼ੀ ਦੀ
ਸੂਚਨਾ ਆਪਣੇ ਅਧਿਕਾਰੀ ਨੂੰ ਦਿੱਤੀ ਹੋਵੇ
- ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੇ ਅਧਿਕਾਰੀ ਪਾਸੋਂ ਆਮਦਨ ਟੈਕਸ ਫਾਰਮ ਨੰ: 16
ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤਾ ਹੋਵੇ।
- ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੇ ਕੋਈ ਰੀਫੰਡ-ਕਲੇਮ ਨਾ ਲਿਆ ਹੋਵੇ
- ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਆਮਦਨ ਟੈਕਸ ਵਿਭਾਗ ਤੋਂ ਕੋਈ ਨੋਟਿਸ ਨਾ
ਆਇਆ ਹੋਵੇ

Letters To Authorities

22(45) : ਸਿਹਤ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਮੁਲਾਜ਼ਮਾਂ ਨੂੰ ਮੈਡੀਕਲ
ਲਬਾਰਟਰੀ ਤਕਨੀਸ਼ਨ ਦਾ ਡਿਪਲੋਮਾ ਤਨਖਾਹ ਸਮੇਤ ਸ਼ੁਰੂ
ਕਰਨਾ

ਉਤਰਾਖਾਮੀ ਪੱਤਰ ਨੰ: PMHEU/P/93 ਮਿਤੀ 3-2-2012 ਵਲੋਂ
ਪ੍ਰਧਾਨ ਪੇਸ਼ਾ-ਮੈਡੀਕਲ ਅਤੇ ਹੋਲਡ ਇੰਪਲਾਈਜ਼ ਯੂਨੀਅਨ ਪੰਜਾਬ
ਵੱਲੋਂ ਪ੍ਰਿੰਸੀਪਲ ਸਕੱਤਰ ਸਿਹਤ ਅਤੇ ਪਰਵਾਰ ਭਲਾਈ ਪੰਜਾਬ
ਵਿਭਾ: - ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਸਿਹਤ ਸੇਵਾਵਾਂ ਅਧੀਨ ਕੰਮ ਕਰਦੇ ਮੁਲਾਜ਼ਮਾਂ
ਨੂੰ ਮੈਡੀਕਲ ਲਬਾਰਟਰੀ ਤਕਨੀਸ਼ਨ ਦਾ ਡਿਪਲੋਮਾ ਤਨਖਾਹ ਸਮੇਤ
ਸ਼ੁਰੂ ਕਰਵਾਏ।

ਸਹੀ ਮਾਨ ਜੀ
ਸਿਹਤ ਵਿਭਾਗ ਆਪਣੇ ਅਧੀਨ ਕੰਮ ਕਰਦੇ ਮੁਲਾਜ਼ਮਾਂ
ਨੂੰ ਮੈਡੀਕਲ ਲਬਾਰਟਰੀ ਤਕਨੀਸ਼ਨ ਦਾ ਡਿਪਲੋਮਾ ਤਨਖਾਹ ਸਮੇਤ
ਕਰਵਾਉਣ ਲਈ ਹੁਣ ਜਦ ਕਿ ਅੱਜ ਕੁੱਲ ਇਹ ਡਿਪਲੋਮਾ ਬੰਦ
ਦਿਤਾ ਗਿਆ ਹੈ।

ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਨੇ ਸਿਹਤ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਸਰਵਿਸ ਰੁ

ਦਰਜਾ 3 ਵਿਚ ਆਪਣੀ ਨੋਟੀਫਿਕੇਸ਼ਨ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਗਜ਼ਟ ਜੂਨ
29, 2007 ਰਾਹੀਂ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਅਧੀਨ ਕੰਮ ਕਰਦੇ ਮੁਲਾਜ਼ਮਾਂ ਲਈ
25% ਸੀਟਾਂ ਤਰੱਕੀ ਰਾਹੀਂ ਭਰਨ ਦਾ ਪ੍ਰਾਵਾਧਾਨ ਕੀਤਾ ਹੈ। ਬਸ਼ਰਤ ਕਿ
ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੇ ਮੈਡੀਕਲ ਲਬਾਰਟਰੀ ਤਕਨੀਸ਼ਨ ਦਾ ਡਿਪਲੋਮਾ ਪਾਸ ਕੀਤਾ
ਹੋਵੇ।

ਇਥੇ ਇਹ ਵੀ ਵਰਣਨ ਯੋਗ ਹੈ ਕਿ ਇਹ ਟ੍ਰੇਨਿੰਗ ਸ਼ੁਰੂ ਨਾ
ਕਰਨ ਦੀ ਸ਼ੁਰਤ ਵਿਚ ਇਹ 25% ਸੀਟਾਂ ਅਣਭਰੀਆਂ ਰਹਿ ਜਾਣਗੀਆਂ।
ਜੋ ਮੈਂ ਆਪ ਜੀ ਨੂੰ ਬੇਨਤੀ ਕਰਦਾ ਹਾਂ ਕਿ ਇਨ ਸਰਵਿਸ ਟ੍ਰੇਨਿੰਗ
ਡਿਪਲੋਮਾ ਤਨਖਾਹ ਸਮੇਤ ਤੁਰੰਤ ਸ਼ੁਰੂ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇ। (ਸਹੀ/- ਪ੍ਰਧਾਨ)

23(45) : ਨਵੀਂ ਦਰਜਾ ਬੰਦੀ ਅਧੀਨ 'ਬੀ' ਗਰੁਪ ਦੇ
ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਮੈਂਜੂਰੀਆਂ ਦੇਣ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰ ਦਫਤਰ ਮੁੱਖੀ
ਨੂੰ ਦੇਣੇ

ਉਤਰਾਖਾਮੀ ਪੱਤਰ ਨੰ: PMHEU/P/100 ਮਿਤੀ 27-7-12 ਵਲੋਂ
ਪੇਸ਼ਾ-ਮੈਡੀਕਲ ਤੇ ਸਿਹਤ ਕਰਮਚਾਰੀ ਯੂਨੀਅਨ ਵੱਲੋਂ ਡਾਇਰੈਕਟਰ
ਸਿਹਤ ਸੇਵਾਵਾਂ

elections. The copy of the Model Code of Conduct for Local bodies elections is also enclosed. It is requested that the same may be brought to the notice of all concerned for strict implementation in both letter and spirit.

Sd/- S.S. Brar

State Election Commissioner Punjab

4076/111(70): ਰੈਗੂਲਰ ਕੰਪਿਊਟਰ ਅਧਿਆਪਕਾਂ ਨੂੰ ਪਰਖਕਾਲ ਦੌਰਾਨ ਅਸਧਾਰਣ ਛੁੱਟੀ (E.O.L.) ਮੌਜੂਦਗੀ ਛੁੱਟੀ ਦੇਣ ਬਾਰੇ

ਉਤਾਰਾ ਮੀਮੋ ਨੰ: 5/6-ICT-2011-Leave/LWP/001114 ਮਿਤੀ 02.03.2012 ਵਲੋਂ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਜਨਰਲ ਸਕੂਲ ਸਿੱਖਿਆ ਪੰਜਾਬ ਵੱਲ ਸਮੂਹ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਸਿੱਖਿਆ ਅਫਸਰ (ਸੈ: ਸਿ:) ਪੰਜਾਬ ਵਿਭਾਗ: ਰੈਗੂਲਰ ਕੰਪਿਊਟਰ ਅਧਿਆਪਕਾਂ (ਪਰਖਕਾਲ ਦੌਰਾਨ) ਦੀ ਅਸਧਾਰਣ ਛੁੱਟੀ (Extra Ordinary Leave) ਦੀ ਮਨਜ਼ੂਰੀ ਸਬੰਧੀ

1. ਰੈਗੂਲਰ ਕੰਪਿਊਟਰ ਅਧਿਆਪਕਾਂ ਦੀ ਅਸਧਾਰਣ ਛੁੱਟੀ (ਬਿਨਾਂ ਤਨਖਾਹ) ਪਰਖ ਕਾਲ ਦੌਰਾਨ ਸਿਰਫ ਮੁੱਖ ਦਫਤਰ ਵਲੋਂ ਹੀ ਮਨਜ਼ੂਰ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।

2. ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਸਿੱਖਿਆ ਅਫਸਰ (ਸੈ: ਸਿ:)/ ਸਕੂਲ ਮੁੱਖੀ ਛੁੱਟੀ ਦੀ ਸਿਫਾਰਸ਼ ਕਰਨ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਦੀ ਪ੍ਰਜਾਣੀ ਨੂੰ ਮੁੱਖ ਰੱਖਦੇ ਬਦਲਵਾਂ ਪ੍ਰਬੰਧ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣਗੇ।

ਸਹੀ/- ਵਾਸਤੇ/- ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਜਨਰਲ ਸਕੂਲ ਸਿੱਖਿਆ, ਪੰਜਾਬ

4077/607(4): ਸਿੱਚਾਈ ਵਿਭਾਗ ਦੇ 117 ਵਰਕਚਾਰਜ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀਆਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਰੈਗੂਲਰ ਕਰਨ ਦਾ ਪੱਤਰ

ਉਤਾਰਾ ਪੱਤਰ ਨੰਬਰ 4909/5 ਨ.ਗ.ਅ-2/2012 ਮਿਤੀ 12-4-2012 ਵਲੋਂ ਮੁੱਖ ਇੰਜੀਨੀਅਰ/ਨਹਿਗਾਂ ਸਿੱਚਾਈ ਵਿਭਾਗ ਪੰਜਾਬ ਵੱਲ ਨਿਗਰਾਨ ਇੰਜੀਨੀਅਰ ਢੋਲਬਾਹਾ ਡੈਮ ਉਸਾਰੀ ਸਰਕਲ ਹੁਸ਼ਿਆਰਪੁਰ

ਵਿਭਾਗ: ਵੱਖ-ਵੱਖ ਵਿਭਾਗਾਂ ਵਿੱਚ ਕੰਮ ਕਰ ਰਹੇ ਦਿਹਾੜੀਦਾਰ/ਵਰਕਚਾਰਜ ਕਾਮਿਆਂ ਦੀ ਨਿਯਮਤ ਨਿਯੁਕਤੀ ਕਰਨ ਬਾਰੇ

ਹਵਾਲਾ: ਆਪ ਦਾ ਪੱਤਰ ਨੰਬਰ 2434/10 ਏ ਮਿਤੀ 21.12.2011

ਉਪਰੋਕਤ ਵਿਸ਼ੇ ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ।

2. ਸਿੱਚਾਈ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਫੀਲਡ ਦਫਤਰਾਂ ਵਿੱਚ ਕੰਮ ਕਰ ਰਹੇ ਦਿਹਾੜੀਦਾਰ/ਵਰਕਚਾਰਜ ਕਾਮਿਆਂ ਦੀਆਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਨਿਯਮਤ (ਰੈਗੂਲਰ) ਕਰਨ ਬਾਰੇ ਸਰਕਾਰ ਵਲੋਂ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੋਏ ਮੀਮੋ ਨੰਬਰ 17/50/08-4 ਸਪ 3/1240 ਮਿਤੀ 2-4-2012 ਦੀ ਫੋਟੋ ਕਾਪੀ ਸਮੇਤ ਸਹਿ ਪੱਤਰਾਂ ਦੇ ਭੇਜਕੇ ਹਦਾਇਤ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਕਿ ਸਰਕਾਰ ਵਲੋਂ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਕੈਟਾਗਰੀਆਂ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਕਾਮੇ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਗਿਣਤੀ 117 ਹੈ ਵਿੱਚੋਂ ਜੋ ਆਪ ਦੇ ਦਫਤਰ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਕਰਮਚਾਰੀ ਹਨ (ਸੂਚੀ-ਬੀਲ ਨੰਬਰ 1 ਹੈ ਜੋ ਆਪ ਦੇ ਹਵਾਲਾ ਅਧੀਨ ਪੱਤਰ ਨਾਲ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੋਈ ਹੈ) ਦੀਆਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਨਿਯਮਤ (ਰੈਗੂਲਰ) ਕਰਨ ਸਬੰਧੀ ਹੁਕਮ ਜਾਰੀ ਕਰਨ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਪਾਲਿਸੀ ਵਿਚ ਸ਼ਰਤਾਂ ਦੀ ਇੰਨ-ਬਿੰਨ ਪਾਲਣਾ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇ।

3. ਭਵਿੱਖ ਵਿੱਚ ਅਜਿਹੀਆਂ ਗੈਰ-ਕਾਨੂੰਨੀ/ਅਨਿਯਮਤ ਨਿਯੁਕਤੀਆਂ ਕਿਸੇ ਵੀ ਹਾਲਤ ਵਿਚ ਨਾ ਕੀਤੀਆਂ ਜਾਣ ਜੇਕਰ ਅਜਿਹੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਭਵਿੱਖ ਵਿੱਚ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਧਿਆਨ ਵਿਚ

ਆਉਂਦੀ ਹੈ ਤਾਂ ਸਬੰਧਤ ਦਫਤਰ (ਡੀਲਿੰਗ ਕਰਮਚਾਰੀ ਤੇ ਨਿਯੁਕਤੀ ਅਧਿਕਾਰੀ ਤੱਕ) ਦੇ ਖਿਲਾਫ ਅਨੁਸ਼ਾਸਨੀ ਕਾਰਵਾਈ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ ਉਸ ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਨਿਯੁਕਤੀ ਕਰਤਾ ਨੂੰ ਆਪਣੀ ਜੋਬ ਵਿੱਚੋਂ ਦੱਟੀ ਪਵੇਗੀ।

4. ਸਰਕਾਰ ਵਲੋਂ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੋਏ ਮੀਮੋ ਨੰਬਰ 17/50/08-4 ਸਪ 3/1240-44 ਮਿਤੀ 2-4-2012 ਦੀ ਫੋਟੋ ਕਾਪੀ ਭੇਜਕੇ ਹਦਾਇਤ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਕਿ ਇਸ ਪੱਤਰ ਦੀ ਕਾਪੀ ਸਬੰਧਤ ਖਜ਼ਾਨਾ ਦਫਤਰਾਂ ਨੂੰ ਭੇਜਣੀ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਈ ਜਾਵੇ ਜਿਸ ਦਫਤਰ ਵਿੱਚ ਦਿਹਾੜੀਦਾਰ/ਵਰਕਚਾਰਜ ਕਾਮੇ ਕੰਮ ਕਰ ਰਹੇ ਹਨ।

ਕੀਤੀ ਗਈ ਕਾਰਵਾਈ ਬਾਰੇ ਇਸ ਦਫਤਰ ਨੂੰ ਸੂਚਿਤ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇ ਤਾਂ ਜੋ ਰਿਪੋਰਟ ਸਰਕਾਰ ਨੂੰ ਭੇਜੀ ਜਾ ਸਕੇ। ਇਸ ਨੂੰ ਪਰਮ ਅਗੇਤ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇ।

ਸਹੀ/- ਪ੍ਰਬੰਧਕ ਅਫਸਰ-2

ਵਾ: ਮੁੱਖ ਇੰਜੀਨੀਅਰ ਸਿੱਚਾਈ ਵਿਭਾਗ, ਪੰਜਾਬ ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ ਨੋਟ: 1. ਸਰਕਾਰ ਵਲੋਂ ਮੀਮੋ ਨੰਬਰ 17/50/08-4 ਸਪ 3/1240 ਮਿਤੀ 02-04-12 ਵਿੱਤ ਵਿਭਾਗ (ਵਿੱਤ ਖਰਚਾ-4 ਸ਼ਾਖਾ) ਦੇ ਅੰ. ਵਿ. ਪੱ. ਨੰ: 2/1/2012-4 ਵਿਖ 4/761 ਮਿਤੀ 13-3-12 ਦੀ ਸਹਿਮਤੀ ਦੇ ਸਨਮੁੱਖ ਜਾਰੀ ਕੀਤਾ ਗਿਆ।

2. ਪੰਜਾਬ ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਸੰਘਰਸ਼ ਕਮੇਟੀ ਨਾਲ ਹੋਈਆਂ ਮੀਟਿੰਗਾਂ 'ਚ ਹੋਏ ਫੈਸਲੇ ਅਨੁਸਾਰ ਵਿੱਤ ਵਿਭਾਗ/ਸਿੱਚਾਈ ਵਿਭਾਗ/ਪ੍ਰਿੰਸਲ ਵਿਭਾਗ ਨੂੰ ਕਾਰਵਾਈ ਕੀਤੀ।

4078/613(1): ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ/ਪੈਨਸ਼ਨਰਾਂ ਤੇ ਨਿਰਭਰ ਪਰਿਵਾਰ ਦੇ ਮੈਂਬਰਾਂ ਲਈ ਮੈਡੀਕਲ ਪ੍ਰਤੀ ਪੂਰਤੀ ਲਈ ਆਮਦਨ ਕਰਨ ਦੀ ਸ਼ਰਤ ਖਤਮ

ਉਤਾਰਾ ਪੱਤਰ ਨੰ: 12/2/11-5 ਸਿਹਤ 5/721 ਮਿਤੀ 30-3-2012 ਵਲੋਂ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਸਿਹਤ ਤੇ ਪਰਿਵਾਰ ਭਲਾਈ ਵਿਭਾਗ (ਸਿਹਤ 5 ਸ਼ਾਖਾ) ਵੱਲ ਸਮੂਹ ਵਿਭਾਗਾਂ ਦੇ ਮੁੱਖੀ ਆਦਿ ਵਿਭਾਗ:- ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ/ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਅਤੇ ਪੈਨਸ਼ਨਰਜ਼ ਦੇ ਨਿਰਭਰ ਪਰਿਵਾਰ ਦੇ ਮੈਂਬਰਾਂ ਲਈ ਮੈਡੀਕਲ ਪ੍ਰਤੀ ਪੂਰਤੀ ਵਾਸਤੇ ਇਨਕਮ ਦੀ ਸ਼ਰਤ ਹਟਾਉਣ ਬਾਰੇ।

ਸ਼੍ਰੀ ਮਾਨ ਜੀ,

ਮੈਨੂੰ ਉਪਰੋਕਤ ਵਿਸ਼ੇ ਤੇ ਸਰਕਾਰ ਦੀਆਂ ਹਦਾਇਤਾਂ ਨੰ: 12/7/97-5 ਸਿਹਤ 5/8841 ਮਿਤੀ 20 ਮਈ, 2004 ਵੱਲ ਆਪ ਜੀ ਦਾ ਧਿਆਨ ਦਿਵਾਉਣ ਅਤੇ ਇਹ ਲਿਖਣ ਦੀ ਹਦਾਇਤ ਹੋਈ ਹੈ ਕਿ ਇਸ ਸਮੇਂ:-

1. ਪਰਿਵਾਰ ਦੇ ਮੈਂਬਰਾਂ ਦੀ ਪਰਿਭਾਸ਼ਾ ਵਿੱਚ ਕੋਈ ਤਬਦੀਲੀ ਕਰਨ ਦੀ ਲੋੜ ਨਹੀਂ ਹੈ

2. ਵੱਖ ਵੱਖ ਸਬੰਧਦੀਆਂ ਦੀ ਮੰਗ ਅਤੇ ਲੋਕ ਹਿੱਤ ਨੂੰ ਧਿਆਨ ਵਿੱਚ ਰਖਦੇ ਹੋਏ ਸਰਕਾਰ ਵਲੋਂ ਸਟੇਡਿੰਗ ਦੀ ਮੀਟਿੰਗ ਵਿੱਚ ਫੈਸਲਾ ਲਿਆ ਗਿਆ ਹੈ ਕਿ ਪਰਿਵਾਰ ਦਾ ਮੈਂਬਰ ਜੋ ਇਨਕਮ ਟੈਕਸ ਪੇਦੀ ਨਹੀਂ ਹੈ, ਨੂੰ ਮੈਡੀਕਲ ਪ੍ਰਤੀ ਪੂਰਤੀ ਲਈ ਨਿਰਭਰ ਮੈਨ ਲਿਆ ਜਾਵੇ, ਪਰੰਤੂ ਜੇਕਰ ਉਸ ਮੈਂਬਰ ਨੇ ਹੋਰ ਕਿਤੇ ਕੋਈ ਮੈਡੀਕਲ ਰੀਇੰਸੂਰਮੈਂਟ ਜਾਂ ਮੈਡੀਕਲ ਕਲੇਮ ਕੀਤਾ ਹੈ ਤਾਂ ਉਸ ਨੂੰ ਨਿਰਭਰ ਨਹੀਂ ਮੰਨਿਆ ਜਾਵੇਗਾ।

3. ਇਹ ਹਦਾਇਤਾਂ ਮਾਨਯੋਗ ਮੁੱਖ ਸਕੱਤਰ, ਪੰਜਾਬ ਜੀ ਦੀ ਪ੍ਰਧਾਨਗੀ ਹੇਠ ਮਿਤੀ 7.3.2012 ਨੂੰ ਹੋਈ ਮੀਟਿੰਗ ਵਿੱਚ ਲਏ ਗਏ ਫੈਸਲੇ ਦੇ ਸਨਮੁੱਖ ਜਾਰੀ ਕੀਤੀਆਂ ਜਾਂਦੀਆਂ ਹਨ।

4. ਇਹ ਹਦਾਇਤਾਂ ਤੁਰੰਤ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਲਾਗੂ ਹੋਣਗੀਆਂ।

ਵਿਸ਼ਵਾਸਥਾਪਤਰ

ਸਹੀ/-(ਪ੍ਰੀਤਮ ਸਿੰਘ)

ਵਧੀਕ ਸਕੱਤਰ ਸਿਹਤ

ਪਰਿਵਾਰ ਵਿਚੋਂ ਦੋ ਸਬੰਧ ਵਿਚ

ਇਹ ਆਮ ਵੇਖਣ ਵਿਚ ਆਇਆ ਹੈ ਕਿ ਮੈਡੀਕਲ ਬਿਲਾਂ ਦੇ ਮੈਡੀਕਲ ਬੋਰਡ ਸਬੰਧੀ ਮਰੀਜ਼ਾਂ ਨੂੰ ਮੈਡੀਕਲ ਬੋਰਡ ਸਾਮਣੇ ਪੇਸ਼ ਹੋਣ ਲਈ ਬੁਲਾਇਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਜਿਸ ਕਾਰਨ ਬਿਮਾਰ ਲੋਕਾਂ ਨੂੰ ਭਾਰਤ ਮੁਕਤਕਾਂ ਦਾ ਸਾਮਣਾ ਕਰਨਾ ਪੈਂਦਾ ਹੈ ਖਾਸ ਕਰਕੇ ਬਜ਼ੁਰਗਾਂ ਲਈ ਮੈਡੀਕਲ ਬੋਰਡ ਸਾਮਣੇ ਪੇਸ਼ ਹੋਣ ਲਈ ਸਫਰ ਕਰਨ ਦੌਰਾਨ ਮੌਕਾ ਪੇਸ਼ ਆਉਂਦਿਆਂ ਹਨ।

ਇਸ ਲਈ ਆਪ ਨੂੰ ਲਿਖਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਮੈਡੀਕਲ ਬੋਰਡ ਵਿਚ ਮੈਡੀਕਲ ਬਿਲਾਂ ਨੂੰ ਹੀ ਵਿਚਾਰਕੇ ਬਿਲ ਵੈਰੀਫਾਈ ਕੀਤੇ ਜਾਣ। ਜੇਕਰ ਕਿਸੇ ਕੇਸ ਵਿਚ ਮਰੀਜ਼ ਨੂੰ ਮੈਡੀਕਲ ਬੋਰਡ ਅੱਗੇ ਪੇਸ਼ ਹੋਣਾ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੋਵੇ ਤਾਂ ਉਸ ਨੂੰ ਹੀ ਮੈਡੀਕਲ ਬੋਰਡ ਸਾਮਣੇ ਪੇਸ਼ ਹੋਣ ਲਈ ਕਿਹਾ ਜਾਵੇ ਨਾ ਕਿ ਸਾਰੇ ਮਰੀਜ਼ਾਂ ਨੂੰ ਪੇਸ਼ ਹੋਣ ਦੀ ਹਦਾਇਤ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇ।

ਸਹੀ/- ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਸਿਹਤ ਤੇ ਪਰਿਵਾਰ ਭਲਾਈ ਪੰਜਾਬ

4089/616(8): ਸੇਵਾ ਮੁਕਤੀ ਤੋਂ 3 ਮਹੀਨੇ ਬਾਅਦ ਗਰੈਜੂਟੀ ਦਾ ਭੁਗਤਾਨ ਹੋਣ ਤੇ ਦੋਹੀ ਕਾਰਨ ਵਿਆਜ ਅਤੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਵਲੋਂ ਗੈਰਵੇ ਕਰਨ ਤੇ ਵਿਆਜ ਜੀ.ਪੀ.ਫੰਡ ਦਰਾਂ ਤੇ ਦੇਣਾ

Copy of Letter I.D. No. 1/24/93-1 FP III/5254 Dated 14.7.95 from R.M. Bassi Officer on Special duty (Rules) to All Heads of Departments etc.

Subject : Enhancement of rate of interest payable on delayed payment of D.C.R.G. and rate of interest chargeable on refund of pensionary benefits already drawn.

I am directed to invite a reference to Punjab Government letter No. 1/15/89-1FP/III/4225-27 dated 10.5.90 which inter alia provides that interest at the rate of 10% shall be paid on all delayed payments of pension and D.C.R.G. for the period beyond three months after these benefits become due to the end of the month preceding the month in which the orders for making actual payments are issued to the pensioners concerned. Now the Governor of Punjab is pleased to decide/order that where the payment of D.C.R.G. has been delayed 3(three) months from the date of retirement, an interest at the rate applicable to G.P.F. deposit will be paid to retired Govt. employees or the dependents in the case of deceased Government servants.

2. The Administrative Secretaries are requested to ensure that in all cases where interest has to be paid on Death-cum-Retirement Gratuity, because of administrative delay, action should be taken to fix responsibility and disciplinary action should be taken against the officers responsible for the delay.

3. (i) The Governor of Punjab is also pleased to order/decide that wherever the employees are required to refund the pensionary benefits

received by them for the service already rendered by them under the Central or State Govt. or autonomous bodies in order to avail of the benefits of counting of past service for pension in terms of the provisions of Rule 4.3, 4.6A, 7.10, 7.11, 14.30 of Punjab C.S.R. Vol. II as amended from time to time, the rate of interest will be in the rate applicable on GPF accumulations from time to time, for the period from the date of receipt of pensionary benefits to the date of their refund to the Govt./Autonomous Body.

3. (ii). In cases where, after the issue of the orders by the competent authority, on the basis of option exercised by an employee for counting of past service for pensionary purposes, if an individual does not deposit the pensionary benefits already received by him with in one month of the receipt of communication from the Government/Autonomous Body, a penal interest @ 1 percent per annum will be charged in addition to normal rates of interest mentioned above.

4. (a) The rate of interest mentioned in para-1 above will be applicable in all cases where the D.C.R.G. has not been paid as on date of issue of this letter.

(b) The rate of interest mentioned in para-3 above will be applicable in cases of Government Servants/employees of Autonomous Bodies where pensionary benefits already drawn have not been refunded to Government/Autonomous Bodies as on date of issue of this letter.

5. All existing Instructions relating to interest rate payable by the Government or the employees, as the case may be, will cease to operate w.e.f. the date of issue of this letter.

6. The Instructions may please be brought to the notice of all concerned working under your control for strict compliance.

(ਨੋਟ : ਇਹ ਪੱਤਰ ਪਾਠਕਾਂ ਦੀ ਮੇਰੀ ਤੋਂ ਛਾਪਿਆ ਜਾ ਰਿਹਾ ਹੈ- ਅੰਡੀਟਰ)

4090/616 : 1-1-2004 ਨੂੰ ਜਾਂ ਬਾਅਦ ਸਰਕਾਰੀ ਨੌਕਰੀ ਤੋਂ ਅਸਤੀਫਾ ਦੇਕੇ ਭਰਤੀ ਹੋਣ ਤੇ ਪਿਛਲੀ ਸੇਵਾ ਪੈਨਸ਼ਨਰੀ ਲਾਭਾਂ ਲਈ ਗਿਣਨ ਬਾਰੇ ਸਪਸ਼ਟੀਕਰਨ

ਉਤਾਰਾ ਪੱਤਰ ਨੰ: 6/10/2008-6 ਵਿ ਪ ਪ 3/970 ਮਿਤੀ 17-8-2010 ਵਲੋਂ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਵਿੱਤ ਵਿਭਾਗ (ਵਿੱਤ ਪੈਨਸ਼ਨ ਪਾਲੀਸੀ ਤੇ ਤਾਲਮੇਲ ਸ਼ਾਖਾ) ਵੱਲ ਸਮੂਹ ਵਿਭਾਗਾਂ ਦੇ ਮੁੱਖੀਆਂ

ਵਿਸ਼ਾ :- ਮਿਤੀ 1-1-2004 ਨੂੰ ਜਾਂ ਇਸ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਸਰਕਾਰੀ ਨੌਕਰੀ ਵਿੱਚ ਤਕਨੀਕੀ ਆਧਾਰ ਤੇ ਅਸਤੀਫਾ ਦੇ ਕੇ ਭਰਤੀ ਹੋਣ

ਸਰਕਾਰੀ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀ ਪਿਛਲੀ ਸੇਵਾ ਪੈਨਸ਼ਨਰੀ ਲਾਭਾਂ ਲਈ ਗਿਣਨ ਬਾਰੇ।
ਸ਼੍ਰੀ ਮਾਨ ਜੀ,

ਉਪਰੋਕਤ ਵਿਸ਼ੇ ਤੇ ਮੈਨੂੰ ਇਹ ਦੱਸਣ ਦੀ ਹਦਾਇਤ ਹੋਈ ਹੈ ਕਿ ਇਸ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਪੱਤਰ ਨੰ: 6/10/2008-6ਵਿਧਾਪਤ/723 ਮਿਤੀ 24-10-2008 ਰਾਹੀਂ ਕੇਂਦਰ ਸਰਕਾਰ/ਰਾਜ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਜੋ ਮਿਤੀ 1-1-2004 ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ ਹੋਏ ਅਤੇ ਉਹ ਇਸ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਕੇਂਦਰ/ਰਾਜ ਸਰਕਾਰ ਵਿਖੇ ਹੋਰ ਆਸਾਮੀ ਤੇ ਨਿਯੁਕਤ ਹੁੰਦਾ ਹੈ, ਨੂੰ ਪੈਨਸ਼ਨਰੀ ਲਾਭ ਦੇਣ ਸਬੰਧੀ ਸਪਸ਼ਟੀਕਰਣ ਜਾਰੀ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ। ਇਸ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਹੁਣ ਕੇ 'ਦਰ ਸਰਕਾਰ ਨੇ ਪੱਤਰ ਨੰ: 28/30/2004-ਪੀਐੱਫਪੀਡਬਲਿਯੂ(ਬੀ) ਮਿਤੀ 28-10-2009 ਰਾਹੀਂ ਸੋਧਿਆ ਸਪਸ਼ਟੀਕਰਣ ਜਾਰੀ ਕੀਤਾ ਹੈ, ਜਿਸਨੂੰ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਵੱਲੋਂ ਵਿਚਾਰਨ ਉਪਰੰਤ, ਹੇਠ ਅਨੁਸਾਰ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਦਾ ਫੈਸਲਾ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ:-

1) ਰਾਜ ਸਰਕਾਰ ਦਾ ਕੋਈ ਕਰਮਚਾਰੀ ਜੋ ਮਿਤੀ 31-12-2003 ਜਾਂ ਇਸ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਪੁਰਾਣੀ ਪੈਨਸ਼ਨ ਸਕੀਮ ਅਧੀਨ ਕਵਰ ਹੁੰਦਾ ਸੀ, ਜੋ ਉਹ ਤਕਨੀਕੀ ਆਧਾਰ ਤੇ ਅਸਤੀਫਾ ਦੇ ਕੇ ਰਾਜ ਸਰਕਾਰ ਦੀ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਆਸਾਮੀ/ਵਿਭਾਗ ਵਿੱਚ ਨਿਯੁਕਤ ਹੋ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਤਾਂ ਉਸ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੇ ਪੁਰਾਣੀ ਪੈਨਸ਼ਨ ਸਕੀਮ ਹੀ ਲਾਗੂ ਰਹੇਗੀ।

2) ਵਿੱਤ ਵਿਭਾਗ ਵੱਲੋਂ ਪੱਤਰ ਨੰ: 16(98)-80-6FR/4309 ਮਿਤੀ 20-5-1982 ਅਤੇ ਪੱਤਰ ਨੰ: 17/2/80-1 ਵਿਧੂ III/9485 ਮਿਤੀ 14-5-1986 ਰਾਹੀਂ ਕੇਂਦਰ ਸਰਕਾਰ/ਰਾਜ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਵਿਭਾਗ/ਸੇਵਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਅਥਜਾਰਬ ਹੋਣ ਤੇ ਪੈਨਸ਼ਨ ਲਾਇਬਲਿਟੀ ਐਲੋਕੇਸ਼ਨ ਸਬੰਧੀ ਕੀਤਾ ਉਪਬੰਧ ਲਾਗੂ ਰਹੇਗਾ। ਜਿਹੜਾ ਸਰਕਾਰੀ ਕਰਮਚਾਰੀ ਮਿਤੀ 31-12-2003 ਜਾਂ ਇਸ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਕੇਂਦਰ ਸਰਕਾਰ/ਰਾਜ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਅਜਿਹੇ ਵਿਭਾਗ/ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ ਨੌਕਰੀ ਕਰਦਾ ਸੀ ਜਿਥੇ ਉਸ ਤੇ ਸੈਂਟਰਲ/ਸਟੇਟ ਦੀ ਪੈਨਸ਼ਨ ਸਕੀਮ ਲਾਗੂ ਸੀ, ਜੇਕਰ ਉਹ ਮਿਤੀ 1-1-2004 ਜਾਂ ਇਸ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਤਕਨੀਕੀ ਆਧਾਰ ਤੇ ਅਸਤੀਫਾ ਦੇ ਕੇ, ਕੇਂਦਰ ਸਰਕਾਰ/ਰਾਜ ਸਰਕਾਰ ਦੀ ਸੇਵਾ ਜੁਆਇਨ ਕਰਦਾ ਹੈ ਤਾਂ ਉਸਤੇ ਪੁਰਾਣੀ ਪੈਨਸ਼ਨ ਸਕੀਮ ਲਾਗੂ

ਹੋਵੇਗੀ। ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਤੇ ਸੀ.ਪੀ.ਐੱਫ ਸਕੀਮ ਲਾਗੂ ਸੀ, ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ 1-1-2004 ਤੋਂ ਨਿਯੁਕਤ ਹੋਣ ਤੇ ਪੁਰਾਣੀ ਪੈਨਸ਼ਨ ਸਕੀਮ ਦਾ ਲਾਭ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।
ਇੰਨ੍ਹਾਂ ਹਦਾਇਤਾਂ ਦੀ ਇੰਨ-ਬਿਨ ਪਾਲਣਾ ਨੂੰ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਇਆ ਜਾਵੇ।

ਵਿਸ਼ਵਾਸ ਪਾਤਰ

(ਚਮ ਪ੍ਰਕਾਸ਼ ਭਾਟੀਆ), ਅਧੀਨ ਸਕੱਤਰ ਵਿੱਤ (ਬੀ)
(ਨੋਟ: ਇਹ ਪੱਤਰ ਪਾਠਕਾਂ ਦੀ ਮੰਗ ਤੇ ਛਾਪਿਆ ਜਾ ਰਿਹਾ ਹੈ-
ਐਡੀਟਰ)

4091/111(64): ਗਣਿਤ ਪੁਸਤਕ 9ਵੀਂ ਜਮਾਤ ਦੇ 15ਵੇਂ ਅਧਿਆਏ ਦੀ ਸੋਧ

ਉਤਾਰਾ ਮੀਸੇ ਨੰ: ਐਮ.ਸੀ./25181 ਮਿਤੀ 16.2.2010 ਵਲੋਂ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਜਨਰਲ ਸਕੂਲ ਸਿੱਖਿਆ ਪੰਜਾਬ ਅਤੇ ਸਟੇਟ ਪ੍ਰੋਜੈਕਟ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਸਰਵ ਸਿੱਖਿਆ ਅਭਿਆਨ ਅਥਾਰਟੀ ਪੰਜਾਬ ਵੱਲੋਂ ਚੇ ਅਰਮੇਨ ਪੰਜਾਬ ਸਕੂਲ ਸਿੱਖਿਆ ਬੋਰਡ ਮੋਹਾਲੀ ਪੰਜਾਬ ਅਤੇ ਨਿੱਜੀ ਸਹਾਇਕ/ਸਿੱਖਿਆ ਮੰਤਰੀ ਪੰਜਾਬ ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ ਵਿਸ਼ਾ: ਨੌਵੀਂ ਜਮਾਤ ਦੇ ਗਣਿਤ ਦੀ ਪੁਸਤਕ ਵਿਚ ਅਧਿਆਏ 15 (ਤਿਕੋਨ ਮਿਤੀ) ਦੀ ਸੋਧ ਬਾਰੇ
1.0 ਉਪਰੋਕਤ ਵਿਸ਼ੇ ਤੇ ਸ਼੍ਰੀ ਰਘੂਨਾਥ ਮੋਖ ਮਾਸਟਰ ਸਰਕਾਰੀ ਹਾਈ

ਸਕੂਲ ਬੁਲੀਆਂ, ਪਠਾਨਕੋਟ (ਗੁਰਦਾਸਪੁਰ) ਵਲੋਂ ਨੌਵੀਂ ਜਮਾਤ ਦੇ ਗਣਿਤ ਦੀ ਪੁਸਤਕ ਵਿਚ ਅਧਿਆਏ 15 (ਤਿਕੋਨ ਮਿਤੀ) ਦੀ ਸੋਧ ਬਾਰੇ ਪੱਤਰ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੋਇਆ ਹੈ। ਇਸ ਪੱਤਰ ਨੂੰ ਇਸ ਦਫਤਰ ਦੇ ਵਿਸ਼ਾ ਮਾਹਿਰਾਂ ਵਲੋਂ ਘੋਖਿਆ ਗਿਆ ਹੈ ਅਤੇ ਠੀਕ ਪਾਇਆ ਗਿਆ ਹੈ 2.0 ਆਪ ਜੀ ਨੂੰ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੋਏ ਉਪਰੋਕਤ ਬਿਨੇ ਪੱਤਰ ਨੂੰ ਮੂਲ ਰੂਪ ਵਿਚ ਭੇਜਦੇ ਹੋਇਆਂ ਲਿਖਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਇਸ ਬਾਰੇ ਤੁਰੰਤ ਕਾਰਵਾਈ ਕਰਕੇ ਇਸ ਦਫਤਰ ਨੂੰ ਸੂਚਿਤ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇ।

ਸਹੀ:- ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਜਨਰਲ ਸਕੂਲ ਸਿੱਖਿਆ, ਪੰਜਾਬ

4092/45(19): ਨਰਸਿੰਗ ਸਟਾਫ/ਨੂੰ ਡਾਇਟ ਭੱਤਾ ਛੁੱਟੀ ਸਮੇਂ ਕਟੌਤੀ ਨਾਂ ਕਰਨ ਬਾਰੇ

Copy of Letter No. 10/4(2)-87-2 HB V/3070- dated 15-2-88 from Secretary to Government Punjab Health & Family Welfare Department to Director Health & Family Welfare Punjab. Chandigarh and Director Research & Medical Education Punjab

Subject: Non- deduction of diet allowance of Nurses during the period of leave

The President of India is pleased to allow the Nurses diet allowance during the period of Casual leave, Earned leave, study leave and maternity leave

2. This issues with the Concurrence of F.D. Conveyed vide their I.D. No. 4/17/87-4 FP II/dated 25-12-87 and I.D. No. 4/17/97-4 FP II/357 dated 5-12-87

Sd/- Under Secretary

4093/45(19): ਨਰਸਿੰਗ ਸਟਾਫ ਨੂੰ ਅਥਾਰਸ਼ਨ ਛੁੱਟੀ ਸਮੇਂ ਡਾਇਟ ਭੱਤਾ ਜਾਰੀ ਰਖਣ ਬਾਰੇ

Copy of Letter No. 10/4(2)-87-2 HB 1/9942 dated 31-5-88 from the Secretary to Government Punjab Health & Family Welfare Department to Director Health and Family Welfare Punjab and Director Research and Medical Education Punjab Chandigarh.

Subject : Non-deduction of diet allowance of Nurses during the period of leave

In Continuance of Punjab Government Communication No. 10(4)-87-HB V/3070-71 dated 15-2-1988 on the subject noted above.

The President of India is also pleased to allow the nurses diet allowance during the period of abortion leave.

2. This issues with Concurrence of Finance Department Conveyed Vide their I.D. No. 4/17/87-4 FP 1 dated 6-5-88

Sd/- Deputy Secretary Health (N)

4094/639(1): ਡਾਕਟਰੀ ਭੱਤਾ ਇਨਕਮ ਟੈਕਸ ਵਿਚ ਨਾ ਗਿਣਨ ਬਾਰੇ ਸਪਸ਼ਟੀਕਰਨ

17-12-2013

of 1989, along with connected matters on the ground that all along they have been treated as members of the one category of service and were placed in the same pay scale and the Third Pay Commission recommended the same pay scales for the petitioners and to other categories but were sought to be segregated by the Govt. in gross contravention of the recommendations of the Pay Commission.

3. It is on the record that with effect 17-2-1989, the posts of language Teachers had been **upgraded into that of language masters** and thereafter no appointment as a language teacher has been ordered. Thus persons recruited and appointed as Art and Craft, SV Teachers, PTI, MTI, Agriculture teachers, Domestic Science Teachers etc. forming the part of classical and vernacular teachers, after 17-2-1989 has never enjoyed the parity with the language master in relation to pay scales. Even though no pay commission had ever recommended the equal pay scale to the teachers forming the part of classical and vernacular teachers with that of Language Masters, which is the main ground, the Hon'ble Punjab and Haryana High Court had taken into consideration while allowing the said petition. Even though the language teachers, who were appointed prior to 17-2-1989, were given the pay scale of language master on the doctrine of 'Equal Pay for Equal Work', as the language Teachers had to perform the duties of language master. Apart from the above, minimum qualification for the post of language master prescribed under the relevant department service rules is graduation plus bachelor of Education whereas the qualification for the post forming the part of classical and vernacular teacher is Matric/ 10+2 and certificate of Diploma in the relevant trade. Therefore, a teacher forming the part of classical and vernacular teachers, appointed after 17-2-1989 cannot equate themselves with the language masters in relation to grant of pay scales. A careful perusal of the judgement dated 7-5-2009 passed by the Hon'ble court in CWP No. 16380 of 1989 will reveal that the intention of the Hon'ble Court was to provide parity to teachers of classical and vernacular teachers with that of language masters who were appointed prior to 17-2-1989.

Keeping in view the position stated above, I am of the considered view that the teachers like Art and Craft, SV teachers, PTI,

MTI, Agri. Teachers, Domestic Sc. Teachers, Music Teacher, who had been appointed after 17-2-1989 are not entitled to the pay scales sanctioned to the language masters from time to time. However, teachers appointed prior to 17-2-1989 shall be eligible for the same as per judgement of Hon'ble Punjab and Haryana High Court rendered in CWP No. 16380 of 1989 dated 7-5-2009 subject to the final outcome of appeal, if any, to be filed by the State Government.

Describing the above said reasoning the claim of each, individual shall be considered and decided by awarding of not the pay scales meant for language masters by respective district education officers (SE).

It has also come to the notice of the department that in case of certain petitioner or individual, who were appointment after 17-2-1989, whose writ petitioners were allowed in terms of Balbir Singh's case the benefit of pay parity with language masters has been extended by misinterpreting the judgement of the Hon'ble Court. In such case that is hereby directed that respective District Education Officer would Re-examine each case in terms of the present order and would take further action in accordance with a Law.

Sd/- (Avtar Chand Sharma)

4099/601(2): ਰੈਜੀਸਟਰਡ ਸਰਟੀਫੀਕੇਟ ਜਾਰੀ ਕਰਨ ਸਬੰਧੀ ਨਵੀਂ ਗਾਈਡ ਲਾਈਨਜ਼

Copy of Memo No. 1/3/95-3PP2/1530 dated 14th December 2011 from Government of Punjab Department of Personnel (Personel Policies-II Branch) to All Heads of Departments etc.

Subject : Criteria to determine the residence of a person for the purpose of admission-guidelines for grant of Residence Certificate Sir/Madam,

I am directed to refer to the Punjab Government letter No. 1/3/95-3PP 2/2043 dated 29.1.1996, No. 1/3/95-3PP 2/9619 dated 6.6.1996, No. 1/3/95-3PP 2/80 dated 1.1.1999, No. 1/3/95-3PP 2/7480 dated 24.5.2001 on the subject Cited above and to inform That keeping in view the directions dated 14-7-2011 given by the Hon'ble High Court of Punjab and Haryana in Civil Writ Petition No. 12090 of 2011- Kanchan Sindhu Versus State of Haryana, the State Government have decided to add the following Categories of persons who would also be eligible for the grant of Residence Certificate for the

purpose of admission to the educational institutions (including Technical/Medical Institutions) to be issued by the authority noted below in the instructions dated 6.6.1996 :-

Categories

(1) The employees born on the establishment of Punjab and Haryana High Court discharging duties in Connection with the affairs of the State of Punjab having at least three years of service who have not availed this facility from their parent State of Haryana and U. T. Chandigarh.

Affidavit/Certificate and the Authorities Competent to issue the same Certificate to be issued by the Head of Department of the Punjab and Haryana High Court

2. The above policy instructions will be effective from the date of issuance of these instructions

4100/601(7): ਪੰਜਾਬ ਰਾਈਟ-ਟੂ-ਸਰਵਿਸ ਐਕਟ 2011: ਨੋਟੀਫਿਕੇਸ਼ਨ 'ਚ ਸੋਧ ਕਰਕੇ ਰੇਜ਼ੀਡੈਂਟ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਨੂੰ ਸੂਚੀ 'ਚ ਸ਼ਾਮਲ ਕਰਨਾ।

ਉਤਾਰਾ ਪੱਤਰ ਨੰ: 12/12/2012-1 ਪੀ.ਪੀ. 2/387 ਮਿਤੀ 28 ਮਾਰਚ 2012 ਵਲੋਂ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਪ੍ਰਸ਼ੇਨਲ ਵਿਭਾਗ (ਪੀ.ਜੀ.-2 ਸ਼ਾਖਾ) ਵੱਲ ਰਾਜ ਦੇ ਸਮੂਹ ਵਿਭਾਗਾਂ ਦੇ ਮੁੱਖੀਆਂ ਅਤੇ ਵਿਸ਼ਾ:- ਪੰਜਾਬ ਰਾਈਟ ਟੂ ਸਰਵਿਸ ਐਕਟ, 2011, ਨੋਟੀਫਿਕੇਸ਼ਨ 28.7.2011 ਐਂਡਰ ਸੈਕਸ਼ਨ-3 ਵਿੱਚ ਸੋਧ ਕਰਨ ਬਾਰੇ। ਸ਼੍ਰੀਮਤੀ/ਸ਼੍ਰੀਮਾਨ ਜੀ,

ਉਪਰੋਕਤ ਵਿਸ਼ੇ ਤੇ ਮੈਂ ਆਪ ਜੀ ਦਾ ਧਿਆਨ ਸਰਕਾਰ ਵੱਲੋਂ ਜਾਰੀ ਹਦਾਇਤਾਂ ਨੰ: 1/3/95-3ਪੀਪੀ2/2043, ਮਿਤੀ 29-1-1996, ਨੰ: 1/3/95-3ਪੀਪੀ2/9619, ਮਿਤੀ 6-6-1996, ਨੰ: 1/3/95-3ਪੀਪੀ2/80, ਮਿਤੀ 1-1-1999 ਅਤੇ ਨੰ: 1/3/95-3ਪੀਪੀ2/7480, ਮਿਤੀ 24-5-2001, ਨੰ: 1/3/95-3ਪੀਪੀ2/1530, ਮਿਤੀ 14-12-2011 ਅਤੇ ਨੰ: 1/3/95-3ਪੀ.ਪੀ.2/107, ਮਿਤੀ 20-1-2012 ਵੱਲ ਦਿਵਾਉਂਦੇ ਹੋਏ ਲਿਖਣ ਦੀ ਹਦਾਇਤ ਹੋਈ ਹੈ ਕਿ ਸਰਕਾਰ ਵਲੋਂ ਇਨ੍ਹਾਂ ਹਦਾਇਤਾਂ ਦੇ ਸਨਮੁੱਖ ਜਾਰੀ ਕੀਤਾ ਜਾਣ ਵਾਲਾ ਰੇਜ਼ੀਡੈਂਟ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਪੰਜਾਬ ਸੇਵਾਵਾਂ ਅਧਿਕਾਰ ਐਕਟ ਦੇ ਨੋਟੀਫਿਕੇਸ਼ਨ ਨੰ: 1/22/2011-PGRC/757, ਮਿਤੀ 28-7-2011 ਰਾਹੀਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਅਧਿਕਾਰ ਐਕਟ ਅਧੀਨ ਲਿਆਂਦਾ ਗਿਆ ਹੈ। ਇਸ ਸਬੰਧੀ ਪ੍ਰਸ਼ੇਨਲ ਵਿਭਾਗ (ਪੀ.ਜੀ.ਆਰ. ਸੈੱਲ) ਵਲੋਂ ਆਪਣੀ ਨੋਟੀਫਿਕੇਸ਼ਨ ਮਿਤੀ 28-7-2011 ਨੂੰ ਸੁਪਰਸੀਡ ਕਰਕੇ ਇਨ੍ਹਾਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਲਈ ਨਾਮਜ਼ਦ ਅਥਾਰਿਟੀ, ਫਸਟ ਐਪੀਲੇਟ ਅਥਾਰਿਟੀ ਅਤੇ ਸੈਕਿੰਡ ਐਪੀਲੇਟ ਅਥਾਰਿਟੀ ਦਰਜ ਕੀਤੀਆਂ ਜਾਣੀਆਂ ਹਨ, ਜਿਸ ਲਈ ਡਰਾਫਟ ਨੋਟੀਫਿਕੇਸ਼ਨ ਤਿਆਰ ਕੀਤੀ ਜਾ ਰਹੀ ਹੈ।

2. ਇਸ ਲਈ ਬੇਨਤੀ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਕਿ ਉਕਤ ਮੌਤਵ ਲਈ ਆਪਣੇ ਵਿਭਾਗ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਨਾਮਜ਼ਦ ਅਥਾਰਿਟੀ, ਫਸਟ ਐਪੀਲੇਟ ਅਥਾਰਿਟੀ ਅਤੇ ਸੈਕਿੰਡ ਐਪੀਲੇਟ ਅਥਾਰਿਟੀ ਘੋਸ਼ਿਤ ਕਰਕੇ ਪ੍ਰਸ਼ੇਨਲ ਵਿਭਾਗ (ਪੀ.ਜੀ.ਆਰ. ਸੈੱਲ) ਨੂੰ ਸਿੱਧੇ ਤੌਰ ਤੇ ਸੂਚਿਤ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇ।

3. ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ ਉਕਤ ਸੇਵਾਵਾਂ ਐਕਟ ਅਧੀਨ ਹਰ-ਇੱਕ ਵਿਭਾਗ ਵਲੋਂ ਉਕਤ ਸੇਵਾਵਾਂ ਲਈ ਆਪਣਾ ਨੋਡਲ ਅਫਸਰ ਵੀ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਹੈ। ਇਹ ਵੀ ਬੇਨਤੀ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਕਿ

ਆਪਣੇ ਵਿਭਾਗ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਨੋਡਲ ਅਧਿਕਾਰੀ ਨਿਯੁਕਤ ਕਰਕੇ ਪ੍ਰਸ਼ੇਨਲ ਵਿਭਾਗ (ਪੀ.ਜੀ.ਆਰ. ਸੈੱਲ) ਅਤੇ ਪੰਜਾਬ ਸੇਵਾਵਾਂ ਅਧਿਕਾਰ ਕਮਿਸ਼ਨ ਨੂੰ ਸਿੱਧੇ ਤੌਰ ਤੇ ਸੂਚਿਤ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇ ਤਾਂ ਜੋ ਪੰਜਾਬ ਸੇਵਾਵਾਂ ਅਧਿਕਾਰ ਐਕਟ ਅਧੀਨ ਲੋੜੀਂਦੀ ਸੂਚਨਾ ਦਰਜ ਕੀਤੀ ਜਾ ਸਕੇ।

4. ਇਸ ਪੱਤਰ ਦੀ ਪਹੁੰਚ ਰਸੀਦ ਭੇਜੀ ਜਾਵੇ।

ਵਿਸ਼ਵਾਸਥਾਪਤ

ਸਹੀ/- (ਕੁਲਦੀਪ ਸਿੰਘ), ਅਧੀਨ ਸਕੱਤਰ ਪ੍ਰਸ਼ੇਨਲ

4101/111(70): ਰੈਗੂਲਰ ਕੰਪਿਊਟਰ ਅਧਿਆਪਕਾਂ ਨੂੰ ਪਰਖਕਾਲ ਦੌਰਾਨ ਅਸਧਾਰਣ ਛੁੱਟੀ (E.O.L.) ਮੌਜੂਦ ਛੁੱਟੀ ਦੇਣ ਬਾਰੇ

ਉਤਾਰਾ ਮੀਸੇ ਨੰ: 5/6-ICT-2011/Leave/LWP/001114 ਮਿਤੀ 02.03.2012 ਵਲੋਂ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਜਨਰਲ ਸਕੂਲ ਸਿੱਖਿਆ ਪੰਜਾਬ ਵੱਲ ਸਮੂਹ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਸਿੱਖਿਆ ਅਫਸਰ (ਸੇ: ਸਿ:) ਪੰਜਾਬ ਵਿਸ਼ਾ: ਰੈਗੂਲਰ ਕੰਪਿਊਟਰ ਅਧਿਆਪਕਾਂ (ਪਰਖਕਾਲ ਦੌਰਾਨ) ਦੀ ਅਸਧਾਰਣ ਛੁੱਟੀ (Extra Ordinary Leave) ਦੀ ਮਨਜ਼ੂਰੀ ਸਬੰਧੀ

1. ਰੈਗੂਲਰ ਕੰਪਿਊਟਰ ਅਧਿਆਪਕਾਂ ਦੀ ਅਸਧਾਰਣ ਛੁੱਟੀ (ਬਿਨ ਤਨਖਾਹ) ਪਰਖਕਾਲ ਦੌਰਾਨ ਸਿਰਫ ਮੁੱਖ ਦਫਤਰ ਵਲੋਂ ਹੀ ਮਨਜ਼ੂਰ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।

2. ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਸਿੱਖਿਆ ਅਫਸਰ (ਸੇ: ਸਿ:) ਸਕੂਲ ਮੁੱਖੀ ਛੁੱਟੀ ਦੇ ਸਫਾਰਸ਼ ਕਰਨ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਦੀ ਪ੍ਰਤਾਣੀ ਨੂੰ ਮੁੱਖ ਰੱਖਦੇ ਬਦਲਵਾਂ ਪ੍ਰਬੰਧ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣਗੇ।

ਸਹੀ/- ਵਾਸਤੇ /- ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਜਨਰਲ ਸਕੂਲ ਸਿੱਖਿਆ, ਪੰਜਾਬ

4102/111(61/1): ਮਨਿਸਟਰੀਅਲ ਅਤੇ ਨਾਨ-ਟੀਚਿੰਗ ਕਾਡਰ ਵਿਚੋਂ ਮਾਸਟਰ ਕਾਡਰ ਵਿੱਚ ਪਦਉਨਤੀ ਕਰਨ ਸਬੰਧੀ ਕੇਸ ਭੇਜਣ ਸਬੰਧੀ

ਉਤਾਰਾ ਮੀਸੇ ਨੰ: 19/13-2011 ਅ 2(4) ਮਿਤੀ 16.12.2011 ਵਲੋਂ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਸਿੱਖਿਆ ਵਿਭਾਗ (ਸੇ: ਸਿ:) ਪੰਜਾਬ ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ ਅਮਲਾ-2 ਸ਼ਾਖਾ ਵੱਲ ਰਾਜ ਦੇ ਸਮੂਹ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਸਿੱਖਿਆ ਅਫਸਰ (ਸੇ: ਸਿ:)/(ਐ: ਸਿ:)

ਵਿਸ਼ਾ: ਮਨਿਸਟਰੀਅਲ ਸਟਾਫ ਵਿਚੋਂ ਮਾਸਟਰ ਕਾਡਰ ਵਿਚੋਂ ਪਦਉਨਤੀ ਕਰਨ ਹਿੱਤ ਸੋਧ ਪੱਤਰ ਜਾਰੀ ਕਰਨ ਬਾਰੇ ਹਵਾਲਾ: ਇਸ ਦਫਤਰ ਦੇ ਪੱਤਰ ਨੰ: ਸਪੈਸ਼ਲ- 2011 ਅ 2(4) ਮਿਤੀ 2-12-2011 ਦੇ ਹਵਾਲੇ ਵਿੱਚ ਹਵਾਲਾ ਅਧੀਨ ਪੱਤਰ ਵਿੱਚ ਜ਼ਰੂਰੀ ਸੋਧ ਕਰਦਿਆਂ ਲਿਖਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਪੱਤਰ ਵਿੱਚ 'ਮਨਿਸਟਰੀਅਲ' ਸਟਾਫ ਦੀ ਥਾਂ 'ਮਨਿਸਟਰੀਅਲ ਅਤੇ ਨਾਨ-ਟੀਚਿੰਗ' ਪ੍ਰਤਿਆ ਜਾਵੇ। ਇਸ ਲਈ ਮਾਸਟਰ ਕਾਡਰ ਵਿੱਚ ਪਦਉਨਤੀ ਕਰਨ ਹਿੱਤ ਵਿਭਾਗ ਵਿੱਚ ਕੰਮ ਕਰਦੇ ਸਮੂਹ ਦੇ ਨਾਨ-ਟੀਚਿੰਗ ਸਟਾਫ ਦੇ ਕੇਸ ਭੇਜੇ ਜਾਣ

ਸਹੀ/- ਸਹਾਇਕ ਡਾਇਰੈਕਟਰ (ਸ: ਪ੍ਰ:)

4104/616(4): ਰਣਇਰ ਹੋਟ ਤੋਂ 12 ਮਹੀਨੇ ਪਹਿਲਾਂ ਜੀ.ਪੀ.ਫੰਡ 'ਚੋਂ 90% ਪਹਿਲਾਂ ਪੈਸਾ ਕਢਾਉਣ ਦੀ ਮਨਜ਼ੂਰੀ ਸਬੰਧੀ

ਉਤਾਰਾ ਪੱਤਰ ਨੰ: 2/3/90-5 ਵਿਧ 3/524-26 ਮਿਤੀ ਜਨਵਰੀ 1991 ਵਲੋਂ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਵਿੱਤ ਵਿਭਾਗ (ਪ੍ਰਸ਼ੇਨਲ-3 ਸ਼ਾਖਾ) ਵੱਲ ਸਮੂਹ ਵਿਭਾਗਾਂ ਦੇ ਮੁੱਖੀਆਂ ਅਤੇ ਵਿਸ਼ਾ: ਸੇਵਾ ਨਿਯੁਕਤੀ 12 ਮਹੀਨੇ ਪਹਿਲਾਂ ਜੀ.ਪੀ.ਫੰਡ ਵਿੱਚੋਂ 90% ਪਹਿਲਾਂ ਪੈਸਾ ਕਢਾਉਣ ਦੀ ਮਨਜ਼ੂਰੀ

17/12/2013

ਲੋਕ-ਏਕਤਾ

ਕੋਈ ਲੋਕਾਂ ਦਾ ਬਹੁਤ ਮਜ਼ਬੂਤ ਹੋਵੇ, ਕਿਸੇ ਜ਼ੁਲਮ ਦੇ ਫਟਾਫਟ ਚਿਹਰੇ ਜਾਂਦੇ। ਸਾਮਰਾਜ ਤਾਂ ਮਿਟੀ ਦਾ ਬਰਜ ਹੋਵੇ, ਜਿਹੜਾ ਸਾਮਣੇ ਭੰਗ ਜਿਉਂ ਬਹਿ ਜਾਂਦੇ। ਕੋਈ ਸੱਚ ਦੀ ਭਰਜ ਤੇ ਟੁਰਨ ਜਿਹੜੇ, ਹੱਸ ਹੱਸ ਮੁਸੀਬਤਾਂ ਸਹਿ ਜਾਂਦੇ। ਕੋਈ ਵਾਸਤੇ ਜਿਹੜੇ ਕੁਰਬਾਨ ਹੋਵੇ, ਜਿਉਂਦੇ ਜੰਗ 'ਅਸਮਾਨੀ' ਉਹ ਰਹਿ ਜਾਂਦੇ।

ਲਾਲੀ ਲਾਲੀ ਦੀ ਲਾਲੀ ਤੋਂ ਲਾਲ ਹੁੰਦੀ, ਖਾਤਰ ਲੋਕਾਂ ਦੇ ਤੁਰੇ ਜਦ ਚਾਲ ਲਾਲੀ।

ਲਾਲੀ ਚੁੜਦੀ ਜਦ ਸੁਰਮੇ ਅਣਖੀਆਂ ਨੂੰ, ਝੁੱਮੇ ਵਾਸੀਆਂ ਤੋਂ ਕਰੇ ਕਮਾਲ ਲਾਲੀ।

ਕਿਰਤੀ ਕਾਮੇ ਦੇ ਖੂਨ ਜਦ ਰਚੇ ਲਾਲੀ, ਸਾਡੇ ਸੁੱਟਕੇ ਜੁਲਮ ਦੇ ਜਾਲ ਲਾਲੀ।

ਲਾਲੀ ਕਦੇ 'ਅਸਮਾਨੀ' ਨਾ ਬਣੇ ਲਾਲੀ, ਹੱਕ-ਸੱਚ ਦੀ ਬਣੇ ਟਕਸਾਲ ਲਾਲੀ।

ਰਾਹ ਸੱਚ ਦੇ ਟੁਰੇਗਾ ਜਦੋਂ ਰਾਹੀਆਂ, ਥਾਂ ਥਾਂ ਤੇ ਕੁੜ ਦੀ ਵਾੜ ਹੋਵੇ।

ਗੰਭੀਰ ਗੰਭੀਰ ਨਵਰਤ ਦੀ ਧੜ ਜੇਮੀ ਬੋਤਾ ਕੀਤੀਆਂ ਨਹੀਂ ਇਹ ਝਾੜ ਹੋਵੇ।

ਹਿਮਤ ਕੀਤੀਆਂ ਇਹ ਲਹਿਰ ਲੀਰ ਕਰਨੀ, ਚਾਦਰ ਜੁਲਮ ਦੀ ਧੌਕੇ ਨਾਲ ਘੜ ਹੋਵੇ।

ਘੁੰਟੀ ਜਾਂਦੇ 'ਅਸਮਾਨੀ' ਸਰਮਾਏ ਦਾਰੀ, ਗਲ ਕਾਮਿਆਂ ਦੇ ਆਖਰ ਨੂੰ ਸਾੜ ਹੋਵੇ।

ਜਸਵੰਤ ਸਿੰਘ 'ਅਸਮਾਨੀ' ਸੁਨਾਮ - (98720-67104)

ਨਵੀਆਂ ਆਰਥਿਕ ਨੀਤੀਆਂ ਬਾਰੇ

ਹੁਣ ਆਪਾਂ ਇਹ ਮੁਲਕ ਚਲਾਉਣੇ ਨੇਕੇ ਤੇ

ਮੁਢੋਂ ਇਕ ਇਤਿਹਾਸ ਲਿਖਾਉਣੇ ਨੇਕੇ ਤੇ।

ਵੇਚ ਘੱਟਤੋਂ ਅੱਜ ਤੱਕ ਜੋ ਕੁਝ ਬਣਿਆ ਹੈ,

ਫਿਰ ਤੋਂ ਸਾਰਾ ਕੰਮ ਕਰਾਉਣੇ ਨੇਕੇ ਤੇ।

ਪ੍ਰਭੂਸੱਤਾ ਨੂੰ, ਇੱਜ਼ਤ, ਗ਼ੌਰਤ, ਸ਼ੁਹਰਤ ਨੂੰ,

ਕਿਤੇ ਫੁੰਘੀ ਥਾਂ ਦਵਨਾਉਣੇ ਨੇਕੇ ਤੇ।

ਸਿੱਖਿਆ ਸਿਹਤ ਤੋਂ ਲੋਕੇ ਬਾਰਡਰੇ ਰੱਖਿਆ ਤੀਕ

ਟੈਂਡਰ ਲੋਕੇ ਕੰਮ ਚੁੜਾਉਣੇ ਨੇਕੇ ਤੇ।

ਰੈਡੀਐਂਡ ਮੰਗਵਾਕੇ ਨੀਤੀ ਵਾਰਨ ਤੋਂ,

ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਵਾਉਣੇ ਨੇਕੇ ਤੇ।

ਢਾਹ ਦੋਟੇ ਸਰਕਾਰੀ ਸੈਕਟਰ ਪਰਲੂ ਨਾਲ,

ਨਿੱਜੀ ਰਾਕਬ-ਰਾਹ ਪਧਰਾਉਣੇ ਨੇਕੇ ਤੇ।

ਦੂਰ ਗਰੀਬੀ ਕਰ ਦੇਵੀ ਇਸ ਹਿਕਮਤ ਨਾਲ,

ਲਾਚਾਰਾਂ ਨੂੰ ਮਾਰ ਮਕਾਉਣੇ ਨੇਕੇ ਤੇ।

ਰਹੇ ਵੀ ਗਲਾਂ ਕਰਨੀਆਂ ਨੇ ਮੈਂ ਰਾਚ ਦੀਆਂ,

ਕੁੱਲ ਤਰਕਾਲੀ ਫਿਰ ਮੈਂ ਆਉਣੇ ਨੇਕੇ ਤੇ

(ਸੁਭਾਸ਼ 'ਦੀਵਾਨਾ')

ਪਰਿਵਾਰ ਦੀ ਪਰਿਭਾਸ਼ਾ

613(1) (A) ਡਾਕਟਰੀ ਸਹੂਲਤਾਂ ਲਈ ਪਰਿਵਾਰ ਦੀ ਪਰਿਭਾਸ਼ਾ

(1) ਮੁਢਲੇ ਮੈਂਬਰ ਕਲੇਮਾਂ ਦੀ ਪ੍ਰਤੀਪ੍ਰਤੀ ਲਈ ਪ੍ਰਵਾਹ ਦੀ ਪ੍ਰਭਾਸ਼ਾ
Subject : Enhancement of limit of income of dependents of the Punjab Govt. employees for the grant of free medical facilities

Copy of Letter No. 12/42/90-4HBV/17572 dated 11.7.90 from Govt. of Punjab Dept. of Health and Family Welfare

I am directed to refer to the subject noted above and to say that on the recommendations of the Third Punjab Pay Commission Government has decided that parents, sisters, widowed sisters, minor brothers and children who are wholly dependent on Govt. employees if they are residing with them and if their income from all sources including pension is less than Rs. 500 (Rs. Five Hundred only) per month will be treated dependent on the employees for the purpose of free medical facilities. This decision of the Govt. may please be brought to the notice of all Concerned.

This issues with the Concurrence of the Department of Finance Conveyed with its I.D.

No. 10/59/89-FP1/175 dated 5th January 1990 and I.D. No. 1/70/90-1 FP III/dated 5.7.1990.

(2) ਸਿਹਤ ਤੇ ਪਰਿਵਾਰ ਭਲਾਈ ਵਿਭਾਗ ਵਲੋਂ ਜਾਰੀ ਹਦਾਇਤਾਂ ਨੰ: 12/7/97-5 ਸਿ 5/3844 ਮਿਤੀ 20-5-2004 ਰਾਹੀਂ ਆਸ਼ਰਿਤ ਮੈਂਬਰਾਂ ਦੀ ਆਮਦਨ ਦੀ ਸੀਮਾ ਬਾਰੇ ਹੇਠ ਅਨੁਸਾਰ ਸਪਸ਼ਟ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ:

“ਸਰਕਾਰੀ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੇ ਜੀਵਨ ਸਾਥੀ (ਪਤੀ/ਪਤਨੀ) ਸਮੇਤ ਹੱਕ ਪਾਤਰ ਵਿਅਕਤੀ ਨੂੰ ਉਸ ਸ਼ੁਰਤ ਵਿਚ ਨਿਰਭਰ ਮੰਨਿਆ ਜਾਵੇ ਜੇਕਰ ਉਸ ਦੀ ਆਮਦਨ ਸਾਰੇ ਵਸੀਲਿਆਂ ਤੋਂ 1000/- ਰੁਪਏ ਪ੍ਰਤੀ ਮਹੀਨਾ ਤੋਂ ਘੱਟ ਰਹਿੰਦੀ ਹੋਵੇ”

(3) “ਪ੍ਰਵਾਹ” ਦੀ ਪ੍ਰੀਭਾਸ਼ਾ ‘ਚ ਸੋਧ
Punjab Govt. Dept. of Health and Family Welfare Letter No. 12/9/93-5HB5/9495 dated 17-3-1994
“Government employees’ wife (including judicially separated wife) and husband in Case of a female Government employee who is residing with and wholly dependent on him/her, legitimate Children (including step and adopted children) up to two and father and mother residing with and wholly dependent on the Government employee.”

(4) “ਪ੍ਰਵਾਹ” ਦੀ ਪਰਿਭਾਸ਼ਾ ‘ਚ ਹੋਰ ਸੋਧ
ਉਤਾਰਾ ਪੱਤਰ ਨੰ: 12/97/93-5 ਸਿ 5/8093 ਮਿਤੀ 14.3.95
ਵਲੋਂ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਸਿਹਤ ਅਤੇ ਪਰਿਵਾਰ ਭਲਾਈ ਵਿਭਾਗ

ਵਿਸ਼ਾ: ਪੰਜਾਬ ਸਰਵਿਸਜ (ਮੈਡੀਕਲ ਅਟੈਂਡੈਂਸ) ਰੂਲਜ਼ 1940
- "ਪਰਿਵਾਰ" ਦੀ ਪਰਿਭਾਸ਼ਾ ਬਾਰੇ

ਉਪਰੋਕਤ ਵਿਸ਼ੇ ਤੇ ਮੈਨੂੰ ਆਪ ਦਾ ਧਿਆਨ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਗ਼ਜ਼ਤੀ ਪੱਤਰ ਨੰ: 12/97/93-5ਜਿ5/9495 ਮਿਤੀ 17-3-1994 ਵੱਲ ਦਿਵਾਉਣ ਦੀ ਹਦਾਇਤ ਹੋਈ ਹੈ, ਜਿਸ ਰਾਹੀਂ ਡਾਕਟਰੀ ਖ਼ਰਚੇ ਦੀ ਪ੍ਰਤੀ ਪੂਰਤੀ ਲਈ 'ਪਰਿਵਾਰ' ਦੀ ਪਰਿਭਾਸ਼ਾ ਨਿਸ਼ਚਿਤ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀ ਅਤੇ ਡਾਕਟਰੀ ਖ਼ਰਚੇ ਦੀ ਪ੍ਰਤੀ ਪੂਰਤੀ ਦੀ ਸ਼ੁੱਧਤਾ ਨੂੰ ਭਵਿੱਖ ਵਿੱਚ ਭਰਤੀ ਹੋਣ ਵਾਲੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੇ ਦੋ ਬੱਚਿਆਂ ਤੱਕ ਅਤੇ ਮਾਤਾ-ਪਿਤਾ ਤੱਕ ਹੀ ਸੀਮਤ ਰੱਖਣ ਦਾ ਫੈਸਲਾ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ। ਇਸ ਮਾਮਲੇ ਨੂੰ ਮੁੜ ਵਿਚਾਰਨ ਤੇ ਇਹ ਫੈਸਲਾ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਕਿ ਉਪਰੋਕਤ ਵਿਚ ਦਰਜ 'ਪਰਿਵਾਰ' ਦੀ ਪਰਿਭਾਸ਼ਾ ਉਨ੍ਹਾਂ ਮੌਜੂਦਾ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਤੇ ਵੀ ਲਾਗੂ ਹੋਵੇਗੀ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਪਰਿਵਾਰਾਂ ਵਿੱਚ ਦਿੱਤੇ ਹਦਾਇਤਾਂ ਦੇ ਜਾਰੀ ਹੋਣ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਇਕ ਸਾਲ ਉਪਰੰਤ ਪੈਦਾ ਹੋਣ ਵਾਲੇ ਬੱਚੇ/ਬੱਚਿਆਂ ਨਾਲ ਬੱਚਿਆਂ ਦੀ ਗਿਣਤੀ ਦੇ ਤੋਂ ਵੱਖ ਬੱਚੇ ਹੋ ਜਾਵੇਗੀ।

2. ਇਹ ਹਦਾਇਤਾਂ ਵਿੱਚ ਵਿਭਾਗ ਵਲੋਂ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਅੰ: ਵਿ: ਪ: ਨੰ: 8/142/93-5 ਵਿ:ਖ: 2/5217 ਮਿਤੀ 20.2.1995 ਰਾਹੀਂ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੋਈ ਸਹਿਮਤੀ ਅਨੁਸਾਰ ਜਾਰੀ ਕੀਤੀਆਂ ਜਾਂਦੀਆਂ ਹਨ। /611(3): (B) ਐਲ.ਟੀ.ਸੀ. ਦੀਆਂ ਸਹੂਲਤਾਂ ਬਾਰੇ "ਫੈਮਲੀ" ਦੀ ਪਰਿਭਾਸ਼ਾ

(1) ਉਤਾਰਾ ਪੱਤਰ ਨੰ: 6/51/2009 - 6 ਪੀ.ਪੀ. 3/1617 ਮਿਤੀ 3-12-2010 ਵਲੋਂ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਪ੍ਰਸ਼ੰਨਲ ਵਿਭਾਗ (ਪੀ.ਪੀ. 3 ਸ਼ਾਖਾ)

ਫੈਮਲੀ ਦੀ ਪਰਿਭਾਸ਼ਾ

1) ਇਸ ਅਨੁਸਾਰ ਸਰਕਾਰੀ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀ ਪਤਨੀ ਜਾਂ ਪਤੀ ਜਿਸ ਤੁਰਾਂ ਦਾ ਵੀ ਕੇਸ ਹੋਵੇ ਅਤੇ ਦੋ ਅਣ-ਵਿਆਹੇ ਬੱਚੇ ਜਾਂ ਸਰਕਾਰੀ ਕਰਮਚਾਰੀ ਉਪਰ ਪੂਰਨ ਤੌਰ ਤੇ ਨਿਰਭਰ ਮੁਖਬੰਨੇ ਬੱਚੇ ਫੈਮਲੀ ਦਾ ਹਿੱਸਾ ਹੋਣਗੇ।

2) ਸ਼ਾਦੀ-ਸੁਦਾ ਲੜਕੀਆਂ, ਜਿਹੜੀਆਂ ਕਿ ਤਲਾਕ-ਸੁਦਾ, ਤਿਆਗੀਆਂ ਹੋਈਆਂ ਜਾਂ ਆਪਣੇ ਪਤੀਆਂ ਤੋਂ ਅਲੱਗ ਹੋਈਆਂ ਹੋਣ ਅਤੇ ਸਰਕਾਰੀ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨਾਲ ਰਹਿੰਦੀਆਂ ਹੋਣ ਅਤੇ ਪੂਰੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਸਰਕਾਰੀ ਕਰਮਚਾਰੀ ਉੱਤੇ ਨਿਰਭਰ ਹੋਣ

3) ਮਾਤਾ-ਪਿਤਾ ਜਾਂ ਮਤਰੇਈ ਮਾਤਾ-ਪਿਤਾ ਸਰਕਾਰੀ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨਾਲ ਰਹਿੰਦੇ ਹੋਣ ਅਤੇ ਪੂਰੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਉਸਤੇ ਨਿਰਭਰ ਹੋਣ

4) ਅਣ-ਵਿਆਹੇ ਨਾਬਾਲਗ਼ ਭਰਾ ਅਤੇ ਅਣ-ਵਿਆਹੀਆਂ, ਤਲਾਕਸ਼ੁਦਾ, ਛੱਡੀਆਂ ਹੋਈਆਂ, ਆਪਣੇ ਪਤੀਆਂ ਤੋਂ ਵੱਖ ਹੋਈਆਂ ਜਾਂ ਵਿਧਵਾ ਭੈਣਾਂ ਜੋ ਸਰਕਾਰੀ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨਾਲ ਰਹਿ ਰਹੀਆਂ ਹੋਣ ਅਤੇ ਉਸਤੇ ਪੂਰੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਨਿਰਭਰ ਹੋਣ ਬਸ਼ਰਤ ਕਿ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਮਾਤਾ-ਪਿਤਾ ਜਿਉਂਦੇ ਨਾ ਹੋਣ ਜਾਂ ਉਹ ਖੁਦ ਵੀ ਸਰਕਾਰੀ ਕਰਮਚਾਰੀ ਤੇ ਨਿਰਭਰ ਹੋਣ

ਵਿਆਖਿਆ: ਕੇਵਲ ਦੋ ਜੀਵਤ ਬੱਚਿਆਂ ਜਾਂ ਮਤਬੰਨੇ ਬੱਚਿਆਂ ਦੀ ਐਲ.ਟੀ.ਸੀ. ਦੀ ਸ਼ੁੱਧਤਾ ਦੇ ਬੇਦਸ਼ ਉਨ੍ਹਾਂ ਉੱਤੇ ਲਾਗੂ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗੀ :-

1) ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੇ ਇਸ ਬੰਦਸ਼ ਦੇ ਲਾਗੂ ਹੋਣ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਜਿਵੇਂ ਕਿ 20-10-1997 ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਹੀ ਦੋ ਤੋਂ ਵੱਧ ਬੱਚੇ ਹੋਣ।

2) ਇਹ ਬੰਦਸ਼ ਲਾਗੂ ਹੋਣ ਤੋਂ ਇਕ ਸਾਲ ਵਿਚ ਪੈਦਾ ਹੋਏ ਬੱਚੇ।

3) ਜਿੱਥੇ ਕਿ ਬੱਚਿਆਂ ਦੀ ਗਿਣਤੀ ਦੇ ਜਟੇਪੇ ਦੇ ਫਲਸਰੂਪ ਜ਼ਿਆਦਾ ਬੱਚੇ ਪੈਦਾ ਹੋਣ ਕਰਕੇ।

2. ਉਨ੍ਹਾਂ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਮਕਸਦ ਲਈ ਫੈਮਲੀ ਦੀ ਸ਼ਰਤ ਵਿੱਚ ਇਕ ਤੋਂ ਵੱਧ ਪਤਨੀ ਸ਼ਾਮਿਲ ਨਹੀਂ ਹੈ। ਫਿਰ ਵੀ ਜੇਕਰ ਸਰਕਾਰੀ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀਆਂ ਕਾਨੂੰਨੀ ਤੌਰ ਤੇ ਦੋ ਪਤਨੀਆਂ ਹੋਣ ਅਤੇ ਦੂਜੀ ਸ਼ਾਦੀ ਸਰਕਾਰ ਦੀ ਖਾਸ ਆਗਿਆ ਨਾਲ ਹੋਵੇ ਤਾਂ ਦੂਜੀ ਪਤਨੀ ਵੀ ਫੈਮਲੀ ਦੀ

ਪਰਿਭਾਸ਼ਾ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।

3. ਤਲਾਕ ਸੁਦਾ, ਛੱਡੀਆਂ ਹੋਈਆਂ, ਪਤੀ ਤੋਂ ਵੱਖ ਕੀਤੀਆਂ ਜਾਂ ਵਿਧਵਾ ਭੈਣਾਂ ਦੇ ਬੱਚੇ ਫੈਮਲੀ ਦੀ ਪਰਿਭਾਸ਼ਾ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਨਹੀਂ ਹਨ।

4. ਪਰਿਵਾਰ ਦਾ ਕੋਈ ਮੈਂਬਰ ਜਿਸ ਦੀ ਆਮਦਨ ਸਾਰੇ ਸਾਧਨਾਂ ਸਮੇਤ ਮੌਜੂਦਾ ਦਰਾਂ ਤੇ ਮਿਲਣਯੋਗ ਘੱਟੋ ਘੱਟ ਫੈਮਲੀ ਪੈਨਸ਼ਨ ਜਾਂ ਕਿ ਮੌਜੂਦਾ ਦਰਾਂ ਨਾਲ 3500/- ਰੁਪਏ ਜੁਮਾਂ ਮਹਿੰਗਾਈ ਭੱਤਾ ਪ੍ਰਤੀ ਮਹੀਨਾ ਹੈ, ਤੋਂ ਵੱਧ ਨਾ ਹੋਵੇ ਤਾਂ ਉਹ ਸਰਕਾਰੀ ਕਰਮਚਾਰੀ ਤੇ ਪੂਰਨ ਤੌਰ ਤੇ ਨਿਰਭਰ ਸਮਝਿਆ ਜਾਵੇਗਾ।

/616(3) (C) ਫੈਮਲੀ ਪੈਨਸ਼ਨ ਲਈ 'ਪਰਿਵਾਰ' ਦੀ ਪਰਿਭਾਸ਼ਾ

(1) ਸੀ ਐਸ ਆਰ. ਜਿਲਦ-2 ਦੇ ਰੂਲ 6.16 (ਬੀ) ਅਨੁਸਾਰ:

(a) "ਪਰਿਵਾਰ" ਵਿੱਚ ਅਧਿਕਾਰੀ ਦੇ ਨਿਮਨਲਿਖਤ ਰਿਸ਼ਤੇਦਾਰ ਸ਼ਾਮਿਲ ਹੋਣਗੇ:

(i) ਮਰਦ ਅਧਿਕਾਰੀ ਦੇ ਕੇਸ ਵਿਚ ਪਤਨੀ ਜਾਂ ਪਤਨੀਆਂ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਕਾਨੂੰਨੀ ਤੌਰ ਤੇ ਅਲਗ ਹੋਈ ਪਤਨੀ ਜਾਂ ਪਤਨੀਆਂ ਵੀ ਸ਼ਾਮਿਲ ਹਨ।

(ii) ਅੱਗੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੇ ਕੇਸ ਵਿਚ ਪਤੀ ਜਾਂ ਕਾਨੂੰਨੀ ਤੌਰ ਤੇ ਅਲਗ ਹੋਇਆ ਪਤੀ ਵੀ ਸ਼ਾਮਲ ਹੈ।

(iii) ਪੁੱਤਰ ਜਿਸ ਵਿਚ ਸੁਤਲੇ ਅਤੇ ਮੁਖਬੰਨੇ ਬੱਚੇ ਵੀ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ

(iv) ਕੰਵਾਰੀਆਂ ਅਤੇ ਵਿਧਵਾ ਧੀਆਂ

(v) 18 ਸਾਲ ਤੋਂ ਘੱਟ ਉਮਰ ਦੇ ਭਰਾ ਅਤੇ ਕੰਵਾਰੀਆਂ ਜਾਂ ਵਿਧਵਾ ਭੈਣਾਂ ਜਿਸ ਵਿਚ ਸੁਤਲੇ ਭਰਾ ਅਤੇ ਭੈਣਾਂ ਸ਼ਾਮਿਲ ਹਨ

(vi) ਪਿਤਾ

(vii) ਮਾਂ (ਜਿਸ ਵਿਚ ਮੁਖਬੰਨੇ ਮਾਤਾ-ਪਿਤਾ ਕਿਸੇ ਵਿਅਕਤੀਗਤ ਕੇਸ ਵਿੱਚ ਜੋ ਨਿੱਜੀ ਕਾਨੂੰਨ ਅਪਨਾਉਣ ਦੀ ਆਗਿਆ ਦੇਵੇ, ਸ਼ਾਮਿਲ ਹਨ

(viii) ਵਿਆਹੀਆਂ ਧੀਆਂ ਅਤੇ

(ix) ਪਹਿਲਾਂ ਮਿਤਕ ਪੁੱਤਰ ਦੇ ਬੱਚੇ

(2) 1-1-96 ਤੋਂ ਪਰਿਵਾਰ ਦੀ ਪਰਿਭਾਸ਼ਾ 'ਚ ਸੋਧ
Para 4.3 of letter No. 1/7/98-1FPIII/8709 dated 16th July 1998

(i) Son/daughter including widowed/divorced daughter till he/she attains the age of 25 years or upto the date of his/her marriage/remarriage including widowed/divorced daughter shall be deemed to be earning his/her livelihood if his/her income is Rs. 2620 per mensem or more.

(ii) Parents who were wholly dependent on the government employee when he/she was alive provided the deceased employee had left behind neither a widow nor a child. The parents whose total income from- all sources was Rs. 2620 per mensem or more at the time of death of the employee shall not be Considered to be dependent.

(ਥਾਕੀ ਅਗਲੇ ਅੰਕ ਵਿੱਚ)

ਸਦਮੇਂ

ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਆਗੂ ਧਿਆਨ ਸਿੰਘ (ਪਠਾਨਕੋਟ) ਦੀ ਬੇਟੀ ਦੇ ਪਤੀ ਸ੍ਰੀ ਅਸ਼ੋਕ ਕੁਮਾਰ ਪੰਜਾਬੀ ਮਾਸਟਰ ਸਰਕਾਰੀ ਹਾਈ ਸਕੂਲ ਭੀਨ ਪੁਰ (ਪਠਾਨਕੋਟ) ਭਰ ਜਵਾਨੀ ਵਿੱਚ ਬੋਝਾ ਬਿਮਾਰ ਹੋਇਆ ਸ਼ਾਮਲ ਅਚਾਨਕ ਵਿਛੜਾ ਦੇ ਗਏ।

ਅਦਾਰਾ ਦੁਖੀ ਪਰਿਵਾਰਾਂ ਦੇ ਦੁੱਖ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਿਲ ਹੁੰਦਾ ਹੈ।

ਐਡੀਟੋਰੀਅਲ ਬੋਰਡ

17 12 2013

ਕਰਮਚਾਰੀ ਲਹਿਰ / ਮਈ- 2012 / 33

2. The other terms and conditions for the grant of conveyance allowance shall remain unchanged.

Yours faithfully,
Sd/- Jashbir Kaur, Under Secretary Finance

ਅਪੰਗ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਸਿੱਧੀ ਭਰਤੀ ਵਿੱਚ ਰਾਖਵਾਂਕਰਨ ਦੇਣ ਦਾ ਕਰਾਈਟੇਰੀਆ ਪਦ ਉਨਤੀ ਸਮੇਂ ਰਾਖਵਾਂਕਰਨ ਦੇਣ ਸਮੇਂ ਵੀ ਲਾਗੂ ਹੋਵੇਗਾ। ਗਰੁੱਪ ਸੀ ਤੇ ਡੀ. ਲਈ 10, 40 ਅਤੇ 70 ਅਤੇ ਗਰੁੱਪ ਏ ਤੇ ਬੀ ਲਈ ਰੈਸਟਰ ਦਾ ਨੁਕਤਾ 11, 40 ਅਤੇ 71 ਰੱਖਣ ਸਬੰਧੀ ਪੱਤਰ। ਇਹ ਪੱਤਰ 06-3-2011 ਤੋਂ ਲਾਗੂ ਸਮਝਿਆ ਜਾਵੇਗਾ।

ਉਤਾਰਾ ਪੱਤਰ ਨੰ: 7/29/2010-7ਸਸ/1170 ਮਿਤੀ, ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ 14-12-11

ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ

ਸਮਾਜਿਕ ਸੁਰੱਖਿਆ ਇਸਤਰੀ ਤੇ ਬਾਲ ਵਿਕਾਸ ਵਿਭਾਗ
(ਅਪੰਗ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਦੀ ਭਲਾਈ ਸ਼ਾਖਾ)

ਸੇਵਾ ਵਿਖੇ,

1. ਰਾਜ ਦੇ ਸਮੂਹ ਵਿਭਾਗਾਂ ਦੇ ਮੁੱਖੀ।
2. ਰਾਜ ਦੇ ਸਮੂਹ ਮੰਡਲਾਂ ਦੇ ਕਮਿਸ਼ਨਰ।
3. ਰਾਜ ਦੇ ਸਮੂਹ ਡਿਪਟੀ ਕਮਿਸ਼ਨਰ।
4. ਰਜਿਸਟਰਾਰ ਪੰਜਾਬ ਅਤੇ ਹਰਿਆਣਾ ਹਾਈਕੋਰਟ, ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ।
5. ਜ਼ਿਲਾ ਅਤੇ ਸੈਸ਼ਨਜ਼ ਜੱਜ ਪੰਜਾਬ ਰਾਜ ਵਿੱਚ।
6. ਰਾਜ ਦੇ ਸਮੂਹ ਉਪ ਮੰਡਲ ਅਫਸਰ (ਸਿਵਲ)।
7. ਚੇਅਰਮੈਨ ਲੋਕ ਸੇਵਾ ਕਮਿਸ਼ਨ ਪੰਜਾਬ, ਪਟਿਆਲਾ।

ਵਿਸ਼ਾ:- ਅਪੰਗ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਸਰਕਾਰੀ ਸੇਵਾਵਾਂ ਗਰੁੱਪ ਏ, ਬੀ, ਸੀ ਅਤੇ ਡੀ ਵਿੱਚ ਤਰੱਕੀਆਂ ਕਰਨ ਸਮੇਂ ਰਾਖਵਾਂਕਰਨ ਦੇਣ ਬਾਰੇ।

ਸ਼੍ਰੀਮਾਨ/ਸ਼੍ਰੀਮਤੀ ਜੀ,

ਮੈਨੂੰ ਉਪਰੋਕਤ ਵਿਸ਼ੇ ਤੇ ਆਪ ਦਾ ਧਿਆਨ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਪੱਤਰ ਨੰ: 7/29/2010-7ਸਸ/566, ਮਿਤੀ 5.7.11 ਅਤੇ ਪੱਤਰ ਨੰ: 7/29/2010-7ਸਸ/941, ਮਿਤੀ 23.9.2011 ਵੱਲ ਦਿਵਾਉਣ ਅਤੇ ਇਹ ਦੱਸਣ ਦੀ ਹਦਾਇਤ ਹੋਈ ਹੈ ਕਿ ਇਨ੍ਹਾਂ ਪੱਤਰਾਂ ਰਾਹੀਂ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਵਲੋਂ ਅਪੰਗ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਸਰਕਾਰੀ ਸੇਵਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਤਰੱਕੀਆਂ ਸਮੇਂ 3% ਰਾਖਵਾਂਕਰਨ ਦੇਣ ਦਾ ਫੈਸਲਾ ਲਿਆ ਗਿਆ ਹੈ ਅਤੇ ਗਰੁੱਪ 'ਸੀ' ਅਤੇ 'ਡੀ' ਸੇਵਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਰੈਸਟਰ ਦਾ ਨੁਕਤਾ ਨੰ: 10, 40 ਅਤੇ 70 ਅਪੰਗ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਲਈ ਰਾਖਵਾਂ ਰੱਖਿਆ ਗਿਆ ਹੈ ਅਤੇ ਗਰੁੱਪ 'ਏ' ਅਤੇ 'ਬੀ' ਸੇਵਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਰੈਸਟਰ ਦਾ ਨੁਕਤਾ ਨੰ: 11, 40 ਅਤੇ 71 ਅਪੰਗ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਲਈ ਪਦ ਉਨਤੀਆਂ ਵਿੱਚ ਰਾਖਵਾਂ ਰੱਖਿਆ ਗਿਆ ਹੈ। ਜੇ ਕਰਾਈਟੇਰੀਆਂ ਅਪੰਗ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਸਿੱਧੀ ਭਰਤੀ ਵਿੱਚ ਰਾਖਵਾਂਕਰਨ ਦੇਣ ਸਬੰਧੀ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਪੱਤਰ ਨੰ: 10/26/95-5ਸਸ/1252 ਮਿਤੀ 2.5.97 ਰਾਹੀਂ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤਾ ਹੋਇਆ ਹੈ, ਇਹ ਪਦ ਉਨਤੀ ਵਿੱਚ

ਮਾਸਕ ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਕੇਂਦਰ

ਰਾਖਵਾਂਕਰਨ ਦੇਣ ਸਬੰਧੀ ਵੀ ਲਾਗੂ ਹੋਵੇਗਾ।

2. ਸਰਕਾਰ ਵਲੋਂ ਉਕਤ ਪੱਤਰ ਨੰ: 7/29/2010-7ਸਸ/566; ਮਿਤੀ 5.7.2011 ਅਤੇ ਮਿਤੀ 23.9.2011 ਰਾਹੀਂ ਜਾਰੀ ਕੀਤੀਆਂ ਹਦਾਇਤਾਂ ਨੂੰ ਮਿਤੀ 06.03.2011 ਤੋਂ ਲਾਗੂ ਸਮਝਿਆ ਜਾਵੇ।

3. ਇਨ੍ਹਾਂ ਹਦਾਇਤਾਂ ਦੀ ਇਨ ਬਿਨ ਪਾਲਣਾ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇ।

ਵਿਸ਼ਵਾਸਯੋਗਤਾ

ਸਹੀ/- ਦਰਸ਼ਨ ਸਿੰਘ ਗਰੇਵਾਲ

ਵਧੀਕ ਸਕੱਤਰ, ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ, ਸਮਾਜਿਕ ਸੁਰੱਖਿਆ ਇਸਤਰੀ ਤੇ ਬਾਲ ਵਿਕਾਸ ਵਿਭਾਗ।

ਪਹਿਲੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਦੇ ਆਧਾਰ ਤੇ ਗਰੁੱਪ ਸੀ ਤੇ ਡੀ ਦੇ ਮੁਲਾਜ਼ਮਾਂ ਨੂੰ 01 ਦਸੰਬਰ, 2011 ਤੋਂ 250/- ਰੁਪਏ ਪ੍ਰਤੀ ਮਹੀਨੇ ਫਿਕਸ ਮੰਬਾਈਲ ਭੱਤਾ ਦੇਣ ਸਬੰਧੀ ਪੱਤਰ।

Copy of Letter No. 3/28/2011-4FPII/824, Dated, Chandigarh, the 23rd December, 2011

Government of Punjab

Department of Finance

(Finance Personnel-2 Branch)

To

All Heads of Departments, Commissioners of Divisions, Registrar, High Court of Punjab and Haryana, District and Sessions Judges and Deputy Commissioners in the State.

Subject: Grant of Mobile Phone Allowance.

Sir,

I am directed to invite a reference to Government circular letter No. 3/28/2011-4FPII/612, Dated 3rd October, 2011, and to say that the Governor of Punjab is pleased to decide that the fixed Mobile Phone Allowance admissible to Group-C and Group-D employees of the State Government shall be enhanced to Rs. 250/- (Rupees Two Hundred Fifty only) per mensem.

2. The other terms and conditions for grant of Mobile Phone Allowance shall remain unchanged.

3. These orders shall be effective from the 1st December, 2011.

Yours faithfully,

Sd/- Jashbir Kaur, Under Secretary Finance



ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਸਰਕੂਲਰ



ਰੈਗੂਲਰ ਤੌਰ ਤੇ ਕੰਮ ਕਰਦੀਆਂ ਇਸਤਰੀ ਕਰਮਚਾਰਨਾਂ ਲਈ ਨੌਕਰੀ ਦੇ ਦੌਰਾਨ ਦੇ ਨਾਬਾਲਗ ਬੱਚਿਆਂ (18 ਸਾਲ ਤੋਂ ਘੱਟ) ਦੀ ਦੇਖਭਾਲ ਲਈ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਦੇ ਦਿਨਾਂ ਅਤੇ ਬੀਮਾਰੀ ਦੀ ਹਾਲਤ ਵਿੱਚ 365 ਦਿਨ ਦੀ ਚਾਈਲਡ ਕੇਅਰ ਲੀਵ ਲੈਣ ਦੀਆਂ ਹੱਦਾਂ। ਇਹ ਰੈਲੇਭਰ ਸਾਲ ਵਿੱਚ ਤਿੰਨ ਬਾਰ ਤੋਂ ਵੱਧ ਨਹੀਂ ਪਰ ਘੱਟੋ ਘੱਟ 15 ਦਿਨ ਦੀ ਛੁੱਟੀ ਲੈਣੀ ਜ਼ਰੂਰੀ। ਪਰ ਗੈਰ ਹਾਜ਼ਰ ਰਹਿ ਰਹੀ ਇਸਤਰੀ ਅਤੇ ਮੁਅੱਤਲੀ ਅਧੀਨ ਕਰਮਚਾਰਨ ਇਸ ਛੁੱਟੀ ਨੂੰ ਲੈਣ ਦੀ ਹੱਦ ਦਾ ਨਹੀਂ।

ਉਤਾਰਾ ਪੱਤਰ ਨੰ: 6/26/2011-6ਪੀ:ਪੀ.3/2046
ਮਿਤੀ, ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ: 22-12-2011

ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ

ਪ੍ਰਸ਼ਨਨ ਵਿਭਾਗ (ਪੀ.ਪੀ.3 ਸ਼ਾਖਾ)

ਸੇਵਾ ਵਿਖੇ

ਪੰਜਾਬ ਰਾਜ ਦੇ ਸਮੂਹ ਵਿਭਾਗਾਂ ਦੇ ਮੁੱਖੀ, ਗਜ਼ਟਿਓਰ, ਪੰਜਾਬ ਅਤੇ ਹਰਿਆਣਾ ਹਾਈਕੋਰਟ, ਡਵੀਜ਼ਨਾਂ ਦੇ ਕਮਿਸ਼ਨਰਜ਼, ਜ਼ਿਲ੍ਹਿਆਂ ਦੇ ਡਿਪਟੀ ਕਮਿਸ਼ਨਰਜ਼ ਅਤੇ ਉਪ ਮੰਡਲ ਮੈਜਿਸਟਰੇਟ।

ਵਿਸ਼ਾ: ਸਰਕਾਰ ਇਸਤਰੀ ਕਰਮਚਾਰਨਾਂ ਲਈ ਚਾਈਲਡ ਕੇਅਰ ਲੀਵ ਦਾ ਉਪਬੰਧ ਕਰਨ ਬਾਰੇ।

ਸ਼੍ਰੀਮਾਨ/ਸ਼੍ਰੀਮਤੀ ਜੀ,

ਮੈਨੂੰ ਹਦਾਇਤ ਹੋਈ ਹੈ ਕਿ ਮੈਂ ਆਪ ਦਾ ਧਿਆਨ ਉਪਰੋਕਤ ਵਿਸ਼ੇ ਵੱਲ ਦਿਵਾਉਂਦੇ ਹੋਏ ਆਪ ਨੂੰ ਸੂਚਿਤ ਕਰਾਂ ਕਿ ਸਰਕਾਰੀ ਇਸਤਰੀ ਕਰਮਚਾਰਨਾਂ ਨੂੰ ਚਾਈਲਡ ਕੇਅਰ ਲੀਵ ਦੇਣ ਸਬੰਧੀ ਮਾਮਲਾ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਵਿਚਾਰ ਅਧੀਨ ਰਿਹਾ ਹੈ ਅਤੇ ਇਸ ਮਾਮਲੇ ਉੱਤੇ ਵੇਰਵੇ ਸਹਿਤ ਵਿਚਾਰ ਕਰਨ ਉਪਰੰਤ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਵਲੋਂ ਸਰਕਾਰੀ ਇਸਤਰੀ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਲਈ ਇਹ ਛੁੱਟੀ ਨਿਮਨ ਲਿਖਤ ਅਨੁਸਾਰ ਪ੍ਰਵਾਨ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ:-
(ੳ) ਉਹ ਸਰਕਾਰੀ ਇਸਤਰੀ ਕਰਮਚਾਰਨਾਂ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਬੱਚੇ ਨਾਬਾਲਗ (18 ਸਾਲ ਤੋਂ ਘੱਟ) ਹੋਣ, ਸਾਰੀ ਸੇਵਾ ਦੌਰਾਨ ਵੱਧ ਤੋਂ ਵੱਧ ਇੱਕ ਸਾਲ (365 ਦਿਨ) ਦੀ ਚਾਈਲਡ ਕੇਅਰ ਲੀਵ ਲੈ ਸਕਣਗੇ।

ਅ) ਇਹ ਛੁੱਟੀ ਵੱਧ ਤੋਂ ਵੱਧ ਦੋ ਬੱਚਿਆਂ ਤੱਕ ਦੀ ਦੇਖਭਾਲ ਕਰਨ ਅਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀਆਂ ਜ਼ਰੂਰਤਾਂ ਲਈ ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਦੇਣ ਲਈ ਜਾਂ ਬਿਮਾਰੀ ਆਦਿ ਦੀ ਸੂਰਤ ਵਿੱਚ ਵਿੱਚ ਲੈ ਸਕਣਗੇ। ਇਸ ਸਬੰਧੀ ਫਾਕੂਮੈਂਟਰੀ ਸਬੂਤ ਵੀ ਪੇਸ਼ ਕਰਨਾ ਹੋਵੇਗਾ।

ੲ) ਇਸ ਛੁੱਟੀ ਦੌਰਾਨ, ਕਮਾਈ ਛੁੱਟੀ ਦੇ ਕੇਸਾਂ ਅਨੁਸਾਰ, ਬਣਦੀ ਯੋਗ ਲੀਵ ਸੈਲਰੀ ਐਡਮਿਸੀਬਲ (Admissible) ਹੋਵੇਗੀ।

ਸ) ਅਜਿਹੀ ਛੁੱਟੀ ਇਕ ਤੋਂ ਵੱਧ Spell ਵਿੱਚ ਮਾਣੀ ਜਾ ਸਕੇਗੀ, ਪਰ ਇਕ ਕੈਲੰਡਰ ਸਾਲ ਵਿੱਚ 3 Spell ਤੋਂ ਵੱਧ ਛੁੱਟੀ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।

ਹ) ਇਹ ਛੁੱਟੀ 15 ਦਿਨਾਂ ਤੋਂ ਘੱਟ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।
ਕ) ਜੇਕਰ ਕੋਈ ਇਸਤਰੀ ਕਰਮਚਾਰਨ ਅਣਅਧਿਕਾਰਤ ਤੌਰ ਤੇ ਗੈਰ ਹਾਜ਼ਰ ਰਹਿੰਦੀ ਹੈ ਅਤੇ ਚਾਈਲਡ ਕੇਅਰ ਲੀਵ (CCL) ਦੇਣ ਲਈ ਬੇਨਤੀ ਕਰਦੀ ਹੈ ਤਾਂ ਉਸ ਨੂੰ ਕਿਸੇ ਵੀ ਹਾਲਤ ਵਿੱਚ ਇਸ ਛੁੱਟੀ ਦਾ ਲਾਭ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।

ਖ) ਇਹ ਛੁੱਟੀ ਲੀਵ ਅਕਾਊਂਟ ਨੂੰ ਡੈਬਿਟ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗੀ, ਪਰ ਇਸ ਛੁੱਟੀ ਸਬੰਧੀ ਛੁੱਟੀਆਂ ਦਾ ਖਾਤਾ ਨਿਰਧਾਰਤ ਪ੍ਰਵਾਨਗੇ (ਕਾਪੀ ਨੰਬਰ) ਅਨੁਸਾਰ ਮੈਨਟੇਨ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇ ਅਤੇ ਇਸ ਦਾ ਸਬੰਧਤ ਕਰਮਚਾਰਨ ਦੀ ਸੇਵਾ ਪੱਤਰੀ ਵਿੱਚ ਇਦਰਾਜ਼ ਵੀ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇ।

ਗ) ਇਹ ਛੁੱਟੀ ਪੰਜਾਬ ਸਿਵਲ ਸੇਵਾਵਾਂ ਜਿਲਦ-1, ਭਾਗ 1 ਦੇ ਰੂਲ 8.15 ਦੇ ਉਪਬੰਧਾਂ ਦੇ ਸਨਮੁੱਖ ਇੱਕ ਹੱਦ ਵਜੋਂ ਕਲਮ ਨਹੀਂ ਕੀਤੀ ਜਾ ਸਕੇਗੀ।

ਘ) ਇਹ ਛੁੱਟੀ ਕਮਾਈ ਛੁੱਟੀ ਦੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਹੀ ਮਨਜ਼ੂਰ ਕੀਤੀ ਜਾਣੀ ਹੈ। ਇਸ ਦੀ ਪੂਰਵ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਸਮਰੱਥ ਅਥਾਰਟੀ ਪਾਸੋਂ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।

ੱ) ਸਮਰੱਥ ਅਥਿਕਾਰੀ ਵਲੋਂ ਲੋਕ ਹਿੰਤ ਵਿੱਚ ਇਹ ਛੁੱਟੀ ਨਾ-ਮੰਜੂਰ ਕੀਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ ਅਤੇ ਪਹਿਲਾਂ ਮਨਜ਼ੂਰ ਕੀਤੀ ਛੁੱਟੀ ਕੈਲੰਡਰ ਵੀ ਕੀਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ।

ਐਪਰ ਨਿਮਨ ਲਿਖਤ ਸ਼ੁੱਟੀਆਂ ਦੀਆਂ ਕਰਮਚਾਰਨਾਂ ਇਸ ਛੁੱਟੀ ਦੀਆਂ ਹੱਦਾਂ ਨਹੀਂ ਹੋਣਗੀਆਂ:-

1) ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਵਿਰੁੱਧ ਅਨੁਸ਼ਾਸਨੀ ਕਾਰਵਾਈ ਚੱਲ ਰਹੀ ਹੈ ਜਾਂ ਉਹ ਮੁਅੱਤਲੀ ਅਧੀਨ ਹਨ।

2) ਜਿਹੜੇ ਪਰਬੇਸਨ ਪੀਰੀਅਡ ਅਧੀਨ ਹਨ, ਪਰ ਜੇਕਰ ਕਿਸੇ ਅਜਿਹੇ ਮਾਈਨਰ ਕਾਰਨਾ ਕਾਰਨ ਜਿੱਥੇ minor children ਦੀ ਦੇਖਭਾਲ ਦੀ ਜ਼ਰੂਰਤ ਜ਼ਰੂਰਤ ਹੋਵੇ ਤਾਂ ਛੁੱਟੀ ਮੰਜੂਰ ਕਰਤਾ ਅਥਿਕਾਰੀ ਵਲੋਂ ਕਰਮਚਾਰਨ ਦੀ ਬੇਨਤੀ ਤੇ ਮੈਰਿਟ ਤੇ ਵਿਚਾਰ

ਕਰਦੇ ਹੋਏ ਚਾਈਲਡ ਕੇਅਰ ਲੀਵ ਇਸ ਸੂਰਤ ਤੇ ਮਜ਼ੂਰ ਕੀਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ ਪਰ ਮੈਡੀਕਲ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਘੱਟੋ ਘੱਟ ਸਿਵਲ ਸਰਜਨ ਤੋਂ ਪ੍ਰਤੀ ਹਸਤਾਖਰਤ ਹੋਵੇ।

3) ਜਿਹੜੇ ਦਿਹਾਤੀਦਾਰ/ਵਰਕਚਾਰਜਡ/ਕੈਟਰੈਕਟ ਦੇ ਆਧਾਰ ਤੇ ਨਿਯੁਕਤ ਹਨ।

2. ਇਹ ਹਦਾਇਤਾਂ ਆਪਣੇ ਅਧੀਨ ਸਮੂਹ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੇ ਧਿਆਨ ਵਿੱਚ ਲਿਆ ਦਿੱਤੀਆਂ ਜਾਣ।

3. ਇਹ ਪੱਤਰ ਵਿੱਤ ਵਿਭਾਗ ਦੀ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਜੋ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਆ.ਵਿ.ਪੋ.ਨੋ: 1/28/2009-3ਵਿਪੁ2/ਸਪੈਸ਼ਲ ਮਿਤੀ 22-12-2011 ਰਾਹੀਂ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੋਈ ਹੈ, ਉਪਰੰਤ ਜਾਰੀ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ।

ਸਹੀ/- ਕੁਲਦੀਪ ਸਿੰਘ
ਅਧੀਨ ਸਕੱਤਰ ਪ੍ਰਸ਼ਿਨਲ

ਸੇਵਾ ਵਿਖੇ

ਸਮੂਹ ਵਿੱਤੀ ਕਮਿਸ਼ਨਰ/ਮੁੱਖ ਸਕੱਤਰ/ਪ੍ਰਬੰਧਕੀ ਸਕੱਤਰ, ਪੰਜਾਬ।
ਆ.ਵਿ.ਪੋ.ਨੋ: 6/26/2011-6ਪੀ.ਪੀ.3/2047

ਮਿਤੀ, ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ: 22-12-2011
ਪਿ.ਐ.ਨੋ: 6/26/2011-6ਪੀ.ਪੀ.3/2048

ਮਿਤੀ, ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ: 22-12-2011
ਇਸ ਦਾ ਇਕ ਉਤਾਰਾ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਅਧੀਨ ਕੰਮ ਕਰਦੇ ਸਾਰੇ ਬੋਰਡਾਂ/ਕਾਰਪੋਰੇਸ਼ਨਾਂ ਆਦਿ ਨੂੰ ਸੂਚਨਾ ਅਤੇ ਯੋਗ ਕਾਰਵਾਈ ਹਿੱਤ ਭੇਜਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ।

ਸਹੀ/- ਕੁਲਦੀਪ ਸਿੰਘ
ਅਧੀਨ ਸਕੱਤਰ ਪ੍ਰਸ਼ਿਨਲ

Proforma for maintaining Child Care Leave Account

Period of Child Care Leave Taken		Balance of Child Care Leave	Signature and designation of Head of Office/ Certifying Officer	
Form	To	Balance	Date	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)

01 ਦਸੰਬਰ, 2011 ਤੋਂ 25 ਸਾਲ ਦੀ ਕੁਆਲੀਫਾਈਇੰਗ ਨੌਕਰੀ ਹੋਣ ਤੇ ਪੂਰੀ ਪੈਨਸ਼ਨ ਦੇਣ ਸਬੰਧੀ ਪੱਤਰ।

Copy of Letter No. 3/23/09-3FPPC/1358, Dated, Chandigarh the 15th December, 2011

Government of Punjab

Department of Finance

(Finance Pension Policy and Coordination Branch)

To

All Heads of Departments, Commissioners

of Divisions, Registrar, High Court of Punjab and Haryana, District and Sessions Judges and, Deputy Commissioners in the State.

Subject: Implementation of the recommendations of the Fifth Punjab Pay Commission regarding pension and other retirement benefits.

Sir,

I am directed to invite a reference to para 3.1 of Government letter No. 3/23/09-3FPPC/879, dated 17th August, 2009, on the subject cited above and to say that the Governor of Punjab is pleased to decide that the linkage of full pension with qualifying service of 33 years shall be dispensed with. Once a Government employee has rendered minimum qualifying service of twenty-five years, pension shall be admissible equal to 50% of emoluments or average emoluments received during the last 10 months, whichever is beneficial to him.

2. Nothing in this communication shall apply to the employees governed by the New Pension Scheme.

3. These orders shall come into force with effect from 1st December, 2011.

4. The order terms and conditions regarding grant of pension and other retirement benefits shall remain unchanged.

5. Necessary amendment in rules shall be made in due course.

6. Punjabi version of these orders shall follow in due course.

Yours faithfully

Sd/- (Usha Sehgal)

Joint Secretary Finance.

No. 3/23/09-3FPPC/1359

Dated, Chandigarh the 15th December, 2011

A copy each is forwarded to :-

(i) The Principal Accountant General (Audit), Punjab, Chandigarh.

(ii) The Principal Accountant (A&E), Punjab, Chandigarh.

Sd/- Usha Sehgal

Joint Secretary Finance.

ਕੁਝ 4, 9 ਤੇ 14 ਸਾਲਾ ਏ.ਸੀ.ਪੀ. ਬਾਰੇ

- ਡਾ. ਹਜ਼ਾਰਾ ਸਿੰਘ ਚੀਮਾ -

ਚੋਖੇ ਤਨਖਾਹ ਕਮਿਸ਼ਨ ਦੀਆਂ ਸਿਫਾਰਸ਼ਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਜਦੋਂ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਨੇ ਗੈਰ ਮੁਤਾਬਕ ਅਫਸਰਾਂ ਦੀਆਂ ਕੋਟਾਗਰੀਆਂ ਨੂੰ ਨਿਵਾਸਣ ਵਾਲਾ 4, 9 ਤੇ 14 ਸਾਲ ਸਮਾਂਬੱਧ ਪ੍ਰੋਮੋਸ਼ਨਲ ਸਕੇਲ ਦੇਣ ਦਾ ਵੈਸਲਾ ਕੀਤਾ ਤਾਂ ਇਹ ਲਾਜ਼ਮੀ ਸੀ ਕਿ ਅਧੀਨ ਸੇਵਾਵਾਂ ਦੇ ਬੱਲਤੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਇਸ ਵਿਚਕਾਰ ਨੂੰ ਦੂਰ ਕਰਨ ਲਈ ਸਮੂਹ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ 4, 9, 14 ਸਾਲਾ ਸਮਾਂਬੱਧ ਪ੍ਰੋਮੋਸ਼ਨਲ ਸਕੇਲ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਦੀ ਮੰਗ ਕਰਦੇ। ਇਸ ਮੰਗ ਦੀ ਪੂਰਤੀ ਲਈ ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਜੋਬਬੰਦੀਆਂ ਨੇ ਸਾਂਝਾ ਦਰਜਾ ਬਣਾ ਕੇ ਬਣਾ ਦਫ਼ਤਰੀ ਬਣਾਇਆ, ਪਰ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਕੰਨਾਂ ਤੇ ਜੁੱ ਨਹੀਂ ਸਰਕੀ। ਅਖੀਰ ਫਰਵਰੀ 2007 ਦੀਆਂ ਚੋਣਾਂ ਨੇੜੇ ਆਉਂਦੀਆਂ ਦੇਖ ਸਰਕਾਰ ਨੇ ਨਵੰਬਰ 2006 ਤੋਂ ਪੰਜਾਬ ਦੇ ਸਮੂਹ ਮੁਲਾਜ਼ਮਾਂ ਨੂੰ 4, 9 ਤੇ 14 ਸਾਲਾ ਏਸੀਪੀ ਸਕੇਲ ਦੇਣ ਦਾ ਵੈਸਲਾ ਤਾਂ ਕਰ ਦਿੱਤਾ, ਪਰ ਘੁੱਡੀ ਇਹ ਰੱਖ ਲਈ ਕਿ ਅਗਲਾ ਪ੍ਰੋਮੋਸ਼ਨਲ ਸਕੇਲ ਦੇਣ ਦੀ ਬਜਾਏ, ਸਕੇਲਾਂ ਦੀ ਦਰਜਾਬੰਦੀ Hierarchy 'ਚ ਅਗਲਾ ਸਕੇਲ ਦੇਣ ਦਾ ਨੋਟੀਫੀਕੇਸ਼ਨ ਕਰ ਦਿੱਤਾ। ਮਿਸਾਲ ਦੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਮਾਸਟਰ ਨੂੰ ਮੁੱਖ ਅਧਿਆਪਕ ਵਾਲਾ 7000 ਦਾ ਸਕੇਲ ਦੇਣ ਦੀ ਬਜਾਏ 5400 ਤੋਂ ਅਗਲਾ 5800 ਦਾ ਸਕੇਲ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ। ਜਿੱਥੇ ਕਿ ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਕਈ ਸਾਲ ਪਹਿਲਾਂ ਹੀ ਪਹੁੰਚ ਚੁੱਕਿਆ ਹੁੰਦਾ ਹੈ। ਇਸ ਬੇਇਨਸਾਫੀ ਤੋਂ ਉਪਜਣ ਵਾਲੇ ਰੋਹ ਨੂੰ ਸ਼ਾਂਤ ਕਰਨ ਲਈ, ਏਸੀਪੀ ਸਕੇਲ ਦੇਣ ਨਾਲ ਇੱਕ ਵਾਧੂ ਸਲਾਨਾ ਤਰੱਕੀ ਦੇਣਾ ਦਾ ਨਿਰਣਾ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਅਤੇ ਨਾਲ ਹੀ ਪੁਰਾਣੀ ਮਿਲ ਰਹੀ 8, 16, 24, ਤੇ 32 ਸਾਲਾਂ ਬਾਅਦ ਮਿਲਣ ਵਾਲੀ ਏਸੀਪੀ ਚੋ ਚੋਣ ਕਰਨ ਦਾ ਅਧਿਕਾਰ ਵੀ ਦੇ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ।

ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਵੱਲੋਂ ਜਾਰੀ ਇਸ ਨੋਟੀਫੀਕੇਸ਼ਨ ਨੰ. 7/60/2006-5 ਪੀ.ਪੀ. 1/15963 ਮਿਤੀ 13.11.2006 ਦੇ ਮੁੱਖ ਨੁਕਤੇ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਅਨੁਸਾਰ ਸਨ:-

1. ਇਹ ਸਕੀਮ 1.11.2006 ਤੋਂ ਲਾਗੂ ਹੋਵੇਗੀ।
2. ਇੱਕ ਆਸਾਮੀ (ਸੇਵਾ ਭਾਵੇਂ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਵਿਭਾਗਾਂ ਦੀ ਹੋਵੇ) ਉਪਰ 4, 9 ਜਾਂ 14 ਸਾਲਾਂ ਬਾਅਦ ਵੀ ਪ੍ਰੋਮੋਸ਼ਨ ਨਾ ਹੋਣ ਦੀ ਸੂਰਤ ਵਿੱਚ, ਕਰਮਚਾਰੀ ਵੱਲੋਂ ਆਪਣਨ ਦੇਣ ਨਾਲ ਇਹ ਸਕੀਮ ਲਾਗੂ ਹੋਵੇਗੀ।
3. ਇੱਕੋ ਕਾਡਰ ਵਿੱਚ 4, 9 ਜਾਂ 14 ਸਾਲ ਸੇਵਾ ਪੂਰੀ ਹੋਣ ਤੇ ਗਰੇਡ ਢਾਂਚੇ ਵਿੱਚ ਅਗਲਾ ਉੱਚੇਰਾ ਸਕੇਲ ਮਿਲੇਗਾ। ਤਨਖਾਹ ਇੱਕ ਸਾਲਾਨਾ ਤਰੱਕੀ ਜੋੜ ਕੇ ਅਗਲੀ ਉੱਚੇਰੀ ਸਟੇਜ ਤੇ ਮਿਥੀ ਜਾਵੇਗੀ। ਜੇ ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਮਿਥੀ ਤਨਖਾਹ, ਅਗਲੇ ਉੱਚੇਰੇ ਸਕੇਲ ਦੀ ਹੇਠਲੀ ਅਰੰਭਕ ਤਨਖਾਹ ਨਾਲੋਂ ਘੱਟ ਹੋਵੇ ਤਾਂ ਤਨਖਾਹ, ਹੇਠਲੀ ਅਰੰਭਕ ਸਟੇਜ 'ਤੇ ਹੀ ਮਿਥੀ ਜਾਵੇਗੀ ਅਤੇ ਅਗਲੀ ਸਾਲਾਨਾ ਤਰੱਕੀ 12 ਮੀਨੀਅਮ ਬਾਅਦ ਲੱਗੇਗੀ, ਪਰ ਆਮ ਹਾਲਤਾਂ ਵਿੱਚ ਅਗਲਾ ਉੱਚੇਰਾ ਗਰੇਡ ਮਿਲਣ 'ਤੇ ਸਾਲਾਨਾ ਤਰੱਕੀ ਦੀ ਮਿਤੀ ਪਹਿਲਾਂ ਵਾਲੀ ਹੀ ਰਹੇਗੀ।
4. 1.11.2006 ਨੂੰ ਜਾਂ ਬਾਅਦ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਆਸਾਮੀ 'ਤੇ ਸੇਵਾ 4 ਸਾਲ ਪੂਰੀ ਹੋਣ, ਪਰ 8 ਸਾਲ ਤਾਂ ਘੱਟ ਹੋਣ 'ਤੇ ਪਹਿਲਾਂ ਉੱਚੇਰਾ ਸਕੇਲ ਦੇ ਕੇ, ਇੱਕ ਸਾਲਾਨਾ ਤਰੱਕੀ ਹੋਰ ਦੇਣੀ ਹੈ।
5. ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ 4 ਸਾਲ ਤੋਂ ਵੱਧ ਪਰ 9 ਸਾਲ ਤਾਂ ਘੱਟ ਹੈ ਅਤੇ ਪਹਿਲੀ ਏਸੀਪੀ ਅਧੀਨ 8 ਸਾਲਾਂ ਬਾਅਦ ਅਗਲਾ ਹਾਇਰ ਸਕੇਲ ਤੇ 1 ਸਾਲਾਨਾ ਤਰੱਕੀ ਤੇ ਲਾਭ ਮਿਲ ਗਿਆ ਹੈ ਤਾਂ

ਹੋਰ ਕੁਝ ਨਹੀਂ ਮਿਲਣਾ।

6. ਜੇ ਸੇਵਾ 9 ਸਾਲ ਤੋਂ ਵੱਧ ਪਰ 14 ਸਾਲ ਤਾਂ ਘੱਟ ਹੈ ਤਾਂ ਦੂਜਾ ਹਾਇਰ ਸਕੇਲ ਦੇ ਕੇ ਤਨਖਾਹ ਅਗਲੀ ਹਾਇਰ ਸਟੇਜ 'ਤੇ ਇੱਕ ਸਾਲਾਨਾ ਤਰੱਕੀ ਦੇ ਕੇ ਮਿਥੀ ਜਾਵੇਗੀ।
7. ਜੇ ਸੇਵਾ 14 ਸਾਲ ਤੋਂ ਵੱਧ ਹੈ ਪਰ 16 ਸਾਲ ਤਾਂ ਘੱਟ ਹੈ ਅਤੇ ਪਹਿਲੀ ਏਸੀਪੀ ਅਧੀਨ 8 ਸਾਲਾ ਉੱਚੇਰਾ ਸਕੇਲ ਸਮੇਤ ਇੱਕ ਸਾਲਾਨਾ ਤਰੱਕੀ ਦਾ ਲਾਭ ਮਿਲ ਚੁੱਕਿਆ ਤਾਂ ਦੇ ਉੱਚੇਰੇ ਸਕੇਲਾਂ ਵਿੱਚ ਪਲੇਸਮੈਂਟ ਦੇ ਕੇ ਤਾਂ ਸਾਲਾਨਾ ਤਰੱਕੀਆਂ ਦਾ ਲਾਭ ਦੇ ਕੇ ਤਨਖਾਹ ਮਿਥੀ ਜਾਵੇਗੀ।
8. ਜੇ ਸੇਵਾ 16 ਸਾਲਾਂ ਤੋਂ ਉਪਰ ਪਰ 24 ਸਾਲਾਂ ਤਾਂ ਘੱਟ ਹੈ ਅਤੇ ਇੱਕ 8 ਸਾਲਾ ਉੱਚੇਰਾ ਸਕੇਲ ਤੇ ਇੱਕ 16 ਸਾਲਾ ਸਾਲਾਨਾ ਪ੍ਰਵੀਨਤਾ ਤਰੱਕੀ ਮਿਲੀ ਹੋਵੇ ਤਾਂ ਅਗਲੇ ਦੇ ਉੱਚੇਰੇ ਸਕੇਲ ਦੇ ਕੇ ਪਲੇਸਮੈਂਟ ਅਤੇ ਇੱਕ ਸਾਲਾਨਾ ਤਰੱਕੀ ਦੇ ਕੇ ਤਨਖਾਹ ਮਿਥੀ ਜਾਵੇਗੀ।
9. ਜੇ ਸੇਵਾ 24 ਸਾਲ ਦੀ ਪੂਰੀ ਹੋ ਚੁੱਕੀ ਹੋਵੇ ਅਤੇ ਇੱਕ 8 ਸਾਲਾ ਉੱਚੇਰਾ ਸਕੇਲ ਤੇ 16 ਤੇ 24 ਸਾਲਾਂ ਦੇ ਸਾਲਾਨਾ ਪ੍ਰਵੀਨਤਾ ਤਰੱਕੀਆਂ ਮਿਲ ਚੁੱਕੀਆਂ ਹੋਣ ਤਾਂ ਉਸ ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਬਿਨਾਂ ਕੋਈ ਸਾਲਾਨਾ ਤਰੱਕੀ ਦਿੱਤਿਆਂ, ਦੇ ਉੱਚੇਰੇ ਸਕੇਲ ਦੇ ਕੇ ਮਿਥੀ ਜਾਵੇਗੀ। ਕਿਉਂਕਿ ਪਹਿਲਾਂ ਹੀ ਇੱਕ ਅੰਨ ਸਾਲਾ ਸਕੇਲ ਤੇ ਦੇ ਪ੍ਰਵੀਨਤਾ ਤਰੱਕੀਆਂ ਲੈਣ ਕਰਕੇ, ਤਿੰਨ ਸਾਲਾਨਾ ਤਰੱਕੀਆਂ ਮਿਲ ਚੁੱਕੀਆਂ ਹਨ। ਉਪਰੋਕਤ ਨੋਟੀਫੀਕੇਸ਼ਨ ਦੇ ਲਾਗੂ ਹੋਣ ਨਾਲ ਮੁਲਾਜ਼ਮਾਂ ਨੂੰ ਕੁਝ ਰਾਹਤ ਜ਼ਰੂਰ ਮਿਲੀ ਸੀ, ਕਿਉਂਕਿ ਹਰ ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਨੂੰ ਇੱਕ-ਐਂਧ ਸਾਲਾਨਾ ਤਰੱਕੀ ਦਾ ਲਾਭ ਜ਼ਰੂਰ ਮਿਲ ਗਿਆ ਸੀ।

ਪੰਜਵੇਂ ਤਨਖਾਹ ਕਮਿਸ਼ਨ ਦੀ ਰਿਪੋਰਟ, ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਸਮੇਂ ਸਰਕਾਰ ਨੇ ਮੁਲਾਜ਼ਮਾਂ ਨੂੰ ਬਹੁਤ ਨਿਰਾਸ਼ ਕੀਤਾ। ਉਸਨੇ ਪੱਤਰ ਨੰ. 7/70/09-5ਪੀ.ਪੀ. 1/748 ਮਿਤੀ 3.2.2010 ਰਾਹੀਂ ਮੁਲਾਜ਼ਮਾਂ ਨੂੰ ਪਹਿਲਾਂ ਮਿਲਦੀ ਪੁਰਾਣੀ 8, 16, 24 ਸਾਲਾ ਏਸੀਪੀ ਤੇ 4, 9, 14 ਸਾਲਾ ਵਾਲੀ ਅਫਵ ਸਮੇਤ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਮਿਲਣ ਵਾਲੀ ਏਸੀਪੀ ਉਪਰ 27 ਮਈ 2009 ਤੋਂ ਅੱਗੇ ਰੋਕ ਲਗਾ ਦਿੱਤੀ ਅਤੇ ਅਮਰਿੰਦਰ ਸਿੰਘ ਦੀ ਸਰਕਾਰ ਵਾਂਗ ਲਟਕਾਉਣ ਦਾ ਰਾਹ ਫੜ ਲਿਆ।

ਬੇਰ ਚੋਣਾਂ ਵਾਲੇ ਸਾਲ ਮੁਲਾਜ਼ਮਾਂ ਵੱਲੋਂ ਬੱਬਲੀ ਲੜਾਈ ਨਾਲ ਬਣਾਏ ਦਬਾਅ ਸਦਕਾ ਆਪਣੇ ਸਰਕਾਰ ਨੇ ਆਪਣੇ ਪੱਤਰ ਨੰ. 7/60/56-5ਪੀ.ਪੀ. 1/479 ਮਿਤੀ 25.6.2011 ਰਾਹੀਂ ਪਹਿਲਾਂ ਮਿਲਦੀਆਂ ਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮਾਂ ਨੂੰ 28 ਮਈ 2009 ਤੋਂ ਬਹਾਲ ਤਾਂ ਕਰ ਦਿੱਤਾ। ਇਸ ਨੋਟੀਫੀਕੇਸ਼ਨ ਦੇ ਰੂਲ 5 ਦੇ ਪੈਰਾ 1 ਤੋਂ 8 ਰਾਹੀਂ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀ ਸਮੁੱਚੀ ਸੇਵਾ ਦੌਰਾਨ - ਤਿੰਨ ਵਿਚੀ ਲਾਭਾਂ (Financial upgradations) ਤੱਕ ਸੀਮਤ ਕਰ ਦਿੱਤਾ, ਜਦੋਂ ਕਿ ਪਹਿਲਾਂ ਮਿਲਦੀ ਅਫਵ ਅਧੀਨ ਕਰਮਚਾਰੀ ਆਪਣੀ ਪਹਿਲੀ ਆਸਾਮੀ/ਕਾਡਰ ਉਪਰ 4, 9 ਜਾਂ 14 ਸਾਲਾ ਲਾਭ ਲੈ ਕੇ ਵੀ ਉੱਚੇਰੀ ਆਸਾਮੀ ਉਪਰ ਪਦਉਨਤ ਹੋਣ 'ਤੇ ਦੁਬਾਰਾ 4, 9 ਜਾਂ 14 ਸਾਲ ਦੀ ਸੇਵਾ ਪੂਰੀ ਕਰਨ ਉਪਰੰਤ ਏਸੀਪੀ ਲਾਭ ਲੈਣ ਦਾ ਹੱਕਦਾਰ ਸੀ। ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ ਇਸ ਮੋਢੀਵਾਈਏ ਏਸੀਪੀ ਵਿੱਚ ਗੈਰ ਅਨੁਸਾਰ ਇਥੇ ਵੀ ਹੇਠਲੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਮਿਲਣ ਵਾਲੀ ਗਰੇਡ ਪੈ ਤਾਂ ਗਰੇਡ ਪੈਆਂ ਦੀ ਦਰਜਾਬੰਦੀ ਵਿੱਚ ਅਗਲੀ ਗਰੇਡ ਪੈ (Immediate

next higher grade pay in the hierarchy of grade pays) ਹੀ ਰੱਖੀ ਗਈ ਜਾਵੇ 5400 ਤੋਂ 5700, ਫਿਰ 6000, ਫਿਰ 6600 ਰੁ.; ਪਰ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਮਿਲਣ ਵਾਲੀ Dynamic ACP ਅਨੁਸਾਰ ਗਰੇਡ ਪੇ 5400 ਤੋਂ ਸਿੱਧੀ 6600, ਫਿਰ 7600 ਰੁ. ਤੇ ਫਿਰ 8600/8700 ਰੁ. ਬਕਾਇਦ ਨਾਲ ਸਤਿਉਲਭ ਲਗਾ ਕੇ ਤਹਿ ਕੀਤੀ ਗਈ।

ਇਸ ਉਪਰੰਤ ਸਰਕਾਰ ਵੱਲੋਂ ਜਾਰੀ ਪੱਤਰ ਨੰ. 7/60/2006-5ਪੀ.ਪੀ.1/794 ਮਿਤੀ 17.11.2011 ਰਾਹੀਂ ਉਪਰੋਕਤ 22 ਜੁਲਾਈ 2011 ਦਾ ਪੱਤਰ ਰੱਦ ਕਰਕੇ ਏਸੀਪੀ ਨੂੰ 28 ਮਈ 2009 ਦੀ ਬਜਾਏ 1.12.11 ਤੋਂ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਦਾ ਫ਼ਰਮਾਨ ਜਾਰੀ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ। ਇਸ ਤੁਰਲਕੀ ਫੈਸਲੇ ਤੋਂ ਮੁਲਾਜ਼ਮਾਂ ਵਿੱਚ ਰੋਹ ਉਪਜਣਾ ਲਾਜ਼ਮੀ ਸੀ। ਇਸ ਰੋਹ ਨੂੰ ਭਾਪਦਿਆਂ ਸਰਕਾਰ ਵੱਲੋਂ 20 ਦਸੰਬਰ 2011 ਨੂੰ ਪੱਤਰ ਨੰ. 7/60/2006-ਪੀ.ਪੀ.1/876 ਮਿਤੀ 20.12.11 ਨੂੰ ਜਾਰੀ ਕੀਤਾ ਗਿਆ, ਜਿਸ ਅਨੁਸਾਰ ਪੁਰਾਣੀ ਏਸੀਪੀ 25.9.98 ਵਾਲੀ ਸਕੀਮ (8, 16, 24, 32 ਸਾਲ), ਮਿਤੀ 3.11.06 ਵਾਲੀ (4, 9, 14 ਸਾਲ) ਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਅਤੇ ਮਿਤੀ 17.4.2000 ਵਾਲੀ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਵਾਲੀ 4, 9, 14 ਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਨੂੰ 28 ਮਈ 2009 (ਰੋਕ ਲੱਗਣ ਦੀ ਮਿਤੀ) ਤੋਂ ਮੁੜ ਸ਼ੁਰੂਆਤ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ। ਜਿਸ ਦਾ ਅਰਥ ਹੈ ਉਪਰੋਕਤ ਪੱਤਰ ਦੇ 23.5.09 ਤੋਂ ਲਾਗੂ ਹੋਣ ਨਾਲ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਉਪਰੋਕਤ ਸਕੀਮਾਂ ਤਹਿਤ ਪਹਿਲਾਂ ਮਿਲਦਾ ਲਾਭ ਜਾਰੀ ਰਹੇਗਾ। ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ ਪੀ.ਸੀ.ਐਸ. ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਅਤੇ ਕੁਝ ਹੋਰ ਸ਼੍ਰੇਣੀਆਂ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ 'ਤੇ ਲਾਗੂ ਡਾਇਨਾਮਿਕ ਏਸੀਪੀ ਵਿੱਚ ਵੀ ਇੱਕ ਹੋਰ ਪੱਖੀ ਸੋਧ ਕਰਕੇ 4, 9, 14 ਸਾਲਾ ਅਗਲੇਰਾ ਸਕੇਲ ਜੋ ਉਸ ਸਮੇਂ ਲਾਗੂ ਹੋਣ ਦੀ ਬਾਂਝੀ ਹਾਲੀ ਪਹਿਲੀ ਜਨਵਰੀ ਤੋਂ ਲਾਗੂ ਹੋਣਾ ਸੀ, ਹੁਣ 4, 9, 14 ਸਾਲ ਦੀ ਸੇਵਾ ਪੂਰੀ ਹੋਣ 'ਤੇ ਤੁਰੰਤ ਲਾਗੂ ਹੋਵੇਗਾ; ਭਾਵੇਂ ਕਿ ਇਹ ਫੈਸਲਾ 1.12.2011 ਤੋਂ ਹੀ ਲਾਗੂ ਹੋਵੇਗਾ।

ਹੁਣ ਆਉਂਦੇ ਹਾਂ ਪਿਛਲੇ ਸਾਲ ਦੇ ਅੰਤ ਵਿੱਚ ਬਹੁਤ ਸਾਰੀਆਂ ਸ਼੍ਰੇਣੀਆਂ ਦੇ ਵਧੇ ਗਰੇਡ ਜੋ ਸੰਬੰਧਤ ਅਕਤੂਬਰ ਦੀ ਦਸੰਬਰ 2011 ਤੋਂ ਲਾਗੂ ਹੋਏ ਹਨ, ਵਿਚ ਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮਾਂ ਦੀ ਸਥਿਤੀ ਸਬੰਧੀ। ਇਸ ਸਬੰਧੀ ਭਰਮ ਫੈਲਾਇਆ ਜਾ ਰਿਹਾ ਕਿ ਇਸ ਗਰੇਡ ਦੁਹਰਾਈ ਨਾਲ ਸਿਰਫ ਨਵਿਆਂ ਨੂੰ ਫਾਇਦਾ ਹੋਇਆ ਹੈ। ਪੁਰਾਣਿਆਂ ਨੂੰ ਬਿਲਕੁਲ ਨਹੀਂ। 14 ਸਾਲ ਦੀ ਸੇਵਾ ਵਾਲਾ ਤੇ ਨਵਾਂ ਈ.ਟੀ.ਟੀ. ਅਧਿਆਪਕ, 13 ਸਾਲ ਦੀ ਸੇਵਾ ਵਾਲਾ ਤੇ ਨਵਾਂ ਭਰਤੀ ਹੋਇਆ ਮਾਸਟਰ, 7 ਸਾਲ ਦੀ ਸੇਵਾ ਵਾਲਾ ਤੇ ਨਵਾਂ ਹੈੱਡਮਾਸਟਰ ਇੱਕ ਬਰਾਬਰ ਹੋ ਗਏ ਹਨ। ਇਹ ਧਾਰਨਾ ਦਰੁਸਤ ਨਹੀਂ ਹੈ। ਕਿਉਂਕਿ 4, 9 ਜਾਂ 14 ਸਾਲ ਸੇਵਾ ਕਰ ਚੁੱਕੇ ਅਤੇ 4, 9, 14 ਸਾਲਾ ਏਸੀਪੀ ਲਾਭ ਲੈ ਚੁੱਕੇ, ਇਸ ਗਰੇਡ ਦੁਹਰਾਈ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਵੀ ਵੱਧ ਤਨਖਾਹ ਲੈ ਰਹੇ ਸਨ ਅਤੇ ਇਸ ਗਰੇਡ ਦੁਹਰਾਈ ਉਪਰੰਤ ਵੀ ਵੱਧ ਸੇਵਾ ਵਾਲੇ ਵੱਧ ਤਨਖਾਹ ਦੇ ਹੱਕਦਾਰ ਹਨ। ਕਿਉਂਕਿ ਗਰੇਡ ਦੁਹਰਾਈ ਦੌਰਾਨ ਆਸਾਮੀ ਦੀ ਮੁਢਲੀ ਗਰੇਡ ਪੇ ਵੱਧ ਗਈ ਹੈ ਅਤੇ 4, 9, 14 ਸਕੀਮ ਮੁੜ ਤੋਂ ਲਾਗੂ ਹੋ ਗਈ ਹੈ। ਇਸ ਲਈ ਦਸੰਬਰ 2011 ਤੋਂ ਮੁੜ ਗਰੇਡ ਦੁਹਰਾਈ ਕਾਰਨ ਵੱਧ ਸੇਵਾ ਵਾਲੇ ਨੂੰ 4, 9 ਜਾਂ 14 ਸਾਲਾ ਬਾਅਦ Hierarchy ਵਿਚਲੀ ਅਗਲੀ ਗਰੇਡ ਪੇ ਹੀ ਮਿਲੇਗੀ, ਮਿਸਾਲ ਵਜੋਂ ਮਾਸਟਰ ਕਾਡਰ ਦੀ 1.12.11 ਤੋਂ ਮੁਢਲੀ ਗਰੇਡ ਪੇ 5000 ਰੁ. ਹੋ ਜਾਣ ਨਾਲ 1.12.11 ਨੂੰ ਜਾਂ ਬਾਅਦ ਵਿੱਚ, 4 ਸਾਲ ਦੀ ਸੇਵਾ ਪੂਰੀ ਕਰ ਲੈਣ ਵਾਲੇ ਮਾਸਟਰ ਨੂੰ ਅਗਲੀ ਗਰੇਡ ਪੇ 5400, 4 ਸਾਲ ਦੀ ਸੇਵਾ ਕਰ ਚੁੱਕੇ ਨੂੰ 5700 ਅਤੇ 14 ਸਾਲ ਸੇਵਾ ਕਰ ਚੁੱਕੇ ਮਾਸਟਰ ਨੂੰ 6000 ਗਰੇਡ ਪੇ ਮਿਲੇਗੀ। ਇਸੇ ਤਰ੍ਹਾਂ ਨਵੇਂ ਸਕੂਲ ਲੈਕਚਰਾਰ ਨੂੰ 1.12.11 ਨੂੰ 5400 ਗਰੇਡ ਪੇ, 4

ਸਾਲਾਂ ਵਾਲੇ ਨੂੰ 5700, 9 ਸਾਲਾਂ ਵਾਲੇ ਨੂੰ 6000 ਗਰੇਡ ਪੇ ਅਤੇ 14 ਸਾਲਾਂ ਵਾਲੇ ਲੈਕਚਰਾਰ ਨੂੰ 6600 ਗਰੇਡ ਪੇ ਮਿਲੇਗੀ। ਕਈਆਂ ਵੱਲੋਂ ਇਸ ਦੇ ਵਿਰੁੱਧ ਦਲੀਲ ਦਿੱਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਕਿ ਉਪਰੋਕਤ ਪੁਰਾਣਿਆਂ ਨੇ ਤਾਂ 1.12.11 ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਹੀ 4, 9, 14 ਸਾਲਾ ਲਾਭ ਲੈ ਲਿਆ ਹੈ। ਇਹਨਾ ਸਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਸਮਝਣ ਦੀ ਲੋੜ ਹੈ ਕਿ 8, 16, 24, 32 ਅਤੇ 4, 9, 14 ਸਾਲਾ ਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਮੁੜ ਬਹਾਲ ਹੋਣ ਅਤੇ 27 ਮਈ 2009 ਤੋਂ ਅੱਗੇ ਜਾਰੀ ਰਹਿਣ ਦੇ ਹੁਕਮਾਂ ਨਾਲ ਹੁਣ ਉਪਰੋਕਤ ਸਕੀਮਾਂ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਦੀਆਂ ਨੋਟੀਫੀਕੇਸ਼ਨਾਂ ਵਾਲੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਹੀ ਲਾਗੂ ਹੋਣੀਆਂ ਹਨ। ਜਿਸ ਅਨੁਸਾਰ ਕਿਸੇ ਵੀ ਆਸਾਮੀ ਉਪਰ 4 ਸਾਲ ਤੋਂ ਘੱਟ ਸੇਵਾ ਵਾਲੇ ਨੂੰ ਮੁਢਲੀ ਗਰੇਡ ਪੇ, 4 ਸਾਲਾਂ ਵਾਲੇ ਨੂੰ ਉਸ ਤੋਂ ਅਗਲੀ ਸਟੇਜ ਵਾਲੀ ਗਰੇਡ ਪੇ, 9 ਸਾਲਾਂ ਵਾਲੇ ਨੂੰ ਉਸ ਤੋਂ ਅਗਲੀ ਗਰੇਡ ਪੇ ਅਤੇ 14 ਸਾਲਾਂ ਵਾਲੇ ਨੂੰ ਉਸ ਤੋਂ ਵੀ ਅਗਲੀ ਗਰੇਡ ਪੇ ਸਮੇਤ ਇੱਕ ਵਾਧੂ ਸਾਲਾਨਾ ਤਰੱਕੀ ਮਿਲਣੀ ਹੈ। ਉਪਰੋਕਤ ਕੇਸਾਂ ਵਿੱਚ 1.12 (ਆਦਿ) ਤੋਂ ਕਿਉਂਕਿ ਮੁੱਢਲੀ ਗਰੇਡ ਪੇ ਦੀ ਦੁਹਰਾਈ ਹੋ ਗਈ ਹੈ। ਇਸ ਲਈ ਵੱਧ ਸੇਵਾ ਵਾਲਿਆਂ ਨੂੰ ਅਗਲੀਆਂ ਸਟੇਜਾਂ ਵਾਲੀ ਗਰੇਡ ਪੇ ਮਿਲੇਗੀ। ਇਸ ਲਈ ਸਾਡੀ ਸਮਝ ਅਨੁਸਾਰ ਕਿਸੇ ਨਵੀਂ ਨੋਟੀਫੀਕੇਸ਼ਨ ਦੀ ਜ਼ਰੂਰਤ ਨਹੀਂ ਅਤੇ ਨਾ ਹੀ ਪਹਿਲਾਂ 4, 9 ਜਾਂ 14 ਸਾਲਾ ਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਦਾ ਲਾਭ ਲੈ ਚੁੱਕੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੇ ਕੇਸਾਂ ਵਿੱਚ ਦੁਬਾਰਾ ਮਨਜ਼ੂਰੀ ਲੈਣ ਦੀ ਜ਼ਰੂਰਤ ਹੈ।

ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੇ 17.11.11 ਦੇ ਪੱਤਰ ਰਾਹੀਂ 25 ਜੁਲਾਈ 2011 ਦਾ ਪੱਤਰ ਰੱਦ ਹੋਣ ਨਾਲ ਉਸ ਵਿਚਲੀ ਸ਼ਰਤ - ਕਿ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਸਮੁੱਚੀ ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ ਸਿਰਫ ਤਿੰਨ ਵਿਤੀ ਲਾਭ (ਪ੍ਰੋਮੋਸ਼ਨ/ਪ੍ਰਗਰੇਸ਼ਨ ਦੀ ਤਰੱਕੀ) ਹੀ ਮਿਲ ਸਕਦੇ ਹਨ ਵੀ ਹੁਣ ਖਤਮ ਹੋ ਗਈ ਹੈ। ਇਸੇ ਪੱਤਰ ਰਾਹੀਂ ਮੋਡੀਫਾਈਡ ਏਸੀਪੀ 1.12.11 ਤੋਂ ਲਾਗੂ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗੀ ਸਗੋਂ ਇਸ ਦੀ ਥਾਂ 3.11.2006 ਵਾਲੀ ਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਅਤੇ 17.4.2000 ਵਾਲੀ ਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ 27.5.2009 ਤੋਂ ਅੱਗੇ ਵੀ ਜਾਰੀ ਰਹੇਗੀ।

(ਫਾਰਮ-IV)

ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਨਹਿਰ ਪਰਚੇ ਸਬੰਧੀ ਜ਼ਰੂਰੀ ਜਾਣਕਾਰੀ

1. ਛਪਣ ਸਥਾਨ : 1406/22 ਬੀ, ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ
2. ਛਪਣ ਦਾ ਸਮਾਂ : ਮਾਸਿਕ
3. ਪ੍ਰਕਾਸ਼ਕ ਦਾ ਨਾਂ : ਹਰਕੰਵਲ ਸਿੰਘ ਕੌਮੀਅਤ : ਭਾਰਤੀ
ਪਤਾ : 1406/22 ਬੀ, ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ
4. ਛਾਪਕ ਦਾ ਨਾਂ : ਹਰਕੰਵਲ ਸਿੰਘ ਕੌਮੀਅਤ : ਭਾਰਤੀ
ਪਤਾ : 1406/22 ਬੀ, ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ
5. ਸੰਪਾਦਕ ਦਾ ਨਾਂ : ਵੇਦ ਪ੍ਰਕਾਸ਼ ਬਰਮਾ ਕੌਮੀਅਤ : ਭਾਰਤੀ
ਪਤਾ : 1406/22 ਬੀ, ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ
6. ਮਾਲਕ ਦਾ ਨਾਂ : ਪੰਜਾਬ ਸੁਥਾਰਡੀਨੇਟ ਸਰਵਿਸਿਜ਼ ਫੈਡਰੇਸ਼ਨ
ਮੁੱਖ ਦਫਤਰ : 1406/22 ਬੀ, ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ

ਮੈਂ ਹਰਕੰਵਲ ਸਿੰਘ ਐਲਾਨ ਕਰਦਾ ਹਾਂ ਕਿ ਉਪਰ ਦੱਸਿਆ ਗਿਆ ਜ਼ਰੂਰੀ ਬਿਲਕੁਲ ਸਚਾਅ ਹੈ।

17 12 2011

Sub: Revision of pay scales of certain categories of posts.
Sir,

ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਨਹਿਰ

29

I am directed to invite a reference to Punjab Government notification No. 5/10/09-5FP1/207, dated 27.5.2009 and to say that the Governor of Punjab is pleased to decide that the scales of pay of the following posts shall stand further revised as under with effect from 1st December, 2011:-

Name of the post	Pre-revised scale	Revised Scale of Pay w.e.f. 1.1.2006			Revised Scale of Pay w.e.f. 1.12.2011		
		Pay Band	Grade Pay	Initial Pay	Pay Band	Grade Pay	Initial Pay
Joint Director, Agriculture	13500-16800	15600-39100	8400	33510	37400-67000	8700	46100
Joint Director, Horticulture	13500-16800	15600-39100	8400	33510	37400-67000	8700	46100
Conservator of Soils	13500-16800	15600-39100	8400	33510	37400-67000	8700	46100

2. The pay in the above mentioned revised scales effective from the 1st December, 2011, shall be fixed prospectively and there shall be no element, whatsoever, of retrospectivity in this regard and there will be no question of payment of arrears or of fixation of pay on notional basis from any previous date.

3. The necessary amendments in the rules will be made in due course.

Sd/- Jasbir Kaur, Under Secretary, Finance

ਸਹਿਕਾਰਤਾ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੇ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲਾਂ ਵਿਚ ਵਾਧਾ

Copy of Letter No. 5/10/09-5FPI/1241, dated Chandigarh 21.12.2011 from GOVERNMENT OF PUNJAB, DEPARTMENT OF FINANCE, (FINANCE PERSONNEL-1 BRANCH) to The Registrar, Co-operative Societies, Punjab, Chandigarh.

Sub: Revision of pay scale of certain categories of posts.

Sir,

I am directed to invite a reference to Punjab Government notification No. 5/10/09-5FP1/207, dated 27.5.2009 and to say that the Governor of Punjab is pleased to decide that the scales of pay of the following posts of the Department of Cooperation shall stand further revised as under with effect from 1st December, 2011:-

Name of the post	Pre-revised scale	Revised Scale of Pay w.e.f. 1.1.2006			Revised Scale of Pay w.e.f. 1.12.2011		
		Pay Band	Grade Pay	Initial Pay	Pay Band	Grade Pay	Initial Pay
Inspector	5480-8925	10300-34800	3600	14430	10300-34800	4200	16290
Audit Officer	7000-10980	10300-34800	4400	17420	10300-34800	4800	18250
Senior Auditor	6400-10640	10300-34800	4200	16290	10300-34800	4600	18030
Audit Inspector	5800-9200	10300-34800	3800	14590	10300-34800	4200	16290

2. The pay in the above mentioned revised scales effective from the 1st December, 2011, shall be fixed prospectively and there shall be no element, whatsoever, of retrospectivity in this regard and there will be no question of payment of arrears or of fixation of pay on notional basis from any previous date.

3. The employees working on the above mentioned post shall NOT be entitled to any Special Grade Pay in terms of Govt. circular letter No. 5/10/09-5FPI/807, dated 14th November, 2011.

4. The necessary amendments in the rules will be made in due course.

Sd/- Jasbir Kaur, Under Secretary, Finance

ਮਾਰਚ-2012

2013

ਤਾ
ਹੀ
ਪਨ
ਨਾਫ
ਤੇ
ਭੇ

ਸਿਖ,
ਗਿਰਜ

ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਸਰਕੂਲਰ

ਅਪੰਗ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਸਰਕਾਰੀ ਸੇਵਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਤਰੱਕੀਆਂ ਕਰਨ ਸਮੇਂ 3% ਰਾਖਵਾਂਕਰਨ

ਉਤਾਰਾ ਮੀਸੇ ਨੰ. 7/29/2010-7ਸਸ/566, ਮਿਤੀ ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ-5-7-2011. ਵੱਲੋਂ—ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਸਮਾਜਿਕ ਸੁਰੱਖਿਆ ਵਿਭਾਗ (ਅਪੰਗ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਦੀ ਭਲਾਈ ਸ਼ਾਖਾ) ਵੱਲ ਰਾਜ ਦੇ ਸਮੂਹ ਵਿਭਾਗਾਂ ਦੇ ਮੁੱਖੀ, ਸਮੂਹ ਮੰਡਲਾਂ ਦੇ ਕਮਿਸ਼ਨਰ, ਸਮੂਹ ਡਿਪਟੀ ਕਮਿਸ਼ਨਰ, ਰਜਿਸਟਰਾਰ ਪੰਜਾਬ ਅਤੇ ਹਰਿਆਣਾ ਹਾਈਕੋਰਟ, ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ, ਜ਼ਿਲਾ ਅਤੇ ਸੈਸ਼ਨਜ਼ ਜੱਜ ਪੰਜਾਬ ਰਾਜ ਵਿੱਚ, ਰਾਜ ਦੇ ਸਮੂਹ ਉਪ ਮੰਡਲ ਅਫਸਰ (ਸਿਵਲ) ਅਤੇ ਚੇਅਰਮੈਨ ਲੋਕ ਸੇਵਾ ਕਮਿਸ਼ਨ ਪੰਜਾਬ, ਪਟਿਆਲਾ।

ਵਿਸ਼ਾ :—ਅਪੰਗ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਸਰਕਾਰੀ ਸੇਵਾਵਾਂ ਗਰੁੱਪ-ਏ, ਬੀ, ਸੀ ਅਤੇ ਡੀ. ਵਿੱਚ ਤਰੱਕੀਆਂ ਕਰਨ ਸਮੇਂ ਰਾਖਵਾਂਕਰਨ ਦੇਣ ਬਾਰੇ।

ਸ਼੍ਰੀਮਾਨ/ਸ਼੍ਰੀਮਤੀ ਜੀ,

ਮੈਨੂੰ ਉਪਰੋਕਤ ਵਿਸ਼ੇ ਤੇ ਆਪ ਦਾ ਧਿਆਨ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਪੱਤਰ ਨੰ. 10/26/95-5ਸਸ/1252 ਮਿਤੀ 9.5.97 ਵੱਲ ਦਿਵਾਉਣ ਦੀ ਹਦਾਇਤ ਹੋਈ ਹੈ, ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਰਾਹੀਂ ਅਪੰਗ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਸਰਕਾਰੀ ਸੇਵਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਸਹੂਲਤਾਂ ਆਦਿ ਦੇਣ ਸਬੰਧੀ ਹਦਾਇਤਾਂ/ਸਪਸ਼ਟੀਕਰਨ ਦਿੱਤੇ ਗਏ ਹਨ।

2. ਅਪੰਗ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਵੱਲੋਂ ਸਰਕਾਰੀ ਸੇਵਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਪੱਦ ਉਨਤੀਆਂ ਲਈ 3% ਰਾਖਵਾਂਕਰਨ ਦੇਣ ਲਈ ਮਾਨਯੋਗ ਪੰਜਾਬ

ਅਤੇ ਹਰਿਆਣਾ ਹਾਈਕੋਰਟ ਵਿੱਚ ਸਿਵਲ ਰਿਟ ਪਟੀਸ਼ਨ ਨੰ. 5809 ਆਫ 2010 ਅਤੇ ਸਿਵਲ ਰਿਟ ਪਟੀਸ਼ਨ ਨੰ. 11467 ਆਫ 2010 ਦਾਇਰ ਕੀਤੀਆਂ ਗਈਆਂ ਸਨ। ਮਾਨਯੋਗ ਹਾਈਕੋਰਟ ਵਲੋਂ ਇਨ੍ਹਾਂ ਰਿਟ ਪਟੀਸ਼ਨਾਂ ਨੂੰ ਪ੍ਰਵਾਨ ਕਰਦੇ ਹੋਏ ਇਨ੍ਹਾਂ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਸਰਕਾਰੀ ਸੇਵਾਵਾਂ ਵਿੱਚ 3% ਰਾਖਵਾਂਕਰਨ ਦੇਣ ਦੇ ਆਦੇਸ਼ ਮਿਤੀ 24-5-2010 ਅਤੇ ਮਿਤੀ 6-9-2010 ਰਾਹੀਂ ਦਿੱਤੇ ਗਏ ਸਨ। ਮਾਨਯੋਗ ਹਾਈਕੋਰਟ ਦੇ ਆਦੇਸ਼ਾਂ ਦੇ ਸਨਮੁੱਖ ਮਾਮਲੇ ਨੂੰ ਸਰਕਾਰ ਵਲੋਂ ਵਿਚਾਰਦੇ ਹੋਏ ਸਰਕਾਰੀ ਸੇਵਾਵਾਂ ਦੇ ਗਰੁੱਪ ਏ, ਬੀ, ਸੀ ਅਤੇ ਡੀ ਵਿੱਚ ਅਪੰਗ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਲਈ ਪੱਦ ਉਨਤੀਆਂ ਵਿੱਚ 3% ਰਾਖਵਾਂਕਰਨ ਦੇਣ ਲਈ ਹੇਠ ਅਨੁਸਾਰ ਫੈਸਲਾ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ :—

ਲੜੀ ਨੰ.	ਅਪੰਗਤਾ ਦੀ ਕਿਸਮ	ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤਤਾ
1.	ਨੇਤਰਹੀਣ ਅਤੇ ਅੰਸ਼ਕ ਨੇਤਰਹੀਣ	1%
2.	ਗੂੰਗੇ ਅਤੇ ਬੋਲੇ	1%
3.	ਫਿਜ਼ੀਕਲ ਹੈਂਡੀਕੈਪਟ ਅਤੇ ਦਿਮਾਗੀ ਕਮਜ਼ੋਰੀ	1%

ਇਹ ਹੁਕਮ ਤੁਰੰਤ ਲਾਗੂ ਹੋਣਗੇ।

ਸਹੀ/(ਟੀ.ਆਰ. ਸ਼ਾਰੰਗਲ)
ਮੁੱਖ ਸਕੱਤਰ, ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ,
ਸਮਾਜਿਕ ਸੁਰੱਖਿਆ ਇਸਤਰੀ ਅਤੇ
ਬਾਲ ਵਿਕਾਸ ਵਿਭਾਗ ਪੰਜਾਬ।

ਹੈਸ਼ਨੇਲਾਈਜ਼ੇਸ਼ਨ ਆਫ਼ ਸਰਟਨ ਕੰਡੀਸ਼ਨਜ਼ ਆਫ਼ ਸਰਵਿਸਿਜ਼ 2011 ਰੱਦ ਕਰਨ ਸਬੰਧੀ ਆਰਡੀਨੈਂਸ ਜਾਰੀ

Copy Letter No. 7/52/2010-4FP1/526, dated, Chandigarh the 28th July, 2011. From Government of Punjab, Department of Finance (Finance Personnel-1 Branch), To All the Heads of Department, Registrar, Punjab & Haryana High Court, All Commissioners of Divisions, All the Deputy Commissioners and All Sub-Divisional Officers (Civil) in the State of Punjab.

Sub:- Punjab Civil Services (Rationalization of Certain Conditions of Service) Repeal Ordinance, 2011

Sir/Madam,

I am directed to invite a reference to the subject cited above and enclose herewith a copy of

the Punjab Civil Services (Rationalization of Certain Conditions of Services) Repeal Ordinance, 2011, Published in the official Gazette of the Punjab Government dated 26th July, 2011 for information and necessary action please.

2. It is also made clear that the persons appointed on or after the 5th day of April, 2011 (i.e. during the operation of Punjab Civil Services (Rationalization of Certain Conditions of Service), Act, 2011) shall be entitled to all the emoluments as on regular basis.

Sd/-Jasbir Kaur
Under Secretary Finance

ਮਲਾਜ਼ਮ ਏਕਤਾ

ਸਤੰਬਰ, 2011



ਦਿੱਖੋ ਸਰਕਾਰ



01 ਜਨਵਰੀ 2006 ਤੋਂ 31 ਜੁਲਾਈ 2009 ਦੌਰਾਨ ਸੇਵਾ ਮੁਕਤ ਹੋਏ ਮੁਲਾਜ਼ਮਾਂ ਨੂੰ ਪੇ-ਕਮਿਸ਼ਨ ਦੀਆਂ ਸਿਫਾਰਸ਼ਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਸਿੱਧੀਆਂ ਹੋਈਆਂ ਦਰਾਂ ਮੁਤਾਬਕ ਗਰਿਫ਼ਟੀ ਦਾ ਬਣਦਾ ਬਕਾਇਆ ਦੇਣ ਬਾਰੇ

Copy of Memo No. 3/10/10-3FPPC/965, Dated 13-8-2010 Chandigarh. Government of Punjab, Department of Finance (Finance, Pension Policy and Co-ordination Branch) To All Heads of Department & Others.

Subject:- Implementation of the recommendation of the Fifth Punjab Pay Commission regarding pension and other retirement benefits.

Sir,

I am directed to invite a reference to Government letter No.3/23/09-3FPPC/879, dated 17th August 2009 and subsequent clarification issued vide no. 3/10/10-3FPPC/635 dated 26th May, 2010 on the subject cited above and to say that the Governor of Punjab is pleased to decide that the payment of arrears on account of enhanced amount of gratuity on the basis of revised basic pay under the Punjab Civil Services (Revised Pay) Rules, 2009 to those employees who retired during the period from 1-1-2006 to 31-7-2009 shall be paid immediately.

Your Faithfully

Sd/-(Om Parkash Bhatia)
Under Secretary (Finance/B)

ਗੋਵਾਈਜ਼ਡ ਪੇ ਰੂਲਜ਼ 2009 ਦੇ ਨਿਯਮ 11A ਅਨੁਸਾਰ ਸੀਨੀਅਰ ਸਰਕਾਰੀ ਮੁਲਾਜ਼ਮਾਂ ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਜੂਨੀਅਰ ਮੁਲਾਜ਼ਮਾਂ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਕਰਨ ਸਬੰਧੀ ਪੈਦਾ ਹੋਈ ਅਨਾਮਲੀ ਦੂਰ ਕਰਨ ਬਾਰੇ।

Copy of Memo No. 6/46/2010-1FPII/327 Dated, Chandigarh the:12-8-2010 Government of Punjab Department of Finance (Finance Personnel-II Branch) To All Heads of Departments, Commissioners of Divisions & Others.

Subject:- Removal of Anomaly by stepping up the pay of senior Government employees drawing less pay than their juniors due to the operation

tion of the provisions of rule 11-A of the Punjab Civil Services. (Revised Pay) Rules, 2009.

Sir,

I am directed to refer to the subject cited above and to say that it has been brought to the notice of the Government that due to operation of the provisions of rule 11-A of the Punjab Civil Services (Revised Pay), Rules, 2009, the pay of some senior Government employees gets fixed at a level lower than that of the pay of their juniors.

2. After careful consideration of the matter the Governor of Punjab is pleased to decide that if due to normal operation of the provisions of rule 11-A of the Punjab Civil Services (Revised Pay) Rules, 2009, the pay of a senior employee gets fixed at a level lower than his junior employee, the pay of such senior employees shall be stepped up to the level of the pay of his junior employee subject to the following conditions:-

a) The junior and senior government employee should belong to the same cadre and the posts in which they have been promoted should also be identical and in the same cadre.

b) The pre revised scale/pay band and grade pay of the lower and higher posts, in which they are entitled to draw pay, should be identical.

c) The senior government employee at the time of his promotion to the higher level had been drawing pay equal to, or more than the pay of the junior. No relief will be given under these instructions if the senior employee exercises an option to get his pay fixation/promotion postponed or opts for revised pay structure from a date different than the date of option of the junior. However, if the option for fixation of pay exercised by the senior and junior employee is under different clauses of rule 11 of the of Punjab Civil Services (Revised Pay) Rules, 2009 and at the time of the promotion of the junior

ਅਕਤੂਬਰ, 2010

employee the pay of such junior is fixed at a level higher than the pay of the senior, the senior employee may, if it is advantageous to him, get his pay refixed subject to resultant financial adjustment, as if he had exercised the, option under the same clause of rule 11 as has been exercised by the junior employee.

d) The anomaly should be directly as a result of application of the provisions of rule 11-A of the Punjab Civil Services (Revised Pay) rules 2009. However, if in the lower post, the junior officer was drawing more pay in the pre revised/revised pay scale than senior by virtue of any advance increment(s) granted to him or due to any inflation in pay other than by way of normal pay fixation, the benefit of step-up envisaged under these instructions shall not be admissible.

e) The next increment to senior government employee shall be admissible on the same date as that of his junior, in respect to whom, he has got his pay stepped up.

f) The benefit of 'stepping up' of pay can be allowed to the senior employee for the second time, if the anomaly has again arisen with reference to the pay of the same junior, in respect of whom, the pay of the senior was stepped up for the first time.

3. For the purposes of grant step up under these instructions, the competent authority shall be the administrative Department in consultation with the Department of Finance.

Yours Faithfully

Sd/- Surinder Kaur Under Secretary, Finance(s)

1996 ਤੋਂ ਪਹਿਲੇ ਪੈਨਸ਼ਨਰਾਂ ਦੀ ਪੈਨਸ਼ਨ ਸੋਧਣ ਦੀ ਆਪਸ਼ਨ ਦੇਣ ਦੇ ਸਮੇਂ ਦੀ ਨਿਸ਼ਚਿਤ ਸਮੇਂ ਸੀਮਾ ਖਤਮ।

ਉਤਾਰਾ ਪੱਤਰ ਨੰ: 1/7/98-3ਵਿਧਪਤ/1717 ਮਿਤੀ 10.8.10 ਵਲੋਂ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਵਿੱਤ ਵਿਭਾਗ (ਵਿੱਤ ਪੈਨਸ਼ਨ ਪਾਲਿਸੀ ਅਤੇ ਤਾਲਮੇਲ ਸ਼ਾਖਾ) ਵੱਲ ਸਮੂਹ ਵਿਭਾਗਾਂ ਦੇ ਮੁੱਖੀਆਂ ਨੂੰ।

ਵਿਸ਼ਾ:- ਚੋਥੇ ਤਨਖਾਹ ਕਮਿਸ਼ਨ ਦੀਆਂ ਪੈਨਸ਼ਨ ਤੇ ਦੂਜੇ ਪੈਨਸ਼ਨਰੀ ਲਾਭ ਦੇਣ ਬਾਰੇ ਸਿਫਾਰਸ਼ਾਂ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਬਾਰੇ- ਸਾਲ 1996 ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਪੈਨਸ਼ਨਰਜ਼ ਦੀ ਪੈਨਸ਼ਨ/ਪਰਿਵਾਰਕ ਪੈਨਸ਼ਨ ਨੂੰ ਤਰਕ ਸੰਗਤ ਬਣਾਉਣ ਬਾਰੇ।

ਮਾਸਕ ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਕੇਂਦਰ

ਸ਼੍ਰੀਮਾਨ ਜੀ,

ਮੈਨੂੰ ਉਪਰੋਕਤ ਵਿਸ਼ੇ 'ਤੇ ਇਸ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਪਿਛੇ ਨੰ: 1/7/98-3ਐਫ.ਪੀ.ਪੀ.ਸੀ./6884, ਮਿਤੀ 23.12.2005 ਵੱਲ ਪਿਆਨ ਦਿਵਾਉਣ ਦੀ ਹਦਾਇਤ ਹੋਈ ਹੈ ਜਿਸ ਰਾਹੀਂ ਸਾਲ 1996 ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਦੇ ਪੈਨਸ਼ਨਰਜ਼ ਦੀ ਪੈਨਸ਼ਨ/ਵੈਮਿਲੀ ਪੈਨਸ਼ਨ ਰਿਵੀਜ਼ਨ ਲਈ ਉਕਤ ਹਦਾਇਤ ਅਨੁਸਾਰ ਪੱਤਰ ਜਾਰੀ ਹੋਣ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ 6 ਮਹੀਨੇ ਦੇ ਅੰਦਰ ਆਪਸ਼ਨ ਦੇਣ ਦੇ ਸਕਦੇ ਹਨ। ਇਸ ਤੋਂ ਬਾਅਦ 'ਵਿਤ ਵਿਭਾਗ ਵਲੋਂ ਸਮੇਂ ਸਮੇਂ ਤੇ ਆਪਸ਼ਨ ਦੇਣ ਦੀ ਆਪਸ਼ਨ' ਵਿੱਚ ਵਾਧਾ ਕੀਤਾ ਗਿਆ। ਵਿੱਤ ਵਿਭਾਗ ਵਲੋਂ ਪੱਤਰ ਨੰ: 1/7/98-3 ਐਫ.ਪੀ.ਪੀ.ਸੀ./1485, ਮਿਤੀ 15.12.2009 ਰਾਹੀਂ ਪੈਨਸ਼ਨ/ਵੈਮਿਲੀ ਪੈਨਸ਼ਨ ਰਿਵੀਜ਼ਨ ਲਈ ਆਪਸ਼ਨ ਦੇਣ ਦੇ ਸਮੇਂ ਮਿਤੀ 31.3.2010 ਦਾ ਵਾਧਾ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ। ਵਿੱਤ ਵਿਭਾਗ ਵਲੋਂ ਪਿਛਲੇ ਵਿਭਾਗਾਂ ਰਾਹੀਂ ਪੈਨਸ਼ਨਰਜ਼/ਵੈਮਿਲੀ ਪੈਨਸ਼ਨਰਜ਼ ਵਲੋਂ ਅਰਜੀਆਂ ਦੇਣ ਲਈ 31.3.2010 ਵਿੱਚ ਦਿੱਲ ਦੇਣ ਲਈ ਹੁਣ ਵੀ ਕਈ ਕੇਸ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੋ ਰਹੇ ਹਨ। ਮਾਮਲੇ ਨੂੰ ਗਲੂ ਲਾਗੂ ਵਿਚਾਰਨ ਉਪਰੰਤ ਪੈਨਸ਼ਨ/ਵੈਮਿਲੀ ਪੈਨਸ਼ਨ ਰਿਵੀਜ਼ਨ ਲਈ ਆਪਸ਼ਨ ਦੇਣ ਦੇ ਸਮੇਂ ਦੀ ਨਿਸ਼ਚਿਤ ਸਮੇਂ ਸੀਮਾ (ਕੱਟ ਆਫ ਫੋਟ) ਖਤਮ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ।

2. ਕਿਰਪਾ ਕਰਕੇ ਇਹ ਪੱਤਰ ਸਾਰੇ ਸਬੋਧਰਾਂ ਦੇ ਪਿਆਨ ਵਿੱਚ ਲਿਆ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇ।

ਵਿਸ਼ਵਾਸਪਾਤਰ,

ਸਹੀ/- (ਚਮ ਪ੍ਰਕਾਸ਼ ਭਾਟੀਆ), ਅਧੀਨ ਸਕੱਤਰ ਵਿੱਤ (ਚਮ)

ਪੇਂਡੂ ਵਿਕਾਸ ਅਤੇ ਪੰਚਾਇਤ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਐਸ. ਡੀ. ਚਮ ਨੂੰ 4.9.14 ਸਾਲਾਂ ਏ. ਸੀ. ਪੀ. ਦੇਣ ਲਈ ਕੋਰਟ ਦਾ ਫੈਸਲਾ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਸਬੰਧੀ।

Copy of Letter No. 7/63/02-SPPI/AM Dated 30.7.10 from Govt. of Punjab Department of Personnel (Personnel Policies 1 Branch) to All Heads of Department etc.

Subject:- Implementation of orders dated 11.09.09 in CWP No. 17715/2007-Dhiraj Goyal and others Vs Government of Punjab-Inclusion of Sub Divisional Engineers of Rural Development and Panchayat Department in Annexure-A of Instructions dated 17.4.2000.

Sir/ Madam,

I am directed to refer to circular letter No. 84/98-5PPI/4426 dated the 17th April, 2000 intimating that it has been decided by the Government that the post of Sub Divisional Engineer in the Department of Rural Development and Panchayat

D.A. Rates from 7/96 to 7/2008(A.C.P.I. on 1.1.1996 : 306.33 (1982=100)

From	Rate	A. C. Price Index	Sanction letter No. & Date
1.7.1996	4%	319.75	F.D. Pb. No. 3/2/97-FP1/143 dt. 8.1.98
1.1.1997	8%	333.83	F.D. Pb. No. 3/2/97-FP1/143 dt. 8.1.98
1.7.1997	13%	348.38	F.D. Pb. No. 3/2/97-FP1/143 dt. 8.1.98
1.1.1998	16%	357.75	F.D. Pb. No. 3/2/97-FP1/8051 dt. 24.6.98
1.7.1998	22%	374.83	F.D. Pb. No. 3/2/97-FP1/14543 dt. 16.11.98
1.1.1999	32%	405.08	F.D. Pb. No. 3/2/97-FP1/8324 dt. 3.6.99
1.7.1999	37%	420.58	F.D. Pb. No. 3/2/97-FP1/15632 dt. 15.11.99
1.1.2000	38%	424.00	F.D. Pb. No. 3/2/97-FP1/5485 dt. 9.5.2000
1.7.2000	41%	433.30	FD Pb. No. 3/2/97-FP1/10332 dt. 19.10.2000
1.1.2001	43%	441.00	FD Pb. No. 3/2/97-FP1/3834 dt. 2.5.2001
1.7.2001	45%	447.16	FD Pb. No. 3/2/97-FP1/8230 dt. 12.10.2001
1.1.2002	49%	457.67	FD Pb. No. 3/2/97-FP1/3504 dt. 16.04.2002
1.7.2002	52%	468.42	FD Pb. No. 3/2/97-FP1/9490 dt. 18.12.2002
1.1.2003	55%	477.33	FD Pb. No. 3/2/97-FP1/3900 dt. 24.04.2003
1.7.2003	59%	487.33	FD Pb. No. 3/2/97-FP1/8095 dt. 15.10.2003
1.1.2004	61%	495.50	FD Pb. No. 3/2/97-FP1/2663 dt. 24.03.2004

50% of D.A. merged in Pay w.e.f. 01.04.2004 as dearness Pay.

(vide F.D. Pb. No. 3/2/97-FP1/4035 dt. 1.6.04 read with F.D. Pb. No. 3/2/97-FP1/4123 dt. 7.6.04)

1.4.2004	11%	on pay plus D.P.	FD Pb. No. 3/2/97-FP1/4035 dt. 1.06.2004
1.7.2004	14%	503.67	FD Pb. No. 3/2/97-FP1/7100 dt. 19.10.2004
1.1.2005	17%	514.17	FD Pb. No. 3/2/97-FP1/3305 dt. 20.04.2005
1.7.2005	21%	524.58	FD Pb. No. 3/2/97-FP1/8205 dt. 25.10.2005
1.1.2006	24%	536.00	FD Pb. No. 3/2/97-FP1/2718 dt. 10.04.2006
1.7.2006	29%	550.75	FD Pb. No. 3/2/97-FP1/6248 dt. 10.10.2006

5% Interim relief on Pay granted w.e.f. 01.11.2006 to be treated pay for all purposes.

(vide F.D. Pb. No. 6/1/95-FP1/6574 dt. 31.10.06 read with F.D. Pb. No. 6/1/95-FP1/2278 dt. 7.3.07)

1.1.2007	35%	569.08	FD Pb. No. 3/2/97-1FP1/3196 dt. 12.04.2007
1.7.2007	41%	587.67	FD Pb. No. 3/2/97-1FP1/7105 dt. 06.11.2007
1.1.2008	47%	FD Pb. No. 3/2/97-1FP1/55 dt. 15.07.2008
1.7.2008	54%	FD Pb. No. 3/2/97-1FP1/299 dt. 15.12.2008

ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਦੀ ਪੜ੍ਹਾਈ ਖਾਤਰ ਸਕੂਲ ਵਿਚ ਹਾਜ਼ਰ ਹੋਣਾ ਪਿਆ ਅਤੇ ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਐਂਜੂਸਟ ਸਟੂਡੀਓ, ਮੋਹਾਲੀ ਵਿਖੇ ਲੈਕਚਰ ਦੇਣ ਅਤੇ ਟ੍ਰੇਨਿੰਗ ਲਈ ਵੀ ਵਿਸ਼ਾ ਅਧਿਆਪਕ ਛੁੱਟੀਆਂ ਵਿਚ ਹਾਜ਼ਰ ਹੋਏ ਸਨ।

ਇਸ ਲਈ ਵੈਸਲਾ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਕਿ ਜਿਹੜੇ ਅਧਿਆਪਕਾਂ ਨੇ ਛੁੱਟੀਆਂ ਦੌਰਾਨ ਉਪਰੋਕਤ ਮੌਤਕ ਲਈ ਹਾਜ਼ਰੀ ਦਿਤੀ ਹੈ, ਉਹਨਾਂ ਅਧਿਆਪਕਾਂ ਨੂੰ ਸਕੂਲ ਦੇ ਮੁਖੀ ਆਪਣੇ ਪੱਧਰ 'ਤੇ ਉਹਨਾਂ ਹੀ ਦਿਨਾਂ ਦੀ ਵਿਕਾਸੀ ਛੁੱਟੀ ਦੇ ਦੇਣ।

ਇਹ ਵੈਸਲਾ ਸਾਰੇ ਸਬੰਧਤ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੇ ਧਿਆਨ ਵਿਚ ਲਿਆਂਦਾ ਜਾਵੇ।

ਸਹੀ/- ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਜਨਰਲ ਸਕੂਲ,
ਐਂਜੂਸਟ ਕਮ ਪ੍ਰੋਜੈਕਟ ਡਾਇਰੈਕਟਰ,
ਪੰਜਾਬ ਐਂਜੂਸਟ ਸੁਸਾਇਟੀ

1.1.2006 ਤੋਂ 27.5.09 ਵਿਚਕਾਰ ਪਦਊਨਤ ਹੋਏ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ/ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਦੀ ਆਪਸਨ/ਅੰਡਰਟੇਕਿੰਗ ਬਾਰੇ

ਉਤਾਰਾ ਐ.ਵਿ.ਪੈ.ਨੰ: 6/13/2009-5ਲ3/2821 ਮਿਤੀ 28.8.2009 ਵਲੋਂ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ, ਆਮ ਰਾਜ ਪ੍ਰਬੰਧ ਵਿਭਾਗ (ਸਕੱਤਰੇਤ ਲੇਖਾ-3 ਥਾਪਾ) ਵੱਲ ਸਮੂਹ ਨਿੱਜੀ ਸਕੱਤਰ/ਮੁੱਖ ਮੰਤਰੀ ਸਕੱਤਰੇਤ, ਮੁੱਖ ਸਕੱਤਰ, ਸਕੱਤਰ ਆਦਿ।

ਵਿਸ਼ਾ: 5ਵੇਂ ਤਨਮਾਹ ਰਸਿਧਨ ਦੀਆਂ ਸਿਫਾਰਸ਼ਾਂ ਤੇ ਵਿੱਤ ਵਿਭਾਗ ਵਲੋਂ ਮਿਤੀ 29.7.09 ਨੂੰ ਜਾਰੀ ਸ਼ੀਓ ਨੀਟੀਵਿਕੇਸ਼ਨ ਮੁਤਾਬਕ 1.1.2006 ਤੋਂ 27.5.2009 ਵਿਚਕਾਰ ਪਦਊਨਤ ਹੋਏ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ/ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਦੀ ਆਪਸਨ/ਅੰਡਰਟੇਕਿੰਗ ਦੇਣ ਸਬੰਧੀ।

ਪੰਜਾਬ ਵਿਸ਼ਲ ਸਕੱਤਰੇਤ ਦੇ ਸਮੂਹ ਨਿੱਜੀ ਸਕੱਤਰ/ਮੁੱਖ ਮੰਤਰੀ ਸਕੱਤਰੇਤ, ਮੁੱਖ ਸਕੱਤਰ, ਸਕੱਤਰ, ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਸਕੱਤਰ, ਵਪਾਰਕ ਸਕੱਤਰ, ਸੰਯੁਕਤ ਸਕੱਤਰ, ਉਪ ਸਕੱਤਰ, ਅਧੀਨ ਸਕੱਤਰ, ਸੀਨੀਅਰ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਸਕੱਤਰ, ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਸਕੱਤਰ, ਸਕੱਤਰ/ਮੰਤਰੀ, ਸੁਪਰਡੈਂਟ ਗ੍ਰੇਡ-1, ਨਿੱਜੀ ਸਕੱਤਰ ਅਤੇ ਸੁਪਰਡੈਂਟ ਗ੍ਰੇਡ-2 (ਪੀ.ਐਸ.ਐਸ. ਕਾਫ਼ਰ) ਡਿਪਾ ਕਰਕੇ ਉਪਰੋਕਤ ਵਿਸ਼ੇ ਵੱਲ ਧਿਆਨ ਦੇਣ ਦੀ ਖੋਦਲ ਕਰਨ।

2. ਵਿੱਤ ਵਿਭਾਗ ਵਲੋਂ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਪੌਰਤ ਨੰ: 5/10/09-5ਐਥਪੀ1/339, ਮਿਤੀ 29.7.09 ਨੂੰ ਜਾਰੀ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸ਼ੀਓ ਨੀਟੀਵਿਕੇਸ਼ਨ ਦੇ ਪੈਰਾ-4 ਵਿਚ ਦਰਜ ਸ਼ਰਤਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਪਦਊਨਤੀ ਹੋਣ ਉਪਰੰਤ ਆਪਣੀ ਆਪਸਨ ਨਾਲ ਨੱਥੀ ਪ੍ਰਵਾਹਮੇ ਵਿਚ ਡਰ ਕੇ ਵਿੱਤ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਉਕਤ ਪੌਰਤ ਵਿਚ ਦਰਜ ਸਮੇਂ ਦੇ ਅੰਦਰ ਅੰਦਰ ਇਸ ਥਾਪਾ ਨੂੰ ਭੇਜਣ ਦੀ ਖੋਦਲ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇ।

3. ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ ਨਾਲ ਨੱਥੀ ਅੰਡਰਟੇਕਿੰਗ ਵੀ ਡਰ ਕੇ ਭੇਜੀ ਜਾਵੇ ਜੋਕਰ ਆਪ ਨੂੰ ਕੋਈ ਵਾਧੂ ਅਦਾਇਗੀ ਹੋ ਗਈ ਤਾਂ ਆਪ ਵਾਧੂ ਰਕਮ ਰਿਫੰਡ/ਐਡਜਸਟ ਕਰਵਾਉਣ ਦੇ ਪਾਬੰਦ ਹੋਵੇਗੇ। ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ/ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੇ ਆਪਣੀ ਆਪਸਨ ਪਹਿਲਾਂ ਦੇ ਦਿਤੀ ਹੈ, ਉਹਨਾਂ ਨੇ ਵੀ ਇਹ ਅੰਡਰਟੇਕਿੰਗ ਡਰ ਕੇ ਦੇਣੀ ਹੋਵੇਗੀ।

ਸਹੀ/- ਸੁਪਰਡੈਂਟ

ਅੰਡਰਟੇਕਿੰਗ

ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ, ਵਿੱਤ ਵਿਭਾਗ (ਵਿੱਤ ਪ੍ਰਸ਼ਨਨ-1) ਵਲੋਂ ਜਾਰੀ ਅਧਿਸੂਚਨਾ ਨੰ: 5/10/09-5ਵਿਪ1/207 ਮਿਤੀ

ਅਕਤੂਬਰ-2009

27.5.09 ਅਤੇ ਨੰ: 5/10/09-5ਵਿਪ1/339 ਮਿਤੀ 29.7.09 ਅਤੇ ਸਮੇਂ ਸਮੇਂ 'ਤੇ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਵਲੋਂ ਜਾਰੀ ਹਦਾਇਤਾਂ/ਆਡਿਟ ਪਾਰਟੀ ਵਲੋਂ ਲਾਏ ਇਤਰਾਜ਼ਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਜ਼ੋਰ ਭਵਿੱਖ ਵਿਚ ਮੌਰੇ ਵੱਲ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੀ ਵਾਧੂ ਅਦਾਇਗੀ ਨਿਕਲਦੀ ਹੈ ਤਾਂ ਮੈਂ ਉਸ ਰਕਮ ਨੂੰ ਮੌਰਨ ਦਾ ਪਾਬੰਦ ਹੋਵਾਂਗਾ।

ਹਸਤਾਖਰ.....
ਨਾਮ:.....
ਪਿਤਾ ਦਾ ਨਾਮ:.....
ਅਹੁਦਾ:.....
ਵਿਭਾਗ/ਥਾਪਾ:.....

ਆਪਸਨ

ਮੈਂ..... ਆਪਣੀ ਪਦਊਨਤੀ ਦੀ ਤਰੱਕੀ (ਇਨਕਰੀਮੈਂਟ) ਦਾ ਲਾਭ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ, ਵਿੱਤ ਵਿਭਾਗ (ਵਿੱਤ ਪ੍ਰਸ਼ਨਨ-1) ਵਲੋਂ ਜਾਰੀ ਅਧਿਸੂਚਨਾ ਨੰ: 5/10/09-5ਵਿਪ1/207, ਮਿਤੀ 27.5.2009 ਅਤੇ ਨੰ: 5/10/09-5ਵਿਪ1/339, ਮਿਤੀ 29.7.09 ਦੇ ਨਿਯਮ 11 ਦੇ ਕਲਾਜ ਅਨੁਸਾਰ ਪਦਊਨਤੀ ਦੀ ਮਿਤੀ..... ਤੋਂ ਲੈਣਾ ਚਾਹੁੰਦਾ ਹਾਂ।

ਜਾਂ

ਮੈਂ..... ਆਪਣੀ ਪਦਊਨਤੀ ਦੀ ਤਰੱਕੀ (ਇਨਕਰੀਮੈਂਟ) ਦਾ ਲਾਭ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ, ਵਿੱਤ ਵਿਭਾਗ (ਵਿੱਤ ਪ੍ਰਸ਼ਨਨ-1) ਵਲੋਂ ਜਾਰੀ ਅਧਿਸੂਚਨਾ ਨੰ: 5/10/09-5ਵਿਪ1/207, ਮਿਤੀ 27.5.2009 ਅਤੇ ਨੰ: 5/10/09-5ਵਿਪ1/339, ਮਿਤੀ 29.7.09 ਦੇ ਨਿਯਮ 11 ਦੇ ਕਲਾਜ ਅਧੀਨ (4) ਅਨੁਸਾਰ ਮੌਰੀ ਪੁਰਾਣੀ (ਹੋਠਲੀ) ਆਸਾਮੀ ਦੀ ਭਵਿੱਖ ਵਿਚ ਆਉਣ ਵਾਲੀ ਸਲਾਨਾ ਤਰੱਕੀ ਮਿਤੀ..... ਤੋਂ ਲੈਣਾ ਚਾਹੁੰਦਾ ਹਾਂ।

ਹਸਤਾਖਰ.....
ਨਾਮ:.....
ਪਿਤਾ ਦਾ ਨਾਮ:.....
ਅਹੁਦਾ:.....
ਵਿਭਾਗ/ਥਾਪਾ:.....

ਪੰਜਾਬ ਸਕੂਲ ਟੀਚਰਜ਼ ਗੈ-ਇੰਪਲਾਈਮੈਂਟ ਐਕਟ 2006 ਰੱਦ

PUNJAB GOVT. GAZ (EXTRA) AUG 31,2009 (BHDR9,1991SAKA)

PART-I

DEPARTMENT OF LEGAL AND LEGISLATIVE AFFAIRS PUNJAB

Notification

No. 18-leg/2009- The following Act of the Legislative of the State of Punjab received the asset of the Governor of Punjab on the 19th August, 2009 and is hereby published for general information:-

THE PUNJAB SCHOOL TEACHERS'

ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਨਹਿਗ

ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਸਰਕੂਲਰ

ਪੰਜਵੇਂ ਤਨਖਾਹ ਕਮਿਸ਼ਨ ਦੀ ਸਿਫਾਰਸ਼ ਤੇ ਮਕਾਨ ਕਿਰਾਏ
ਭੱਤੇ ਦੀਆਂ 01-8-09 ਤੋਂ ਦੁਹਰਾਈਆਂ ਦਰਾਂ ਦਾ ਪੱਤਰ।

No.4/7/09-2FPI/374, GOVERNMENT OF
PUNJAB, DEPARTMENT OF FINANCE
(FINANCIE PERSONNEL BRANCH-1)
Dated : Chandigarh the:12th August, 2009

To

All Heads of Departments, Commissioners
of Divisions, Registrar High Court of Punjab and
Haryana, District and Sessions Judges and
Deputy Commissioners in the State.

Subject: Implomentation of the
recommmendations of the Fifth Punjab Pay
Commission- House Rent Allowance.

Sir,

I am directed to address you on the sub-
ject cited above and to say that in pursuance of
the recommendation of the Fifth Punjab Pay
Commission the Governor of Punjab is pleased
to take the following decisions:-

(i) The revised classification of cities/towns in
the State for the purpose of grant of House Rent
Allowance and the admissiole rate of House Rent
Allowance to Government employees shall be
as under:-

Sr. No.	Population of City/Town	Category	House Rent Allowance (% of Basic Pay)
i)	50 lakhs and above	A	30
ii)	5 lakhs and above but less than 50 lakhs	B	20
iii)	50,000 and above but less than 5 lakhs	C	12.5
iv)	Less than 50,000 including villages and unclassified areas	D	10

(ii) The eligiblilty for the grant of House Rent
Allownace to the employees shall be determined
with reference to the place of posting of the
employees. The City of Patiala and Bathinda will

be categorized as B-1 and House Rent
Allowance @ 15% of the Basic Pay will be ad-
missible to the employees of these 2 cities.

(iii) The other existing terms and conditions
regarding grant of House Rent Allowance shall
continue to be in force.

2. The above decisions shall be effective from
the 1st August, 2009

Yours faithfully,

Gurmail Singh, Under Secretary Finance

ਮਕਾਨ ਕਿਰਾਇਆ ਭੱਤਾ ਦੇਣ ਲਈ ਸ਼ਹਿਰਾਂ ਤੇ ਕਸਬਿਆਂ
ਦੀ ਦਰਜਾਬੰਧੀ।

No.4/7/09-2FPI/1392, GOVERNMENT OF
PUNJAB, DEPARTMENT OF FINANCE (FI-
NANCE PERSONNEL BRANCH-I)

Dated: Chandigarh the 18 th August, 2009

To

All Heads of Department Commission-
ers of Divisions, Registrar and Sessions Judges
and Deputy Commissioners in the State.

Subject:- Implementemation of the recommen-
dations of the Fifth Punjab Pay Commission ...
Categorisation of Cities on the basis of revised
classification.

Sir/ Madam.

In continuation of this Departemnt
letter No. 4/7/09FPI/374 dated 12 th August
2009. Iam directed to say that following will be
the categorisation of the cities and towns, in the
State, on the basis of revised classification for
the purpose of grant of House Rent Allowance
to the employees:

Sr. No.	Category	Cities/Towns
i)	A	New Delhi
ii)	B	Ludhiana, Amritsar, Jalandhar, Chandigarh and S.A.S. Nagar
iii)	BI	Bathinda and Patiala

- n) C Abohar, Barnala, Batala, Faridkot, Fazilka, Ferozpur, Gurdaspur, Gobindgarh, Hoshiarpur, Jagraon, Kapurthala, Khanna, Kotkapura, Malerkotla, Maler, Mansa, Moga, Muktsar Nabha, Pathankot, Phagwara, Rajpura, Sangrur, Sunam & Tarn Taran
- v) D All other remaining Towns including Villages and unclassified areas

2. The above decision shall be effective from the 1st August 2009

Yours faithfully,
(Gurmail Singh) Under Secretary Finance

ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਮੁਲਾਜ਼ਮਾਂ ਅਤੇ ਪੈਨਸ਼ਨਰਾਂ ਦੇ ਬੱਚਿਆਂ
ਮੈਡੀਕਲ ਡੱਟਾ ਵਿੱਚ 1-8-2009 ਤੋਂ ਵਾਧਾ। ਬੱਚਿਆਂ
ਮੈਡੀਕਲ ਡੱਟਾ 3500/- ਰੁ. ਦੀ ਥਾਂ ਤੇ 500 ਰੁ. ਪ੍ਰਤੀ
ਮਹੀਨਾ ਮਿਲੇਗਾ।

NO.5/60/09-1FPI/379, GOVERNMENT OF
PUNJAB, DEPARTMENT OF FINANCE,
(FINANCE PERSONNEL BRANCH-1)
Dated: Chandigarh the :12th August, 2009

To

All Heads of Departments, Commissioners of Divisions, Registrar High Court of Punjab and Haryana, District and Session Judges and Deputy Commissioners in the State.

Subject: Implementation of the recommendations of the Fifth Punjab Pay Commission-Grant of Fixed Medical Allowance.

Sir,

I am directed to refer to Punjab Government Circular No. 5/22/97-FPI/6580 Dated 31 October, 2006 on the subject cited above and to say that after careful consideration of the recommendation of the Fifth Punjab Pay Commission the Governor of Punjab is pleased to enhance Fixed Medical Allowance from Rs.350/- to Rs. 500/- per month for Punjab Government employees and Pensioners/Family Pensioners w.e.f. 1 August 2009

Yours faithfully
Gurmail Singh, Under Secretary Finance

ਜਦ ਭੀਕ ਦੁਹਰਾਏ ਭੱਤਿਆਂ ਦੇ ਪੱਤਰ ਜਾਰੀ ਨਹੀਂ ਹੁੰਦੇ
ਉਤਨੇ ਸਮੇਂ ਲਈ ਅਟਾਚਮੈਂਟ ਤਨਖਾਹ ਤੇ ਭੱਤੀ ਜਾਰੀ
ਰੱਖਣ ਸਬੰਧੀ ਪੱਤਰ।

No.5/65/09-5 FPI/397, GOVERNMENT OF
PUNJAB, DEPARTMENT OF FINANCE,
(FINANCE PERSONNEL BRANCH-1)
Dated : Chandigarh the 18th August 2009
To

All Heads of Department, Commissioners of Divisions, Registrar High Court of Punjab and Haryana, District and Sessions Judges and Deputy Commissioners in the State.

Subject: Regulation of the allowance etc not covered by the Punjab Civil Services (Revised Pay) Rules 2009 and other circulars issued by the State Government.

Sir/Madam,

I am directed to invite a reference to the Punjab Civil Services (Revised Pay) Rules 2009 notified -vide No.5/10/09-5FPI/207, dated the 27th May 2009 and Punjab Civil Services (Revised Pay) First Amendment Rules 2009 notified-vide No 5/10/09-5FPI/ 339 dated the 20th July 2009 Punjab Govt. Notification No. 4/7/09-2FPI/374 Dated 12.08.09 and Notification No. 5/60/09-1FPI/379 dated 12-8-09 vide which House Rent Allowance and Medical respectively have revised on the cited above.

2. As the revision of certain other allowance is yet to be done by the State Government and may take some time, the Governor of Punjab is pleased to decide that till revision of remaining allowances etc. is notified such allowance etc. shall continue to be allowed at the existing rates with reference to the existing pre revised scales of pay subject to adjustment in the due course when the same are revised/fixed.

3. The decision contained in this circular may kindly be promptly brought to the notice of all concerned for strict compliance so as to ensure that no over/ under payments are made in any case.

Yours faithfully,
(Gurmail Singh) Under Secretary Finance

ਪੱਤਰ ਜਾਰੀ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।

5. ਪੰਜਾਬ ਦੇ ਰਾਜਪਾਲ ਸੀ ਵੱਲੋਂ ਪ੍ਰਸੰਨਤਾਪੂਰਵਕ ਇਹ ਵੀ ਵੈਸਲਾ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਕਿ ਮੁਲ ਦੀਆਂ ਮੁੜ ਅਦਾਰਗੀ ਅਤੇ ਵਿਆਜ ਦੀ ਅਦਾਰਗੀ ਨਿਸ਼ਚਤ ਸਮਾਂ ਸੂਚੀ ਅਨੁਸਾਰ ਨਹੀਂ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਤਾਂ ਉਸੇ ਉਸ ਵਿਚ ਕੁਝ ਹੱਦੀ ਵਾਲੇ ਸਮੇਂ ਸਰਕਾਰੀ ਕੁਝ ਹੱਦੀ ਵਾਲੇ ਸਮੇਂ ਵਿਆਜ ਸਮਾਂ ਜੁਗਮਾਨੇ ਵਜੋਂ ਵਿਆਜ 18.50% ਦੀ ਥਾਂ ਵਿਆਜ ਜਮ੍ਹਾਂ 3.50% ਜੁਗਮਾਨੇ ਵਜੋਂ ਵਿਆਜ ਜੋ ਵੀ ਜਿਆਦਾ ਰਕਮ ਬਣਦੀ ਹੋਵੇ, 'ਤੇ ਲਿਆ ਜਾਵੇਗਾ।
6. ਹੋਰ ਅਨਿਯਮਿਤਤਾਵਾਂ ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿਚ ਜੁਗਮਾਨੇ ਵਜੋਂ ਵਿਆਜ ਡਾਇਰੈਕਟਰੇਟ ਖਜ਼ਾਨੇ 'ਤੇ ਲੇਏ, ਪੰਜਾਬ, ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ ਦੁਆਰਾ ਮਿਤੀ 20.12.92 ਨੂੰ ਜਾਰੀ ਹੋਏ ਸਰਕੂਲਰ ਪੱਤਰ ਨੰ ਅੰਕ 33 ਕਰਕੇ ਐਸ ਓ ਆਈ 92/5/19165 ਵਿਚ ਦਰਜ ਹਦਾਇਤਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਲਿਆ ਜਾਵੇਗਾ।

ਉਪਰੋਕਤ ਜੁਗਮਾਨੇ ਵਜੋਂ ਵਿਆਜ ਕੈਪਿਟਲਾਂ ਦੀ ਖਰੀਦਣ ਲਈ ਕਰਕੇ ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿਚ ਵੀ ਲਾਗੂ ਹੋਵੇਗਾ। ਕਿਰਪਾ ਕਰਕੇ ਇਸ ਦੀ ਪਹੁੰਚ ਰਸੀਦ ਵੀ ਜਾਵੇ।

ਸਹੀ/- ਬਜਟ ਅਫਸਰ ਕਮ-ਅਧੀਨ ਸਕੱਤਰ, ਵਿੱਤ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਵੱਲੋਂ ਹਲਡੀਆ ਬਿਆਨ/ ਬਿਨੇ ਪੱਤਰਾਂ ਆਦਿ ਬਾਰੇ ਸੁਧਾਰ ਕਮਿਸ਼ਨ ਦੀਆਂ ਸਿਫਾਰਸ਼ਾਂ ਲਾਗੂ

ਉਤਾਰਾ ਮਿਮੇ ਨੰ: 3/7/2010-ਟਰੇਨਿੰਗ/31/1007 ਮਿਤੀ 10.3.2010 ਵਲੋਂ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ, ਪ੍ਰਸੰਨਤਾ ਵਿਭਾਗ (ਟਰੇਨਿੰਗ ਖਾਖਾ) ਵੱਲੋਂ ਸਮੂਹ ਵਿਭਾਗਾਂ ਦੇ ਮੁਖੀ ਆਦਿ।

ਵਿਸ਼ਾ : ਪੰਜਾਬ ਰਾਜ ਪ੍ਰਬੰਧ (ਗਵਰਨੈਂਸ) ਸੁਧਾਰ ਕਮਿਸ਼ਨ ਦੀਆਂ ਸਿਫਾਰਸ਼ਾਂ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਬਾਰੇ।

ਸ਼੍ਰੀਮਾਨ ਜੀ,

ਪੰਜਾਬ ਰਾਜ ਪ੍ਰਬੰਧ (ਗਵਰਨੈਂਸ) ਸੁਧਾਰ ਕਮਿਸ਼ਨ ਦੀ ਸਥਾਪਨਾ ਸਰਕਾਰੀ ਹੁਕਮਾਂ ਰਾਹੀਂ ਮਿਤੀ 8.1.2009 ਨੂੰ ਹੋਈ ਸੀ। ਇਹ ਪਹਿਲਾਂ ਹੀ ਸਰਕਾਰ ਨੂੰ ਦੋ ਰਿਪੋਰਟ ਸੋਪ ਚੁੱਕੀ ਹੈ। ਕਮਿਸ਼ਨ ਦੁਆਰਾ ਪ੍ਰਸਤਾਵਿਤ ਸੁਝਾਵਾਂ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਦੇ ਮੁੱਦੇ 'ਤੇ ਸਰਕਾਰ ਵੱਲੋਂ ਪਿਆਨਪੂਰਵਕ ਵਿਚਾਰ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਅਤੇ ਇਹ ਵੈਸਲਾ ਲਿਆ ਗਿਆ ਕਿ ਸਿਫਾਰਸ਼ਾਂ ਨੂੰ ਮੁੱਖ ਸਕੱਤਰ ਦੀ ਪ੍ਰਧਾਨਗੀ ਹੇਠ ਬਣੀ ਉਚ ਪੱਧਰੀ ਕਮੇਟੀ ਵਿਚ ਵਿਚਾਰਨ ਉਪਰੰਤ ਪ੍ਰਸੰਨਤਾ ਵਿਭਾਗ ਸਬੰਧਤ ਸਕੱਤਰਾਂ ਨਾਲ ਸਲਾਹ ਮਸ਼ਵਰੇ ਨਾਲ ਸਰਕਾਰੀ ਵੈਸਲਿਆਂ ਨੂੰ ਜਾਰੀ ਕਰਨ ਲਈ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰ ਹੋਵੇਗਾ।

ਕਮਿਸ਼ਨ ਦੇ ਸੁਝਾਵਾਂ ਦੇ ਇਸ ਅਨੁਸਾਰ ਪਿਆਨਪੂਰਵਕ ਵਿਚਾਰ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਅਤੇ ਹਲਡੀਆ ਬਿਆਨਾਂ ਅਤੇ ਤਬਦੀਕ ਸਬੰਧੀ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਸੁਝਾਵਾਂ ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿਚ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਹੁਕਮ ਜਾਰੀ ਕੀਤੇ ਜਾਂਦੇ ਹਨ।

ਸਾਰੇ ਸਬੰਧਤ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਨੂੰ ਹੁਕਮਾਂ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਅਤੇ ਸੰਸਥਿਤ ਵਿਧੀ ਨੂੰ ਦਰਸਾਏ ਸਮੇਂ ਦੇ ਅੰਦਰ ਅੰਦਰ ਅਪਨਾਉਣ ਲਈ ਤੁਰੰਤ ਕਾਰਵਾਈ ਹਿਤ ਬੇਨਤੀ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ।

1. ਲੋੜ ਅਧਾਰਿਤ ਸੇਵਾਵਾਂ ਹਿੱਤ ਹਲਡੀਆ ਬਿਆਨਾਂ ਦੀ ਪ੍ਰਣਾਲੀ (System) :

- 1.1 ਮੌਜੂਦਾ ਸਮੇਂ ਤੋਂ ਬਿਨੈਕਾਰਾਂ/ਸਰਪ੍ਰਸਤਾਂ ਦੇ ਵੱਖ ਵੱਖ ਲੋੜ ਅਧਾਰਿਤ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟਾਂ ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਰਿਹਾਇਸ਼/ਅਧਿਵਾਸ/ਕੱਚੀ ਖੇਤਰ/ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀ/ਪਛੜੀਆਂ ਸ਼੍ਰੇਣੀਆਂ ਆਦਿ ਲਈ ਹਲਡੀਆ ਬਿਆਨਾਂ ਦੀ ਲੋੜ ਪੈਂਦੀ ਹੈ। ਕੁਝ

ਮਾਮਲਿਆਂ ਵਿਚ ਹਲਡੀਆ ਬਿਆਨ ਕਾਨੂੰਨੀ ਨਿਯਮਾਂ ਅਤੇ ਅਧਿਨਿਯਮਾਂ ਅਧੀਨ ਮੁਕੱਦਮ ਕੀਤੇ ਜਾਂਦੇ ਹਨ। ਕੁਝ ਮਾਮਲਿਆਂ ਵਿਚ ਪਬਲਿਕ ਨੋਟਰੀ ਇਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਤਸਦੀਕ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ ਜਦੋਂਕਿ ਹੋਰ ਮਾਮਲਿਆਂ ਵਿਚ ਇਸ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰ ਕੇਵਲ ਕਾਰਜਕਾਰੀ ਮੈਜਿਸਟ੍ਰੇਟ ਕੋਲ ਹੀ ਹਨ।

- 1.2 ਸਰਕਾਰ ਦਾ ਵਿਚਾਰ ਹੈ ਕਿ ਹਲਡੀਆ ਬਿਆਨਾਂ ਦੀ ਮੰਗ ਦੇ ਸਿੱਟੇ ਵਜੋਂ ਨਾਗਰਿਕਾਂ ਨੂੰ ਬੇਲੋੜੀ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਹੁੰਦੀ ਹੈ ਅਤੇ ਜ਼ਿਆਦਾਤਰ ਮਾਮਲਿਆਂ ਵਿਚ ਹਲਡੀਆ ਬਿਆਨਾਂ ਦੀ ਸਵੈ-ਘੋਸ਼ਣਾ ਨਾਲ ਬਦਲਿਆ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ, ਕਿਉਂਕਿ ਕਾਨੂੰਨ ਅਧੀਨ ਗਲਤ ਬਿਆਨੀ ਕਰਨ ਤੇ ਸਖ਼ਤ ਦੰਡ ਰੱਖੇ ਗਏ ਹਨ। ਇਸ ਲਈ ਇਹ ਵੈਸਲਾ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਕਿ ਕੋਈ ਵੀ ਸਰਕਾਰੀ ਵਿਭਾਗ ਜਾਂ ਸੰਸਥਾ ਕਿਸੇ ਵੀ ਪ੍ਰਕਾਰ ਦੀ ਸੇਵਾ ਮੁਹੱਈਆ ਕਰਵਾਉਣ ਲਈ ਬਿਨੈਕਾਰਾਂ ਤੋਂ ਹਲਡੀਆ ਬਿਆਨ ਨਹੀਂ ਮੰਗੇਗਾ। ਸਿਵਾਏ ਉਹਨਾਂ ਮਾਮਲਿਆਂ ਦੇ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਵਿਚ ਕਾਨੂੰਨ ਜਾਂ ਕਾਨੂੰਨੀ ਨਿਯਮਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਹਲਡੀਆ ਬਿਆਨ ਦੀ ਲੋੜ ਹੋਵੇ। ਹਲਡੀਆ ਬਿਆਨ ਦੀ ਥਾਂ ਤੇ ਸਵੈ ਘੋਸ਼ਣਾ ਸਰਕਾਰੀ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ। ਇਹ ਪ੍ਰਣਾਲੀ 1 ਅਪ੍ਰੈਲ, 2010 ਤੋਂ ਲਾਗੂ ਹੋਵੇਗੀ। ਡਿਪਟੀ ਕਮਿਸ਼ਨਰ ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਕਿ ਸਵੈ-ਘੋਸ਼ਣਾਵਾਂ ਦੇ ਸੰਬੰਧਿਤ ਖਾਕੇ/ਪ੍ਰਭਾਵਾਂ ਸਾਰੇ ਸੁਵਿਧਾ ਕੇਂਦਰਾਂ 'ਤੇ ਉਪਲੱਬਧ ਹੋਣ। ਹਾਲਾਂਕਿ ਸਵੈ-ਘੋਸ਼ਣਾ ਉਤੇ ਬਿਨੈਕਾਰਾਂ ਦੀ ਫੋਟੋ ਲੱਗੇਗੀ।

- 1.3 ਸਮੂਹ ਸਕੱਤਰ, ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਤੌਰ 'ਤੇ ਸਿਖਿਆ, ਸਿਹਤ, ਤਕਨੀਕੀ ਸਿਖਿਆ, ਸਿੱਚਾਈ ਅਤੇ ਬਿਜਲੀ ਵਿਭਾਗਾਂ ਆਦਿ ਜਿਥੇ ਹਲਡੀਆ ਬਿਆਨਾਂ ਦੀ ਲੋੜ ਦਾਖਲੇ/ਤੁਜਗਾਰ ਦੀ ਯੋਗਤਾ ਦੇਖਣ ਲਈ ਹੁੰਦੀ ਹੈ, ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਕਰਨਗੇ ਕਿ ਸਮੂਹ ਸੰਸਥਾਵਾਂ/ਏਜੰਸੀਆਂ ਹਲਡੀਆ ਬਿਆਨ ਵਾਈਲ ਕਰਨ ਦੀ ਮੌਜੂਦਾ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਨੂੰ ਬਦਲਣ ਅਤੇ ਮਿੱਥੇ ਸਮੇਂ ਵਿਚ ਇਸ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨ।

- 1.4 ਸਮੂਹ ਵਿਭਾਗਾਂ ਨੂੰ ਪ੍ਰਸੰਨਤਾ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਪੀ ਜੀ ਆਰ ਸੀ. ਸੈਲ ਵਿਖੇ ਉਹਨਾਂ ਹਲਡੀਆ ਬਿਆਨਾਂ ਦੀ ਇਕ ਸੂਚੀ ਦਰਸਾਉਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਹੁਣ ਤੱਕ ਸਵੈ-ਘੋਸ਼ਣਾ ਵਿਚ ਤਬਦੀਕ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਅਤੇ ਇਕ ਹੋਰ ਸੂਚੀ ਜਿਸ ਵਿਚ ਵਿਸ਼ੇ/ਖੇਤਰ ਦਰਸਾਏ ਹੋਣ, ਜਿਥੇ ਕੁਝ ਕਾਨੂੰਨੀ/ਹੋਰ ਕਾਰਨਾਂ ਕਰਕੇ ਹਲਡੀਆ ਬਿਆਨ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਜਾਰੀ ਰੱਖਣ ਦਾ ਸੁਝਾਅ ਹੋਵੇ। ਇਹ ਸੂਚੀ 30 ਅਪ੍ਰੈਲ, 2010 ਤੱਕ ਲੱਗ ਜਾਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ।

2. ਦਸਤਾਵੇਜ਼ਾਂ ਦੀ ਤਸਦੀਕ :

- 2.1 ਮੌਜੂਦਾ ਸਮੇਂ ਤੋਂ ਵਿਦਿਅਕ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਵਿਚ ਦਾਖਲੇ ਅਤੇ ਸਰਕਾਰੀ ਨੌਕਰੀਆਂ ਲਈ ਬਿਨੈਕਾਰਾਂ ਨੂੰ ਆਪਣੀ ਯੋਗਤਾ ਸਾਬਤ ਕਰਨ ਲਈ ਆਪਣੇ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ/ਨੋਬਰ ਸੀਟਾਂ ਦੀ ਤਸਦੀਕਸ਼ੁਦਾ ਕਾਪੀ ਦੇ ਦੀ ਲੋੜ ਪੈਂਦੀ ਹੈ। ਕੁਝ ਮਾਮਲਿਆਂ ਵਿਚ ਉਹਨਾਂ ਦੁਆਰਾ ਬਿਨੇ ਪੱਤਰ ਵਿਚ ਦਿੱਤੇ ਵੇਰਵਿਆਂ ਨੂੰ ਮੈਜਿਸਟ੍ਰੇਟ ਤੋਂ ਤਸਦੀਕ ਕਰਵਾਉਣ ਦੀ ਲੋੜ ਪੈਂਦੀ ਹੈ।

- 2.2 ਸਰਕਾਰ ਨੇ ਇਹ ਵੈਸਲਾ ਲਿਆ ਹੈ ਕਿ ਮਿਤੀ 1 ਅਪ੍ਰੈਲ, 2010 ਤੋਂ ਵਿਦਿਅਕ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਵਿਚ ਦਾਖਲੇ ਅਤੇ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਸਬੰਧੀ ਬਿਨੈਪੱਤਰਾਂ ਹਿੱਤ ਦਾਖਲੇਵੇਜ਼ਾਂ ਦੀ ਸਵੈ-ਤਸਦੀਕ ਦੀ ਇਜਾਜ਼ਤ ਦੇ ਦਿੱਤੀ ਜਾਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ।

- 2.3 ਸਰਕਾਰ ਅਦਾਰਿਆਂ ਵਿਚ ਦਾਖਲੇ ਅਤੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਨਾਲ

ਸਬੰਧਤ ਫੈਸਲੀਆਂ ਨੂੰ ਸਵੈ ਰਜਿਸਟਰ ਕਰਵਾਉਣਾ ਸਬੰਧਤ ਕਰਨੀਆਂ ਚਾਹੀਦੀਆਂ ਹਨ ਅਤੇ ਅੰਤਿਮ ਸੂਚੀ/ਅੰਤਿਮ ਤੌਰ 'ਤੇ ਦੂਜੇ ਗਏ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਦੇ ਮੁੱਲ ਦਸਤਾਵੇਜ਼ ਹੀ ਮੰਗਵਾਉਣੇ ਚਾਹੀਦੇ ਹਨ।

3. ਅਥਾਰਟੀਆਂ ਵਲੋਂ ਕੀਤੀ ਜਾਣ ਵਾਲੀ ਕਾਰਵਾਈ :

3.1 ਸਿਖਿਆ, ਉਚੇਰੀ ਸਿਖਿਆ, ਮੈਡੀਕਲ ਸਿਖਿਆ ਅਤੇ ਖੋਜ ਅਤੇ ਤਕਨੀਕੀ ਸਿਖਿਆ ਵਿਭਾਗਾਂ ਦੇ ਪ੍ਰਬੰਧਕੀ ਸਕੱਤਰਾਂ ਨੂੰ ਇਹ ਬੇਨਤੀ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਕਿ ਉਹ ਸੁਨਿਸ਼ਚਿਤ ਕਰਨ ਕਿ ਇਹ ਵੈਸਲੇ ਰਾਸ ਦੇ ਸਮੂਹ ਵਿਭਾਗਿਕ ਅਦਾਰਿਆਂ ਵਿਚ ਨਾਗੁ ਕੀਤੇ ਜਾਣ ਅਤੇ ਦਾਖਲੇ ਲਈ ਬਿਨੈ ਪੱਤਰ ਵਾਰਮ ਦਾ ਵਾਰਮੈਂਟ 2010-11 ਦੇ ਅਕਾਦਮਿਕ ਸੈਸ਼ਨ ਵਿਚ ਦਾਖਲੇ ਲਈ ਬਿਨੈਪੱਤਰ ਮੰਗਵਾਉਣ 'ਤੇ ਪਹਿਲਾਂ ਉਚਿਤ ਰੂਪ ਵਿਚ ਸੋਧਿਆ ਹੋਵੇ।

3.2 ਪੰਜਾਬ ਨੌਕ ਸੇਵਾ ਕਮਿਸ਼ਨ ਅਤੇ ਅਧੀਨ ਸੇਵਾਵਾਂ ਚੋਟ ਚੋਟ, ਪੰਜਾਬ ਦੇ ਚੇਅਰਮੈਨ ਸਾਹਿਬਾਨ ਨੂੰ ਇਹ ਬੇਨਤੀ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਕਿ ਉਹ ਅਦਾਰਾ ਸੰਚਾਲਿਤ ਭਰਤੀਆਂ ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿਚ ਇਨ੍ਹਾਂ ਵੈਸਲਿਆਂ ਨੂੰ ਨਾਗੁ ਕਰਨ ਨੂੰ ਸੁਨਿਸ਼ਚਿਤ ਬਣਾਉਣ। ਜਿਹੜੀਆਂ ਭਰਤੀਆਂ ਉਕਤ ਦੋਵੇਂ ਅਥਾਰਟੀਆਂ ਨੂੰ ਅਧੀਨ ਨਹੀਂ ਆਉਂਦੀਆਂ ਉਹਨਾਂ ਵਿਚ ਵਿਭਾਗਾਂ ਦੇ ਪ੍ਰਬੰਧਕੀ ਸਕੱਤਰ ਅਤੇ ਮੁਖੀ ਇਹ ਸੁਨਿਸ਼ਚਿਤ ਕਰਨ ਕਿ ਇਨ੍ਹਾਂ ਵੈਸਲਿਆਂ ਨੂੰ ਨਾਗੁ ਕਰਨ ਹਿੱਤ ਚੋਟ ਕਮੇਟੀਆਂ ਉਚਿਤ ਕਦਮ ਉਠਾਉਣ।

3.3 ਜ਼ਿਲ੍ਹਿਆਂ ਦੇ ਡਿਪਟੀ ਕਮਿਸ਼ਨਰ ਸੁਬਿਧਾ ਕੇਂਦਰਾਂ ਵਿਖੇ ਇਨ੍ਹਾਂ ਵੈਸਲਿਆਂ ਨੂੰ ਪ੍ਰਦਰਸ਼ਿਤ ਕਰਕੇ ਇਸ ਦਾ ਮੁਨਾਸਿਬ ਪ੍ਰਚਾਰ ਸੁਨਿਸ਼ਚਿਤ ਬਣਾਉਣ। ਅਜਿਹਾ ਕਰਦੇ ਸਮੇਂ ਭਾਰਤੀ ਦੰਡ ਸੰਘਤਾ ਦੀ ਅੰਤਰਕਾ-1 ਵਿਚ ਗਲਤ ਬਿਆਨੀ ਜਾਂ ਜਾਅਲੀ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟਾਂ ਦੇ ਪ੍ਰਭਾਵ ਸਬੰਧੀ ਦੰਡਾਤਮਕ ਉਪਬੰਧਾਂ ਵੱਲ ਵੀ ਧਿਆਨ ਦਿਵਾਇਆ ਜਾਵੇ।

3.4 ਅੰਤਰਕਾ-2 ਵਿਚ ਦਿੱਤੇ ਸਵੈ-ਘੋਸ਼ਣਾ ਦੇ ਵਾਰਮੈਂਟ ਨੂੰ ਸੇਵਾਵਾਂ ਦੇ ਨਾਲ ਨਾਲ ਵੱਖ ਵੱਖ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਅਤੇ ਰਾਜ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਨਿਯੰਤਰਣ ਅਧੀਨ ਤੁਰਗਾਰ ਦੇ ਬਿਨੈ ਪੱਤਰਾਂ ਵਿਚ ਉਚਿਤ ਤਰੀਕੇ ਨਾਲ ਬਾਮਲ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇ।

ਸਹੀ/- ਐਸ.ਸੀ. ਅਗਰਵਾਲ
ਮੁੱਖ ਸਕੱਤਰ, ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ

ਅੰਤਰਕਾ-2

(ਉ) ਰਾਜ ਸਰਕਾਰ ਜਾਂ ਇਸ ਦੇ ਅਧੀਨ ਆਉਂਦੀਆਂ ਸਥਾਨਕ ਸੰਸਥਾਵਾਂ/ਖੁਦ-ਮੁਖਤਾਰ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਨੂੰ ਸੇਵਾ ਲੈਣ ਲਈ ਸਵੈ-ਘੋਸ਼ਣਾ।

ਅਜਿਹੀ ਸੇਵਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਲਈ ਬਿਨੈ ਪੱਤਰ ਵਾਰਮ ਦੇ ਅੰਤ ਵਿਚ ਹੇਠ ਲਿਖੀ ਘੋਸ਼ਣਾ ਬਾਮਲ ਕੀਤੀ ਜਾਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ।

ਮੈਂ
ਪੁੱਤਰ/ਪੁੱਤਰੀ ਸ੍ਰੀ
ਉਮਰ ਸਾਲ
ਵਾਸੀ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ
ਪੰਜਾਬ, ਇਹ ਘੋਸ਼ਣਾ ਕਰਦਾ/ਕਰਦੀ ਹਾਂ ਕਿ ਉਪਰੋਕਤ ਅਤੇ ਨੱਥੀ ਦਸਤਾਵੇਜ਼ਾਂ ਵਿਚ ਦਿਤੀ ਸੂਚਨਾ ਮੇਰੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਅਤੇ ਵਿਸ਼ਵਾਸ ਅਨੁਸਾਰ ਦਰੁਸਤ ਹੈ ਅਤੇ ਇਸ ਵਿਚ ਕੁਝ ਵੀ ਛੁਪਾਇਆ ਨਹੀਂ ਗਿਆ। ਮੈਂ ਇਸ ਗੱਲ ਤੋਂ ਜਾਣੂ ਹਾਂ ਕਿ ਜੇਕਰ ਮੇਰੇ ਦੁਆਰਾ ਦਿਤੀ ਗਈ ਸੂਚਨਾ

ਸੂਚੀ ਸਾਬਤ ਹੁੰਦੀ ਹੈ ਤਾਂ ਮੈਂ ਕਾਨੂੰਨ ਅਧੀਨ ਸਜ਼ਾ ਦਾ ਭਾਗੀਦਾਰ ਹੋਵਾਂਗੀ/ਹੋਵਾਂਗੀ ਅਤੇ ਅਜਿਹੀ ਸੂਚੀ ਸੂਚਨਾ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਮੈਨੂੰ ਮਿਲੇ ਨਾਕ ਸਰਸਰੀ ਤੌਰ 'ਤੇ (summarily) ਖ਼ਤਮ ਹੋ ਜਾਣਗੇ।

(ਅ) ਰਾਜ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਅਧੀਨ ਆਉਂਦੀਆਂ ਵਿਦਿਅਕ ਸੰਸਥਾਵਾਂ 'ਚ ਦਾਖਲੇ ਹਿੱਤ ਬਿਨੈਕਾਰ ਵਲੋਂ ਦਿੱਤੇ ਜਾਣ ਵਾਲੀ ਸਵੈ-ਘੋਸ਼ਣਾ।

ਦਾਖਲਾ ਨੈਣ ਲਈ ਬਿਨੈ ਪੱਤਰ ਵਾਰਮ ਦੇ ਅੰਤ ਵਿਚ ਹੇਠ ਲਿਖੀ ਘੋਸ਼ਣਾ ਬਾਮਲ ਕੀਤੀ ਜਾਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ।

ਮੈਂ
ਪੁੱਤਰ/ਪੁੱਤਰੀ ਸ੍ਰੀ
ਉਮਰ ਸਾਲ
ਵਾਸੀ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ
ਪੰਜਾਬ, ਇਹ ਘੋਸ਼ਣਾ ਕਰਦਾ/ਕਰਦੀ ਹਾਂ ਕਿ ਉਪਰੋਕਤ ਅਤੇ ਨੱਥੀ ਦਸਤਾਵੇਜ਼ਾਂ ਵਿਚ ਦਿਤੀ ਸੂਚਨਾ ਮੇਰੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਅਤੇ ਵਿਸ਼ਵਾਸ ਅਨੁਸਾਰ ਦਰੁਸਤ ਹੈ ਅਤੇ ਇਸ ਵਿਚ ਕੁਝ ਵੀ ਛੁਪਾਇਆ ਨਹੀਂ ਗਿਆ। ਮੈਂ ਇਸ ਗੱਲ ਤੋਂ ਜਾਣੂ ਹਾਂ ਕਿ ਜੇਕਰ ਮੇਰੇ ਦੁਆਰਾ ਦਿਤੀ ਗਈ ਸੂਚਨਾ ਸੂਚੀ ਸਾਬਤ ਹੁੰਦੀ ਹੈ ਤਾਂ ਮੈਂ ਕਾਨੂੰਨ ਅਧੀਨ ਸਜ਼ਾ ਦਾ ਭਾਗੀਦਾਰ ਹੋਵਾਂਗੀ/ਹੋਵਾਂਗੀ ਅਤੇ ਮੈਨੂੰ ਉਸ ਵਿਦਿਅਕ ਸੰਸਥਾ ਵਿਚੋਂ ਸਰਸਰੀ ਤੌਰ 'ਤੇ (summarily) ਕੱਢ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ, ਜਿਸ ਵਿਚ ਮੈਂ ਅਜਿਹੀ ਸੂਚੀ ਸੂਚਨਾ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਦਾਖਲਾ ਲਿਆ ਹੈ।

(ਬ) ਰਾਜ ਸਰਕਾਰ ਜਾਂ ਇਸ ਦੇ ਅਧੀਨ ਆਉਂਦੀਆਂ ਸਥਾਨਕ ਸੰਸਥਾਵਾਂ/ਖੁਦ-ਮੁਖਤਾਰ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਵਿਖੇ ਨੌਕਰੀ ਧਿ੍ਰਤ ਬਿਨੈਕਾਰਾਂ ਵਲੋਂ ਕੀਤੀ ਜਾਣ ਵਾਲੀ ਸਵੈ-ਘੋਸ਼ਣਾ।
ਅਜਿਹੀ ਨੌਕਰੀ ਲਈ ਬਿਨੈ ਪੱਤਰ ਵਾਰਮ ਦੇ ਅੰਤ ਵਿਚ ਹੇਠ ਲਿਖੀ ਘੋਸ਼ਣਾ ਬਾਮਲ ਕੀਤੀ ਜਾਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ :

ਮੈਂ
ਪੁੱਤਰ/ਪੁੱਤਰੀ ਸ੍ਰੀ
ਉਮਰ ਸਾਲ
ਵਾਸੀ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ
ਪੰਜਾਬ, ਇਹ ਘੋਸ਼ਣਾ ਕਰਦਾ/ਕਰਦੀ ਹਾਂ ਕਿ ਉਪਰੋਕਤ ਅਤੇ ਨੱਥੀ ਦਸਤਾਵੇਜ਼ਾਂ ਵਿਚ ਦਿਤੀ ਸੂਚਨਾ ਮੇਰੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਅਤੇ ਵਿਸ਼ਵਾਸ ਅਨੁਸਾਰ ਦਰੁਸਤ ਹੈ ਅਤੇ ਇਸ ਵਿਚ ਕੁਝ ਵੀ ਛੁਪਾਇਆ ਨਹੀਂ ਗਿਆ। ਮੈਂ ਇਸ ਗੱਲ ਤੋਂ ਜਾਣੂ ਹਾਂ ਕਿ ਜੇਕਰ ਮੇਰੇ ਦੁਆਰਾ ਦਿਤੀ ਗਈ ਸੂਚਨਾ ਸੂਚੀ ਸਾਬਤ ਹੁੰਦੀ ਹੈ ਤਾਂ ਮੈਂ ਕਾਨੂੰਨ ਅਧੀਨ ਸਜ਼ਾ ਦਾ ਭਾਗੀਦਾਰ ਹੋਵਾਂਗੀ/ਹੋਵਾਂਗੀ ਅਤੇ ਮੈਨੂੰ ਮਿਲੀ ਨੌਕਰੀ ਸਰਸਰੀ ਤੌਰ 'ਤੇ (summarily) ਖ਼ਤਮ ਹੋ ਜਾਵੇਗੀ।

ਮਨੀਆਰਡਰ

ਮੁਲਾਖਮ ਲਹਿਰ ਲਈ ਜਹਾਇਤਾ ਅਤੇ ਚੰਦੇ ਆਦਿ ਮਨੀਆਰਡਰ ਰਾਹੀਂ ਵੇਜ਼ਲ ਸਮੇਂ ਮਨੀਆਰਡਰ ਦੇ ਰੂਪਨ ਉਪਰ ਆਪਣਾ ਪੂਰਾ ਪਤਾ ਸਾਫ਼ ਬਥਰਾ ਵਿਚ ਲਿਖੇ ਅਤੇ ਮਨੀਆਰਡਰ ਕੋਵਲ ਇਸ ਪਤੇ 'ਤੇ ਭੇਜੇ।

ਗਿਆਨੀ ਜਗਤਾਰ ਸਿੰਘ,
1406, ਸੈਕਟਰ 22-ਬੀ, ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ

ਸ਼ੇਰੇ ਹੋਏ ਐਕਟ ਅੰਦਰ ਸਕੂਲਾਂ/ਕਾਲਜਾਂ ਵਿਚ ਕੰਮ ਕਰਦੇ ਹਰ ਅਧਿਆਪਕ/ਕਰਮਚਾਰੀ ਵਾਸਤੇ ਸੇਵਾ ਸੁਰੱਖਿਆ ਅਧਿਨਿਯਮ ਬਣਨਾ ਲੋੜੀਂਦਾ ਹੈ। ਗਲੀ-ਗਲੀ, ਮੁਹੱਲੇ-ਮੁਹੱਲੇ ਖੁੱਲ੍ਹੇ ਮਾਡਲ ਸਕੂਲਾਂ ਦੇ ਮਾਲਕ ਆਪ ਭਾਂਝੇ ਸੀ। ਕਮਰਿਆਂ ਵਿਚ ਵਧੀਆ ਵਰਤੀਦਾਰ ਸਜਾ ਕੇ ਐਥ ਕਰਦੇ ਹਨ ਤੇ ਇਨ੍ਹਾਂ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਅੰਦਰ ਕੰਮ ਕਰਦੇ ਅਧਿਆਪਕਾਂ 'ਤੇ ਸੇਵਾ ਤੋਂ ਬਰਖਾਸਤ ਕਰਨ ਦੀ ਤਰਫ਼ਾਰ ਹਮੇਸ਼ਾ ਲਟਕਦੀ ਰਹਿੰਦੀ ਹੈ।

ਪਿੱਛੇ ਜਿਹੇ ਇਸ ਸਮੇਂ ਇਕ ਅਦਾਲਤੀ ਫ਼ੈਸਲੇ ਅਨੁਸਾਰ ਪੰਜਾਬ ਸਕੂਲ ਸਿੱਖਿਆ ਬੋਰਡ ਨੂੰ ਮੁਖਬੁਰਜ਼ ਕੁਝ ਹਰਕਤ ਕਰਨੀ ਪਈ, ਪਰ ਉਸ ਦਾ ਬਦਲ ਸਕੂਲ ਬੋਰਡ ਨੇ ਨਿੱਜੀ ਸਕੂਲਾਂ ਮਾਲਕਾਂ ਵਲੋਂ ਹਲਫ਼ਨਾਮੇ ਲੈ ਕੇ ਕੱਢ ਲਿਆ ਤੇ ਚਾਰ ਦਿਨ ਦੀ ਚਰਚਾ ਮਗਰੋਂ ਮੁਲਾਜ਼ਮਾਂ ਪੁੱਛੇ ਹੀ ਆ ਖੜੇਤਾ, ਜਿਥੋਂ ਦੱਸਿਆ ਸੀ। ਜਿਹੜਾ ਸਕੂਲ ਬੋਰਡ ਬੱਚਿਆਂ ਦੀ ਪੜ੍ਹਾਈ ਵਾਸਤੇ 'ਸਰਬ ਪੱਖੀ ਨਿਰੰਤਰ ਮੁਲੰਕਤ' ਦੀ ਗੱਲ ਕਰਦਾ ਹੈ, ਉਹ ਆਪਣੇ ਨਾਲ ਐਂਟੀਲੀਏਟਿਡ ਸਕੂਲਾਂ ਦਾ ਸਰਬਪੱਖੀ ਮੁਲੰਕਤ ਕਿਉਂ ਨਹੀਂ ਕਰਦਾ?

ਰਾਜ ਦੇ ਮੰਨੇ-ਪੁੰਨੇ ਕਾਲਜਾਂ ਅੰਦਰ ਅਧਿਆਪਕਾਂ ਦੀ ਭਰਤੀ ਦੀ ਇਕ ਨਵੀਂ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਆਰੰਭ ਹੋ ਗਈ ਹੈ। ਕੱਚੇ ਸਟਾਫ਼ ਦੇ ਨਾਂਅ ਹੇਠ 8 ਮਹੀਨੇ ਵਾਸਤੇ (ਜੁਲਾਈ ਤੋਂ ਫਰਵਰੀ ਤੱਕ) ਅਧਿਆਪਕਾਂ ਦੀ ਭਰਤੀ ਹੁੰਦੀ ਹੈ ਅਤੇ ਵੇਤਨ ਦੇ ਨਾਂਅ 'ਤੇ ਇਸ ਵਰਗ ਨਾਲ ਕੋਝਾ ਮਜ਼ਾਕ ਹੀ ਹੁੰਦਾ ਹੈ। ਪੱਕਾ ਅਧਿਆਪਕ ਕੰਬਲ ਚਾਰ ਮਹੀਨਿਆਂ (ਮਾਰਚ ਤੋਂ ਜੂਨ ਤੱਕ), ਜਦੋਂ ਕੱਚਿਆਂ ਨੂੰ ਡਿਊਟੀ ਤੋਂ ਵਾਰਗ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਵਿਚ ਵੇਤਨ ਵਜੋਂ ਐਨੀ ਰਕਮ ਬਸੂਲ ਕਰ ਲੈਂਦਾ ਹੈ, ਜਿੰਨੀ ਕੱਚਾ ਅਧਿਆਪਕ ਆਪਣੀ ਪੰਜ ਸਾਲਾਂ ਦੀ ਸੇਵਾ ਦੌਰਾਨ ਲੈਂਦਾ ਹੈ। ਬਹੁਤੀਆਂ ਹਾਲਤਾਂ ਵਿਚ ਕੱਚੇ ਕਾਲਜ ਅਧਿਆਪਕ ਦਾ ਵੇਤਨ ਉਸੇ ਹੀ ਸੰਸਥਾ ਵਿਚ ਕੰਮ ਕਰ ਰਹੇ ਸੇਵਾਦਾਰ ਤੋਂ ਅੱਧ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਵੀ ਨਹੀਂ ਹੁੰਦਾ।

ਸਰਕਾਰੀ ਸਕੂਲਾਂ ਅੰਦਰ ਭਿੰਨ ਭਿੰਨ ਪ੍ਰਕਾਰ ਦੇ ਅਧਿਆਪਕ ਰੱਜ ਜਾ ਰਹੇ ਹਨ। ਆਖਰ ਇਹੋ ਜਿਹੀ ਸਿੱਖਿਆ ਵਿਵਸਥਾ ਕਿਸ ਦੀ ਫਾਇਦਾ ਹੈ? ਸੰਵਿਧਾਨ ਦੇ ਨਾਂਅ 'ਤੇ ਸਹੁੰ ਚੁੱਕ ਕੇ ਵਿਧਾਨ ਸਭਾਵਾਂ ਤੱਕ ਅੱਪੜੇ ਸਾਡੇ ਵਿਧਾਨਕਾਰ ਸੰਵਿਧਾਨ ਅੰਦਰ ਸਮਾਨਤਾ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰ ਤੋਂ ਆਖਰ ਕੀ ਅਰਥ ਲੈਂਦੇ ਹਨ? ਜੇਕਰ ਰਾਜ ਵਿਧਾਨ ਸਭਾ ਵਿਚ ਸਾਡੀਆਂ ਨਿੱਜੀ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਅੰਦਰ ਕੰਮ ਕਰਦੇ ਅਧਿਆਪਕਾਂ ਵਾਸਤੇ ਇਕ ਥਿੱਲ ਆਉਂਦਾ ਹੈ ਤਾਂ ਇਹ ਸਾਡੇ ਪੜ੍ਹੇ ਲਿਖੇ ਨੌਜਵਾਨ ਵਰਗ ਵਾਸਤੇ ਇਕ ਸੁੱਝ ਸੰਕੇਤ ਹੋਵੇਗਾ। ਅੱਜ ਨਿੱਜੀ ਸਕੂਲ ਕਮਾਈ ਦਾ ਇਕ ਵਧੀਆ ਸਾਧਨ ਸਾਬਤ ਹੋ ਰਹੇ ਹਨ, ਕਿਉਂ ਜੋ ਸਾਡਾ ਕਾਨੂੰਨ ਕਮਜ਼ੋਰ ਹੈ। ਇਹ ਗੱਲ ਸਾਡੇ ਵਿਧਾਨਕਾਰਾਂ ਦੀ ਇੱਛਾ ਸ਼ਕਤੀ 'ਤੇ ਨਿਰਭਰ ਕਰੇਗੀ ਕਿ ਉਹ ਪੁਰੇਬ ਦੀ ਸਿੱਖਿਆ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਵਾਸਤੇ ਕਿੰਨੇ ਭੁੱਗੀਓਰ ਹਨ। ਸਿੱਖਿਆ ਸਮਾਜਿਕ ਬਦਲਾਅ ਦੇ ਨਾਲ ਬਦਲਦਾ ਸਿਖਾਉਂਦੀ ਹੈ, ਇਸ ਲਈ ਅੱਜ ਇਹ ਬਹੁਤ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੋ ਗਿਆ ਹੈ ਕਿ ਬਦਲਦੇ ਸਮਾਜ ਦੇ ਨਾਲ ਸਾਡੀ ਸੋਚ ਬਦਲੇ ਤੇ ਰਾਜ ਵਿਧਾਨ ਸਭਾ ਪ੍ਰਾਈਵੇਟ ਸਕੂਲ ਅਧਿਆਪਕ ਲਈ ਸੇਵਾ ਸੁਰੱਖਿਆ ਐਕਟ ਦਾ ਖਰੜਾ ਪਹਿਲੀ ਲਈ ਤਿਆਰ ਕਰੇ ਤੇ ਇਸ ਨੂੰ ਵਿਧਾਨ ਸਭਾ ਵਿਚ ਪਾਸ ਕਰੇ।

ਹੱਜੇ ਦੇ ਸਮੂਹ ਵਿਧਾਨਕਾਰਾਂ ਦੇ ਨਾਂਅ:

ਰੂਮ ਮੰਗੀ ਬਾਤ ਬਨਾਨੇ ਦਾ ਇਰਾਦਾ ਤੋਂ ਕਰੋ,

ਮਿੱਥੀ ਆਗੀ ਮੰਗੀ ਤਕਦੀਰ ਬਣੇ ਨਾ ਬਣੇ।

- ਬੀ.ਐਸ. ਭਾਟੀਆ

200, ਬਹੀਦ ਊਧਮ ਸਿੰਘ ਨਗਰ, ਜਲੰਧਰ

98728-27557

ਕੁੱਝ ਬੱਝਵੇਂ ਸਥਾਨਕ ਸਫ਼ਰੀ ਭੱਤੇ ਬਾਰੇ

- ਡਾ. ਹਜ਼ਾਰਾ ਸਿੰਘ ਚੀਮਾ

ਸਰਕਾਰੀ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਆਪਣੀ ਡਿਊਟੀ ਨਿਭਾਉਂਦੇ ਸਮੇਂ, ਆਪਣੇ ਜਿੰਮੇ ਲੱਗੇ ਟੀਏ ਪੁਰੇ ਕਰਨ ਹਿੱਤ ਆਪਣੇ ਨਿਯੁਕਤੀ ਸਥਾਨ ਤੋਂ ਅਕਸਰ ਆਪਣੇ ਕਾਰਜ ਖੇਤਰ ਵਿਚਲੇ ਪਿੰਡਾਂ-ਬਾਵਾਂ ਤੇ ਜਾਣਾ ਪੈਂਦਾ ਹੈ। ਵੀਲਡ ਡਿਊਟੀ ਵਾਲੇ ਮੁਲਾਜ਼ਮਾਂ-ਬਹੁਮੰਤਵੀ ਸਿਹਤ ਕਾਮੇ, ਸਿੰਨੀਟਰੀ ਇਨਸਪੈਕਟਰਾਂ, ਖੇਤੀਬਾੜੀ ਸਬ-ਇਨਸਪੈਕਟਰਾਂ ਆਦਿ ਨੂੰ ਤਾਂ ਹਵਤੇ ਵਿੱਚ ਤਿੰਨ-ਚਾਰ ਦਿਨ ਤੱਕ ਟੁਰ 'ਤੇ ਰਹਿਣਾ ਪੈਂਦਾ ਹੈ। ਇਹ ਸਫ਼ਰ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਕਿਉਂਕਿ ਲੋਕ ਹਿੱਤ ਵਾਲੇ ਸਰਕਾਰੀ ਕੰਮ ਕਰਨ ਵਾਸਤੇ ਕਰਨਾ ਪੈਂਦਾ ਹੈ, ਇਸ ਲਈ ਕਰਮਚਾਰੀ ਵੱਲੋਂ ਕੀਤੇ ਖਰਚੇ ਤੇ ਖੋਚਲ ਦੀ ਰਕਮਪਾਈ ਵੀ ਸਰਕਾਰ ਵੱਲੋਂ ਹੀ ਕਰਨੀ ਬਣਦੀ ਹੈ। ਸਰਕਾਰ ਇਸ ਖਰਚੇ ਤੇ ਖੋਚਲ ਦੀ ਪ੍ਰਤੀ ਪੂਰਤੀ ਸਰਕਾਰੀ ਖਜ਼ਾਨੇ ਵਿੱਚੋਂ ਕਰਦੀ ਵੀ ਹੈ। ਇਸੇ ਮਕਸਦ ਲਈ ਬਕਾਇਦਾ ਟੀ.ਏ.ਟੀ.ਏ. ਨਿਯਮ ਬਣੇ ਹੋਏ ਹਨ।

ਅਕਸਰ ਦੇਖਣ ਵਿੱਚ ਆਇਆ ਹੈ ਕਿ ਦਫ਼ਤਰਾਂ ਵਿਚਲੀ ਲਾਲਵੀਤਾਸ਼ਾਹੀ, ਬਾਬੂਗਿਰੀ ਅਤੇ ਡਿਸਟ-ਤੰਤਰ ਕਾਰਨ, ਬਹੁਤੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਲੋੜੀਂਦੇ ਟੁਰ ਕਰਨ ਦੇ ਬਾਵਜੂਦ, ਇਸ ਦੀ ਪ੍ਰਤੀ-ਪੂਰਤੀ ਤੋਂ ਵਾਂਝੇ ਰਹਿੰਦੇ ਹਨ। ਕਈ ਵਾਰ ਸਬੰਧਤ ਬਾਬੂ ਜਾਂ ਕਦਾਚਿਤ ਤੇ ਵਿਤਰਨ ਅਧਿਕਾਰੀ ਵਿੱਚ ਇੱਛਾ ਸ਼ਕਤੀ ਦੀ ਘਾਟ ਹੁੰਦੀ ਹੈ, ਕਈ ਵਾਰ ਲੋੜੀਂਦੇ ਬੰਦ ਦੀ ਉਪਲਬਧੀ ਹੀ ਨਹੀਂ ਹੁੰਦੀ। ਆਪਣਾ ਕੰਮ ਕਦਵਾਉਣ ਲਈ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ 'ਚਾਂਦੀ ਦੀ ਚੁੱੜੀ' ਦਾ ਸਹਾਰਾ ਲੈਣਾ ਪੈਂਦਾ ਹੈ। ਇਸੇ ਦੁੱਖ ਬਹੁਤੇ ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਇਹ ਸਹੂਲਤ ਲੈਣ ਤੋਂ ਘੇਸਲ ਵੱਟ ਲੈਂਦੇ ਹਨ। ਪੰਜਾਬ ਦੇ ਤੀਜੇ ਤਨਖਾਹ ਕਮਿਸ਼ਨ ਨੂੰ ਪੰਜਾਬ ਸੁਬਾਰਡੀਨੇਟ ਸਰਵਿਸਿਜ਼ ਵੈਭਰੇਸ਼ਨ ਅਤੇ ਵੀਲਡ ਵਿੱਚ ਕੰਮ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀਆਂ ਜੰਝੇਬੰਦੀਆਂ ਨੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਇਸ ਬੰਦ ਵਿੱਚੋਂ ਕੱਢਣ ਲਈ ਬੱਝਵੇਂ ਮੈਕੀਕਲ ਭੱਤੇ ਦੀ ਤਰਜ 'ਤੇ ਬੱਝਵੇਂ ਸਫ਼ਰੀ ਭੱਤੇ ਦੀ ਮੰਗ ਕੀਤੀ ਸੀ ਜੋ ਟੁਰ 'ਤੇ ਰਹਿਣ ਵਾਲੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਨਾਲ ਹੀ ਮਿਲਣਯੋਗ ਹੋਵੇ।

ਪੰਜਾਬ ਦੇ ਤਨਖਾਹ ਕਮਿਸ਼ਨ ਨੇ ਮੁਲਾਜ਼ਮਾਂ ਦੀ ਇਸ ਜਾਇਜ਼ ਮੰਗ ਉਪਰ ਗੰਭੀਰਤਾ ਨਾਲ ਵਿਚਾਰ ਕੀਤਾ ਅਤੇ ਇਸ ਸਬੰਧੀ ਕੁਝ ਹਾਂ-ਪੱਖੀ ਸ਼ਿਫਾਰਸ਼ਾਂ ਕੀਤੀਆਂ। ਤਨਖਾਹ ਕਮਿਸ਼ਨ ਨੇ ਉਸ ਸਮੇਂ ਅੱਠ ਕਿਲੋਮੀਟਰ ਦੇ ਘੇਰੇ (ਜਿੱਥੇ ਦੇਨਿਕ ਭੱਤੇ ਦੀ ਸੁਵਿਧਾ ਨਹੀਂ ਸੀ) ਅੰਦਰ ਦੌਰਾ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੇ ਦੋ ਵਰਗ ਬਣਾਉਣ ਦੀ ਸ਼ਿਫਾਰਸ਼ ਕੀਤੀ। ਪਹਿਲਾ (X) ਵਰਗ ਜਿਸ ਨੂੰ 12 ਜਾਂ ਇਸ ਤੋਂ ਵੱਧ ਦਿਨ ਆਪਣੀ ਡਿਊਟੀ ਨਿਭਾਉਣ ਲਈ ਪ੍ਰਤੀ ਮਹੀਨਾ ਟੁਰ 'ਤੇ ਰਹਿਣਾ ਪੈਂਦਾ ਹੈ। ਦੂਜਾ (Y) ਜਿਸ ਨੂੰ 12 ਦਿਨਾਂ ਤੋਂ ਘੱਟ ਟੁਰ 'ਤੇ ਰਹਿਣਾ ਪੈਂਦਾ ਹੈ। ਪਹਿਲੇ (X) ਵਰਗ ਦੇ ਵੀ ਅੱਗੋਂ ਬੇਸਿਕ ਤਨਖਾਹ ਅਨੁਸਾਰ ਤਿੰਨ ਉਪ ਵਰਗ ਬਣਾ ਕੇ ਬੱਝਵੇਂ ਸਫ਼ਰੀ ਭੱਤੇ ਦੀਆਂ ਦਰਾਂ ਨਿਸਚਤ ਕਰ ਦਿੱਤੀਆਂ। ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਦੂਜੇ Y ਵਰਗ ਤਿੰਨ ਉਪ ਵਰਗ ਬਣਾ ਦਿੱਤੇ। Y ਵਰਗ ਦੀਆਂ ਦਰਾਂ X ਵਰਗ ਨਾਲੋਂ ਘੱਟ ਸਟੇਜ 'ਤੇ ਅੱਧੀਆਂ ਨਿਸਚਤ ਕੀਤੀਆਂ। ਮੁਲਾਜ਼ਮਾਂ ਦਾ X ਤੇ Y ਵਰਗਾਂ ਦਾ ਵਰਗੀਕਰਨ ਦਾ ਕੰਮ ਕਮਿਸ਼ਨ ਨੇ ਵਿਭਾਗੀ ਮੁੱਖੀਆਂ

ਨੂੰ ਸੋਪਟ ਦੀ ਕੀ ਸਿਧਾਕਤ ਕੀਤੀ। ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ ਤਨਖਾਹ ਕਮਿਸ਼ਨ ਨੂੰ ਕਰਮਚਾਰੀ ਵੱਲੋਂ 8 ਫਿਸੀ. ਦੇ ਘੱਟੋ ਘੱਟ ਵਾਧਾ ਕੀਤੇ ਗਏ ਹਨ ਦਾ ਟੀ.ਏ.ਡੀਓ. ਸਮੇਤ ਕਰਨ ਦੀ ਸੂਚਕ ਵਿਚ, ਅਨੁਸਾਰ ਅਨੁਸਾਰ ਬੰਦੀ ਸਹੀ ਕੀਤੇ ਚ ਕਰੋਗੇ ਕਰਨ ਦੀ ਸਿਧਾਕਤ ਕੀਤੀ। ਮਿਸਾਲ ਵਜੋਂ ਸਿਕਿਸਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ 2400 ਰੁ. ਪੂਰੀ ਮਹੀਨਾ ਬੰਦੀ ਸਹੀ ਕੀਤਾ ਜਿਸਦਾ 10 ਰੁ. ਪੂਰੀ ਮਹੀਨਾ ਬੰਦੀ ਸਹੀ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।

ਸਮੇਤ ਕੀਤੇ ਗਏ ਫੋਨੀ ਅਪਾਰਿਸ ਵਿਚ 2400/30 ਰੁ. 8 ਰੁ. ਪੂਰੀ ਮਹੀਨਾ ਬੰਦੀ ਸਹੀ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।

ਤਨਖਾਹ ਕਮਿਸ਼ਨ ਦੀਆਂ ਵਿਚਨਾਂ ਰਾ-ਪੇਸ਼ੀ ਵਿਚਨਾਂ ਨੂੰ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਨੇ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਲਈ ਸਮੇਂ-ਸਮੇਂ ਉੱਚ ਪੱਧਰ ਜਾਰੀ ਕੀਤੇ। ਵਿਚਨਾਂ ਪੱਤਰਾਂ ਰਾਹੀਂ ਸਰਕਾਰ ਬੰਦੀ ਸਹੀ ਕੀਤੇ ਦੀਆਂ ਕੋਟਾਗਰੀਆਂ ਦੀ ਨਿਯਮਦੇਹੀ ਕੀਤੀ ਗਈ ਅਤੇ ਇਸ ਕੋਟੇ ਦੀ ਹੱਦਦਾਰੀ ਲਈ ਸਰਕਾਰਾਂ ਦਾ ਕੋਰਦਾ ਦੀ ਦਿੱਤਾ ਜਿਲਾ।

ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਵਿਚ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਪੱਤਰ ਨੰ. 2/7/97-2 ਐਫ.ਪੀ.ਆਈ/1626 ਫਿਰੀ 2-3-1998 ਅਨੁਸਾਰ ਹੇਠ ਕਿਸੇਮੀਂ ਕੁਝ ਅਸਾਮੀਆਂ ਨੂੰ ਬੰਦੀ ਸਹੀ ਕਰਨ ਲਈ ਕੋਟੇ ਦੀ ਹੱਦਦਾਰੀ ਦਿੱਤੀ ਗਈ:-

ਲਗੀ ਨੰ. ਵਿਭਾਗ ਦਾ ਨਾਮ
1. ਭੰਗੀਆਂ ਵਿਭਾਗ

2. ਸੀਪਾਕਤਾਰ ਵਿਭਾਗ

3. ਮਾਲ ਵਿਭਾਗ

4. ਸਿੱਧੀ ਵਿਭਾਗ

5. ਪੇਸ਼ ਵਿਭਾਗ ਤੇ ਪੰਚਾਇਤ ਵਿਭਾਗ

6. ਸਿਹਤ ਤੇ ਪਰਿਵਾਰ ਭਲਾਈ ਵਿਭਾਗ

1. ਮਨੀਪਾਲ ਸੁਪਰਵਾਈਜ਼
2. ਮਨੀਪਾਲ ਇੰਸਪੈਕਟਰ
3. ਮਨੀਪਾਲ ਇੰਸਪੈਕਟਰ
4. ਮਨੀਪਾਲ ਇੰਸਪੈਕਟਰ
5. ਮਨੀਪਾਲ ਇੰਸਪੈਕਟਰ

ਅ) ਮਨੀਪਾਲ ਸੁਪਰਵਾਈਜ਼ (ਫੀਸੀ)

II ਮਨੀਪਾਲ ਸੁਪਰਵਾਈਜ਼ (ਫੀਸੀ)

1. ਸਰਕਾਰੀ ਕਰਮਚਾਰੀ
2. ਸਿਵਿਲ ਸਰਕਾਰ
3. ਸਿਵਿਲ ਪਲਾਨਿੰਗ ਡੀਪਾਰਟਮੈਂਟ
4. ਫੀਸੀ.ਜੀ. ਤਕਨੀਸ਼ੀਅਨ
5. ਕੋਲੀਅਰੀਅਲ
6. ਐਮ.ਪੀ.ਡਬਲਯੂ. (ਫੀਸੀ)
7. ਐਮ.ਪੀ.ਡਬਲਯੂ. (ਫੀਸੀ)

ਬ) ਮਨੀਪਾਲ ਸੁਪਰਵਾਈਜ਼ (ਫੀਸੀ)

III. ਸਲਾਹ ਐਕਸਪਰਟਿਜ਼ ਐਕਸਪਰਟਿਜ਼

IV. ਫੀਸੀ

1. ਇੰਸਪੈਕਟਰ ਵੇਸਟੀਨਿੰਗ

2. ਸਿਵਿਲ ਸੁਪਰਵਾਈਜ਼

3. ਫੀਸੀ ਚਾਰੀਆ (ਪਰਿਵਾਰ ਭਲਾਈ ਕੋਰਦਾ/ਕਲੀਨਿਕ) ਅਤੇ ਸਿਹਤ ਸੇਵਾਵਾਂ

4. ਫੀਸੀ ਕਮੇ

7. ਸੈਨਿਕ ਭਲਾਈ ਵਿਭਾਗ
ਇਸੇ ਤਰ੍ਹਾਂ ਵਿਚ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਪੱਤਰ ਨੰ. 2/7/97-2 ਐਫ.ਪੀ.ਆਈ/8079 ਫਿਰੀ 19 ਜੂਨ 1998 ਅਨੁਸਾਰ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਵਿਭਾਗਾਂ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੇ ਬੰਦੀ ਸਹੀ ਕੀਤੇ ਦੀ ਸੂਚਕ ਦਿੱਤੀ ਗਈ:-

ਲਗੀ ਨੰ. ਵਿਭਾਗ ਦਾ ਨਾਮ

1. ਭੰਗੀਆਂ ਵਿਭਾਗ

2. ਸੀਪਾਕਤਾਰ ਵਿਭਾਗ

3. ਮਨੀਪਾਲ ਇੰਸਪੈਕਟਰ

4. ਮਨੀਪਾਲ ਇੰਸਪੈਕਟਰ (ਫੀਸੀ)

5. ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀ ਤੇ ਪਛਾਤੀ ਸੁਤੀ ਭਲਾਈ ਵਿਭਾਗ/ਕਮਿਸ਼ਨ ਭਲਾਈ ਅਫਸਰ

6. ਸਿਹਤ ਕਮਿਸ਼ਨ, ਪੰਜਾਬ

7. ਸਰਕਾਰੀ

1. ਸਰਕਾਰੀ ਕਮਿਸ਼ਨਰ ਫੀਸੀ ਅਫਸਰ

2. ਸਰਕਾਰੀ 1-2 ਸਰਕਾਰ

3. ਸਰਕਾਰੀ 1-3 ਸਰਕਾਰ

4. ਸਰਕਾਰੀ 1-4 ਸਰਕਾਰ

5. ਸਰਕਾਰੀ 1-5 ਸਰਕਾਰ

6. ਸਰਕਾਰੀ 1-6 ਸਰਕਾਰ

7. ਸਰਕਾਰੀ 1-7 ਸਰਕਾਰ

8. ਸਰਕਾਰੀ 1-8 ਸਰਕਾਰ

9. ਸਰਕਾਰੀ 1-9 ਸਰਕਾਰ

10. ਸਰਕਾਰੀ 1-10 ਸਰਕਾਰ

11. ਸਰਕਾਰੀ 1-11 ਸਰਕਾਰ

12. ਸਰਕਾਰੀ 1-12 ਸਰਕਾਰ

13. ਸਰਕਾਰੀ 1-13 ਸਰਕਾਰ

14. ਸਰਕਾਰੀ 1-14 ਸਰਕਾਰ

15. ਸਰਕਾਰੀ 1-15 ਸਰਕਾਰ

16. ਸਰਕਾਰੀ 1-16 ਸਰਕਾਰ

17. ਸਰਕਾਰੀ 1-17 ਸਰਕਾਰ

18. ਸਰਕਾਰੀ 1-18 ਸਰਕਾਰ

19. ਸਰਕਾਰੀ 1-19 ਸਰਕਾਰ

20. ਸਰਕਾਰੀ 1-20 ਸਰਕਾਰ

21. ਸਰਕਾਰੀ 1-21 ਸਰਕਾਰ

22. ਸਰਕਾਰੀ 1-22 ਸਰਕਾਰ

23. ਸਰਕਾਰੀ 1-23 ਸਰਕਾਰ

24. ਸਰਕਾਰੀ 1-24 ਸਰਕਾਰ

25. ਸਰਕਾਰੀ 1-25 ਸਰਕਾਰ

26. ਸਰਕਾਰੀ 1-26 ਸਰਕਾਰ

27. ਸਰਕਾਰੀ 1-27 ਸਰਕਾਰ

28. ਸਰਕਾਰੀ 1-28 ਸਰਕਾਰ

29. ਸਰਕਾਰੀ 1-29 ਸਰਕਾਰ

30. ਸਰਕਾਰੀ 1-30 ਸਰਕਾਰ

31. ਸਰਕਾਰੀ 1-31 ਸਰਕਾਰ

32. ਸਰਕਾਰੀ 1-32 ਸਰਕਾਰ

33. ਸਰਕਾਰੀ 1-33 ਸਰਕਾਰ

34. ਸਰਕਾਰੀ 1-34 ਸਰਕਾਰ

35. ਸਰਕਾਰੀ 1-35 ਸਰਕਾਰ

36. ਸਰਕਾਰੀ 1-36 ਸਰਕਾਰ

37. ਸਰਕਾਰੀ 1-37 ਸਰਕਾਰ

38. ਸਰਕਾਰੀ 1-38 ਸਰਕਾਰ

39. ਸਰਕਾਰੀ 1-39 ਸਰਕਾਰ

40. ਸਰਕਾਰੀ 1-40 ਸਰਕਾਰ

41. ਸਰਕਾਰੀ 1-41 ਸਰਕਾਰ

42. ਸਰਕਾਰੀ 1-42 ਸਰਕਾਰ

43. ਸਰਕਾਰੀ 1-43 ਸਰਕਾਰ

44. ਸਰਕਾਰੀ 1-44 ਸਰਕਾਰ

45. ਸਰਕਾਰੀ 1-45 ਸਰਕਾਰ

46. ਸਰਕਾਰੀ 1-46 ਸਰਕਾਰ

47. ਸਰਕਾਰੀ 1-47 ਸਰਕਾਰ

48. ਸਰਕਾਰੀ 1-48 ਸਰਕਾਰ

49. ਸਰਕਾਰੀ 1-49 ਸਰਕਾਰ

50. ਸਰਕਾਰੀ 1-50 ਸਰਕਾਰ

51. ਸਰਕਾਰੀ 1-51 ਸਰਕਾਰ

52. ਸਰਕਾਰੀ 1-52 ਸਰਕਾਰ

53. ਸਰਕਾਰੀ 1-53 ਸਰਕਾਰ

54. ਸਰਕਾਰੀ 1-54 ਸਰਕਾਰ

55. ਸਰਕਾਰੀ 1-55 ਸਰਕਾਰ

56. ਸਰਕਾਰੀ 1-56 ਸਰਕਾਰ

57. ਸਰਕਾਰੀ 1-57 ਸਰਕਾਰ

58. ਸਰਕਾਰੀ 1-58 ਸਰਕਾਰ

59. ਸਰਕਾਰੀ 1-59 ਸਰਕਾਰ

60. ਸਰਕਾਰੀ 1-60 ਸਰਕਾਰ

61. ਸਰਕਾਰੀ 1-61 ਸਰਕਾਰ

62. ਸਰਕਾਰੀ 1-62 ਸਰਕਾਰ

63. ਸਰਕਾਰੀ 1-63 ਸਰਕਾਰ

64. ਸਰਕਾਰੀ 1-64 ਸਰਕਾਰ

65. ਸਰਕਾਰੀ 1-65 ਸਰਕਾਰ

66. ਸਰਕਾਰੀ 1-66 ਸਰਕਾਰ

67. ਸਰਕਾਰੀ 1-67 ਸਰਕਾਰ

68. ਸਰਕਾਰੀ 1-68 ਸਰਕਾਰ

69. ਸਰਕਾਰੀ 1-69 ਸਰਕਾਰ

70. ਸਰਕਾਰੀ 1-70 ਸਰਕਾਰ

71. ਸਰਕਾਰੀ 1-71 ਸਰਕਾਰ

72. ਸਰਕਾਰੀ 1-72 ਸਰਕਾਰ

73. ਸਰਕਾਰੀ 1-73 ਸਰਕਾਰ

74. ਸਰਕਾਰੀ 1-74 ਸਰਕਾਰ

75. ਸਰਕਾਰੀ 1-75 ਸਰਕਾਰ

76. ਸਰਕਾਰੀ 1-76 ਸਰਕਾਰ

77. ਸਰਕਾਰੀ 1-77 ਸਰਕਾਰ

78. ਸਰਕਾਰੀ 1-78 ਸਰਕਾਰ

79. ਸਰਕਾਰੀ 1-79 ਸਰਕਾਰ

80. ਸਰਕਾਰੀ 1-80 ਸਰਕਾਰ

81. ਸਰਕਾਰੀ 1-81 ਸਰਕਾਰ

82. ਸਰਕਾਰੀ 1-82 ਸਰਕਾਰ

83. ਸਰਕਾਰੀ 1-83 ਸਰਕਾਰ

84. ਸਰਕਾਰੀ 1-84 ਸਰਕਾਰ

85. ਸਰਕਾਰੀ 1-85 ਸਰਕਾਰ

86. ਸਰਕਾਰੀ 1-86 ਸਰਕਾਰ

87. ਸਰਕਾਰੀ 1-87 ਸਰਕਾਰ

88. ਸਰਕਾਰੀ 1-88 ਸਰਕਾਰ

89. ਸਰਕਾਰੀ 1-89 ਸਰਕਾਰ

90. ਸਰਕਾਰੀ 1-90 ਸਰਕਾਰ

91. ਸਰਕਾਰੀ 1-91 ਸਰਕਾਰ

92. ਸਰਕਾਰੀ 1-92 ਸਰਕਾਰ

93. ਸਰਕਾਰੀ 1-93 ਸਰਕਾਰ

94. ਸਰਕਾਰੀ 1-94 ਸਰਕਾਰ

95. ਸਰਕਾਰੀ 1-95 ਸਰਕਾਰ

96. ਸਰਕਾਰੀ 1-96 ਸਰਕਾਰ

97. ਸਰਕਾਰੀ 1-97 ਸਰਕਾਰ

98. ਸਰਕਾਰੀ 1-98 ਸਰਕਾਰ

99. ਸਰਕਾਰੀ 1-99 ਸਰਕਾਰ

100. ਸਰਕਾਰੀ 1-100 ਸਰਕਾਰ

ਦੂਜੇ ਰਾਜਾਂ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਵਾਰ ਹੋਰੋਸ ਅਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਆਸਥਿਤ ਪਰਿਵਾਰਕ ਮੈਂਬਰਾਂ ਨੂੰ ਵੀ ਨਿਯੁਕਤੀਆਂ ਦੇਣ ਸਬੰਧੀ ਪਾਲਿਸੀ

ਉਤਾਰਾ ਪੱਤਰ ਨੰ : 1/66/07-4 ਪੀਪੀ 2/851, ਮਿਤੀ, 21/6/2010 ਵਲੋਂ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ, ਪ੍ਰਸੰਨ ਨਿਭਾਗ (ਪੀਪੀ-2 ਸ਼ਾਖਾ) ਵੱਲ ਰਾਜ ਦੇ ਸਮੂਹ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਮੁਖੀਆਂ ਦੇ ਆਖਰੀ ਹੋਰੋਸ ਅਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਆਸਥਿਤ ਪਰਿਵਾਰਕ ਮੈਂਬਰਾਂ ਨੂੰ ਮਾਣ ਅਤੇ ਸ਼ੁਕਰਾਨੇ ਵਜੋਂ ਰਾਜ ਸੇਵਾਵਾਂ ਵਿਚ ਦਰਜਾ 1, 2, 3 ਅਤੇ 4 (ਹੁਣ ਕਰੁਪਾ ਏ., ਬੀ., ਸੀ. ਅਤੇ ਡੀ.) ਵਿਚ ਨਿਯੁਕਤੀਆਂ ਦੇਣ ਸਬੰਧੀ ਪਾਲਿਸੀ ਹਦਾਇਤਾਂ।

ਸ਼੍ਰੀਮਤੀ/ਸ਼੍ਰੀਮਾਨ ਜੀ,

ਉਪਰੋਕਤ ਵਿਖੇ ਤੇ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਵੱਲੋਂ ਜਾਰੀ ਪੱਤਰ ਨੰ. 11/61/99-2ਪੀਪੀ1/10219 ਮਿਤੀ 19-8-1999 ਅਤੇ ਇਸ ਮਗਰੋਂ ਸਮੇਂ-ਸਮੇਂ ਸਿਰ ਜਾਰੀ ਹਦਾਇਤਾਂ ਦਾ ਹਵਾਲਾ ਦਿੰਦੇ ਹੋਏ ਮੈਨੂੰ ਇਹ ਸੂਚਿਤ ਕਰਨ ਦੀ ਹਦਾਇਤ ਹੋਈ ਹੈ ਕਿ ਰਾਜ ਸਰਕਾਰ ਵੱਲੋਂ ਜਾਰੀ ਪਾਲਿਸੀ ਹਦਾਇਤਾਂ ਮਿਤੀ 19-8-1999 ਦੇ ਪੰਨਾ 1 ਅਧੀਨ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਉਪਬੰਧ ਜੋੜਨ ਦਾ ਫੈਸਲਾ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ :

“ਪੰਜਾਬ ਰਾਜ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ ਦੂਜੇ ਰਾਜਾਂ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਕੰਥਿਆ ਸੇਵਾਵਾਂ/ਨੀਮ ਵੇਸੀ ਬਲਾਂ ਦੇ ਜਵਾਨ ਜੋ ਪੰਜਾਬ ਦੇ ਵਸਨੀਕਾਂ ਦੇ ਹਿਤ ਵਿਚ, ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੀ ਰਜਿਸਟਰੀ ਨਾਲ ਜਾਂ ਸਰਕਾਰ ਦੀ ਸੇਨਤੀ ਤੇ ਵੇਸ ਵੇਲੋਂ ਕੀਤੇ ਗਏ ਕਿਸੇ ਉਪਰੋਕਤ ਵਿਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋ ਜਾਂਦੇ ਹਨ ਜਾਂ ਅੰਗਰੇਜ਼ੀ ਹੋ ਜਾਂਦੇ ਹਨ, ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਯੋਗ ਪਰਿਵਾਰਕ ਮੈਂਬਰਾਂ ਜਾਂ ਅੰਗਰੇਜ਼ੀ ਜਵਾਨਾਂ ਨੂੰ ਵੀ ਪ੍ਰਸੰਨ ਨਿਭਾਗ ਦੇ ਪੱਤਰ ਨੰ : 11/61/1999-2 ਪੀਪੀ1/10219 ਮਿਤੀ 19-8-1999 ਰਾਹੀਂ ਜਾਰੀ ਕੀਤੀਆਂ ਹਦਾਇਤਾਂ ਦੇ ਤਹਿਤ, ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੀ ਪਾਲਿਸੀ ਅਨੁਸਾਰ, ਮਾਣ ਅਤੇ ਸ਼ੁਕਰਾਨੇ ਵਜੋਂ ਨਿਯੁਕਤੀਆਂ ਦਿੱਤੀਆਂ ਜਾਣਗੀਆਂ ਜੋ ਪੰਜਾਬ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਸ਼ਹੀਦਾਂ ਦੇ ਜਵਾਨਾਂ ਦੇ ਪਰਿਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਅਤੇ ਅੰਗਰੇਜ਼ੀ ਸੈਨਿਕਾਂ ਨੂੰ ਮਿਲਦੀਆਂ ਹਨ।”

2. ਪਾਲਿਸੀ ਹਦਾਇਤਾਂ ਵਿਚ ਉਕਤ ਅਨੁਸਾਰ ਕੀਤੀ ਗਈ ਤਬਦੀਲੀ ਮਿਤੀ 20-5-2010 ਤੋਂ ਲਾਗੂ ਸਮਝੀ ਜਾਵੇਗੀ।

3. ਪਾਲਿਸੀ ਹਦਾਇਤਾਂ ਵਿਚ ਕੀਤੀ ਗਈ ਤਬਦੀਲੀ ਨੂੰ ਇਨ-ਬਿਨ ਪਾਲਣਾ ਹਿਤ ਸਾਰੇ ਸਬੰਧਿਤਾਂ ਦੇ ਪਿਆਨ ਵਿਚ ਲਿਆ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇ।

ਸਹੀ/- ਹਰਬੰਸ ਲਾਲ ਚਾਵਲਾ,
ਉਪ ਸਕੱਤਰ ਪ੍ਰਸੰਨ

ਮੈਡੀਕਲ ਖਰਚੇ ਦੀ ਪ੍ਰਤੀਪੂਰਤੀ ਸਬੰਧੀ

ਪਾਲਿਸੀ : ਵਿੱਤੀ ਅਧਿਕਾਰਾਂ ਦਾ

ਵਿਕੇਂਦਰੀਕਰਨ

ਉਤਾਰਾ ਪੱਤਰ ਨੰ : 21/47/2009-5ਸਿ5/1210, ਮਿਤੀ, ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ 24 ਜੂਨ, 2010 ਵਲੋਂ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ, ਸਿਹਤ ਅਤੇ ਪਰਿਵਾਰ ਭਲਾਈ ਵਿਭਾਗ (ਸਿਹਤ-5 ਸ਼ਾਖਾ) ਵੱਲ ਰਾਜ ਦੇ ਸਮੂਹ ਵਿਭਾਗਾਂ ਦੇ ਮੁਖੀ, ਡਵੀਜ਼ਨਾਂ ਦੇ ਕਮਿਸ਼ਨਰ, ਰਾਜ ਦੇ ਸਮੂਹ ਸਿਵਲ ਸਰਜਨ, ਪ੍ਰਿੰਸੀਪਲ ਮੈਡੀਕਲ/ਡੈਂਟਲ ਕਾਲਜ, ਲਾਹੌਰ, ਫਰੀਦਕੋਟ ਅਤੇ ਅੰਮ੍ਰਿਤਸਰ ਆਦਿ।

ਵਿਭਾਗ: ਰਾਜ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ/ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ/ਪਿਨਸ਼ਨਰਾਂ ਅਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਆਸਥਿਤਾਂ ਨੂੰ ਮੈਡੀਕਲ ਖਰਚੇ ਦੀ ਪ੍ਰਤੀ-ਪੂਰਤੀ ਕਰਨ ਸਬੰਧੀ ਪਾਲਿਸੀ ਅਧੀਨ ਵਿੱਤੀ ਅਧਿਕਾਰਾਂ ਦਾ ਵਿਕੇਂਦਰੀਕਰਨ ਕਰਨ ਸਬੰਧੀ।

ਸ਼੍ਰੀਮਾਨ ਜੀ,

ਉਪਰੋਕਤ ਵਿਖੇ ਤੇ ਮੈਨੂੰ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਸਮੇਂ-ਸਮੇਂ ਸਿਰ ਜਾਰੀ ਹੋਏ ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਪੱਤਰਾਂ ਵੱਲ ਆਪ ਜੀ ਦਾ ਧਿਆਨ ਦਿਵਾਉਣ ਅਤੇ ਇਹ ਸਿਫਟ ਦੀ ਹਦਾਇਤ ਹੋਈ ਹੈ ਕਿ ਵਿੱਤੀ ਅਧਿਕਾਰਾਂ ਨੂੰ ਹੋਰ ਵਿਕੇਂਦਰੀਕਰਨ ਕਰਨ ਦਾ ਮਾਮਲਾ ਪਿਛਲੇ ਕੁਝ ਸਮੇਂ ਤੋਂ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਵਿਚਾਰ ਅਧੀਨ ਰਿਹਾ ਹੈ, ਜਿਸ ਨੂੰ ਗੁਰੂ ਨਾਲ ਵਿਚਾਰਨ ਉਪਰੰਤ ਮੈਡੀਕਲ ਬਿਲਾਂ ਦੀ ਮਨਜ਼ੂਰੀ ਲਈ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਅਨੁਸਾਰ ਵਿੱਤੀ ਅਧਿਕਾਰਾਂ ਦਾ ਵਿਕੇਂਦਰੀਕਰਨ ਕਰਨ ਦਾ ਫੈਸਲਾ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ :-

(ੳ) ਮੈਡੀਕਲ ਬਿਲਾਂ ਦੀ ਵਿੱਤੀ ਮਨਜ਼ੂਰੀ

ਸਮਰਥ ਅਧਿਕਾਰੀ

ਮੈਡੀਕਲ ਬਿਲਾਂ ਦੀ ਮਨਜ਼ੂਰੀ ਲਈ ਬਰਤ

(1) ਸਬੰਧਤ ਵਿਭਾਗ ਦਾ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਅਧਿਕਾਰੀ

50,000/- (ਪੰਜਾਹ ਹਜ਼ਾਰ) ਰੁਪਏ ਤੱਕ ਪ੍ਰਤੀ ਕੇਸ।

(ਸਰਕਾਰੀ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਅਤੇ ਪਿਨਸ਼ਨਰ

ਲਈ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਪੱਧਰ ਤੇ ਦਫਤਰ ਹਨ।)

(2) ਜ਼ਿਲ੍ਹੇ ਦਾ ਸਿਵਲ ਸਰਜਨ (ਕੇਵਲ ਅਜਿਹੇ

50,000/- (ਪੰਜਾਹ ਹਜ਼ਾਰ) ਰੁਪਏ ਤੱਕ ਪ੍ਰਤੀ ਕੇਸ।

ਪਿਨਸ਼ਨਰਾਂ ਲਈ, ਜਿਸ ਮਹਿਕਮੇ ਦਾ ਦਫਤਰ

ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਪੱਧਰ 'ਤੇ ਨਹੀਂ)

(3) ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ ਵਿਖੇ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਦਫਤਰਾਂ ਦੇ ਮੁਖੀ

50,000/- (ਪੰਜਾਹ ਹਜ਼ਾਰ) ਰੁਪਏ ਤੱਕ ਪ੍ਰਤੀ ਕੇਸ।

(ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ ਵਿਖੇ ਰਾਇਨਾਟ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਅਤੇ

ਰਿਟਾਇਰਮੈਂਟ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ ਰਹਿ ਰਹੇ)

(4) ਵਿਭਾਗਾਂ ਦੇ ਮੁਖੀ

ਪੂਰੇ ਅਧਿਕਾਰ।

(5) ਪ੍ਰਬੰਧਕੀ ਸਕੱਤਰ

ਪੂਰੇ ਅਧਿਕਾਰ।

(ਅ) ਸਰਕਾਰੀ ਹਸਪਤਾਲਾਂ ਦੇ ਕੇਸ ਵਿਚ ਮੈਡੀਕਲ ਬਿਲਾਂ ਨੂੰ

ਵੈਰੀਫਾਈ ਕਰਨ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰ

(1) ਸਬੰਧਤ ਡਾਕਟਰ

25,000/- (ਪੰਢੀ ਹਜ਼ਾਰ) ਰੁਪਏ ਤੱਕ ਪ੍ਰਤੀ ਕੇਸ।

(2) ਸਿਵਲ ਸਰਜਨ (ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਮੈਡੀਕਲ ਬੋਰਡ

1,00,000/- (ਇਕ ਲੱਖ) ਰੁਪਏ ਤੱਕ ਪ੍ਰਤੀ ਕੇਸ।

ਦੀ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਨਾਲ)

(3) ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਸਿਹਤ ਤੇ ਪਰਿਵਾਰ ਭਲਾਈ

ਪੂਰੇ ਅਧਿਕਾਰ

(ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਮੈਡੀਕਲ ਬੋਰਡ ਦੀ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ

ਨਾਲ ਜਾਂ ਥਾਕੀ ਕੇਸਾਂ ਵਿਚ ਡਾਇਰੈਕਟਰ

ਵਿਖੇ ਸਥਿਤ ਮੈਡੀਕਲ ਬੋਰਡ ਦੀ ਸਿਫਾਰਸ਼ 'ਤੇ)

(ੲ) ਪੰਜਾਬ ਰਾਜ/ ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ ਦੇ ਪ੍ਰਾਈਵੇਟ ਹਸਪਤਾਲਾਂ ਲਈ

ਮੈਡੀਕਲ ਬਿਲਾਂ ਨੂੰ ਵੈਰੀਫਾਈ ਕਰਨ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰ

ਪੰਜਾਬ ਰਾਜ ਅਤੇ ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ ਵਿਖੇ ਸਥਿਤ ਹਸਪਤਾਲਾਂ

ਵਿਚ ਇਲਾਜ ਲਈ ਜ਼ਿਲ੍ਹੇ ਦੇ ਸਿਵਲ ਸਰਜਨ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ

ਮੈਡੀਕਲ ਬੋਰਡ ਦੀ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਨਾਲ 25,000/- ਰੁਪਏ

ਤੱਕ ਦੇ ਬਿਲ ਵੈਰੀਫਾਈ ਕਰ ਸਕਣਗੇ। 25,000/- ਰੁਪਏ

ਤੋਂ ਉਪਰ ਦੇ ਸਾਰੇ ਮੈਡੀਕਲ ਬਿਲ ਡਾਇਰੈਕਟਰ, ਸਿਹਤ ਤੇ ਪਰਿਵਾਰ ਭਲਾਈ ਵੱਲੋਂ ਜਿਲ੍ਹਾ ਮੈਡੀਕਲ ਬੋਰਡ ਦੀ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਨਾਲ ਵੈਰੀਫਾਈ ਕੀਤੇ ਜਾਣਗੇ। ਹੋਡਰਆਰਟਰ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਲਈ ਡਾਇਰੈਕਟਰੋਟੋ ਵਿਖੇ ਵੱਖਰਾ ਮੈਡੀਕਲ ਬੋਰਡ ਸਥਾਪਿਤ ਕੀਤਾ ਹੋਇਆ ਹੈ।

- (ਸ) ਰਾਜ ਤੋਂ ਬਾਹਰ ਦੇ ਪ੍ਰਾਈਵੇਟ ਹਸਪਤਾਲਾਂ ਲਈ ਮੈਡੀਕਲ ਬਿਲਾਂ ਨੂੰ ਵੈਰੀਫਾਈ ਕਰਨ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰ ਰਾਜ ਤੋਂ ਬਾਹਰ ਦੇ ਸਾਰੇ ਪ੍ਰਾਈਵੇਟ ਹਸਪਤਾਲਾਂ ਦੇ ਮੈਡੀਕਲ ਬਿਲ ਮੈਡੀਕਲ ਬੋਰਡ ਦੀ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਨਾਲ ਡਾਇਰੈਕਟਰ, ਸਿਹਤ ਤੇ ਪਰਿਵਾਰ ਭਲਾਈ ਵੈਰੀਫਾਈ ਕਰਨਗੇ।
2. ਉਪਰੋਕਤ ਡੈਲੀਗੇਸ਼ਨਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਮੈਡੀਕਲ ਬੋਰਡ ਦੇ ਬਿਲ ਸਰਕਾਰ ਵੱਲੋਂ ਸਮੇਂ-ਸਮੇਂ ਜਾਰੀ ਕੀਤੀਆਂ ਸਾਰੀਆਂ ਹਦਾਇਤਾਂ/ਵਿੱਤੀ ਰੁਲਜ਼ ਅਨੁਸਾਰ ਚੈਕ ਕਰਨ ਦੀ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀ ਸਬੰਧਤ ਅਧਿਕਾਰੀ ਦੀ ਹੋਵੇਗੀ। ਇਹ ਸਪੱਸ਼ਟ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਕੇਸਾਂ ਵਿਚ ਪੰਜਾਬ ਸਰਵਿਸਿਜ (ਮੈਡੀਕਲ ਅਟੈਂਡੈਂਸ) ਰੁਲਜ਼, 1940 ਅਤੇ ਸਬੰਧਤ ਹਦਾਇਤਾਂ ਵਿਚ ਬਿਲ ਦੇਣ ਦੀ ਲੋੜ ਹੋਵੇ, ਅਜਿਹੇ ਕੇਸ ਸਿਹਤ ਵਿਭਾਗ ਅਤੇ ਵਿੱਤ ਵਿਭਾਗ ਦੀ ਸਲਾਹ ਨਾਲ ਹੀ ਨਿਪਟਾਏ ਜਾਣਗੇ।
3. ਇਹ ਹਦਾਇਤਾਂ ਵਿੱਤ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਐ.ਵਿ.ਪੀ.ਨੰ: 5/133/2009-4 ਐਫ.ਪੀ.1/ 387, ਮਿਤੀ 11.6.2010 ਰਾਹੀਂ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੋਈ ਸਹਿਮਤੀ ਉਪਰੋਕਤ ਜਾਰੀ ਕੀਤੀਆਂ ਜਾਂਦੀਆਂ ਹਨ।
4. ਇਹ ਹਦਾਇਤਾਂ ਜਾਰੀ ਹੋਣ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਲਾਗੂ ਹੋਣਗੀਆਂ।
5. ਇਹ ਬੇਨਤੀ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਕਿ ਇਹ ਡੈਲੀਗੇਸ਼ਨਾਂ ਸਾਰੇ ਸਬੰਧਤਾਂ ਦੇ ਧਿਆਨ ਵਿਚ ਲਿਆ ਦਿੱਤੀਆਂ ਜਾਣ ਅਤੇ ਜੇ ਮੈਡੀਕਲ ਬਿਲ ਇਨ੍ਹਾਂ ਹਦਾਇਤਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਡਾਇਰੈਕਟਰੋਟੋ ਸਿਹਤ ਕੋਲ ਜਾਣੇ ਹਨ, ਉਹ ਸਬੰਧਤ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰੀ ਰਾਹੀਂ ਘੱਲ ਜਾਣ।

ਸਹੀ/- ਵਿਨੋਦ ਕੁਮਾਰ ਭੱਲਾ, ਵਧੀਕ ਸਕੱਤਰ, ਸਿਹਤ

ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ ਵਿਖੇ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਦਫਤਰਾਂ ਦੇ ਮੁਖੀ ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ ਤੋਂ ਨਾਤ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਅਤੇ ਰਿਟਾਇਰਮੈਂਟ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ ਰਹਿ ਰਹੇ ਪੈਨਸ਼ਨਰਾਂ ਲਈ

ਵਿਭਾਗਾਂ ਦੇ ਮੁਖੀ

ਪੂਰੇ ਅਧਿਕਾਰ

1. ਸਰਕਾਰੀ ਹਸਪਤਾਲਾਂ ਦੇ ਕੇਸ ਵਿਚ ਮੈਡੀਕਲ ਬਿਲਾਂ ਨੂੰ ਵੈਰੀਫਾਈ ਕਰਨ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰ।

ਸਬੰਧਤ ਡਾਕਟਰ

25,000/- ਰੁਪਏ ਤੱਕ ਪ੍ਰਤੀ ਕੇਸ

ਸਿਵਲ ਸਰਜਨ, ਜਿਲ੍ਹਾ ਮੈਡੀਕਲ ਬੋਰਡ ਦੀ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਨਾਲ

1,00,000/- ਇਕ ਲੱਖ ਰੁਪਏ ਤੱਕ ਪ੍ਰਤੀ ਕੇਸ

2. ਡਾਇਰੈਕਟਰ, ਸਿਹਤ ਤੇ ਪਰਿਵਾਰ ਭਲਾਈ

ਪੂਰੇ ਅਧਿਕਾਰ

ਜਿਲ੍ਹਾ ਮੈਡੀਕਲ ਬੋਰਡ ਦੀ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਨਾਲ ਬਾਕੀ

ਕੇਸਾਂ ਵਿਚ ਡਾਇਰੈਕਟਰੋਟੋ ਵਿਖੇ ਸਬੰਧਤ ਮੈਡੀਕਲ

ਬੋਰਡ ਦੀ ਸਿਫਾਰਸ਼ 'ਤੇ।

2. ਪੰਜਾਬ ਰਾਜ/ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ ਦੇ ਪ੍ਰਾਈਵੇਟ ਹਸਪਤਾਲਾਂ ਲਈ ਮੈਡੀਕਲ ਬਿਲਾਂ ਨੂੰ ਵੈਰੀਫਾਈ ਕਰਨ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰ

ਪੰਜਾਬ ਰਾਜ ਅਤੇ ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ ਵਿਖੇ ਸਥਿਤ ਹਸਪਤਾਲਾਂ ਵਿਚ ਇਲਾਜ ਲਈ ਜਿਲ੍ਹੇ ਦੇ ਸਿਵਲ ਸਰਜਨ ਜਿਲ੍ਹਾ ਮੈਡੀਕਲ ਬੋਰਡ ਦੀ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਨਾਲ 25,000/- ਰੁਪਏ ਤੱਕ ਦੇ ਬਿਲ ਵੈਰੀਫਾਈ ਕਰ ਸਕਣਗੇ। 25,000 ਤੋਂ ਉਪਰ ਦੇ ਸਾਰੇ ਮੈਡੀਕਲ ਬਿਲ ਡਾਇਰੈਕਟਰ, ਸਿਹਤ ਤੇ ਪਰਿਵਾਰ ਭਲਾਈ ਵੱਲੋਂ ਜਿਲ੍ਹਾ ਮੈਡੀਕਲ ਬੋਰਡ ਦੀ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਨਾਲ ਵੈਰੀਫਾਈ ਕੀਤੇ ਜਾਣਗੇ। ਹੋਡਰਆਰਟਰ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਲਈ ਡਾਇਰੈਕਟਰੋਟੋ ਵਿਖੇ ਵੱਖਰਾ ਮੈਡੀਕਲ ਬੋਰਡ ਸਥਾਪਤ ਕੀਤਾ ਹੋਇਆ ਹੈ।

3. ਰਾਜ ਤੋਂ ਬਾਹਰ ਦੇ ਪ੍ਰਾਈਵੇਟ ਹਸਪਤਾਲਾਂ ਲਈ ਮੈਡੀਕਲ ਬਿਲਾਂ ਨੂੰ ਵੈਰੀਫਾਈ ਕਰਨ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰ

ਰਾਜ ਤੋਂ ਬਾਹਰ ਦੇ ਸਾਰੇ ਪ੍ਰਾਈਵੇਟ ਹਸਪਤਾਲਾਂ ਦੇ ਮੈਡੀਕਲ ਬਿਲ ਮੈਡੀਕਲ ਬੋਰਡ ਦੀ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਨਾਲ ਡਾਇਰੈਕਟਰ, ਸਿਹਤ ਤੇ ਪਰਿਵਾਰ ਭਲਾਈ ਵੈਰੀਫਾਈ ਕਰਨਗੇ :

ਉਪਰੋਕਤ ਡੈਲੀਗੇਸ਼ਨਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਮੈਡੀਕਲ ਬੋਰਡ ਦੇ ਬਿਲ ਸਰਕਾਰ ਵੱਲੋਂ ਸਮੇਂ-ਸਮੇਂ ਜਾਰੀ ਕੀਤੀਆਂ ਸਾਰੀਆਂ ਹਦਾਇਤਾਂ/ਵਿੱਤੀ ਰੁਲਜ਼ ਅਨੁਸਾਰ ਚੈਕ ਕਰਨ ਦੀ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀ ਸਬੰਧਤ ਅਧਿਕਾਰੀ ਦੀ ਹੋਵੇਗੀ। ਇਹ ਸਪੱਸ਼ਟ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਕੇਸਾਂ ਵਿਚ ਪੰਜਾਬ ਸਰਵਿਸਿਜ (ਮੈਡੀਕਲ ਅਟੈਂਡੈਂਸ) ਰੁਲਜ਼, 1940 ਅਤੇ ਸਬੰਧਤ ਹਦਾਇਤਾਂ ਵਿਚ ਬਿਲ ਦੇਣ ਦੀ ਲੋੜ ਹੋਵੇ, ਅਜਿਹੇ ਕੇਸ ਸਿਹਤ ਵਿਭਾਗ ਅਤੇ ਵਿੱਤ ਵਿਭਾਗ ਦੀ ਸਲਾਹ ਨਾਲ ਹੀ ਨਿਪਟਾਏ ਜਾਣਗੇ।

ਇਹ ਹਦਾਇਤਾਂ ਵਿੱਤ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਐ.ਵਿ.ਪੀ.ਨੰ: 5/133/2009-4ਐਫ.ਪੀ.1/387 ਮਿਤੀ 2010 ਰਾਹੀਂ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੋਈ ਸਹਿਮਤੀ ਉਪਰੋਕਤ ਜਾਰੀ ਕੀਤੀਆਂ ਜਾਂਦੀਆਂ ਹਨ।

4. ਇਹ ਹਦਾਇਤਾਂ ਜਾਰੀ ਹੋਣ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਲਾਗੂ ਹੋਣਗੀਆਂ।

5. ਇਹ ਬੇਨਤੀ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਕਿ ਇਹ ਡੈਲੀਗੇਸ਼ਨਾਂ ਸਾਰੇ ਸਬੰਧਤਾਂ ਦੇ ਧਿਆਨ ਵਿਚ ਲਿਆ ਦਿੱਤੀਆਂ ਜਾਣ ਅਤੇ ਜੇ ਮੈਡੀਕਲ ਬਿਲ ਇਨ੍ਹਾਂ ਹਦਾਇਤਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਡਾਇਰੈਕਟਰੋਟੋ ਸਿਹਤ ਕੋਲ ਜਾਣੇ ਹਨ, ਇਹ ਸਬੰਧਤ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰੀ ਰਾਹੀਂ ਘੱਲੇ ਜਾਣ।

ਸਹੀ/- ਵਿਨੋਦ ਕੁਮਾਰ ਭੱਲਾ, ਵਧੀਕ ਸਕੱਤਰ, ਸਿਹਤ

ਡੋਚਰ, ਆਈ ਲੈਨਜ਼/ਐਨਕਾਂ ਅਤੇ ਸੁਨਣ ਯੰਤਰ ਹੇਠਾਂ ਵਿਚ ਸੋਧ

ਉਤਾਰਾ ਪੱਤਰ ਨੰ: 12/69/2009-5ਸਿ5/1385, ਮਿਤੀ, ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ : 9.7.2010 ਵਲੋਂ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ, ਸਿਹਤ ਤੇ ਪਰਿਵਾਰ ਭਲਾਈ ਵਿਭਾਗ (ਸਿਹਤ-2 ਖਾਖਾ) ਵੱਲ ਰਾਜ ਦੇ ਸਮੂਹ ਵਿਭਾਗਾਂ ਦੇ ਮੁਖੀ, ਰਾਜ ਦੇ ਸਮੂਹ ਸਿਵਲ ਸਰਜਨ, ਪਿੰਸੀਲ ਮੈਡੀਕਲ/ਡੈਂਟਲ ਕਾਲਜ, ਪਟਿਆਲਾ ਫਰੀਦਕੋਟ ਅਤੇ ਅੰਮ੍ਰਿਤਸਰ।

ਅਗਸਤ-2010

ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਲਹਿਰ

ਵਿਸ਼ਾ: ਸਰਕਾਰੀ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ/ਪੇਨਸ਼ਨਰਾਂ ਲਈ ਡੈਂਚਰ, ਆਈ ਲੈਨਜ਼/ਐਨਕਾਂ ਅਤੇ ਹੀਅਰਿੰਗ ਏਡ ਦੇ ਰੇਟ ਰਿਵਾਈਡਜ਼ ਕਰਨ ਬਾਰੇ।
ਸ਼ਿਮਾਨ ਜੀ,

ਮੈਨੂੰ ਉਪਰੋਕਤ ਵਿਸ਼ੇ ਵੱਲ ਆਪ ਜੀ ਦਾ ਧਿਆਨ ਦਿਵਾਉਣ ਅਤੇ ਇਹ ਲਿਖਣ ਦੀ ਹਦਾਇਤ ਹੋਈ ਹੈ ਕਿ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਸਰਕਾਰੀਆਂ ਦੀ ਮਿਲ ਕੇ ਸਨਮੁੱਖ ਲੋਕ ਹਿੰਡ ਨੂੰ ਧਿਆਨ ਵਿਚ ਰਖਦੇ ਹੋਏ ਸਰਕਾਰ ਵੱਲੋਂ ਡੈਂਚਰ, ਆਈ ਲੈਨਜ਼/ਐਨਕਾਂ ਅਤੇ ਹੀਅਰਿੰਗ ਏਡ ਦੇ ਰੇਟ ਰੇਟ ਲਿਖੇ ਅਨੁਸਾਰ ਰਿਵਾਦਜ਼ ਕਰਨ ਦਾ ਫੈਸਲਾ ਲਿਆ ਗਿਆ ਹੈ :-

EYE Sr. No.	Item/Treatments	Existing rate/Limits Rs.6,500/-	New rates/Limits Rs.8,000/- of actual expenditure. whichever is less Rs. 500/-	Remarks Once in life time for each eye.
1.	Intra Ocular lens (once in life time for each eye)			
2.	Spectacles, after 10 years rebursement will allowed 2nd time only.	Rs. 400/-		

HEARING AID

Sr.	Item/treatment	Existing rate/limits Rs.1,500/-	New rates/limits Rs.2,500/-	Remarks
1.	Analogue Hearing Aid with ordinary Battery			
2.	Digital Hearing Aid Moderate to severe hearing loss (for one year)	Rs.2,500/-		Rs. 18000/- Before prescribing or Advising Digital Hearing Aid, the concerned Specialist must certify that Analogue Hearing Aid with ordinary battery is not effective or helpful in that particular person.

DENTURE

Sr. No.	Item/Treatments	Existing rate/limits	New rates/limits	Remarks
1.	Partial Denture 1 to 4 each 5 to 10 each Exceeding teeth 10	Rs.225/- Rs.450/- Rs.825/-	Rs.800/- Rs.2,000/- Rs.2,500/-	The facility of fixation of denture is also allowed 2nd time after a span of 10 years
2.	Half denture	Rs.1,050/-	Rs.2,500/-	
3.	Full denture	Rs.,2,100/- or actual cost whichever is less	Rs.5,000/- or actual cost whichever is less	

2. ਇਹ ਹਦਾਇਤਾਂ ਪੱਤਰ ਜਾਰੀ ਹੋਣ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਲਾਗੂ ਹੋਣਗੀਆਂ।

3. ਇਹ ਹਦਾਇਤਾਂ ਵਿੱਚ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਐ.ਵਿ.ਪੋ.ਨੰ: 5/56/2009-4ਵਿ.ਪ੍ਰ.1/518, ਮਿਤੀ 7.7.2010 ਰਾਹੀਂ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੋਈ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਉਪਰੋਕਤ ਜਾਰੀ ਕੀਤੀਆਂ ਜਾ ਸਕਦੀਆਂ ਹਨ।

ਸਹੀ/- ਐਮ ਐਸ. ਮਾਨ, ਉਪ ਸਕੱਤਰ, ਸਿਹਤ

ਜਨਰਲ ਮੈਰਿਟ ਵਿਚ ਆਏ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀ ਦੇ ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਨੂੰ ਦਾਖਲੇ ਸਮੇਂ

ਰਿਜ਼ਰਵ ਨੁਕਤਿਆਂ ਤੇ ਨਾ ਗਿਣਣ ਦੀ ਹਦਾਇਤ

ਉਤਾਰਾ ਪੱਤਰ ਨੰ : 7/21/2004-ਰਸ1/811, ਮਿਤੀ, ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ : 24.6.2010 ਵਲੋਂ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ, ਭਲਾਈ ਵਿਭਾਗ (ਰਿਜ਼ਰਵੇਸ਼ਨ ਸੈਲ) ਵੱਲ ਸਮੂਹ ਵਿਭਾਗਾਂ ਦੇ ਮੁਖੀ ਆਦਿ।

ਵਿਸ਼ਾ: ਜਨਰਲ ਮੈਰਿਟ ਵਿਚ ਆਏ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀ ਦੇ ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਨੂੰ ਸਕੂਲਾਂ, ਕਾਲਜਾਂ, ਤਕਨੀਕੀ, ਮੈਡੀਕਲ ਅਤੇ ਪ੍ਰੋਫੈਸ਼ਨਲ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਵਿਚ ਦਾਖਲੇ ਸਮੇਂ ਰਿਜ਼ਰਵੇਸ਼ਨ ਅਨੁਸਾਰ ਰਿਜ਼ਰਵ ਨੁਕਤਿਆਂ 'ਤੇ ਨਾ ਗਿਣਣ ਬਾਰੇ।

ਸ਼ਿਮਾਨ ਜੀ,

ਮੈਨੂੰ ਉਪਰੋਕਤ ਵਿਸ਼ੇ 'ਤੇ ਆਪ ਦਾ ਧਿਆਨ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਗਸਤੀ ਪੱਤਰ ਨੰ: 7/21/2004

(b) Cases in which wrongly paid benefit was noticed and recovery there of was started but the concerned employee approached the Hon'ble High-Court and has obtained a judicial verdict in his favour which is yet to be implemented. In such cases suitable judicial proceedings, such as appeal or review, will be instituted in a court of competent jurisdiction, in accordance with the law laid down in the above noted judgment dated 17.8.2012 of the Hon'ble Supreme Court.

(c) Cases in which wrongly paid benefit came into notice but recovery there of was not made in view of the guidelines issued vide Government letter No. 4/118/09-1FPPC/624, dated 25.5.2011. Since these instructions were not the subject matter of judicial scrutiny before the Hon'ble High Court, such cases will be re-opened and necessary recovery shall be effected unless such cases are covered in the exceptions provided in sub-para (e) below.

(d) Cases in which the wrongly paid benefit has either already come into notice or will come into notice after the date of issue of the guidelines contained in this letter. Needless to say that in such cases, the recovery shall be made.

(e) Cases of extreme hardship in which an exception is provided as per above noted judgment dated 17.8.2012 of the Hon'ble Supreme Court. These cases relate to those recipients of wrongly paid benefits who have either retired or are on the verge of retirement or who are employed in the lower rung services i.e. in "Group D" services. Recovery in such case will be waived with the specific approval of the Department of Finance (in the relevant Expenditure Branch).

Cases of wrongly paid benefit which are still pending in the Courts. Such

cases will be defended in the light of the aforesaid judgment dated 17.8.2012 of the Hon'ble Supreme Court.

6. All recoveries required to be made under these orders shall be effected after following the proper procedure.

7. The existing instructions on the subject shall be deemed to have been superseded to the extent of decisions contained in this letter.

8. Receipt of this communication may please be acknowledged.

Sd/- Usha Sehgal, Joint Secy., Finance

10 ਦਿਨਾਂ ਤੋਂ ਵੱਧ ਛੁੱਟੀ ਅਤੇ ਐਲ.ਟੀ.ਸੀ. ਲੈਣ ਸਮੇਂ ਮੁਬਾਇਲ ਫੋਨਾਂ ਮਿਲਟਾਏਗੇ ਨਹੀਂ

ਉਤਾਰਾ ਪੰਤਰ ਨੰ: 23/3/2012-4ਅੰਬੀ2/501 ਮਿਤੀ 18.10.12 ਵਲੋਂ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ, ਵਿੱਚ ਵਿਭਾਗ (ਵਿੱਤ ਪ੍ਰਸਿੱਧ-2 ਸ਼ਾਖਾ) ਵੱਲ ਰਾਜ ਦੇ ਸਾਰੇ ਵਿਭਾਗਾਂ ਦੇ ਮੁਖੀ ਆਦਿ। ਵਿਭਾਗ: 5ਵੇਂ ਤਨਜ਼ਾਹ ਕਮਿਸ਼ਨ ਦੀਆਂ ਸਿਫਾਰਸ਼ਾਂ 'ਤੇ ਮੁਬਾਇਲ ਫੋਨ ਫੋਨ ਨੰਬਰਾਂ ਕਰਨ ਸਬੰਧੀ ਸਪੱਸ਼ਟੀਕਰਨ।

ਸੁਮਿਅਤ/ਸੁਮਿਤੀ ਸੀ,

ਮੈਨੂੰ ਹਦਾਇਤ ਹੋਈ ਹੈ ਕਿ ਮੈਂ ਉਪਰੋਕਤ ਵਿਭੇ 'ਤੇ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ, ਵਿੱਚ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਗ਼ਰਜ਼ੀ ਪੰਤਰ ਨੰ: 3/28/2011-4ਅੰਬੀ2/612 ਮਿਤੀ 3.10.2011 ਦੀ ਲਗਾਤਾਰਤਾ ਵਿਚ ਸਪੱਸ਼ਟ ਕਰਾਂ ਕਿ ਅਚਨਚੇਤ ਛੁੱਟੀ ਨੂੰ ਛੱਡ ਕੇ, ਸੇਕਰ ਕੋਈ ਕਰਮਚਾਰੀ 10 ਦਿਨ ਜਾਂ ਇਸ ਤੋਂ ਵੱਧ ਸਮਾਂ ਲਈ ਛੁੱਟੀ 'ਤੇ ਹੋਵੇ ਜਾਂ ਐਲ.ਟੀ.ਸੀ. 'ਤੇ ਗਿਆ ਹੋਵੇ ਤਾਂ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ/ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਮੁਬਾਇਲ ਫੋਨ ਫੋਨ ਮਿਲਟਾਏਗੇ ਨਹੀਂ ਹੋ। ਇਨ੍ਹਾਂ ਹਦਾਇਤਾਂ ਦੀ ਇਨ-ਚਿਨ ਪਾਲਣਾ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇ।

ਸਹੀ/- ਮਹਿੰਦਰ ਸਿੰਘ ਪਰਸਾਰ, ਅਧਿਕਾਰਤ ਸਕੱਤਰ ਵਿੱਤ ਸਭਾ ਤੇ ਅਪੀਲ ਗੁਲਜ਼ 1970 ਅਪੀਲ ਸਭਾ ਯਾਵਤਾਂ ਨੂੰ ਸਭਾ ਦੇ ਹੁਕਮ 'ਚ ਅਗਲੀ ਅਪੀਲਿੰਗ ਅਥਾਰਿਟੀ ਅਤੇ ਅਪੀਲ ਦੀ ਮਿਆਦ ਅੰਤਿਮ ਕਰਨ ਬਾਰੇ ਹਦਾਇਤ

ਉਤਾਰਾ ਪੰਤਰ ਨੰ: 17/36/2012-2ਅੰਬੀ2/1384 ਮਿਤੀ 1.10.12 ਵਲੋਂ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ, ਪ੍ਰਸਿੱਧ ਵਿਭਾਗ (ਪ੍ਰਸਿੱਧ ਪਾਲਿਸੀ-2 ਸ਼ਾਖਾ) ਵੱਲ ਰਾਜ ਦੇ ਸਾਰੇ ਵਿਭਾਗਾਂ ਦੇ ਮੁਖੀ ਅਤੇ ਡਾਇਰੈਕਟਰਾਂ ਦੇ ਕਮਿਸ਼ਨਰਜ਼ ਆਦਿ।

ਵਿਭਾਗ: ਸਿਵਲ ਟ੍ਰਿਟ ਪਟੀਸ਼ਨ ਨੰ: 15230 ਆਡ 2012 (O&M) ਮਿਹਨ ਸਿੰਘ ਬਨਾਮ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਅਤੇ ਹੋਰ ਵਿਚ ਵਿੱਤੀ ਫੇਸਲੇ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਬਾਰੇ।

ਸੁਮਿਅਤ/ਸੁਮਿਤੀ ਸੀ,

ਮੈਨੂੰ ਉਪਰੋਕਤ ਵਿਭੇ ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿਚ ਇਹ ਕਹਿਣ ਦੀ ਹਦਾਇਤ ਹੋਈ ਹੈ ਕਿ ਪੰਜਾਬ ਸਿਵਲ ਸਭਾ ਦੀਆਂ (ਸਭਾ ਤੇ ਅਪੀਲ) ਨਿਯਮਾਂਵਲੀ 1970 ਦੇ ਨਿਯਮ 15 ਵਿਚ ਉਲਿਖਤ ਸੂਚ ਹੁਕਮਾਂ ਜਾਂ ਉਨ੍ਹਾਂ ਵਿਚੋਂ ਕਿਸੇ ਹੁਕਮ ਦੇ ਵਿਰੁਧ ਉਸਦੀ ਨਿਰੁਪਕਤੀ ਅਤੇ ਸੇਵਾ ਦੀਆਂ ਸਰਤਾਂ ਦਾ ਵਿਨਿਯਮ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਨਿਯਮਾਂ ਵਿਚ

ਸਹਿਮਤੀ ਪ੍ਰਾਪਤ

6. ਛੇਵਾਂ ਤੇ ਦਸਵਾਂ ਤੱਕ ਇੱਕ ਸੈਕਸ਼ਨ ਵਿੱਚ 50 ਵਿਦਿਆਰਥੀ ਅਤੇ 11ਵੀਂ ਅਤੇ 12ਵੀਂ ਦੇ ਇੱਕ ਸੈਕਸ਼ਨ ਵਿੱਚ ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਦੀ ਗਿਣਤੀ 60 ਹੋਵੇਗੀ। ਇਹ ਆਰੇਜ਼ ਭਰਤੀ ਲਈ ਹੋਵੇਗਾ। ਇਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਇੱਕ ਪਿੱਠ ਪਾਲਣਾ ਕਰਨ ਨੂੰ ਸ਼ਹੀਨੀ ਬਣਾਇਆ ਜਾਵੇ।

ਸੂਚੀ/- ਸਪੁਰ ਸਿੱਧ ਹੋਵੇਗਾ।

ਪੀ. ਐਸ. ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਵਿਭਾਗ (ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ)

1 ਮਾਰਚ ਦੀ ਹੁਣੇਬਾਜ਼ੀ ਵਾਲੇ ਨਾਲ ਨੂੰ ਕੇਂਦਰੀ ਸਰਕਾਰ ਨਾਲ ਸਾਂਝੀ ਮੈਕਸ਼ਨ ਕਮੇਟੀ ਨਾਲ ਹੋਵੇਗਾ ਸਮਝੌਤਾ

List of Discussions held in the meeting of Standing committee of National Council (JCM) on 15.2.2006

1. Constitute VI Center pay commission (cpc) and Grant of Interim Relief

Decision

The Government has agreed to set up the VI CPC very soon. The term of Reference will be discussed with the staff side. The demand for interim relief in cash on the basis of the V CPC formulation for fixation of minimum wage on the basis of in per capita net National product (NNP) would be referred to the Government for a decision.

2. Merge 50% D.A. with Basic pay w.e.f. 1.7.2002 instead of 1.4.2004 Decision

Not agreed to

3. Withdraw downsizing schemes, stop outsourcing of activities, lift ban on recruitment and fill all vacancies.

Decision

Instructions will be issued to all secretaries to implement the directive of cabinet secretary to consult staff side before downsizing, outsourcing and privatisation are implemented.

4. Withdraw new contributory pension scheme.

Decision

The staff side will submit a detailed note containing their objection to the scheme for further discussions.

ਸਰਕਾਰੀ ਸੇਵਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਸਿੱਧੀ ਭਰਤੀ ਲਈ ਰਾਖਵੇਂਕਰਨ ਸਬੰਧੀ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਦਿੱਤਾ ਪੱਤਰ ਪਾਠਾਂ ਦੀ ਮੰਗ ਤੇ ਦੁਬਾਰਾ ਛਾਪਿਆ ਜਾ ਰਿਹਾ ਹੈ। ਅਦਾਰਾ ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਕੇਂਦਰ

ਪੱਤਰ ਨੰ: 8.30.96.3 ਪੀ. ਪੀ. 1.17240 ਮਿਤੀ 21.8.97 ਵੱਲ ਪੰਜਾਬ ਰਾਜ ਦੇ ਸਮੂਹ ਵਿਭਾਗਾਂ ਦੇ ਮੁਖੀ, ਰਜਿਸਟਰਾਰ, ਪੰਜਾਬ ਅਤੇ ਹਰਿਆਣਾ ਰਾਈਕੋਰਟ, ਸਮੂਹ ਡਵੀਜ਼ਨਾਂ ਦੇ ਕਮਿਸ਼ਨਰ, ਸਮੂਹ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਦੇ ਡਿਪਟੀ ਕਮਿਸ਼ਨਰ ਅਤੇ ਉਪ ਮੈਂਬਰ ਮਜਿਸਟਰੇਟ, ਸਿਵਲ ਪੰਜਾਬ।

ਵਿਸ਼ਾ: ਵੱਖ-ਵੱਖ ਆਸਪਾਸੀਆਂ ਲਈ ਰਾਖਵੇਂਕਰਨ ਬਾਰੇ ਰੋਸਟਰ ਪ੍ਰਾਇਟਿਓਰ ਵਿੱਚ ਸ਼ੇਰ ਕਰਨ ਬਾਰੇ, 100 ਨੁਕਤਿਆਂ ਦੇ ਵੇਰਵੇ।

ਉਪਰੋਕਤ ਵਿੱਚੋਂ ਤੇ ਮੈਨੂੰ ਆਪ ਜੀ ਦਾ ਧਿਆਨ ਡਲਾਈ ਵਿਭਾਗ, ਪੰਜਾਬ ਦੇ ਗ਼ਜ਼ਤੀ ਪੱਤਰ ਨੰ: 7.1.90 ਆਰ. ਸੀ. 1. 11.374 ਮਿਤੀ 30.12.96 (ਕਾਪੀ ਨੰਬਰ) ਹੈ। ਵੱਲ ਦਿਵਾਉਣ ਦੀ ਹਦਾਇਤ ਹੋਈ ਹੈ ਜਿਸ ਰਾਹੀਂ ਡਾਕੀਆਂ ਸ਼੍ਰੇਣੀਆਂ ਲਈ ਸਿੱਧੀ ਭਰਤੀ ਵਿੱਚ ਰਾਖਵੇਂਕਰਨ 5 ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤ ਤੋਂ ਵਧਾ ਕੇ 12 ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ। ਜਿਸ ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਪੰਜਾਬ ਲੋਕ ਸੇਵਾ ਕਮਿਸ਼ਨ ਵੱਲੋਂ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਪੱਤਰ ਮਿਤੀ 30.4.97 ਰਾਹੀਂ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਸੀ ਕਿ ਕੀ ਹੁਣ ਸਿੱਧੀ ਭਰਤੀ ਦੀਆਂ ਆਸਪਾਸੀਆਂ ਨੂੰ ਇਨ੍ਹਾਂ ਹਦਾਇਤਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਭਰਿਆ ਜਾਣਾ ਹੈ ਜਾਂ ਪਹਿਲਾਂ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤੀ ਨੀਤੀ ਅਨੁਸਾਰੀ ਭਰਿਆ ਜਾਣਾ ਹੈ। ਇਸ ਨੁਕਤੇ ਬਾਰੇ ਸਪੱਸ਼ਟੀਕਰਨ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ

ਲਈ ਇਹ ਮਾਮਲਾ ਡਲਾਈ ਵਿਭਾਗ ਨਾਲ ਟੇਕਾਓਪ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ, ਜਿਸਦੇ ਡਲਾਈ ਵਿਭਾਗ ਨੇ ਸਪੱਸ਼ਟ ਕੀਤਾ ਹੈ ਕਿ ਪੱਛਤੀਆਂ ਸ਼੍ਰੇਣੀਆਂ ਲਈ ਰਾਖਵੇਂਕਰਨ ਵਿੱਚ ਵਾਧਾ ਮੰਤਰੀ ਮੰਡਲ ਦੀ ਮੀਟਿੰਗ ਮਿਤੀ 27.12.1996 ਵਿੱਚ ਲਏ ਗਏ ਵੈਸਲੇ ਉਪਰੰਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ। ਇਸ ਵੈਸਲੇ ਦੇ ਆਧਾਰ ਤੇ ਡਲਾਈ ਵਿਭਾਗ ਵੱਲੋਂ ਰਾਖਵੇਂਕਰਨ ਨੀਤੀ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਵਿਭਾਗਾਂ ਦੇ ਪ੍ਰਸ਼ਾਸਕੀ ਸਕੱਤਰ/ਅਫਸਰਾਂ ਦੀ ਮਿਤੀ 14.1.97 ਨੂੰ ਮੀਟਿੰਗ ਬੁਲਾਈ ਗਈ ਸੀ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਸਹਿਮਤੀ ਨਾਲ ਨਵੇਂ ਰੋਸਟਰ ਨੁਕਤਿਆਂ ਬਾਰੇ ਵਿਵਰਣ ਦਿੱਤਾ ਪੱਤਰ ਨਾਲ ਨੀਤੀ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਹੈ। ਇਸ ਲਈ ਸਮੂਹ ਵਿਭਾਗਾਂ ਦੇ ਮੁਖੀਆਂ ਨੂੰ ਬੇਨਤੀ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਕਿ ਅੱਗੋਂ, ਸਿੱਧੀ ਭਰਤੀ ਦਿਹਾਨੇ ਰੋਸਟਰ ਨੁਕਤਿਆਂ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਹੀ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇ ਅਤੇ ਡਲਾਈ ਵਿਭਾਗ ਦੀਆਂ ਉਪਰੋਕਤ ਹਦਾਇਤਾਂ ਦੀ ਇਨ ਬਿਨ ਪਾਲਣਾ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇ। ਤੇ ਕਿਹਾ ਜਾਵੇ ਕਿ ਇਸ ਪੱਤਰ ਦੀ ਪਹੁੰਚ ਹਮੇਸ਼ਾ ਹੋਵੇਗੀ।

ਵਿਸ਼ਵਾਸਪਾਤਰ

ਸੂਚੀ/- (ਮੇਧ ਰਾਜ) ਸੰਯੁਕਤ ਸਕੱਤਰ, ਪ੍ਰਿੰਸਲ

ਰੋਸਟਰ ਬਾਰੇ ਵਿਵਰਣ

(ਵੱਖ-ਵੱਖ ਸ਼੍ਰੇਣੀਆਂ ਲਈ ਰਾਖਵੇਂਕਰਨ ਆਸਪਾਸੀਆਂ ਦੇ ਰੋਸਟਰ 100 ਨੁਕਤਿਆਂ ਦੇ ਵੇਰਵੇ)

ਨੁਕਤਾ ਨੰ:	ਜਿਸ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਲਈ ਰਾਖਵੇਂ ਹੈ।	ਨੁਕਤਾ ਨੰ:	ਜਿਸ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਲਈ ਰਾਖਵੇਂ ਹੈ।
1.	ਅ.ਜ.	34.	ਜ.
2.	ਜ.	35.	ਪ.ਸ. (ਸ.ਫ.)
3.	ਜ.	36.	ਜ.
4.	ਜ.	37.	ਅ.ਜ.
5.	ਅ.ਜ.	38.	ਜ.
6.	ਜ.	39.	ਜ.
7.	ਸ.ਫ.	40.	ਅੰਗਰੀਟ
8.	ਪ.ਸ.	41.	ਅ.ਜ. (ਪਿਭਾਰੀ)
9.	ਅ.ਜ.	42.	ਪ.ਸ.
10.	ਜ.	43.	ਜ.
11.	ਅੰਗਰੀਟ	44.	ਸ.ਫ.
12.	ਜ.	45.	ਅ.ਜ.
13.	ਅ.ਜ.	46.	ਜ.
14.	ਸ.ਫ.	47.	ਜ.
15.	ਜ.	48.	ਪ.ਸ.
16.	ਪ.ਸ.	49.	ਅ.ਜ.
17.	ਅ.ਜ.	50.	ਜ.
18.	ਜ.	51.	ਜ.
19.	ਜ.	52.	ਜ.
20.	ਜ.	53.	ਅ.ਜ. (ਸ.ਫ.)
21.	ਅ.ਜ. (ਸ.ਫ.)	54.	ਜ.
22.	ਜ.	55.	ਜ.
23.	ਪਿਭਾਰੀ	56.	ਪ.ਸ.
24.	ਪ.ਸ.	57.	ਅ.ਜ.
25.	ਅ.ਜ.	58.	ਜ.
26.	ਜ.	59.	ਜ.
27.	ਜ.	60.	ਸ.ਫ.
28.	ਸ.ਫ.	61.	ਅ.ਜ.
29.	ਅ.ਜ.	62.	ਜ.
30.	ਜ.	63.	ਸੁਤੰਤਰਤਾ ਸੇ.
31.	ਜ.	64.	ਪ.ਸ.
32.	ਜ.	65.	ਅ.ਜ.
33.	ਅ.ਜ.	66.	ਜ.

ਮਾਸਕ ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਕੇਂਦਰ

(20)

ਮਈ, 2006

ਕਿਲ ਨਕਾ ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਯੂਨਾਨ ਦੇ ਸ਼ਹਿਰਾਂ ਵਿੱਚ ਸਿੱਖ ਕਰਮਚਾਰੀ ਪੰਜਾਬ ਦੇ ਸੂਬਾਈ ਕਨਵੀਨਰ ਬਲਵਾਰ ਸਿੰਘ।

ਤੇ ਰਾਮਲੋਕ (ਭੁੱਖੀ) ਪੈਰਾਮੈਟ੍ਰੀਕਲ ਸਿੱਖ ਕਰਮਚਾਰੀ ਪੰਜਾਬ ਦੇ ਸੂਬਾਈ ਕਨਵੀਨਰ ਬਲਵਾਰ ਸਿੰਘ।

ਜਿਸ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਲਈ
ਰਾਖਵਾਂ ਹੈ।ਨੁਕਤਾ ਨੰ: ਜਿਸ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਲਈ
ਰਾਖਵਾਂ ਹੈ।

ਸ.ਵ.
ਜ.
ਅ.ਜ.
ਜ.
ਅੰਗਰੇਜ਼ੀ
ਪ.ਸ.
ਅ.ਜ.(ਸ.ਵ.)
ਜ.
ਜ.
ਜ.
ਅ.ਜ.
ਜ.
ਜ.
ਪ.ਸ.(ਸ.ਵ.)
ਅ.ਜ.
ਜ.
ਜ.
ਜ.

85. ਅ.ਜ.
86. ਜ.
87. ਸ.ਵ.
88. ਪ.ਸ.
89. ਅ.ਜ.
90. ਜ.
91. ਜ.
92. ਜ.
93. ਅ.ਜ.(ਸ.ਵ.)
94. ਜ.
95. ਜ.
96. ਪ.ਸ.
97. ਅ.ਜ.
98. ਜ.
99. ਜ.
100. ਖਿਡਾਰੀ

ਨੋਟ: ਉਕਤ ਦੋ ਸਨਮੁੱਖ ਰੋਸ਼ਟਰ ਨੁਕਤਿਆਂ ਦਾ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਵਾਰ ਸੰਖੇਪ ਵੇਰਵਾ ਹੇਠ
ਲਿਖੇ ਅਨੁਸਾਰ ਹੈ:

1. ਨੁਕਤਾ ਨੰ: 1, 5, 9, 13, 17, 21, 25, 29, 33, 37, 41, 45, 49, 53, 57, 61, 65, 69, 73, 77, 81, 85, 89, 93, 97 (ਕੁੱਲ 25) ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀ ਲਈ ਰਾਖਵੇਂ ਹਨ।
2. ਨੁਕਤਾ ਨੰ: 8, 16, 24, 32, 40, 48, 56, 64, 72, 80, 88, 96 (ਕੁੱਲ 12) ਨੁਕਤੇ ਪੱਛਮੀ ਸ਼੍ਰੇਣੀਆਂ ਲਈ ਰਾਖਵੇਂ ਹਨ।
3. ਨੁਕਤਾ ਨੰ: 7, 14, 21, 28, 35, 42, 49, 56, 63, 70, 77, 84, 91, 98 (ਕੁੱਲ 13) ਨੁਕਤੇ ਸ਼ਾਬਕਾ ਫੌਜੀਆਂ ਲਈ ਰਾਖਵੇਂ ਹਨ।
4. ਨੁਕਤਾ ਨੰ: 11, 40 ਅਤੇ 71 (ਕੁੱਲ 3) ਅੰਗਰੇਜ਼ੀ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਲਈ ਰਾਖਵੇਂ ਹਨ।
5. ਨੁਕਤਾ ਨੰ: 23, 41, 100 (ਕੁੱਲ 3) ਖਿਡਾਰੀਆਂ ਲਈ।
6. ਨੁਕਤਾ ਨੰ: 63 ਸੁਤੰਤਰਤਾ ਸੰਗਰਾਮੀਆਂ ਲਈ ਰਾਖਵਾਂ ਹੈ।
7. ਨੁਕਤਾ ਨੰ: 2, 3, 4, 6, 10, 12, 15, 18, 19, 20, 22, 26, 27, 30, 31, 32, 34, 36, 38, 39, 43, 46, 47, 50, 51, 52, 54, 55, 58, 59, 62, 66, 68, 70, 74, 75, 76, 78, 79, 82, 84, 86, 90, 91, 92, 94, 95, 98 ਅਤੇ 99 (ਕੁੱਲ 50) ਜਨਰਲ ਉਮੀਦਾਵਾਂ ਲਈ ਰਾਖਵੇਂ ਹਨ।

ਅ.ਜ. = ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀ, ਜ = ਜਨਰਲ, ਸ.ਵ. = ਸ਼ਾਬਕਾ ਫੌਜੀ,
ਪ.ਸ. = ਪੱਛਮੀ ਸ਼੍ਰੇਣੀਆਂ



ਕੋਰਟ ਫੈਸਲੇ



ਉਪਰੋਕਤ ਚੋਣਾਂ ਕਾਰਨ ਨਿਯੁਕਤੀ ਤੇ ਰੋਕ ਤੇ ਬਾਅਦ ਨੂੰ
ਨਿਯੁਕਤੀਆਂ ਰੋਕ ਲਾਗੂ ਨਹੀਂ ਹੁੰਦੀ। (ਪੰਜਾਬ)

Selection-Appointment - Ban on recruitment - Due to interim order appointment order not issued though ready for posting-Subsequently these Could not be issued due to election code of Conduct-Cannot be said that the posts remained vacant-it would not suffer the rigour of the ban imposed by the government-Respondents directed to issue the letters of appointment (Har Cham Singh and others v/s state of Punjab and others-2006(1) RSJ 385-Pb & Hry (D.B))

ਪੜਤਾਲੀਆ ਅਫਸਰ ਦੀ ਰੋਪੋਰਟ ਨਾਲ ਅਸਿਮਤੀ ਪ੍ਰਗਟ ਕਰਦੇ
ਸਮੇਂ ਕਾਰਨ ਦਸਤਾ ਜ਼ਰੂਰ-ਵਿਧੀ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਕਰਨੀ ਜ਼ਰੂਰੀ (ਹਰਿਆਣਾ)

Removal from Service : Exoneration by the Inquiry officer- Punishing authority disagreeing with report of Inquiry officer and issued show cause notice for removal from service- Held that the reasons for disagreement must be spelled out in the form of a show cause notice and it is only after the consideration of reply there to that the formal order of disagreement can be made by Punishment Authority- Impugned order liable to be quashed (Hind Raj Ex- Assistant v/s State of Haryana and others - 2006(1) RSJ 463- Pb & Hry. (D.B.))

ਨਵੇਂ ਅਦਾਰੇ/ਵਿਭਾਗ ਵਿਚ ਨਿਯੁਕਤੀ (ਵਾਧੂ ਸਟਾਫ਼ ਹੋਣ
ਕਾਰਨ) ਹੋਣ ਤੇ ਪਿਛਲੀ ਸੇਵਾ ਦਾ ਲਾਭ ਨਹੀਂ (ਪੰਜਾਬ)

Re-deployment of Surplus Staff - Counting of past service- Higher Pay Scale- Junior Engineer in CPWD - After completion of 5 years and 15 years of service- benefit of past Service in BBMB not to be allowed to petitioner after absorption in CPWD (Manohar Lal Mahajan and another v/s Union of India and others- 2006(1) RSJ Pb. & Hry (DB) 363.

ਵਿਭਾਗ ਵਲੋਂ ਪਦ ਉਨਤੀ ਨਾਂ ਕਰਨ ਤੇ ਪਿਛਲੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ
ਪੱਦਉਨਤੀ ਅਤੇ ਬਕਾਇਆ ਦੇਣਾ ਬਣਦਾ ਹੈ। (ਹਰਿਆਣਾ)

Promotion - Arrears of pay - Retrospective promotion- petitioner wrongly left-out-given promotion retrospectively - Petitioner cannot be faulted on this score-Respondents directed to make payment of arrears of pay from the retrospective date she has been promoted (Parsandi Devi v/s State of Haryana and others-2006 (1) RSJ-Pb. & Hry.(DB)436)

ਐਮਰਜੈਂਸੀ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਫੌਜ 'ਚ ਹੋਣ ਕਰਕੇ
ਐਮਰਜੈਂਸੀ ਸਮੇਂ ਦਾ ਲਾਭ ਨਹੀਂ (ਪੰਜਾਬ)

Punjab Govt. National Emergency (concession) Rules 1965- Military Service- Benefit of - Petitioner joined military service prior to proclamation of emergency-National seniority cannot-be granted to a person who had joined the service as career- benefit is to be given only to those who had rendered service- during the period when the emergency was proclaimed. (State of Punjab and others v/s Moti Singh - 2006(1) RSJ Pb. & Hry. DB.....)

ਤੁਹਾਡੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਲਈ

ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਮੁਲਾਜ਼ਮਾਂ ਨੂੰ ਮਿਲਣ ਵਾਲੀਆਂ ਛੁੱਟੀਆਂ ਸਬੰਧੀ ਜਾਣਕਾਰੀ

ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਕੋਚਰ ਦੇ ਪਾਠਕਾਂ ਵਲੋਂ ਪਿਛਲੇ ਕਾਫੀ ਸਮੇਂ ਤੋਂ ਛੁੱਟੀਆਂ ਸਬੰਧੀ ਸਵਾਲ ਭੇਜਦੇ ਹੋਏ ਨਿਯਮਾਂ ਵਾਰੇ ਹੋਰ ਜਾਣਕਾਰੀ ਮੰਗੀ ਜਾ ਰਹੀ ਹੈ। ਇਸ ਲਈ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਪ੍ਰਕਾਰ ਦੀਆਂ ਛੁੱਟੀਆਂ ਵਾਰੇ ਪੰਜਾਬ ਸੀ. ਐਸ. ਆਰ. ਦੀ ਜਿਲਦ। ਦੇ ਭਾਗ। ਅਤੇ II ਦੇ ਮੁਤਾਬਿਕ ਇਨ੍ਹਾਂ ਵਿੱਚ ਹੁਣ ਤੱਕ ਹੋਈਆਂ ਸੋਪਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਇਸ ਅੰਕ ਵਿੱਚ ਜਾਣਕਾਰੀ ਦੇਣ ਦੀ ਕੋਸ਼ਿਸ਼ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ। ਇਸ ਜਾਣਕਾਰੀ ਦੇ ਆਧਾਰ ਤੇ ਪਾਠਕਾਂ ਵਲੋਂ ਭੇਜੀ ਗਈ ਵੀ ਅੱਗੋਂ ਸਮੇਂ ਸਮੇਂ ਸਿਰ ਸਾਂਝੀ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਰਹੇਗੀ। ਇਹ ਨਿਯਮ ਜੋ ਕਦੇ ਦੇਸ਼ ਦੀ ਆਜ਼ਾਦੀ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਬਰਤਾਨਵੀ ਹਾਕਮਾਂ ਵਲੋਂ ਬਣਾਏ ਗਏ ਸਨ ਅੱਜ ਦੀਆਂ ਹਾਕਮ ਜਮਾਤਾਂ ਤੋਂ ਉਸ ਦੀ ਅਵਸਰਸ਼ਾਧੀ ਇਨ੍ਹਾਂ ਵਿੱਚ ਬੋਝਾ-ਬਹੁਤਾ ਸੋਪ ਕਰਕੇ ਇਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਬੋਝਾ-ਬਹੁਤਾ ਸੋਪ ਕਰਕੇ ਇਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਆਪਣੇ ਹਿੱਤ ਵਿੱਚ ਵਰਤਣ ਦੀ ਕੋਸ਼ਿਸ਼ ਵਿੱਚ ਹਨ। ਅਜੇ ਵੀ ਬਹੁਤ ਸਾਰੇ ਨਿਯਮ ਅਜਿਹੇ ਹਨ ਜਿਹੜੇ ਸਾਨੂੰ ਭਾਰਤੀ ਸ਼ਹਿਤੀ ਨਹੀਂ, ਸਗੋਂ ਇਕ ਗੁਲਾਮ ਵਜੋਂ ਸਮਝਦੇ ਹੋਏ ਸਾਡੇ ਤੇ ਲਾਗੂ ਕੀਤੇ ਜਾਂਦੇ ਹਨ।

1886 ਦੇ ਸ਼ਿਕਾਂਗੇ ਦੇ ਸ਼ਹੀਦਾਂ ਦੀ ਜਲਾਈ ਮਿਸਾਲ ਜੋ ਕੰਮ ਦੇ ਘੰਟੇ ਨੀਯਤ ਕਰਨ ਲਈ ਦੁਨੀਆਂ ਦੇ ਮਜ਼ਦੂਰਾਂ-ਮੁਲਾਜ਼ਮਾਂ ਲਈ ਇਕ ਮਾਰਗ-ਦਰਸ਼ਕ ਸੀ ਦੇ ਸਿੱਟੇ ਵਜੋਂ 8 ਘੰਟੇ ਡਿਊਟੀ, ਐਤਵਾਰ ਦੀ ਛੁੱਟੀ ਤੇ ਬਾਕੀ ਛੁੱਟੀਆਂ ਤੇ ਹੋਰ ਸਹੂਲਤਾਂ ਸਾਨੂੰ ਇਕ ਬੜੇ ਲੰਬੇ ਸਮੇਂ ਦੇ ਘੱਲਾ ਬਾਅਦ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੋਈਆਂ ਹਨ। ਅੱਜ ਵੀ ਉਨ੍ਹਾਂ ਸਾਰੇ ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਵਿਰੋਧੀ ਨਿਯਮਾਂ ਵਿਰੁੱਧ ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਵਰਗ ਨੂੰ ਇਕ ਮੁੱਠੇ ਹੋ ਕੇ ਲੜਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਜੋ ਅੱਜ ਵੀ ਸਿਵਲ ਸੇਵਾਵਾਂ ਨਿਯਮਾਂ ਵਿੱਚ ਦਰਜ ਹਨ। ਇਸ ਅੰਕ ਵਿੱਚ ਕੇਵਲ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨਿਯਮਾਂ, ਧਾਰਾ, ਉਪਧਾਰਾ ਦਾ ਵਰਨਣ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਜੋ ਲੋੜੀਂਦੀਆਂ ਹਨ।

1. (ਓ) ਅਚਨਚੇਤ ਛੁੱਟੀ (CASUAL LEAVE): ਨਿਯਮ 8.60 ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਜਿਹੜਾ ਵੀ ਸਰਕਾਰੀ ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਅਚਨਚੇਤ ਛੁੱਟੀ ਤੇ ਹੋਵੇ ਨੂੰ ਡਿਊਟੀ ਤੋਂ ਗੈਰਹਾਜ਼ਰ ਨਹੀਂ ਸਮਝਿਆ ਜਾਂਦਾ ਅਤੇ ਉਸ ਨੂੰ ਇਸ ਸਮੇਂ ਦੇ ਵੇਤਨ ਅਤੇ ਤੌਭੇ ਪੂਰੇ ਮਿਲਦੇ ਹਨ। ਜਿਹੜੇ ਕਿ C. S. R. ਭਾਗ। I ਦੀ ਜਿਲਦ II ਦੇ ਅਨੁਲਗ 17 ਵਿੱਚ ਦਰਜ ਹਨ।

ਇਨ੍ਹਾਂ ਨਿਯਮਾਂ ਅਧੀਨ ਹਰ ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਨੂੰ ਨਿਮਨ ਲਿਖਤ ਹਿਸਾਬ ਨਾਲ ਅਚਨਚੇਤ ਛੁੱਟੀ ਮਿਲ ਸਕਦੀ ਹੈ।

10 ਸਾਲ ਜਾਂ ਇਸ ਤੋਂ ਘੱਟ ਸੇਵਾ ਹੋਣ ਤੇ	10 ਦਿਨ
10 ਸਾਲ ਤੋਂ ਵੱਧ ਪਰ 20 ਸਾਲ ਤੋਂ ਘੱਟ ਸੇਵਾ ਹੋਣ ਤੇ	15 ਦਿਨ
20 ਸਾਲ ਤੋਂ ਵੱਧ ਸੇਵਾ ਹੋਣ ਤੇ	20 ਦਿਨ

ਨੋਟ: (ਓ) ਪਰ ਇਸਤਰੀ ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਲਈ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਪੱਤਰ ਨੰ: 10/11/88-FP-1/7751 ਵਿਤ ਵਿਭਾਗ (ਵਿ. ਪ੍ਰੋ. ਬਰਾਂਚ-1) ਮਿਤੀ 22.8.1989 ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਉਸ ਦੀ ਸੇਵਾ ਕਾਲ ਨੂੰ ਗਿਣੇ ਬਗੈਰ ਆਰੰਭਕ ਸਾਲ ਤੋਂ ਹੀ ਉਸ ਨੂੰ 20 ਅਚਨਚੇਤ ਛੁੱਟੀਆਂ ਦੇਣ ਦੀ ਵਿਵਸਥਾ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ।

(ਅ) ਅਚਨਚੇਤ ਛੁੱਟੀਆਂ ਦਾ ਖਾਤਾ ਹਰ ਸਾਲ ਪਹਿਲੀ ਜਨਵਰੀ ਤੋਂ 31 ਦਸੰਬਰ ਤੱਕ ਭਾਵ ਕਲੰਡਰ ਵਰ੍ਹੇ ਦੇ ਆਧਾਰ ਤੇ ਰੱਖਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ। ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਕਲੰਡਰ ਸਾਲ ਦੌਰਾਨ ਕਿਸੇ ਸਮੇਂ ਵੀ ਨਿਯੁਕਤ ਹੋਇਆ ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਪਹਿਲੇ ਸਾਲ ਦੇ ਅੰਦਰ 10 ਦਿਨ ਦੀਆਂ ਅਚਨਚੇਤ ਛੁੱਟੀਆਂ ਲੈਣ ਦਾ ਹੱਕਦਾਰ ਹੋ ਜਾਂਦਾ ਹੈ। ਜਦੋਂ ਕਿਸੇ ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਦੀ ਸੇਵਾ 10 ਸਾਲ ਤੋਂ ਵੱਧ ਜਾਂ 20 ਸਾਲ ਤੋਂ ਵੱਧ ਹੋ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਤਾਂ ਉਸ ਨੂੰ ਸਾਲ ਦੇ ਬਾਕੀ ਬਚਦੇ ਸਮੇਂ ਦੌਰਾਨ ਕ੍ਰਮਵਾਰ 15 ਜਾਂ 20 ਛੁੱਟੀਆਂ ਮਿਲ ਸਕਦੀਆਂ ਹਨ।

ਉਦਾਹਰਣ ਵਜੋਂ ਕਿਸੇ ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਦੀ ਸੇਵਾ 30 ਅਪ੍ਰੈਲ ਨੂੰ 10 ਸਾਲ ਦੀ ਹੁੰਦੀ ਹੈ ਤਾਂ ਉਹ 30 ਅਪ੍ਰੈਲ ਤੱਕ 10 ਛੁੱਟੀਆਂ ਹੀ ਲੈ ਸਕਦਾ ਹੈ ਪਰ ਉਹ ਇਸ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਉਹ ਉਸ ਸਾਲ ਦੌਰਾਨ ਛੁੱਟੀਆਂ ਪੂਰੀਆਂ ਕਰ ਸਕਦਾ ਹੈ। 31 ਦਸੰਬਰ ਨੂੰ ਇਨ੍ਹਾਂ ਛੁੱਟੀਆਂ ਦਾ ਖਾਤਾ ਖਤਮ ਹੋ ਜਾਂਦਾ ਹੈ। ਭਾਵ ਬੱਚਦੀਆਂ ਛੁੱਟੀਆਂ ਦਾ ਖਾਤਾ ਖਤਮ ਹੋ ਜਾਂਦਾ ਹੈ। ਭਾਵ ਬੱਚਦੀਆਂ ਛੁੱਟੀਆਂ ਅਗਲੇ ਕਲੰਡਰ ਸਾਲ ਵਿੱਚ ਜਮਾ ਨਹੀਂ ਹੁੰਦੀਆਂ।

(ਏ) ਨਿਯਮ 8.116 ਅਨੁਸਾਰ ਇਨ੍ਹਾਂ ਛੁੱਟੀਆਂ ਲਈ ਸੇਵਾ ਦੀ ਲੰਬਾਈ ਗਿਣੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ, ਇਸ ਲਈ ਲਗਾਤਾਰ ਅੰਤਰਾਕ ਸੇਵਾ (ਬਿਨਾ ਬਰੇਕ) ਵੀ ਇਸ ਮੱਤਵ ਲਈ ਗਿਣੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ।

(ਸ) ਹੋਰ ਛੁੱਟੀਆਂ ਸਮੇਤ ਅਚਨਚੇਤ ਛੁੱਟੀ ਇਕ ਵਾਰ ਵੱਧ ਤੋਂ ਵੱਧ ਕੁਲ 16 ਦਿਨ ਤੱਕ ਲਈ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ। ਇਹ ਛੁੱਟੀ ਲੰਬੀ ਵੇਕੇਸ਼ਨ ਦੇ ਅੰਗੇ ਜਾਂ ਪਿੱਛੇ ਨਹੀਂ ਲੱਗ ਸਕਦੀ। ਪਰ 10 ਦਿਨ ਜਾਂ ਇਸ ਤੋਂ ਵੱਧ ਸਮੇਂ ਵੇਕੇਸ਼ਨ ਨਾਲ ਇਹ ਛੁੱਟੀ ਦੇਵੇ ਪਾਸੇ ਲਈ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ।

(ਹ) ਇਸੇ ਅਨੁਲਗ ਦੇ ਕਰਮ ਅੰਕ 4 ਦੇ ਨੋਟ 2 ਅਨੁਸਾਰ ਇਹ ਵੀ ਵਿਵਸਥਾ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ ਕਿ ਜੇਕਰ ਕਿਸੇ ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਨੂੰ ਹਲਕੇ ਹੋਏ ਜਾਨਵਰ ਨੇ ਕੱਟਿਆ ਹੋਵੇ ਤਾਂ ਉਸ ਨੂੰ ਕਿ ਹਲਕਾਅ ਵਿਰੋਧੀ ਸੈਂਟਰ/ਸਿਸਥਾ ਵਿੱਚ ਇਲਾਜ ਕਰਾਉਣ ਲਈ 16 ਦਿਨ ਦੀ ਅਚਨਚੇਤ ਛੁੱਟੀ ਦਿੱਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ। ਜੇਕਰ ਕਿਸੇ ਸਪੈਸ਼ਲ ਕੇਸ ਵਿੱਚ 16 ਦਿਨ ਤੋਂ ਵੱਧ ਛੁੱਟੀ ਦੀ ਲੋੜ ਹੋਵੇ ਤਾਂ ਇਕ ਮਹੀਨੇ ਦੀ ਸਪੈਸ਼ਲ ਕਮਾਈ ਹੋਣੀ ਛੁੱਟੀ ਦੀ ਦਿੱਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ। ਜਿਹੜਾ ਸੇਵਾ ਪੱਤਰੀ ਦੇ ਹਿਸਾਬ ਵਿੱਚ ਦਰਜ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗੀ। ਪਰ ਜੇ ਕਰ ਉਸ ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਦੀ ਥਾਂ ਕੋਈ ਨਿਯੁਕਤੀ ਨਾ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇ ਤਾਂ ਸਮੁੱਚੀ 1½ ਮਹੀਨੇ ਦੀ ਛੁੱਟੀ ਨੂੰ ਸਪੈਸ਼ਲ ਅਚਨਚੇਤ ਛੁੱਟੀ ਸਮਝਿਆ ਜਾਵੇਗਾ।

II (ਓ) ਫ਼ੂਜ਼ ਰੋਗਾਂ ਕਾਰਨ ਛੁੱਟੀ (Quarantine leave): ਇਹ ਛੁੱਟੀ ਵੀ ਨਿਯਮ 8.60 ਅਧੀਨ ਰੈਗੂਲਰ ਮੁਲਾਜ਼ਮਾਂ ਅਧੀਨ ਆਉਂਦੀ ਛੁੱਟੀ ਨਹੀਂ ਸਮਝੀ ਜਾਂਦੀ ਅਤੇ ਇਸ ਦਾ ਵਿਸਥਾਰ ਵੀ ਅਨੁਲਗ 17 (ਪੰਡ-II) ਵਿੱਚ ਦਰਜ ਹੈ।

ਕਿਸੇ ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਦੇ ਘਰ ਜਾਂ ਪਰਿਵਾਰ ਵਿੱਚ ਫ਼ੂਜ਼ ਦੀ ਬਿਮਾਰੀ ਦਾ ਕੋਈ ਰੋਗੀ ਹੋਵੇ ਤਾਂ ਉਸ ਨੂੰ 21 ਦਿਨ ਤੱਕ ਅਤੇ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਹਾਲਤਾਂ ਵਿੱਚ 30 ਦਿਨ ਤੱਕ ਛੁੱਟੀ ਦਿੱਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ। ਇਸ ਛੁੱਟੀ ਨੂੰ ਦਫਤਰ ਦਾ ਮੁੱਖੀ, ਮੈਡੀਕਲ ਅਫਸਰ ਜਾਂ ਐਸ.

ਜਿਹੜੀ ਕਿ ਕਮਾਈ ਹੋਈ ਛੁੱਟੀ ਵਿੱਚ ਕੱਟੀ ਜਾਣੀ ਹੋਵੇ ਲਈ ਵਿੱਤ ਵਿਭਾਗ ਦੀ ਮੌਜੂਦਗੀ ਦੀ ਲੋੜ ਨਹੀਂ ਹੁੰਦੀ।

(V) (ਉ) ਵੋਕੇਸ਼ਨ ਸਟਾਫ਼ ਲਈ ਕਮਾਈ ਛੁੱਟੀ Earned Leave For Vacation Staff :- ਵੋਕੇਸ਼ਨ ਸਟਾਫ਼ ਦੇ ਕਿਸੇ ਮੈਂਬਰ ਨੂੰ ਜੇਕਰ ਕਿਸੇ ਸਾਲ ਦੌਰਾਨ ਪੂਰੀ ਵੋਕੇਸ਼ਨ ਨਾ ਮਿਲੇ ਅਤੇ ਉਸ ਨੂੰ ਵੋਕੇਸ਼ਨ ਦੌਰਾਨ ਡਿਊਟੀ ਤੇ ਬੁਲਾਇਆ ਜਾਵੇ ਤਾਂ ਨਿਯਮ 8.117 (B) ਅਧੀਨ ਜਿਹੜਾ ਕਿ 1-7-59 ਤੋਂ ਲਾਗੂ ਹੋ ਉਸ ਨੂੰ ਡਿਊਟੀ ਤੇ ਬੁਲਾਏ ਗਏ ਦਿਨਾਂ ਦੇ ਇਵਜਾਨ ਵਜੋਂ ਕਲ ਦਿਨਾਂ ਤੇ ਅਨੁਪਾਤ ਨਾਲ ਨਿਮਨ ਲਿਖਤ ਫਾਰਮੂਲੇ ਅਨੁਸਾਰ ਕਮਾਈ ਛੁੱਟੀ ਮਿਲਦੀ ਹੈ :- ਦਸ ਸਾਲ ਦੀ ਸੇਵਾ ਤੱਕ - ਪੰਦਰਾਂ ਦਿਨ, ਦਸ ਸਾਲ ਤੋਂ ਵੱਧ ਪਰ ਵੀਹ ਸਾਲ ਦੀ ਸੇਵਾ ਤੱਕ - ਵੀਹ ਦਿਨ ਵੀਹ ਸਾਲ ਤੋਂ ਵੱਧ ਸੇਵਾ ਲਈ - ਤੀਹ ਦਿਨ

(ਅ) ਵੋਕੇਸ਼ਨ ਦੌਰਾਨ ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਨੂੰ ਬੁਲਾਉਣ ਸੰਬੰਧੀ :- ਨਿਯਮ 8.59 ਨਾਲ ਲੱਗੇ ਅਨੁਲਗ ਦੇ ਕਰਮ ਅੰਕ ਅਨੁਸਾਰ ਨਿਮਨ ਲਿਖਤ ਵਿਵਾਸਥਾ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ।

A Govt. Employee Serving in a vocation department shall be considered to leave availed himself of a vocation, or a portion of a vocation unless he has been Required, By General Special order of a higher authority, to forego such vocation or portion of a vocation Provided that if he has been prevented by such an order from enjoying more than 15 days of vocation, he shall be considered to leave availed himself of No portion of vocation.

ਏਸੇ ਕਰਮ ਅੰਕ ਅਧੀਨ ਨੋਟ - 1 ਵਿੱਚ ਵੀ ਇਹ ਸਪੱਸ਼ਟ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਕਿ :-

A Govt. Employee who has Routine Duties to Discharge During a vocation which do not require his presence at his place if duty and which can be performed either by himself at some other place, or by some Govt. Employee, shall be considered to have availed himself of a vocation or a Part of it if it.

(ੳ) ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਸਕਲਾਂ ਦੇ ਮੁੱਖੀਆਂ ਵਲੋਂ ਜਾਂ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਥਾਂ ਛੁੱਟੀਆਂ ਦੌਰਾਨ ਥਾਪੇ ਗਏ ਇਨਚਾਰਜ ਇਸ ਅਧਾਰ ਤੇ ਕਮਾਈ ਛੁੱਟੀ ਦੇ ਹੱਕਦਾਰ ਨਹੀਂ ਬਣਦੇ। ਪਰ ਛੁੱਟੀਆਂ ਦੌਰਾਨ ਸੈਮੀਨਾਰ ਅਤੇ ਕੈਂਪਾਂ ਆਦਿ ਤੇ ਬੁਲਾਏ ਗਏ ਅਧਿਆਪਕਾਂ ਉਨ੍ਹਾਂ ਜਿਹੜੇ ਬਦਲੇ ਕਮਾਈ ਛੁੱਟੀ ਦੇ ਹੱਕਦਾਰ ਹੋ ਜਾਂਦੇ ਹਨ। ਜੇਕਰ ਕਿਸੇ ਅਧਿਆਪਕ ਨੂੰ ਛੁੱਟੀਆਂ ਦੌਰਾਨ ਦਸ ਦਿਨ ਤੇ ਸੈਮੀਨਾਰ ਤੇ ਬੁਲਾਇਆ ਜਾਵੇ ਅਤੇ ਉਸ ਦੀ ਸੇਵਾ ਵੀਹ ਸਾਲ ਤੋਂ ਵੱਧ ਹੋਵੇ ਅਤੇ ਉਸ ਸਾਲ ਕੁਲ ਛੁੱਟੀਆਂ ਤੀਹ ਹੋਣ ਤਾਂ ਉਸ ਨੂੰ ਦਸ ਦਿਨਾਂ ਦੇ ਬਦਲੇ ਵਿੱਚ

$\frac{30 \times 10}{30} = 10$ ਦਿਨ ਦੀ ਕਮਾਈ ਛੁੱਟੀ ਮਿਲੇਗੀ। ਜੇਕਰ ਉਸਦੀ ਦਸ ਸਾਲ ਤੋਂ ਘੱਟ ਹੋਵੇਗੀ ਤਾਂ ਉਸ ਨੂੰ $\frac{15 \times 10}{30} = 5$ ਦਿਨ ਦੀ ਕਮਾਈ ਛੁੱਟੀ ਮਿਲੇਗੀ।

ਨਿਯਮ 8.117 (C) ਅਧੀਨ ਇਹ ਵਿਵਾਸਥਾ ਵੀ ਹੈ

ਕਿ ਇਹ ਛੁੱਟੀ ਵੋਕੇਸ਼ਨ ਨਾਲ ਹੀ ਜੋੜੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ। ਪਰ ਨਿਯਮ 8.116 ਅਧੀਨ ਵੱਧ ਤੋਂ ਵੱਧ ਸਮੇਂ ਦੀ ਸ਼ਰਤ ਦੀ ਉਲੰਘਣਾ ਨਹੀਂ ਹੋਣੀ ਚਾਹੀਦੀ।

(ਸ) ਵੋਕੇਸ਼ਨ ਸਟਾਫ਼ ਲਈ ਕਮਾਈ ਛੁੱਟੀ :- ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਵਿੱਤ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਪੱਤਰ ਨੰ: 10/39/89-4 FPL/2033 ਮਿਤੀ 8 ਮਾਰਚ, 1990 ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਵੋਕੇਸ਼ਨ ਵਿਭਾਗਾਂ ਵਿੱਚ ਕੰਮ ਕਰਦੇ ਮੁਲਾਜ਼ਮਾਂ ਵੀ ਹੁਣ ਕਲੱਡਰ ਸਾਲ 1990 ਤੋਂ ਇਕ ਸਾਲ ਵਿੱਚ ਅੱਠ ਦਿਨਾਂ ਦੇ ਸਮੇਂ ਲਈ ਕਮਾਈ ਛੁੱਟੀ ਲੈਣ ਦੇ ਹੱਕਦਾਰ ਹਨ। ਅਜਿਹੀ ਛੁੱਟੀ ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਵਲੋਂ ਇਕ ਸਾਲ ਦੀ ਸੇਵਾ ਕਰਨ ਉਪਰੰਤ ਦਿੱਤੇ ਜਾਣ ਦਾ ਪ੍ਰਬੰਧ ਹੈ।

(ਹ) ਜੇ ਸੇਵਾ ਇਕ ਕਲੱਡਰ ਸਾਲ ਤੋਂ ਘੱਟ ਹੋਵੇ ਤਾਂ (ਰੇਸ਼) ਪ੍ਰੋਪੋਜ਼ਟ ਅਨੁਸਾਰ ਕਮਾਈ ਛੁੱਟੀ ਦਾ ਲਾਭ ਮਿਲੇਗਾ।

(VI) ਅੱਧੀ ਤਨਖਾਹ ਤੇ ਛੁੱਟੀ ਅਤੇ ਕਮਿਊਟਿਡ ਛੁੱਟੀ :- ਇਹ ਛੁੱਟੀ ਹਰ ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਨੂੰ ਨਿਯਮ 8.119 (ੳ) ਅਧੀਨ ਇਕ ਸਾਲ ਦੀ ਸੇਵਾ ਪਿੱਛੋਂ ਵੀਹ ਦਿਨ ਬਣ ਜਾਂਦੀ ਹੈ। ਇਹ ਛੁੱਟੀ ਇਕ ਸਾਲ ਦੀ ਸੇਵਾ ਪੂਰੀ ਕਰਨ ਉਪਰੰਤ ਕਿਸੇ ਵੀ ਨਿੱਜੀ ਕੰਮ ਲਈ ਲੋੜ ਅਨੁਸਾਰ ਲਈ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ। ਜੇਕਰ ਏਹੋ ਛੁੱਟੀ ਨਿਯਮ 8.119 (ਸੀ) ਅਧੀਨ ਮੋਡੀਕਲ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਦੇ ਅਧਾਰ ਤੇ ਲਈ ਜਾਵੇ ਤਾਂ ਛੁੱਟੀ ਪੂਰੀ ਤਨਖਾਹ ਤੇ ਮਿਲ ਜਾਂਦੀ ਹੈ। ਪਰ ਇਸ ਦਾ ਸੇਵਾ ਪੱਤਰੀ ਵਿੱਚ ਇਦਰਾਜ ਦੁੱਗਣੀ ਛੁੱਟੀ ਵਜੋਂ ਹੁੰਦਾ ਹੈ। ਇਸ ਨੂੰ ਹੀ ਕਮਿਊਟਿਡ ਛੁੱਟੀ ਕਿਹਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ।

1) ਇਹੋ ਸਾਰੀ ਸੇਵਾ ਦੌਰਾਨ ਵੱਧ ਤੋਂ ਵੱਧ ਮੋਡੀਕਲ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਦੇ ਅਧਾਰ ਤੇ 240 ਦਿਨ ਤੱਕ ਲਈ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ ਅਤੇ ਉਸ ਦੇ ਬਦਲੇ ਵਿੱਚ ਅੱਧੀ ਤਨਖਾਹ ਵਾਲੀ ਛੁੱਟੀ ਦੁੱਗਣੀ ਫਾਵ 480 ਦਿਨ ਦੀ ਕੱਟੀ ਜਾਵੇਗੀ।

2) ਨਿਯਮ 8.119 (ਸੀ) (III) ਅਨੁਸਾਰ ਉਚੇਰੀ ਪੜ੍ਹਾਈ ਲਈ ਵੀ ਸਮੁੱਚੀ ਸੇਵਾ ਦੌਰਾਨ ਵੱਧ ਤੋਂ ਵੱਧ 180 ਦਿਨ ਦੀ ਕਮਿਊਟਿਡ ਛੁੱਟੀ ਲਈ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ।

3) ਵੋਕੇਸ਼ਨ ਸਟਾਫ਼ ਤੋਂ ਬਗ਼ੈਰ ਹੋਰ ਕਿਸੇ ਵੀ ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਨੂੰ ਇਕ ਸਮੇਂ 15 ਦਿਨ ਤੋਂ ਘੱਟ ਕਮਿਊਟਿਡ ਛੁੱਟੀ ਨਹੀਂ ਸਕਦੀ। ਕੋਵਲ ਵੋਕੇਸ਼ਨ ਸਟਾਫ਼ 15 ਦਿਨ ਤੋਂ ਘੱਟ ਛੁੱਟੀ ਲੈ ਸਕਦਾ ਹੈ।

(VII) (ਉ) ਨਾ ਬਣਦੀ ਛੁੱਟੀ (Leave, Not Due) :- ਜਿਸ ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਦੀ ਕੋਈ ਛੁੱਟੀ ਨਾ ਬਚਦੀ ਹੋਵੇ ਉਸ ਨੂੰ ਸਮਰੱਥ ਅਧਿਕਾਰੀ ਨਿਯਮ 8.119 (D) ਅਧੀਨ ਉਸ ਨੂੰ Leave, Not Due ਦੇ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਇਹ ਛੁੱਟੀ ਅੱਧੀ ਤਨਖਾਹ ਵਾਲੀ ਅਗਾਂਹ ਬਣਨ ਵਾਲੀ ਛੁੱਟੀ ਵਿੱਚੋਂ ਹੀ ਕੱਟੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ। ਇਹ ਛੁੱਟੀ ਸਮੁੱਚੀ ਸੇਵਾ ਦੌਰਾਨ ਵੱਧ ਤੋਂ ਵੱਧ 360 ਦਿਨ ਦੀ ਮਿਲ ਸਕਦੀ ਹੈ ਅਤੇ ਮੋਡੀਕਲ ਅਧਾਰ ਤੇ ਇਕ ਸਮੇਂ ਵੱਧ ਤੋਂ ਵੱਧ 90 ਦਿਨ ਦੀ ਛੁੱਟੀ ਮਿਲ ਸਕਦੀ ਹੈ। ਨਿਯਮ 8.133 (ਬੀ) ਅਧੀਨ ਅਸਥਾਈ (Unconfirmed) ਮੁਲਾਜ਼ਮਾਂ ਨੂੰ ਅਜਿਹੀ ਛੁੱਟੀ ਸਿਰਫ਼ ਟੀ. ਥੀ., ਕੈਂਸਰ ਜਾਂ ਦਿਮਾਗੀ ਪ੍ਰੋਸ਼ਨੀ ਆਦਿ ਦੇ ਇਲਾਜ ਲਈ ਮਿਲ ਸਕਦੀ ਹੈ ਬ-ਬਰਤੋਂ ਇਹ ਕਿ ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਦੀ ਸੇਵਾ ਇਕ ਸਾਲ ਦੀ ਪੂਰੀ ਹੋ ਚੁੱਕੀ ਹੋਵੇ।

(ਅ) STUDY LEAVE :- ਆਮ ਤੌਰ ਤੇ ਕਿਸੇ ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਵਲੋਂ ਵਿਗਿਆਨ, ਤਕਨੀਕੀ ਜਾਂ ਹੋਰ ਅਜਿਹੇ ਕੋਰਸ ਜਾਣ ਵਾਸਤੇ ਸਟੱਡੀ ਲੀਵ Pb. C. S. R. V. Part II ਦੇ Appendix 20 ਅਨੁਸਾਰ ਮਿਲ ਸਕਦੀ ਹੈ। ਚਾਹੇ ਇਹ ਪੜ੍ਹਾਈ ਦੇਸ਼ ਵਿੱਚ

ਹੋਵੇ ਜਾਂ ਵਿਦੇਸ਼ ਵਿੱਚ। ਇਹ ਵੱਧ ਤੋਂ ਵੱਧ 24 ਮਹੀਨੇ ਤੱਕ ਮਿਲ ਸਕਦੀ ਹੈ। ਨਾਲ ਹੋਰ ਛੁੱਟੀਆਂ ਹਨ ਕਿ ਇਹ 24 ਮਹੀਨੇ ਤੱਕ ਵੀ ਵਧਾਈ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ। ਇਸ ਲਈ ਛੁੱਟੀ ਸਾਰੀ ਕਮਾਈ ਛੁੱਟੀ ਵੀ ਲਈ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ।

(VIII) ਬਿਨਾ ਤਨਖਾਹ ਛੁੱਟੀ (Extra Ordinary Leave):- ਇਹ ਛੁੱਟੀ (confirmed) ਪੱਕਾ ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਨੂੰ ਨਿਯਮ 8.121 ਅਤੇ (Un-confirmed) ਅਸਥਾਈ ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਨੂੰ ਨਿਯਮ 8.137 ਅਧੀਨ ਮਿਲਦੀ ਹੈ।

1) ਜਦੋਂ ਕੋਈ ਹੋਰ ਛੁੱਟੀ ਨਾ ਬਚਦੀ ਹੋਵੇ ਤਾਂ ਇਹ ਬਿਨਾ ਤਨਖਾਹ ਛੁੱਟੀ ਮਿਲ ਸਕਦੀ ਹੈ। ਨਿਯਮ 8.121, (ਬੀ) ਦੇ ਅਧੀਨ ਹੋਰ ਕਿਸਮ ਦੀ ਛੁੱਟੀ ਬੱਚਦੀ ਹੋਣ ਦੇ ਬਾਵਜੂਦ ਵੀ ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਆਪਣੀ ਮਰਜ਼ੀ ਅਨੁਸਾਰ ਬਿਨਾ ਤਨਖਾਹ ਛੁੱਟੀ ਲੈ ਸਕਦਾ ਹੈ।

ਇਸੇ ਨਿਯਮ ਦੀ ਉਪ-ਧਾਰਾ 2 ਅਨੁਸਾਰ ਸਮਰੱਥ ਅਧਿਕਾਰੀ ਕਿਸੇ ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਦੀ ਗੈਰ-ਹਾਜ਼ਰੀ ਨੂੰ ਇਸ ਛੁੱਟੀ ਵਜੋਂ ਪਿਛਲੇ ਸਮੇਂ ਤੋਂ ਹੀ ਮੰਨਜ਼ੂਰ ਕਰ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਅਤੇ ਇਹ ਵੀ ਵਿਵਸਥਾ ਹੈ ਕਿ ਸਮਰੱਥ ਅਧਿਕਾਰੀ ਬਿਨਾ ਤਨਖਾਹ ਲਈ ਛੁੱਟੀ ਨੂੰ ਹੋਰ ਕਿਸਮ ਦੀ ਛੁੱਟੀ ਵਿੱਚ ਬਦਲ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਭਾਵ ਜੇਕਰ ਕਿਸੇ ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਨੇ ਕਿਸੇ ਸਮੇਂ ਤੇ ਬਿਨਾ ਤਨਖਾਹ ਛੁੱਟੀ ਲਈ ਹੋਵੇ ਤਾਂ ਉਹ ਛੁੱਟੀ ਨੂੰ ਅੱਧੀ ਤਨਖਾਹ ਵਾਲੀ ਛੁੱਟੀ ਜਾਂ Leave Not Due (ਨਾ ਬਣਦੀ ਛੁੱਟੀ) ਵਿੱਚ ਬਦਲਵਾ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਪਰ ਇਹ ਸਮਰੱਥ ਅਧਿਕਾਰੀ ਦੀ ਮਰਜ਼ੀ ਤੇ ਨਿਰਭਰ ਕਰਦਾ ਹੈ।

2) ਨਿਯਮ 8.137 ਅਧੀਨ ਬਿਨਾ ਤਨਖਾਹ ਛੁੱਟੀ ਹੁਣ ਵਿਤ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਪੱਤਰ ਨੰ: 3/1/3/90-L.F.C.D. 1505 ਮਿਤੀ 10-2-92 ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਪ੍ਰਬੰਧਕੀ ਵਿਭਾਗ ਦਾ ਸਕੱਤਰ ਦੇ ਸਾਲ ਦੇ ਸਮੇਂ ਲਈ ਅਤੇ ਵਿਭਾਗ ਦਾ ਮੁਖੀ ਇਕ ਸਾਲ ਤੱਕ ਦੇ ਸਮੇਂ ਲਈ ਛੁੱਟੀ ਮੰਨਜ਼ੂਰ ਕਰ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਪਰ ਜੇਕਰ ਸਬੰਧਤ ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਨੇ ਟੀ. ਥੀ., ਕਰੰਤ ਜਾਂ ਗੰਭੀਰ ਦਿਮਾਗੀ ਪ੍ਰੇਸ਼ਾਨੀ ਆਦਿ ਦਾ ਇਲਾਜ ਕਰਾਉਣਾ ਹੋਵੇ ਅਤੇ ਉਸ ਦੀ ਇਕ ਸਾਲ ਦੀ ਸੇਵਾ ਹੋ ਚੁੱਕੀ ਹੋਵੇ ਤਾਂ ਉਸ ਨੂੰ 18 ਮਹੀਨੇ ਤੱਕ ਦੀ ਛੁੱਟੀ ਮਿਲ ਸਕਦੀ ਹੈ।

3) ਇਸੇ ਨਿਯਮ ਅਧੀਨ ਜੇਕਰ ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਨੇ ਤਿੰਨ ਸਾਲ ਦੀ ਸੇਵਾ ਪੂਰੀ ਕਰ ਲਈ ਹੋਵੇ ਤਾਂ ਯੋਗਤਾ ਵਧਾਉਣ ਲਈ ਇਕ ਸਮੇਂ ਤੇ 24 ਮਹੀਨੇ ਤੱਕ ਦੀ ਛੁੱਟੀ ਮਿਲ ਸਕਦੀ ਹੈ। ਇਸ ਨਿਯਮ ਦੇ ਨੱਟ 3 ਅਨੁਸਾਰ ਅਧਿਕਾਰੀ ਨੂੰ ਬਿਨਾਂ ਸੇਵਾ ਦੀ ਸ਼ਰਤ ਦੇ ਟ੍ਰੇਨਿੰਗ ਆਦਿ ਕਰਨ ਲਈ ਦੇ ਸਾਲ ਤੱਕ ਦੀ ਛੁੱਟੀ ਮੰਨਜ਼ੂਰ ਕਰਨ ਦੀ ਵਿਵਸਥਾ ਹੈ। ਪਰ ਇਸ ਸੂਰਤ ਵਿੱਚ ਛੁੱਟੀ ਦੀ ਮੰਨਜ਼ੂਰੀ ਡੀ. ਪੀ. ਆਈ. ਦੇਵੇਗਾ।

4) ਮੁੱਖ ਸਕੱਤਰ ਪੰਜਾਬ ਦੇ ਪੱਤਰ ਨੰ: 2295-9 G. S. (II)-64/1355/ਮਿਤੀ 27-4-64 ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਰੱਖਿਆ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਫੌਜੀਆਂ ਦੀਆਂ ਪਤਨੀਆਂ ਨੂੰ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਪਤੀ ਜਦ ਸਥਾਈ ਕੈਂਪ ਤੋਂ ਵੀਲਡ ਵਿੱਚ ਬਦਲ ਜਾਂਦੇ ਹਨ ਤੇ ਫਿਰ ਮੁੜ ਵਾਪਸ ਸਥਾਈ ਕੈਂਪ ਤੇ ਪਰਤਦੇ ਹਨ ਤਾਂ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਉਰਨੇ ਸਮੇਂ ਲਈ E. O. L. ਦਿੱਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ। ਜਿਨੇ ਸਮੇਂ ਤੱਕ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਪਤੀ ਵੈਮਿਲੀ ਸਟੇਸ਼ਨਾਂ ਤੇ ਨਿਯੁਕਤ ਰਹਿੰਦੇ ਹਨ।

(IX) (ਓ) ਪ੍ਰਸੂਤਾ ਛੁੱਟੀ (Maternity Leave) : ਸਥਾਈ (confirmed) ਇਸਤਰੀ ਮੁਲਾਜ਼ਮਾਂ ਨੂੰ ਨਿਯਮ 8.127-A ਅਤੇ ਅਸਥਾਈ ਤੇ ਅੰਤਰਾਹ (Un-confirmed Adhoc) ਇਸਤਰੀ

ਮੁਲਾਜ਼ਮਾਂ ਨੂੰ ਨਿਯਮ 8.137 (A) ਅਧੀਨ ਪ੍ਰਸੂਤੀ ਛੁੱਟੀ ਦੇ ਖਾਤੇ ਵਿੱਚ ਦਰਜ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ।

ਓ ਪ੍ਰਸੂਤਾ ਛੁੱਟੀ ਹੁਣ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਪੱਤਰ ਨੰ: 10/77/88-ਫ.ਪ./10304 ਮਿਤੀ 24-11-1988 ਦੀ ਉਪ ਧਾਰਾ (V) ਅਨੁਸਾਰ 180 ਦਿਨਾਂ ਤੋਂ ਵੱਧ ਛੁੱਟੀ (Leave of the kind due) ਵਿੱਚ ਲਈ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ ਇਸ ਛੁੱਟੀ ਲਈ ਬਾਕੀ ਸਰਕਾਰੀ ਪਹਿਲੀਆਂ ਹੀ ਹਨ।

ੳ ਵਿਤ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਪੱਤਰ ਨੰ: 2/3/90-F.P.II/7120 ਮਿਤੀ 17.8.1990 ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਸਪੈਸ਼ੀਲਾਈਜ਼ੇਡ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਕਿ ਪ੍ਰਸੂਤਾ ਛੁੱਟੀ ਤਿੰਨ ਜਿਊ ਦੇ ਬੱਚਿਆਂ ਤੱਕ ਮਿਲ ਸਕਦੀ ਹੈ।

(ਸ) ਅਬਾਰਸਨ ਲੀਵ (Abortion Leave):- ਨਿਯਮ 8.127 ਦੇ ਨੱਟ-2 ਅਤੇ ਨਿਯਮ 8.137 (A) ਦੇ ਨੱਟ-2 ਅਨੁਸਾਰ ਇਸਤਰੀ ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਨੂੰ ਜੇ ਅਬਾਰਸਨ ਲੀਵ ਦੇਣ ਦੀ ਵਿਵਸਥਾ ਸੀ ਉਸ ਵਿੱਚ ਵਿਤ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਪੱਤਰ ਨੰ: 2/3/94-3, F.R.II/7491 ਮਿਤੀ 8-11-95 ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਹੁਣ ਅਬਾਰਸਨ ਲੀਵ/ਸਿਸਟੇਮਿਕ ਸਮੁੱਚੇ ਸੇਵਾ-ਕਾਲ ਦੇ ਦੌਰਾਨ ਸਿਰਫ ਇਕ ਵਾਰ ਹੀ 45 ਦਿਨਾਂ ਲਈ ਵਿਵੱਸਥਾ ਕੀਤੀ ਜਾ ਚੁੱਕੀ ਹੈ।

(ਹ) ਹੁਟਾਂਗਟਵਾਜ਼ੀ ਮੁਲਾਜ਼ਮਾਂ ਨੂੰ ਵੀ 135 ਦਿਨ ਦੀ ਪ੍ਰਸੂਤਾ ਛੁੱਟੀ ਅਤੇ 45 ਦਿਨ ਦੀ ਅਬਾਰਸਨ ਲੀਵ ਦੀ ਵਿਵੱਸਥਾ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ।

(X) HOSPITAL LEAVE :- ਤੀਜਾ ਅਤੇ ਚੌਥਾ ਦਰਜਾ ਮੁਲਾਜ਼ਮਾਂ ਨੂੰ ਜਿਹੜੇ ਖਤਰਨਾਕ ਮਸ਼ੀਨਗੇ, ਵਿਸਫੋਟਕ ਪਦਾਰਥਾਂ ਜਾਂ ਜ਼ਹਿਰੀਲੀਆਂ ਦਵਾਈਆਂ ਨੂੰ ਹੇਡਲ ਕਰਦੇ ਹਨ, ਨੂੰ ਆਪਣੀ ਡਿਊਟੀ ਦੌਰਾਨ ਜ਼ਖਮੀ ਹੋ ਜਾਣ ਜਾਂ ਬਿਮਾਰ ਹੋ ਜਾਣ ਤੇ ਇਲਾਜ ਕਰਾਉਣ ਲਈ ਨਿਯਮ 8.127 (ਸੀ) ਅਤੇ 8.138 ਅਧੀਨ ਇਹ ਛੁੱਟੀ ਦੇਣ ਦੀ ਵਿਵੱਸਥਾ ਹੈ। ਇਹ ਛੁੱਟੀ ਸਨਅਤੀ ਅਤੇ ਵਰਕ ਚਾਰਜ ਮੁਲਾਜ਼ਮਾਂ ਨੂੰ ਵੀ ਮਿਲ ਸਕਦੀ ਹੈ। ਇਸ ਛੁੱਟੀ ਲਈ ਸਬੰਧਤ ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਨੂੰ ਆਪਣੇ ਕਿਸੇ ਗੰਜਦਿਫ ਅਧਿਕਾਰੀ ਪਾਸੇ ਇਹ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਲੈ ਕੇ ਦੇਣਾ ਪੈਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਬਿਮਾਰੀ ਜਾਂ ਜ਼ਖਮ ਸਿੱਧੇ ਤੌਰ ਤੇ ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਦੀ ਸਰਕਾਰੀ ਡਿਊਟੀ ਦੇ ਦੌਰਾਨ ਅਤੇ ਉਸਦੇ ਅਸਰ ਕਾਰਨ ਆਏ ਹਨ। ਨਿਯਮ 8.127 (D) ਅਧੀਨ 120 ਦਿਨ ਤੱਕ ਦੀ ਛੁੱਟੀ ਪੂਰੀ ਤਨਖਾਹ ਅਤੇ ਬਾਕੀ ਅੱਧੀ ਤਨਖਾਹ ਤੇ ਮਿਲ ਸਕਦੀ ਹੈ। ਇਹ ਛੁੱਟੀ ਸੇਵਾ ਪੱਤਰੀ ਵਿੱਚ ਰੱਖੇ ਜਾਂਦੇ ਛੁੱਟੀ ਦੇ ਹਿਸਾਬ ਵਿੱਚ ਦਰਜ ਨਹੀਂ ਹੁੰਦੀ। ਇਸ ਨੂੰ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਕਿਸਮ ਦੀ ਛੁੱਟੀ ਨਾਲ ਵੀ ਜੋੜਿਆ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਪਰ ਕੁਲ ਜੋੜ 28 ਮਹੀਨੇ ਤੱਕ ਵੱਧ ਨਹੀਂ ਹੋ ਸਕਦਾ। ਇਸ ਛੁੱਟੀ ਦੀ ਮਨਜ਼ੂਰੀ ਵਿਤ ਵਿਭਾਗ ਪਾਸੋਂ ਲਈ ਜਾਂਦੀ ਹੈ।

(XI) Special Casual Leave :- (ਓ) ਪ੍ਰਵਾਰ ਨਿਯੋਜਨ ਸਬੰਧੀ ਸਪੈਸ਼ਲ ਇਰਫਾਰੀਆਂ ਛੁੱਟੀਆਂ ਦੇਣ ਸਬੰਧੀ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਪੱਤਰ ਨੰ: 5416-2S III-72/20290 ਮਿਤੀ 16-8-1972 ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਜਿਸ ਰੈਗੂਲਰ ਸਰਕਾਰੀ ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਦੀ ਪਤਨੀ ਨੇ ਵੈਮਿਲੀ ਪੈਨਿੰਗ ਦਾ ਅਪਰੇਸ਼ਨ ਕਰਵਾਇਆ ਹੋਇਆ ਹੋਵੇ ਤਾਂ ਉਸ ਦੇ ਪਤੀ ਨੂੰ 7 ਦਿਨ ਤੱਕ ਦੀ ਸਪੈਸ਼ਲ ਅਚਨਚੇਤ ਛੁੱਟੀ ਆਪਣੀ ਪਤਨੀ ਦੇ ਦੇਖਭਾਲ ਕਰਨ ਲਈ ਮਿਲ ਸਕਦੀ ਹੈ। ਪਰ ਸ਼ਰਤ ਇਹ ਹੈ ਕਿ ਉਸ ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਨੂੰ ਸਬੰਧਤ ਡਾਕਟਰ ਪਾਸੋਂ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਲੈ ਕੇ ਪੇਸ਼ ਕਰਨਾ ਹੋਵੇਗਾ ਕਿ

ਪਤਨੀ ਦੀ ਦੇਖਭਾਲ ਲਈ ਉਸ ਦਾ ਕੋਲ ਰਹਿਣਾ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੈ।

ਅ) ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਪੱਤਰ ਨੰ: 2202-G-11/60/8429 ਮਿਤੀ 24-3-60 ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਜਿਨਾ ਸਰਕਾਰੀ ਪੁਰਸ਼ ਮੁਲਾਜ਼ਮਾਂ ਨੇ ਫੈਮਿਲੀ ਪਲੇਨਿੰਗ ਸਕੀਮ ਦੇ ਅਧੀਨ ਅਪਰੇਸ਼ਨ ਕਰਵਾਇਆ ਹੋਇਆ ਹੋਵੇ ਨੂੰ 6 ਕੰਮ ਦੇ ਦਿਨਾਂ ਦੀ ਸਪੈਸ਼ਲ ਇਤਫਾਕੀਆਂ ਛੁੱਟੀ ਦੇਣ ਦੀ ਵਿਵਸਥਾ ਕੀਤੀ ਹੋਈ ਹੈ।

ੳ) ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਮੁਖ-ਸਕੱਤਰ ਦੇ ਪੱਤਰ 1607-4 G. S. 11 66 ਮਿਤੀ 2-4-1966 ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਫੈਮਿਲੀ ਪਲੇਨਿੰਗ ਸਕੀਮ ਅਧੀਨ ਕਰਾਏ ਗਏ ਅਪਰੇਸ਼ਨ ਦੇ ਸਫਲ ਨਾ ਰਹਿਣ ਕਾਰਨ ਦੂਸਰੀ ਵਾਰ ਉਪਰੋਕਤ ਸਕੀਮ ਅਧੀਨ ਅਪਰੇਸ਼ਨ ਕਰਾਉਣ ਲਈ 6 ਦਿਨ ਦੀ ਹੋਰ ਸਪੈਸ਼ਲ ਇਤਫਾਕੀਆਂ ਛੁੱਟੀ ਮਿਲਣ ਦੀ ਵਿਵਸਥਾ ਹੈ।

ਸ) ਮੁੱਖ-ਸਕੱਤਰ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਪੱਤਰ ਨੰ: 4087-4 S.I. 67/32084 ਮਿਤੀ 7-12-1967 ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਇਸਤਰੀ ਮੁਲਾਜ਼ਮਾਂ ਨੂੰ ਫੈਮਿਲੀ ਪਲੇਨਿੰਗ ਸਕੀਮ ਅਧੀਨ ਅਪਰੇਸ਼ਨ ਕਰਾਉਣ ਤੋਂ 14 ਦਿਨਾਂ ਦੀ ਸਪੈਸ਼ਲ ਇਤਫਾਕੀਆਂ ਛੁੱਟੀ ਦੇਣ ਦੀ ਵਿਵਸਥਾ ਹੈ।

ਇਸੇ ਪੱਤਰਾਂ ਦੇ ਪੈਰਾ 2 ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਇਸਤਰੀ ਮੁਲਾਜ਼ਮਾਂ ਨੂੰ ਲੂਪ ਲਗਾਉਣ ਲਈ ਇਕ ਦਿਨ ਦੀ ਸਪੈਸ਼ਲ ਇਤਫਾਕੀਆਂ ਛੁੱਟੀ ਦੇਣ ਦੀ ਵਿਵਸਥਾ ਹੈ।

ਹ) ਮੁੱਖ-ਸਕੱਤਰ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਪੱਤਰ ਨੰ: 4087-4 S.I. 67/32084 ਮਿਤੀ 7-12-1967 ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਸਪੈਸ਼ਲ ਇਤਫਾਕੀਆਂ ਛੁੱਟੀ ਲੋਕਲ ਬਾਡੀ/ਕਾਰਪੋਰੇਸ਼ਨਾਂ ਦੇ ਅਧੀਨ ਕੰਮ ਕਰਦੇ ਮੁਲਾਜ਼ਮਾਂ ਨੂੰ ਵੀ ਦੇਣ ਦੀ ਵਿਵਸਥਾ ਕੀਤੀ ਹੋਈ ਹੈ। ਪੁਰਸ਼ ਮੁਲਾਜ਼ਮਾਂ ਨੂੰ 6 ਦਿਨ, ਇਸਤਰੀ ਮੁਲਾਜ਼ਮਾਂ ਨੂੰ 14 ਦਿਨ ਦੀ ਸਪੈਸ਼ਲ ਇਤਫਾਕੀਆਂ ਛੁੱਟੀ ਦੇਣ ਦੀ ਵਿਵਸਥਾ ਕੀਤੀ ਹੋਈ ਹੈ।

ਕ) ਇਸੇ ਤਰ੍ਹਾਂ ਵਰਕਚਾਰਜ ਮੁਲਾਜ਼ਮਾਂ ਨੂੰ ਵੀ ਪੱਤਰ ਨੰ: 4123-2-SIII-70/22691 ਮਿਤੀ 28-8-1970 ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਫੈਮਿਲੀ ਪਲੇਨਿੰਗ ਸਕੀਮ ਅਧੀਨ ਅਪਰੇਸ਼ਨ ਕਰਾਉਣ ਲਈ 6 ਦਿਨ ਦੀ ਸਪੈਸ਼ਲ ਇਤਫਾਕੀਆਂ ਛੁੱਟੀ ਦੇਣ ਦੀ ਵਿਵਸਥਾ ਹੈ। ਅਤੇ ਜੇਕਰ ਪਹਿਲਾ ਅਪਰੇਸ਼ਨ ਸਫਲ ਨਾ ਹੋਇਆ ਤਾਂ ਦੂਸਰੀ ਵਾਰ ਅਪਰੇਸ਼ਨ ਕਰਾਉਣ ਤੋਂ ਵੀ ਹੋਰ 6 ਦਿਨਾਂ ਦੀ ਸਪੈਸ਼ਲ ਇਤਫਾਕੀਆਂ ਛੁੱਟੀ ਮਿਲਦੀ ਹੈ।

ਇਸਤਰੀ ਮੁਲਾਜ਼ਮਾਂ ਨੂੰ ਉਪਰੋਕਤ ਪੱਤਰ ਅਧੀਨ ਅਪਰੇਸ਼ਨ ਕਰਾਉਣ ਲਈ 14 ਦਿਨ ਅਤੇ ਲੂਪ ਲਗਵਾਉਣ ਲਈ ਇਕ ਦਿਨ ਦੀ ਸਪੈਸ਼ਲ ਇਤਫਾਕੀਆਂ ਛੁੱਟੀ ਦੇਣ ਦੀ ਵਿਵਸਥਾ ਕੀਤੀ ਹੋਈ ਹੈ।

ਖ) ਮੁੱਖ-ਸਕੱਤਰ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਪੱਤਰ ਨੰ: 973-2-SIII-71/4750 ਮਿਤੀ 18-2-71 ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਕੋਟੀ ਜੋਸ਼ੀ ਪੇਡ ਸਟਾਫ ਨੂੰ ਫੈਮਿਲੀ ਪਲੇਨਿੰਗ ਸਕੀਮ ਅਧੀਨ 6 ਦਿਨ ਦੀ ਸਪੈਸ਼ਲ ਇਤਫਾਕੀਆਂ ਛੁੱਟੀ ਮਿਲਦੀ ਹੈ। ਇਸਤਰੀ ਮੁਲਾਜ਼ਮਾਂ ਨੂੰ ਆਪਰੇਸ਼ਨ ਕਰਾਉਣ ਲਈ 14 ਦਿਨ ਅਤੇ Loop ਲਗਵਾਉਣ ਲਈ ਇਕ ਦਿਨ ਦੀ ਸਪੈਸ਼ਲ ਇਤਫਾਕੀਆਂ ਛੁੱਟੀ ਮਿਲਣ ਦੀ ਵਿਵਸਥਾ ਹੈ। ਪਰ ਸ਼ਰਤ ਇਹ ਹੈ ਕਿ ਉਹ ਉਪਰੋਕਤ ਲਾਭ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਤੋਂ 6 ਮਹੀਨੇ ਪਹਿਲਾਂ ਸਰਕਾਰੀ ਮੁਲਾਜ਼ਮਤ ਵਿੱਚ ਆਈ ਹੋਵੇ।

ਗ) ਸਮਾਲ ਸੇਵਿੰਗ ਸਕੀਮ ਅਧੀਨ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤੇ ਇਟਰਨਲ ਏਂਜੇਟ ਨੂੰ ਸਪੈਸ਼ਲ ਇਤਫਾਕੀਆਂ ਛੁੱਟੀ ਦੇਣ ਬਾਰੇ ਮੁੱਖ-ਸਕੱਤਰ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਪੱਤਰ 8372-4 G. S./11/32040 ਮਿਤੀ 7-9-1961 ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਜਿਹੜੇ ਸਰਕਾਰੀ ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਸਮਾਲ ਸੇਵਿੰਗ ਸਕੀਮ ਅਧੀਨ ਇਟਰਨਲ ਏਂਜੇਟ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤੇ ਗਏ ਹਨ ਨੂੰ ਉਪਰੋਕਤ ਸਕੀਮ ਅਧੀਨ ਲੱਗੇ ਕੈਂਪ ਨੂੰ attend ਕਰਨ ਲਈ ਇਕ ਸਾਲ ਵਿੱਚ ਤਿੰਨ ਦਿਨ ਤੱਕ ਦੀ ਸਪੈਸ਼ਲ ਇਤਫਾਕੀਆਂ ਛੁੱਟੀ ਦੇਣ ਦੀ ਵਿਵਸਥਾ 1961 ਤੋਂ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੋਈ ਹੈ।

ਘ) 1) ਨਕਾਰਾ ਸਾਬਕਾ ਫੌਜੀਆਂ ਨੂੰ ਸਪੈਸ਼ਲ ਛੁੱਟੀਆਂ ਬਾਰੇ :- ਮੁੱਖ-ਸਕੱਤਰ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਪੱਤਰ ਨੰ: 10147-ਸੇਵਾਵਾਂ 2(2)-69/586 ਮਿਤੀ 8-1-70 ਦੀਆਂ ਸਰਕਾਰੀ ਹਦਾਇਤਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਮੁੜ ਡਾਕਟਰੀ ਬੋਰਡ ਪਾਸ ਸਰਵੇਖਣ ਲਈ ਪੇਸ਼ ਹੋਣ ਹਿਤ ਇਕ ਸਾਲ ਲਈ 15 ਦਿਨ ਦੀ ਖਾਸ ਇਤਫਾਕੀਆਂ ਛੁੱਟੀ ਦੇਣ ਦੀ ਵਿਵਸਥਾ ਹੈ।

2) ਪੱਤਰ ਨੰ: 4213-SIII (3)-72/26696 ਮਿਤੀ 9-10-72 ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਸਾਬਕਾ ਫੌਜੀਆਂ ਨੂੰ ਬਨਾਉਣੀ ਅੱਗ ਲਗਵਾਉਣ, ਮੁਰੰਮਤ ਕਰਾਉਣ ਜਾਂ ਬਦਲਾਉਣ ਲਈ ਕਿਸੇ ਮਾਨਤਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹਸਪਤਾਲ ਵਿੱਚ ਦਾਖਲ ਹੋਣ ਲਈ ਇਕ ਵਾਰ 15 ਦਿਨਾਂ ਦੀ ਸਪੈਸ਼ਲ ਛੁੱਟੀ ਮਿਲ ਸਕਦੀ ਹੈ ਤੇ ਇਹ ਇਕ ਸਾਲ ਵਿੱਚ ਇਕ ਵਾਰ ਤੋਂ ਵੱਧ ਵਾਰ ਵੀ ਲਈ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ।

ੳ) ਸਪੋਰਟਸ ਮੈਨਾਂ (ਖਿਡਾਰੀਆਂ) ਨੂੰ ਸਪੈਸ਼ਲ ਛੁੱਟੀਆਂ ਬਾਰੇ :- ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਪੱਤਰ ਨੰ: 1461-4-SIII-69/11361 ਮਿਤੀ 1-5-1969 ਮੁਤਾਬਿਕ ਸਪੋਰਟਸ ਮੈਨਾਂ ਨੂੰ ਹੁਣ 30 ਦਿਨ ਤੱਕ ਦੀ ਸਪੈਸ਼ਲ ਇਤਫਾਕੀਆਂ ਛੁੱਟੀ ਦੇਣ ਦੀ ਵਿਵਸਥਾ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ।

9 ਅਪ੍ਰੈਲ 1962 ਦੀਆਂ ਹਦਾਇਤਾਂ ਅਨੁਸਾਰ 6 ਮਹੀਨੇ ਦੇ ਅਧਾਰ ਦੇ ਕੰਮ ਕਰ ਰਹੇ ਸਪੋਰਟਸ ਮੈਨਾਂ ਨੂੰ 15 ਦਿਨ ਅਤੇ 3 ਮਹੀਨੇ ਦੇ ਅਧਾਰ ਦੇ ਕੰਮ ਕਰ ਰਹੇ ਮੁਲਾਜ਼ਮਾਂ ਨੂੰ 7 ਦਿਨਾਂ ਦੀ ਸਪੈਸ਼ਲ ਛੁੱਟੀ ਦੇਣ ਦੀ ਵਿਵਸਥਾ ਹੈ।

17.4.1973 ਦੇ ਪੱਤਰ ਅਨੁਸਾਰ ਅੰਤਰ-ਰਾਸ਼ਟਰੀ, ਰਾਸ਼ਟਰੀ, ਸੂਬਾਈ ਟੂਰਨਾਮੈਂਟ ਵਿੱਚ ਹਿੱਸਾ ਲੈਣ ਵਾਲੇ ਅੰਪਾਇਰਾਂ, ਰੈਫਰੀਆਂ ਅਤੇ ਜੱਜਾਂ ਆਦਿ ਨੂੰ ਵੀ ਉਪਰੋਕਤ ਵੇਰਵੇ ਅਨੁਸਾਰ ਹੀ ਸਪੈਸ਼ਲ ਛੁੱਟੀ ਮਿਲ ਸਕਦੀ ਹੈ।

ਚ) ਟਰੇਡ ਯੂਨੀਅਨਿਸਟਾਂ ਨੂੰ ਸਪੈਸ਼ਲ ਛੁੱਟੀਆਂ :- ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਪੱਤਰ ਨੰ: 10893-46 S-61/ਮਿਤੀ 20.10.1961 ਦੇ ਹੁਕਮਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਮੁਲਾਜ਼ਮਾਂ ਦੀਆਂ ਜਿਹੜੀਆਂ ਜਥੇਬੰਦੀਆਂ ਮਾਨਤਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹਨ ਉਨ੍ਹਾਂ ਜਥੇਬੰਦੀਆਂ ਦੇ ਚੁਣੇ ਹੋਏ ਅਹੁਦੇਦਾਰਾਂ ਨੂੰ ਆਪਣੀਆਂ ਜਥੇਬੰਦੀਆਂ ਦੇ ਸਲਾਨਾ ਸਮਾਗਮਾਂ, ਮੀਟਿੰਗਾਂ ਅਤੇ ਸਰਕਾਰ ਨਾਲ ਜਾਂ ਵਿਭਾਗਾਂ ਦੇ ਮੁਖੀਆਂ ਨਾਲ ਮੀਟਿੰਗਾਂ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣ ਲਈ ਇਕ ਸਾਲ ਵਿੱਚ 10 ਦਿਨ ਦੀ ਸਪੈਸ਼ਲ ਇਤਫਾਕੀਆਂ ਛੁੱਟੀ ਮਿਲਣ ਦੀ ਵਿਵਸਥਾ ਹੈ। ਪਰ ਇਸ ਨਾਲ ਸ਼ਰਤ ਇਹ ਹੈ ਕਿ ਅੱਧੀ ਛੁੱਟੀ ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਨੂੰ ਆਪਣੀ ਇਤਫਾਕੀਆਂ ਛੁੱਟੀ ਵਿੱਚ ਕਟਵਾਉਣੀ ਪਵੇਗੀ। ਭਾਵ ਉਸ ਨੂੰ ਕੇਵਲ 5 ਦਿਨਾਂ ਦੀ ਸਪੈਸ਼ਲ ਛੁੱਟੀ ਹੀ ਮਿਲੇਗੀ।

ਛ) ਕੌਮੀ, ਕੌਮਾਂਤਰੀ ਸਰਗਰਮੀਆਂ ਵਿੱਚ ਹਿੱਸਾ ਲੈਣ ਲਈ ਸਪੈਸ਼ਲ

ਫੁੱਟੀਆਂ :- ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਪੱਧਰ ਨੰ: 1278-2 S-III-72/5831 ਮਿਤੀ 21-2-1972 ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਉਹ ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਜਿਹੜੇ ਕੌਮੀ/ਕੌਮਾਂਤਰੀ ਪੁਰਸਕਾਰਾਂ ਲਈ ਇਨਫੋਰਮੇਸ਼ਨ ਅਤੇ ਪਬਲੀਸਿਟੀ ਵਿਭਾਗ ਵਲੋਂ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਪੁਰਸਕਾਰਾਂ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣ ਲਈ, ਸਿਲੈਕਟ ਕੀਤੇ ਜਾਂਦੇ ਹਨ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਇਕ ਵਾਰ 10 ਦਿਨਾਂ ਅਤੇ ਸਾਲ ਵਿੱਚ ਵੱਧ ਤੋਂ ਵੱਧ 30 ਦਿਨਾਂ ਦੀ ਸਪੈਸ਼ਲ ਇਤਫਾਕੀਆਂ ਨੂੰ ਦਿੱਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ।

(1) ਗਣਤੰਤਰ ਦਿਵਸ ਦਿੱਲੀ (2) ਕਲਚਰਲ ਗਰੁੱਪ ਵਜੋਂ ਬਾਰਡਰ ਇਲਾਕੇ ਦਾ ਦੌਰਾ/ਦੂਸਰੇ ਰਾਜਾਂ ਦਾ ਦੌਰਾ (3) ਬੁਲਹਿੱਦ ਬਰਾਮਾ ਵੈਸਟੀਕਲ ਜੋ ਸੂਚਨਾ ਵਿਭਾਗ ਵਲੋਂ ਨਿਯੋਜਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੋਵੇ ਵਿੱਚ ਭਾਗ ਲੈਣ ਲਈ।

ਜਾਂ ਰਾਖਵੀਆਂ ਫੁੱਟੀਆਂ :- ਹਰ ਰੈਗੂਲਰ ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਨੂੰ ਸਾਲ ਵਿੱਚ ਦੋ ਰਾਖਵੀਆਂ ਫੁੱਟੀਆਂ ਮਿਲ ਸਕਦੀਆਂ ਹਨ ਅਤੇ ਇਹ ਫੁੱਟੀ ਘਰ ਵੀ ਬੇਜੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ।

(IX) ਪੰਜਾਬ ਸੀ.ਐਸ. ਆਰ. ਮੁਤਾਬਿਕ ਫੁੱਟੀਆਂ ਸਬੰਧੀ (Judicial Pronouncement) ਕੋਰਟ ਵੈਸਲ ਅਤੇ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਨੁਕਤੇ:- 1. ਸੀ.ਐਸ. ਆਰ. ਜ਼ਿਲਦ-1 ਭਾਗ। 2. ਨਿਯਮ 8.2 (A) ਅਨੁਸਾਰ ਜੇਕਰ ਕੋਈ ਸਰਕਾਰੀ ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਕਿਸੇ ਇਕ ਆਦਰ ਤੋਂ ਨਕਾਰਾ ਪੈਨਸ਼ਨ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਉਪਰੰਤ ਦੂਸਰੀ ਵਾਰ ਨੌਕਰੀ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰ ਲੈਂਦਾ ਹੈ ਤਾਂ ਬੁਝ ਸਰਤਾਂ ਅਧੀਨ ਉਹ ਆਪਣੀ ਪਿਛਲੀ ਸੇਵਾ ਨੂੰ ਫੁੱਟੀ ਲਈ ਸ਼ੁਮਾਰ ਕਰਵਾ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਪਰ ਅਸਤੀਫਾ ਦੇਣ ਉਪਰੰਤ ਵੀ ਕਿਸੇ ਨਿਯਮ ਅਨੁਸਾਰ ਦੁਬਾਰਾ ਨੌਕਰੀ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਬਾਅਦ ਭਾਵੇਂ ਉਹ ਅਗਲੇ, ਹੀ ਦਿਨ ਨਹੀਂ ਨਿਯੁਕਤ ਲੈ ਲਵੇ ਪਰ ਉਸਦੀ ਪਹਿਲੀ ਸੇਵਾ ਦਾ ਉਸਨੂੰ ਲਾਭ ਨਹੀਂ ਮਿਲੇਗਾ।

2. ਨਿਯਮ 8.15 ਅਧੀਨ ਫੁੱਟੀ ਪ੍ਰਵਾਨ ਕਰਨ ਵਾਲਾ ਅਧਿਕਾਰੀ ਕਿਸੇ ਵੀ ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਦੀ ਫੁੱਟੀ ਦੀ ਕਿਸਮ ਆਪਣੇ ਆਪ ਆਪਣੀ ਮਰਜ਼ੀ ਨਾਲ ਨਹੀਂ ਬਦਲ ਸਕਦਾ ਹੈ।

3. ਨਿਯਮ 8.26 ਅਨੁਸਾਰ ਐਤਵਾਰ, ਹਰ ਤਰ੍ਹਾਂ ਦੀਆਂ ਗਜ਼ਟਿਡ ਫੁੱਟੀਆਂ ਅਤੇ ਵੇਕੇਸ਼ਨ ਆਦਿ ਲੈਬੀਆਂ ਫੁੱਟੀਆਂ ਨੂੰ ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਵਲੋਂ ਲਈ ਗਈ ਹਰ ਕਿਸਮ ਦੀ ਫੁੱਟੀ ਅੰਗੇ (Prefix) ਜਾਂ ਪਿਛੋਂ (Affix) ਜੁੜ ਸਕਦੀਆਂ ਹਨ। ਪ੍ਰਸਤੀ ਫੁੱਟੀ ਜਾਂ ਮੈਡੀਕਲ ਅਧਾਰ ਤੇ ਲਈ ਗਈ ਫੁੱਟੀ ਸਬੰਧੀ ਫਿਟਨੈਸ ਦਾ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੋਣ ਤੇ ਅੰਗੇ ਗਜ਼ਟਿਡ ਫੁੱਟੀਆਂ ਆਦਿ ਹੋਣ ਤਾਂ ਉਹਨਾਂ ਫੁੱਟੀਆਂ ਤੇ ਬਾਦ ਹਾਜ਼ਰ ਹੋਣ ਦੀ ਵਿਵਸਥਾ ਹੈ।

4. ਨਿਯਮ 8.29 ਅਨੁਸਾਰ ਵੇਕੇਸ਼ਨ ਵਿਭਾਗਾਂ ਵਿੱਚ ਕੰਮ ਕਰਦੇ ਮੁਲਾਜ਼ਮਾਂ ਲਈ ਇਹ ਵਿਵਸਥਾ ਹੈ ਕਿ ਉਹ ਅਪਲਾਈ ਕੀਤੀ ਫੁੱਟੀ ਦੇ ਦੋਵੇਂ ਪਾਸੇ ਵੇਕੇਸ਼ਨ ਜੋੜ ਸਕਦੇ ਹਨ ਤੇ ਵੇਕੇਸ਼ਨ ਦੇ ਦੋਵੇਂ ਪਾਸੇ ਫੁੱਟੀ ਵੀ ਲੈ ਸਕਦੇ ਹਨ।

5. ਨਿਯਮ 8.114 ਅਧੀਨ ਦੋ ਕਿਸਮਾਂ ਦੀਆਂ ਫੁੱਟੀਆਂ ਨੂੰ ਜੋੜਨ ਦੀ ਵਿਵਸਥਾ ਕੀਤੀ ਹੋਈ ਹੈ। ਭਾਵ ਇਕ ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਕਮਾਈ ਫੁੱਟੀ ਮੁਕਟ ਬਾਦ ਨਾਲ ਹੀ ਅੱਧੀ ਤਨਖਾਹ ਵਾਲੀ ਜਾਂ ਬਿਨਾਂ ਤਨਖਾਹ ਫੁੱਟੀ ਲੈ ਸਕਦਾ ਹੈ।

6. ਨਿਯਮ 8.115 ਅਧੀਨ ਇਹ ਵੀ ਵਿਵਸਥਾ ਹੈ ਕਿ ਸਮੱਰਥ ਅਧਿਕਾਰੀ ਇਕ ਕਿਸਮ ਦੀ ਮਨਜ਼ੂਰ ਕੀਤੀ ਗਈ ਫੁੱਟੀ ਨੂੰ ਪਿਛਲੇ

ਸਮੇਂ ਤੋਂ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਕਿਸਮ ਦੀ ਫੁੱਟੀ ਵਿੱਚ ਕਮਿਊਟ ਕਰ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਦੀ ਬਿਨਾਂ ਤਨਖਾਹ ਫੁੱਟੀ ਨੂੰ ਸਮੱਰਥ ਅਧਿਕਾਰੀ ਹੈ। ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਦੀ ਬਿਨਾਂ ਤਨਖਾਹ ਫੁੱਟੀ ਲਈ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਲੈ ਕੇ ਅੱਧੀ ਇਸ ਨੂੰ ਬਿਮਾਰੀ ਵਾਲੀ ਫੁੱਟੀ ਲਈ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਲੈ ਕੇ ਅੱਧੀ ਫੁੱਟੀ ਵਾਲੀ ਜਾਂ ਪੂਰੀ ਫੁੱਟੀ ਲਈ ਤਨਖਾਹ ਵਾਲੀ ਫੁੱਟੀ ਵਿੱਚ Commuted ਕਰ ਸਕਦਾ ਹੈ।

7. ਫੁੱਟੀ ਦੀ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਦੇਣ ਤੋਂ ਨਾਂਹ ਨਹੀਂ ਕੀਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਭਾਵੇਂ ਇਹ ਸਚਾਈ ਹੈ ਕਿ ਫੁੱਟੀ ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਦਾ ਕਲੰਮ ਨਹੀਂ ਪਰ ਇਹ Refused ਹੀ ਨਹੀਂ ਕੀਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ। ਕਿਸੇ ਖਾਸ ਵਜ੍ਹਾ ਕਰਕੇ ਹੀ ਇਹ Refused ਹੋ ਸਕਦੀ ਹੈ ਪਰ ਇਸ ਦੀ Justification ਹੇਠੀ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੈ। (ਰੂਲ 8.15)

8. ਫੁੱਟੀ ਤੇ ਗਿਆ ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਸਰਕਾਰੀ ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਹੀ ਸਮਝਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ।

9. ਬਿਨਾਂ ਫੁੱਟੀ ਤੇ ਡਿਊਟੀ ਤੋਂ ਗੈਰਹਾਜ਼ਰ ਦਾ ਮਤਲਬ ਸਰਵਿਸ ਵਿੱਚ ਬਰੇਕ ਨਹੀਂ, ਭਾਵ ਜਿਸ ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਦੀ ਫੁੱਟੀ ਪ੍ਰਵਾਨ ਕਰਨ ਤੋਂ ਨਾਂਹ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੋਵੇ ਉਸ ਦੀ ਸਰਵਿਸ ਵਿੱਚ ਬਰੇਕ ਨਹੀਂ ਸਮਝੀ ਜਾਂਦੇਗੀ।

10. (ਉ) ਮੈਡੀਕਲ ਅਧਾਰ ਤੇ ਫੁੱਟੀ ਲਈ ਦਰਜਾ, ਤੀਜਾ, ਚੌਥਾ, ਦੋ ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਨੂੰ ਆਰ. ਐਮ.ਪੀ. ਵੇਦ, ਹਕੀਮ, ਹੋਮੋਪੈਥਿਕ, ਪ੍ਰੈਕਟੀਸ਼ਨਰ ਪਾਸੋਂ ਨੀਅਤ ਪ੍ਰੋਵਾਰਮੋ ਮੁਤਾਬਿਕ ਮੈਡੀਕਲ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਲੈ ਕੇ ਪੇਸ਼ ਕਰਨਾ ਹੁੰਦਾ ਹੈ। (ਰੂਲ 8.13)

(ਅ) ਫੁੱਟੀ ਕੱਟਣ ਉਪਰੰਤ ਡਿਊਟੀ ਤੇ ਹਾਜ਼ਰ ਹੋਣ ਲਈ ਮੈਡੀਕਲ ਫਿਟਨੈਸ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਹੋਣਾ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੈ।

11. ਹਰ ਪ੍ਰਕਾਰ ਦੀ ਫੁੱਟੀ ਲੈਣ ਲਈ ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਨੂੰ ਲਿਖਤੀ ਬੇਨਤੀ ਕਰਨੀ ਪੈਂਦੀ ਹੈ। ਕਮਾਈ ਫੁੱਟੀ ਜਾਂ ਅਜਿਹੀਆਂ ਹੋਰ ਫੁੱਟੀਆਂ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਸਰਵਿਸ ਬੁਕ ਅਤੇ ਦੂਸਰੀਆਂ ਇਤਫਾਕੀਆਂ ਫੁੱਟੀਆਂ ਦਾ ਉਸਦੀ ਜਾਤੀ ਫਾਈਲ/ਫੁੱਟੀਆਂ ਦੀ ਫਾਈਲ ਵਿੱਚ ਹਿਸਾਬ ਰੱਖਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ।

ਭਾਵੇਂ ਚੋਖੇ ਪੰਜਾਬ ਤਨਖਾਹ ਕਮਿਸ਼ਨ ਵਲੋਂ ਫੁੱਟੀਆਂ ਸਬੰਧੀ ਕੁਝ ਹਾਂ ਪੱਖੀ ਸਿਫਾਰਿਸ਼ਾਂ ਕੀਤੀਆਂ ਸਨ ਪਰ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਵਲੋਂ ਲਾਗੂ ਨਹੀਂ ਕੀਤੀਆਂ ਗਈਆਂ।

ਉ) ਪੰਜਾਬ ਸਿਵਲ ਸੇਵਾਵਾਂ ਨਿਯਮ ਜ਼ਿਲਦ-1 ਭਾਗ-1 ਦੇ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਨਿਯਮਾਂ ਅਧੀਨ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਮੁਲਾਜ਼ਮਾਂ ਨੂੰ ਫੁੱਟੀ ਨਹੀਂ ਮਿਲ ਸਕਦੀ ਹੈ।

1. ਜਿਸ ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਨੂੰ ਸਮੱਰਥ ਅਧਿਕਾਰੀ ਵਲੋਂ ਡਿਸਮਿਸ ਜਾਂ ਨੌਕਰੀ ਤੋਂ ਕੱਢਣ ਦਾ ਫੈਸਲਾ ਕੀਤਾ ਹੋਵੇ (8.19) 2. ਮੁਅੱਤਲ ਅਧਿਕਾਰੀ (7.4) 3. ਇਨਵੈਲਿਡ ਪੈਨਸ਼ਨ ਲਈ ਪੇਸ਼ ਕੀਤੇ ਡਾਕਟਰੀ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ (8.18)

ਅ) ਸਰਕਾਰੀ ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਫੁੱਟੀ ਦੌਰਾਨ ਕੋਈ ਹੋਰ ਨੌਕਰੀ ਨਹੀਂ ਕਰ ਸਕਦਾ (8.41)

ਬ) ਹੇਠ ਲਿਖਿਆ ਸਮਾਂ (ਡਿਊਟੀ ਪੀਰੀਅਡ) ਕੁਆਲੀਫਾਈਡ ਸਰਵਿਸ ਲਈ ਨਹੀਂ ਸਮਝਿਆ ਜਾਂਦੇਗਾ।

1. Over Stayal - ਜੁਆਇਨਿੰਗ ਸਮਾਂ (9.10) 2. ਵਿਦੇਸ਼ੀ ਸੇਵਾ (ਭਾਰਤ ਤੋਂ ਬਾਹਰ) 3. ਮੁਅੱਤਲੀ ਦਾ ਸਮਾਂ (ਜੇ ਕਮਿਊਟ ਸਜ਼ਾ ਅਧੀਨ ਹੋਵੇ)

ਦੀ ਆਮਤ ਤੋਂ ਵੱਧ ਉ ਸਰਕਾਰ ਦ ਸੁਰੱਖਿਆ ਤੱਥ ਇਕ ਹਨ।

ਸੋਲਰੀ) ਿ ਹਨ, ਜਦੋਂ ਕਟੌਤੀ ਿ ਤੋਂ ਭਰੋਸੇ ਕਨਕਾਰ ਫਾਪੀ ਆ ਯੂਨਾਇਟ ਦੀ ਆਮਤ ਕੁੱਲ ਤਨਾ ਰਕਮ ਦੇਸ਼ ਬੋਲਜੀਆ ਪੱਖੋਂ ਘੱਟ

ਟੈਕਸ ਪ੍ਰਟ ਜਿਸਟਮ ਦੇ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਅਤੇ ਵਿਅ ਗਿਆ ਹੈ ਅਤੇ ਅਣਾ ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਵਧੀਆ ਪ ਲਈ ਅਜੇ ਫੈਕਟਰ ਮੀ ਦੌਰਾਨ ਇੰ ਦੀ ਆਮਤ ਸਟੇਟਸ ਤੇ

ਸਟੇਟਸ ਅ ਅਤੇ ਟਰ ਵਿਆਹਤਾ ਤੋਂ 15 ਨਕ ਜਦੋਂ ਕਿ ਿ ਜੀ ਇਸ ਤ ਨੋਟ ਕੀਤਾ 1,40,37: ਦੀਚਾ ਜੋ ਿ ਕੀਤਾ ਜਾ: ਵਾਧਾ ਨੋਟ

ਮਾਸਕ ਮ

ਮਾਸਕ ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਕੋਰਟ